

# Sitowise Group Oyj:n hallituksen työjärjestys

## 1 Yleistä

Sitowise Group Oyj ("**Sitowise**" ja "**Yhtiö**") on Suomessa perustettu ja rekisteröity julkinen osakeyhtiö. Tämä työjärjestys täydentää osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) ja arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen) säännöksiä, Sitowisen yhtiöjärjestystä, toimivaltaisten valvontaviranomaisten ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamia ohjeita ja suosituksia sekä pörssiyhtiöille laadittua Hallinnointikoodia ("**Hallinnointikoodi**"). Pörssiyhtiönä Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt soveltuvat Yhtiöön.

## 2 Kokoonpano ja valinta

### 2.1 Hallituksen kokoonpano ja jäsenten valinta

Yhtiön hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan jokaisessa varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön hallituskokoonpanoa koskevan hallituksen ehdotuksen yhtiökokoukselle valmistelle osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ja nimeää sihteerin. Hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tehtävät on kuvattu kohdassa 5.

### 2.2 Hallituksen jäsenten pätevyys, monimuotoisuus, riippumattomuus ja arviointi

Hallituksen jäsenillä tulee olla vaadittava pätevyys ja asiantuntemus tehtävien hoitamiseksi, ja heidän tulee pystyä käyttämään riittävästi aikaa hallitusjäsenyydestä johtuvien velvoitteiden suorittamiseksi. Jäsenillä tulee olla riittävä ja monipuolinen asiantuntemus sekä toisiaan täydentävä kokemus ja osaaminen Yhtiön toimialasta ja liiketoiminnasta.

Hallituksessa tulee olla sekä mies- että naisjäseniä. Yhtiö tiedostaa, että hallituksen monimuotoisuus tukee Yhtiön liiketoimintaa sekä kehitystä ja että jäsenten asiantuntemuksen, kokemuksen sekä mielipiteiden monimuotoisuus edistää valmiuksia ennakkoluulottomalle lähestymistavalle ja innovatiivisille ideoille. Yhtiö on laatinut ja ottanut käyttöön hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet, jotka huomioidaan Hallinnointikoodin sukupuolijakaumaa ja monimuotoisuutta koskevien vaatimusten ohella valiteltaessa ehdotusta hallituksen kokoonpanosta.



**Hallituksen työjärjestys**

Hyväksytty Sitowise Group Oyj:n hallituksessa

Enemmistön jäsenistä tulee olla Hallinnointikoodissa määritellyllä tavalla riippumattomia Yhtiöstä. Vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on lisäksi oltava riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus valvoo jatkuvasti riippumattomuusvaatimuksen noudattamista. Hallitus suorittaa myös vuosittaisen arvion siitä, ovatko sen jäsenet riippumattomia Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Arvio julkaistaan Yhtiön selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Jokaisen jäsenen osalta, jonka ei katsota olevan riippumaton, esitetään arvioissa tätä koskevat perusteet.

Hallituksen ja sen yksittäisten jäsenten suoriutumista arvioidaan vuosittain.

### 3 Hallituksen tehtävät

Hallituksella on yleistoimivalta päättää ja toimia kaikissa sellaisissa asioissa, joita ei ole varattu osakeyhtiölaissa tai yhtiöjärjestyksessä toiselle hallintoelimelle. Hallitus on vastuussa Yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, hallinnosta ja valvonnasta.

Hallituksella on yleinen velvollisuus edistää Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua. Hallituksen jäsenten tulee toimia vilpittömin mielin ja asianmukaisella huolellisuudella tehden perusteltuja liiketoimintaa koskevia päätöksiä tavoitellakseen sellaisia tuloksia, jotka ovat heidän näkemyksensä mukaan Yhtiön ja sen koko osakkeenomistajakunnan edun mukaisia.

Hallitus hyväksyy Yhtiön strategiset tavoitteet sekä riskienhallinnan periaatteet ja varmistaa, että Yhtiön hallintoa, valvontaa sekä sisäistä tarkastusta koskevat järjestelmät toimivat tehokkaasti.

Suorittaakseen tehtävänsä hallituksen tulee:

- vahvistaa hallituksen työjärjestys, arvioida säännöllisesti sen asianmukaisuutta, ja päivittää ja muuttaa työjärjestystä tarpeen mukaan;
- vahvistaa valiokuntien työjärjestykset sekä nimittää valiokuntien puheenjohtajat ja jäsenet;
- hyväksyä vuosittain Yhtiön strategia, budjetti sekä liiketoimintasuunnitelma, ja valvoa niiden toteuttamista;
- järjestää Yhtiön kirjanpidon sekä varainhoidon valvonta ja tarkastus;
- käsitellä ja hyväksyä osavuosisikatsaukset, tilinpäätökset ja toimintakertomus sisältäen vastuullisuusselvityksen;
- määrittää Yhtiön osinkopolitiikka;
- valita sekä vapauttaa tehtävistään toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen tai sijaiset;



