

A photograph of a man and a woman in an office setting. The man, in the foreground, is wearing a white shirt and has a beard, looking at a laptop screen with a slight smile. The woman, in the background, is wearing a pink shirt and is smiling while looking at the same screen. The scene is lit with warm, indoor lighting.

**SITOWISE**

**Vuosikatsaus 2024**

# Redefining Smartness in Cities

Sitowisen kasvua tukevat megatrendit kaupungistuminen, korjausvelka, vastuullisuus, digitalisaatio ja turvallisuus. Rakentamisen monimutkaistuminen, teknologiasisällön lisääntyminen, liikkumisen murros, sääntelyn kiristyminen ja moniulotteisuus, vihreä siirtymä, vastuullisuuden korostuminen ja keskittyminen rakennetun ympäristön elinkaari-vaikutuksiin lisäävät kysyntää Sitowisen palveluille. Muuttuva toimintaympäristö edellyttää uudenlaisia toimintatapoja ja panostusta kestävään liiketoimintaan. Nopeisiin muutoksiin tarvitaan näkemyksellisiä asiantuntijoita, jotka ovat valmiita ymmärtämään niin yhteiskunnan kuin asiakkaankin tarpeita ja kehittämään niihin uusia ratkaisuja.

Sitowisen visio *Redefining Smartness in Cities* kumpuaa tarpeesta ymmärtää näitä suuria, maailmanlaajuisesti ravistelevia muutoksia ja niiden vaikutuksia liiketoimintaan ja siihen, millaista asiantuntijuutta tulevaisuudessa tarvitaan. Visio kiteyttää halumme olla edelläkävijä ja kumppani, jonka asiantuntemus tuo lisäarvoa jatkuvan muutoksen keskellä eri sidosryhmillemme ja yhteiskunnalle.

Kannessa:  
**LINNEA**,  
markkinointi- ja viestintäjohtaja  
**SIMON**,  
tiiminvetäjä, rakennesuunnittelu

**ELINA**,  
toimialajohtaja, Kaupunki ja liikenne





## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

# Sisällysluettelo

SITOWISE LYHYESTI.....	IV
Toimitusjohtajan katsaus.....	V
Kohokohtia 2024.....	VII
Strategia ja arvonaluonti.....	VIII
Taloudelliset tunnusluvut.....	XI
<b>HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS.....</b>	<b>1</b>
<b>Kestävyysraportti.....</b>	<b>18</b>
Yleiset tiedot.....	21
Ympäristötiedot.....	39
Sosiaaliset tiedot.....	58
Hallintotapatiedot.....	73
<b>TALOUDELLISET JA VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT.....</b>	<b>84</b>
<b>KONSERNITILINPÄÄTÖS.....</b>	<b>87</b>
<b>KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS).....</b>	<b>88</b>
Konsernin laaja tuloslaskelma.....	88
Konsernin tase.....	89
Konsernin rahavirtalaskelma.....	90
Laskelma oman pääoman muutoksista.....	91
<b>KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT.....</b>	<b>92</b>
<b>1 Yleiset tiedot.....</b>	<b>92</b>
1.1 Laatumisperiaatteet.....	92
1.2 Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen.....	92
1.3 Tärkeimmät johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut sekä arvioihin ja oletuksiin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät.....	93
<b>2 Liikevoitto.....</b>	<b>93</b>
2.1 Segmenttiraportointi.....	93
2.2 Liikevaihto.....	93
2.3 Liiketoiminnan muut tuotot.....	95
2.4 Materiaalit ja palvelut.....	95
2.5 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.....	95
2.6 Liiketoiminnan muut kulut.....	96
2.7 Poistot ja arvonalentumiset.....	96
2.8 Osakekohtainen tulos.....	96
<b>3 Liiketoiminnan liittyvät operatiiviset varat ja velat.....</b>	<b>97</b>
3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen.....	97
3.2 Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet.....	98
3.3 Aineelliset hyödykkeet.....	100
3.4 Myyntisaamiset ja muut saamiset.....	102
3.5 Varaukset.....	103
3.6 Ostovelat ja muut velat.....	103
<b>4 Rahoituserät ja pääomarakenne.....</b>	<b>104</b>
4.1 Rahoitustuotot ja -kulut.....	104
4.2 Rahoitusvarat ja -velat.....	104
4.3 Oma pääoma.....	106
<b>5 Rahoitus- ja pääomariskit.....</b>	<b>109</b>
5.1 Rahoitusriskien hallinta.....	109
5.2 Pääomariskien hallinta.....	110
<b>6 Muut liitetiedot.....</b>	<b>111</b>
6.1 Konsernirakenne.....	111
6.2 Tuloverot.....	112
6.3 Lähipiiritapahtumat.....	113
6.4 Vakuudet ja vastuusitoumukset.....	115
6.5 Riita-asiat ja oikeudenkäynnit.....	115
6.6 Tilinpäätöspäivän jälkeiset olennaiset tapahtumat.....	115
<b>EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS.....</b>	<b>116</b>
Sitowise Group Oyj: Tuloslaskelma (FAS).....	116
Sitowise Group Oyj: Tase (FAS).....	116
Sitowise Group Oyj: Rahoituslaskelma (FAS).....	117
Sitowise Group Oyj: Tilinpäätöksen liitetiedot (FAS).....	118
<b>HALLITUKSEN ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ.....</b>	<b>121</b>
Hallituksen voitonjakoesitys.....	121
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset.....	121
<b>TILINTARKASTUS JA VARMENNUS.....</b>	<b>122</b>
Tilintarkastuskertomus.....	122
Kestävyysraportin varmennuskertomus.....	125