**Hallituksen työjärjestys**

Hyväksytty Sitowise Group Oyj:n hallituksessa

- hyväksyä konsernin johtoryhmän jäsenten valinta ja näiden vapauttaminen tehtävästä toimitusjohtajan ehdotuksen perusteella;
- päättää toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän palkitsemisesta sekä kannustinjärjestelmistä;
- valvoa toimitusjohtajan suoriutumiseen sekä konsernin johtoryhmän resursointiin liittyviä asioita;
- ohjata ja valvoa Yhtiön toimitusjohtajaa, mukaan lukien keskeisten projektiriskien hallinnan ohjaus ja valvonta;
- vahvistaa konsernin organisaatorakenne ja päättää merkittävistä organisatorisista muutoksista;
- päättää yrityskauppojen toteuttamisesta;
- päättää strategisesti merkittävistä investoinneista ja divestoinneista sekä muista Yhtiölle erityisen merkittävistä asioista;
- päättää ohjeistuksesta ja taloudellisista tavoitteista, sekä näihin tehtävistä muutoksista;
- arvioida vuosittain hallituksen suoriutumista, mukaan lukien sen toimia ja työskentelytapoja sekä sen yksittäisiä jäseniä;
- kutsua yhtiökokous koolle ja valmistella ehdotukset kokouksessa käsiteltävistä asioista;
- päättää konsernia tai sen toimintaa koskevien merkittävien tietojen julkaisemisesta;
- valvoa merkittäviin riskeihin ja riskienhallintatoimiin liittyviä asioita;
- varmistaa, että riittävät riskienhallintaohjelmat ovat käytössä; ja
- hyväksyä ESRS-perusteisen kaksoisolennaisuusanalyysin, vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja olennaiset datapisteet.

Hallituksen tehtävänä on sekä yhtiön taloudellisen raportoinnin ja tarkastuksen että kestävyysraportoinnin ja kestävyysraportoinnin varmentamisen osalta erityisesti seurata ja arvioida Yhtiön raportointijärjestelmää, sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä sitä, miten sopimukset ja muut oikeustoimet Yhtiön ja lähipiiriin kuuluvien kanssa täyttävät tavanomaiselle liiketoiminnalle ja toisistaan riippumattomien osapuolten väliselle liiketoiminnalle asetetut vaatimukset. Lisäksi hallitus seuraa ja arvioi Yhtiön tilintarkastajan riippumattomuutta sekä sitä, että tilintarkastajan tarjoamat muut kuin tilintarkastuspalvelut ja kestävyysraportointivarmentamista koskevat palvelut ovat yhteensopivia tilintarkastajan riippumattomuuden kanssa. Hallitus valvoo myös Yhtiön tilintarkastusta ja kestävyysraportointivarmentamista, sekä valmistelee myös tilintarkastajan ja kestävyysraportointitarkastajan nimitämisen. Näihin tehtäviin kuuluvien asioiden valmistelu on tarkastusvaliokunnan vastuulla.

## 4 Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontuu kokousaikataulun mukaisesti. Kokousaikataulu laaditaan vuosittain



**Hallituksen työjärjestys**

Hyväksytty Sitowise Group Oyj:n hallituksessa

etukäteen ennen kyseessä olevaa kalenterivuotta. Säännöllisten kokousten lisäksi hallitus voi aina tarvittaessa pitää ylimääräisiä kokouksia. Kokoukset voidaan järjestää fyysisinä, puhelin-, virtuaali- tai hybridikokouksina eri tapojen yhdistelmänä.

Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Esteelliset hallituksen jäsenet katsotaan poissaoleviksi päätösvaltaisuuden laskemiseksi. Kaikki hallituksen jäsenet tulee kutsua hallituksen kokouksiin.

Hallituksen päätökseksi tulee hallituksen enemmistön mielipide. Tasatilanteessa puheenjohtajalla on ratkaiseva ääni. Jos puheenjohtajan valinnassa päädytään tasatilanteeseen, ratkaistaan lopputulos arpomalla.

Hallituksen jäsen ei saa osallistua hänen ja Yhtiön välistä sopimusta koskevan asian käsittelyyn. Hallituksen jäsen ei saa osallistua Yhtiön tai sen tytäryhteisön hallituksessa sellaisen sopimuksen käsittelyyn, jonka osapuolena on häneen lähipiirisuhteessa oleva, ja oikeustoimi ei ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai sitä ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Tällaista sopimusta koskeva päätös on pätevä, jos sitä kannattaa päätökseen vaadittava enemmistö niistä Yhtiön tai sen suomalaisen tytäryhteisön hallituksen jäsenistä, jotka eivät ole lähipiirisuhteessa päätettävään asiaan. Mitä tässä sanotaan sopimuksesta, sovelletaan vastaavasti muuhun oikeustoimeen sekä oikeudenkäyntiin ja muuhun puhevallan käyttämiseen. Yhtiön hallitus päättää Yhtiön toimesta, jollei toimivallan jaosta osakeyhtiölaissa toisin säädetä tai yhtiöjärjestyksessä toisin määrätä. Edellä sanottua ei sovelleta Yhtiön ja sen tytäryhteisön väliseen toimeen, jos Yhtiö ja sen muut tytäryhteisöt omistavat kaikki ensin mainitun tytäryhteisön osakkeet tai, jos Yhtiö ja sen tytäryhteisöt eivät omista kaikkia ensin mainitun tytäryhteisön osakkeita, muulla Yhtiön lähipiiriin kuuluvalla ei ole taloudellista etua ensin mainitussa tytäryhteisössä.