Tämä on vapaaehtoisesti julkaistu pdf-raportti, joten se ei täytä Arvopaperimarkkinalain 7:5§:n mukaista julkistamisvelvollisuutta.

**Sitowise lyhyesti**

Toimitusjohtajan katsaus

**Hallituksen toimintakertomus**

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset  
tunnusluvut**

**Konsernitilinpäätös (IFRS)**

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

**Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)**

**Hallituksen allekirjoitukset**

**Tilintarkastuskertomus**

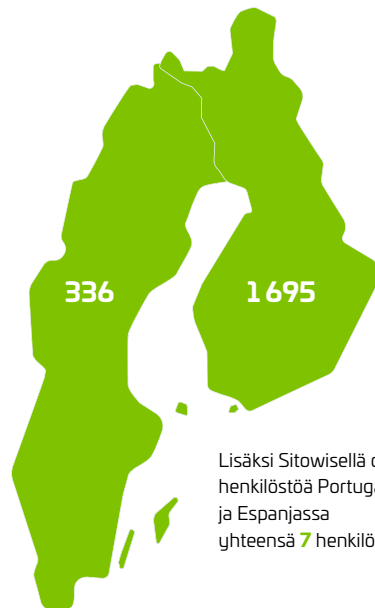
**Kestävyysraportin varmennuskertomus**

# Sitowise lyhyesti

Sitowise on pohjoismainen rakennetun ympäristön ja metsäalan asiantuntija- ja digitalo. Suunnittelu- ja konsultointiosaamisemme sekä digitaaliset ratkaisumme mahdollistavat vastuullisemman ja älykkäämmän kaupunkikehityksen, sujuvamman liikkumisen ja kestävät elinympäristöt.

Sitowise tarjoaa palveluita Suomessa ja Ruotsissa liittyen kiinteistöihin ja rakennuksiin, infrastruktuuriin ja digitaalisiin ratkaisuihin neljällä liiketoiminta-alueella, jotka ovat Infra, Talo, Digitaaliset ratkaisut ja Ruotsi. Globaalit megatrendit tuovat mukanaan valtavia muutoksia, jotka vaativat rakennetun ympäristön älykkyyden uudelleenmäärittämistä – tähän viittaa visiomme *Redefining Smartness in Cities*.

Konsernin vuoden 2024 liikevaihto oli 193 miljoonaa euroa ja yhtiö työllistää yli 2 000 asiantuntijaa. Sitowise Group Oyj on listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella SITOWS.



Lisäksi Sitowisellä on henkilöstöä Portugalissa ja Espanjassa yhteensä 7 henkilöä.



**2 038**

asiantuntijaa



**7**

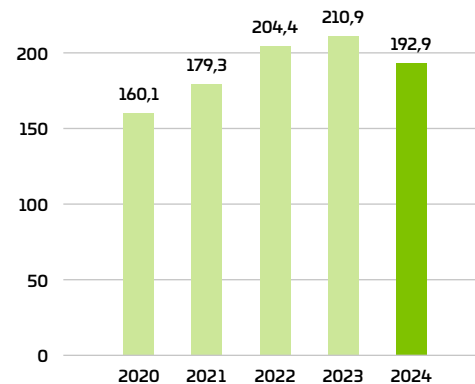
omaa SaaS-tuotetta



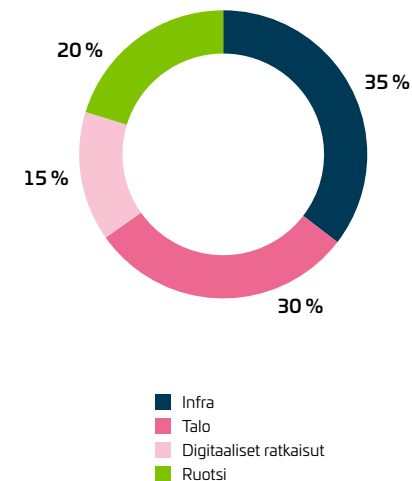
Ruotsin toimintoilla on myös **ISO 45001** -standardin mukainen työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti.

**Liikevaihto**

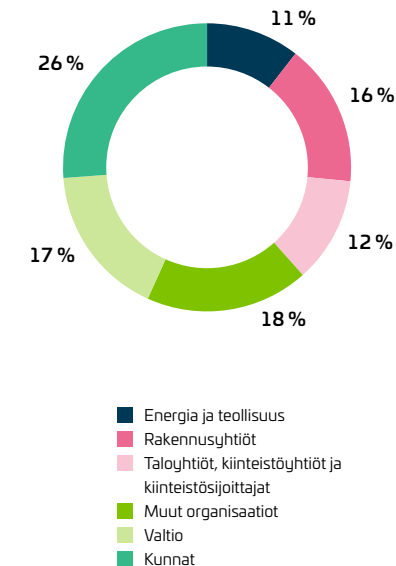
milj. euroa



**Liikevaihto liiketoiminta-alueittain**



**Liikevaihto asiakassegmenteittäin**



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

# Toimitusjohtajan katsaus

## Kaksitahoinen markkinaympäristö jatkui

Sitowisen markkinaympäristö vuonna 2024 oli vaihteleva ja tarjosi sekä haasteita että kasvumahdollisuuksia. Vuoden alussa uskoimme muiden markkinatoimijoiden tapaan, että rakennusmarkkinat alkaisivat elpyä laajemmin vuoden 2024 toisella puoliskolla ja yleinen talustilanne parantuisi vuoden aikana, mutta nämä odotukset osoittautuivat liian optimistisiksi. Rakennusmarkkinan käänteen lykkääntyminen näkyi etenkin Talo- ja Ruotsi-liiketoiminta-alueillamme, jotka kärsivät erityisesti uudisrakentamiseen läheisesti liittyvässä rakennesuunnittelussa matalista volyymeista ja työmäärästä läpi vuoden. Yleinen talouden taantuma ja julkisen sektorin budjettipaineet näkyivät suuressa osaa liiketoimintaamme niin yksityisen kuin julkisen sektorin asiakkaiden budjettirajoitteina, investointien priorisointina ja kireänä hintakilpailuna. Samanaikaisesti markkinoilla oli vahvan kasvun alueita. Vihreään siirtymään, turvallisuuteen ja rakennetun ympäristön digitalisaatioon liittyvien palveluiden kasvava kysyntä tarjosi kasvumahdollisuuksia erityisesti Infra- ja Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminta-alueilla. Myös digitaalisten tuotteidemme kysyntä oli vahvaa koko vuoden ajan.

## Infra ja Digitaaliset ratkaisut menestyivät erinomaisesti

Vuosi osoittautui menestyksekkääksi Infra- ja Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminnoissa, jotka saavuttivat yli tavoitetason kannattavuuden markkinahaasteista huolimatta. Infra menestyi erityisesti useissa tärkeissä tarjouskilpailuissa, mukaan lukien erilaiset raitiotie- ja ratakannatukset kuten Helsingin raitiotieprojektin ohjelma-allianssi. Digitaalisissa ratkaisuisa tärkeimpiä onnistumisia oli puolestaan digitaalisen tuote-liiketoiminnan (SaaS) kasvu noin kolmanneksen liiketoiminta-alueen liikevaihdesta sekä markkinaosuuden kasvattaminen ja kannattavuuden parantaminen yleisesti heikolla Suomen IT-markkinalla.