Toimitusjohtajan tulee varmistaa, että hallitus saa riittävät tiedot Yhtiön liiketoiminnasta, toimintaympäristöstä ja taloudellisesta asemasta mahdollistaakseen perusteltujen päätösten tekemisen. Tiedot ja data, jotka ovat tärkeitä hallituksen ymmärrykselle kokouksessa käsiteltävästä asiasta, on jaettava hallitukselle kirjallisesti hyvissä ajoin ennen kokousta, jotta asiaankuuluva tarkastelu olisi mahdollista.

Toimitusjohtajan tai tämän määräämän on mahdollisuuksien mukaan annettava jokaisen hallituksen kokouksen esityslista hallituksen puheenjohtajalle hyväksyttäväksi ennen kutakin hallituksen kokousta. Hallituksen sihteerin tulee lähettää kaikille hallituksen jäsenille kokouskutsu, joka sisältää esityslistan, ja jakaa siihen liittyvät materiaalit ja raportit siten, että hallituksen jäsenille jää riittävä aika tutustua esityslistaan sekä siihen liittyviin materiaaleihin ja raportteihin ennen kutakin hallituksen kokousta.

Puheenjohtaja ja toimitusjohtaja tai heidän määräämänsä esittelevät hallituksen kokouksessa käsiteltävät asiat.



**Hallituksen työjärjestys**

Hyväksytty Sitowise Group Oyj:n hallituksessa

Hallituksen sihteeri pitää hallituksen kokouksissa pöytäkirjaa. Hänen poissa ollessa pöytäkirjaa pitää hallituksen nimittämä toinen henkilö. Hallituksen kokouksen pöytäkirjan allekirjoittavat hallituksen puheenjohtaja ja kokouksessa valittava pöytäkirjan tarkastaja. Lisäksi pöytäkirja hyväksytään seuraavassa hallituksen kokouksessa. Pöytäkirjat tulee numeroida juoksevasti ja säilyttää luotettavalla tavalla.

Mikäli hallitus tekee päätöksiä kokoontumatta, hallituksen kaikkien jäsenten tulee allekirjoittaa päätöksistä laadittu pöytäkirja.

## 5 Hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tehtävät

Hallituksen puheenjohtajan yleisenä tehtävänä on valvoa hallituksen hallinnollista työskentelyä ja johtaa hallituksen työskentelyä niin, että sen tehtävät tulevat hoidetuksi mahdollisimman tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti. Tässä tarkoituksessa puheenjohtaja:

- varmistaa, että hallituksen kokoukset kutsutaan koolle hallituksen kokousohjelman mukaisesti ja että ylimääräisiä hallituksen kokouksia kutsutaan tarvittaessa koolle;
- varmistaa, että kokouksista laaditaan asianmukaiset pöytäkirjat ja allekirjoittaa pöytäkirjat yhdessä kokouksessa valittavan pöytäkirjan tarkastajan kanssa;
- hyväksyy kokouksen esityslistan ja varmistaa, että kaikki kokoukseen vaadittavat osallistujat on kutsuttu;
- pitää tarvittaessa yhteyttä vaadittavista asioista toimitusjohtajaan ja hallituksen jäseniin myös kokousten välillä; ja
- hyväksyy toimitusjohtajan ja muiden hallituksen jäsenten kulut. Varapuheenjohtaja hyväksyy puheenjohtajan kulut.

Puheenjohtajan ollessa estynyt hoitamaan tehtäviään, varapuheenjohtaja hoitaa hänen tehtävänsä.

## 6 Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi perustaa pysyviä tai määräaikaisia valiokuntia hoitamaan hallituksen niille antamia tehtäviä. Hallituksen valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla päätettäviä asioita hallitukselle.

Hallitus nimittää keskuudestaan vuosittain valiokuntien jäsenet sekä niiden puheenjohtajat. Jokaisessa valiokunnassa tulee olla vähintään kolme hallituksen nimittämää jäsentä. Jäsenillä tulee olla valiokunnan velvollisuuksien suorittamisen edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.



**Hallituksen työjärjestys**

Hyväksytty Sitowise Group Oyj:n hallituksessa

Hallituksen valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle säännöllisesti. Hallitus vahvistaa lisäksi valiokuntien työjärjestykset, joissa määritetään niiden tarkoitus ja tehtävät.

Hallitus on perustanut seuraavat valiokunnat: tarkastusvaliokunta, henkilöstövaliokunta, ja yrityskauppavaliokunta.

## **7 Työjärjestyksen hyväksyminen ja päivitys**

Yhtiön hallitus on hyväksynyt tämän hallituksen työjärjestyksen 6.11.2024. Hallitus päivittää ja muuttaa työjärjestystä tarpeen mukaan.