## Talossa ja Ruotsissa haasteita

Talo- ja Ruotsi-liiketoiminnoissa vuosi oli sen sijaan haastava, ja käynnistimme kesän jälkeen erillisen ”Building for the future” -ohjelman kannattavuuden parantamiseksi etenkin näillä alueilla. Osana tätä ohjelmaa toimintaa ja henkilöstömääriä sopeutettiin vallitsevaa markkinatilannetta ja tilauskantaa paremmin vastaaviksi.

Tehdyt rakenteelliset uudistukset olivat paikoin vaikeita, mutta välttämättömiä vankemman pohjan luomiseksi tulevalle menestykselle markkinoiden lopulta kääntyessä. Vuoden loppua kohden näimme paikoin jo hyvää kehitystä: Talo-liiketoiminnassa rakennuttamisen ja korjausrakentamisen viimeinen vuosineljännes oli jo selvästi edellistä vahvempi, ja Ruotsissa myynti piristyi talotekniikassa ja infrasuunnittelussa.

## Taloudellisesti vaikea vuosi

Konsernitasolla jäimme vuodelle 2024 annetusta taloudellisesta ohjeistuksestamme. Sitowisen liikevaihto laski useiden kasvuvuosien jälkeen, ja haastavan markkinaympäristön ja liiketoiminnassa kohdattujen haasteiden vuoksi liikevaihto oli 192,9 miljoonaa euroa eli 8,5 prosenttia edellisvuotta alempi. Oikaistu EBITA-marginaalimme oli 5,0 prosenttia, jääden selvästi vuoden alun odotuksistamme. Heikosta kannattavuudesta ja tehdyistä yrityskaupoista huolimatta operatiivisen toiminnan kassavirta pysyi kuitenkin vakaana ja oli 21,5 miljoonaa.

## Tehdyt toimenpiteet tukevat pitkän aikavälin kasvuamme

Jatkoimme koko organisaatiossa aktiivisen myyntikulttuurin rakentamisesta ja projektinhallinnan kehittämistä läpi vuoden. Uusien ajattelu- ja työtapojen käyttöönotto vaatii kaikkien asiantuntijoidemme panostusta, ja olen tyytyväinen, miten hyvin he ovat tempautuneet mukaan käynnissä olevaan muutokseen. Vuoden 2023 lopulla Suomessa käyttöön otetut uudet asiakkuudenhallinta- ja toiminnanohjausjärjestelmämme ovat olleet muutoksessa tärkeitä mahdollistajia, mutta voimme vielä tehostaa niistä saatavia hyötyjä.

Keskityimme myös tekoälypohjaisten ratkaisujen hyödyntäminen päivittäisen työmme tehostamisessa. Vuoden aikana tekoälyasiantuntijoidemme muodostama Sitowise AI Center Of Excellence toteutti yhteensä 16 tekoälyn Proof of Concept -projektia ja toi työntekijöidemme käyttöön kaksi omaa tekoälytyökalua eli Saga AI:n ja tarjoustyökalu BidBoxin, minkä seurauksena yrityksessämme on yhä laajempi ja aktiivisempi tekoälyn käyttäjäkunta.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## Kasvua uusilla asiakassegmenteillä ja tuoteliiketoiminnassa

Tulevan kilpailukykyimme varmistamiseksi laajensimme myös palvelutarjontaamme ja asiakaskuntaamme alueilla, joilla on mahdollisuuksia kannattavaan kasvuun ja vahvat yhteydet kestäväan liiketoimintaan ja yhteiskuntaan. Suomessa haemme kasvua erityisesti kestäväan kehityksen palveluissa, energiassa, teollisuudessa, turvallisuudessa ja tuoteliiketoiminnassa. Kokonaisuutena tarkasteltuna kasvoimme vuonna 2024 yli 10 prosenttia näillä alueilla. Kasvun tueksi toteutimme myös kolme tarkoin kohdennettua yrityskauppaa. Vuoden lopulla päätimme palvelutarjontamme monipuolistamisesta myös Ruotsissa liiketoimintamme kasvattamiseksi ja resilienssin lisäämiseksi. Haemme Ruotsissa kasvua erityisesti inframarkkinalla, projektinhallinnassa ja kestävässä kehityksessä.

Vahvistimme asemaamme älykkäiden, paikkatietopohjaisten digitaalisten tuotteiden tarjoajana tuomalla markkinoille kolme uutta tuotetta eli uuden asemakaavojen ilmastovaikutuksia arvioivan Planet-tuotteen, maa-ainesten hallintaa helpottavan, materiaalitehokkuutta lisäävän ja päästöjä vähentävän Maamassojen hallintatyökalun sekä rakennuskannan energiaan liittyvät perustiedot automaattisesti eri lähteistä kokoava Energiakarttasovelluksen. Uudet tuotteet on kehitetty läheisessä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa.

Tuoteliiketoiminta pysyy korkealla prioriteeteissamme myös tulevaisuudessa. Joulukuussa kerroimme, että tavoitteenamme on kaksinkertaistaa Digitaalisten ratkaisujen liiketoimintamme Suomessa ja Ruotsissa yhteensä noin 70 miljoonaan euroon vuoteen 2030 mennessä siten, että noin puolet siitä tulee tuoteliiketoiminnasta. Tavoitteenamme on myös kansainvälistää tuoteliiketoimintaa keskipitkällä aikavälillä. Vuonna 2024 aloitimme jo älykkäitä karttatasoja etenkin metsäteollisuuden toimialoille tarjoavan Smartlas-tuotteen kansainvälistymismahdollisuuksien kartoituksen.

## Innovatiivisuus, kestävyys ja tehokkuus strategiamme kulmakivinä

Uskon vahvasti, että voimme työllämme uudistaa toimialaamme ja tehdä yhteiskunnastamme kestävämmän, ja visiomme Redefining Smartness in Cities kiteyttää tämän tavoitteemme. Strategiamme ytimessä ovat kolme pilaria: Innovatiivisin, Vastuullisin ja Tehokkain.

Asiantuntemuksemme ansiosta voimme luoda älykkäitä ratkaisuja ja palveluja asiakkaidemme haasteiden ratkaisemiseksi ja toimialamme uudistamiseksi. Haluamme johtaa tietä kestäväan tulevaisuuteen keskittymällä vastuulliseen asiakastyöhön, tuleviin kestäviin liiketoimintamahdollisuuksiin sekä oman toimintamme vastuullisuuden kehittämiseen. Jatkamme aktiivista keskustelua kestävämmän tulevaisuuden vaatimuksista sidosryhmiemme ja laajemman yhteiskunnan kanssa, kuten olemme tehneet aiemmin muun muassa The Smart City Talks -keskustelujen ja ilmastomuutokseen liittyvän Katastrofin ainekset -podcastimme kautta. Optimoimme toimintatapamme ja -prosessimme mahdollistaaksemme asiantuntijoidemme keskittymisen asiakastyöhön tarjotaksemme parhaan mahdollisen lopputuloksen asiakkaillemme.

## Katse eteenpäin

Rakennusmarkkinoiden odotetaan yleisesti paranevan vuoden 2025 toisella puoliskolla, mutta todennäköisyys uudistuotannon elpymisen siirtymisestä vuoden 2026 puolelle on lisääntynyt oleellisesti. Infra- ja Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminnoissa markkinaympäristön odotetaan pysyvän vaihtelevana, tarjoten myös useita kannattavan kasvun mahdollisuuksia.

Vuonna 2025 selkeä prioriteettimme on parantaa kannattavuutta. Odotan koko organisaatiossa toteutetun operatiivisen kehityksen sekä Ruotsissa ja Talo-liiketoiminnassa tehtyjen rakenteellisten uudistusten vaikuttavan positiivisesti Sitowiseen tulevaisuudessa. Keskitymme kasvuun ja asiakaskunnan laajentamiseen valituilla kasvusegmenteillä sekä operatiivisen toimintamme tehokkuuden parantamiseen. Meillä on tulevaisuuteen suuntautunut strategia ja olen luottavainen, että voimme tuottaa houkuttelevaa pitkän aikavälin arvoa osakkeenomistajillemme.

Lämmin kiitos Sitowisen työntekijöille sinnikkyudesta haastavassa markkinaympäristössä sekä monien tärkeiden tavoitteiden saavuttamisesta viime vuonna. Kiitän myös kaikkia asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme ja muita yhteistyökumppaneitamme luottamuksesta ja hyvästä yhteistyöstä.

**Heikki Haasmaa,**  
toimitusjohtaja

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

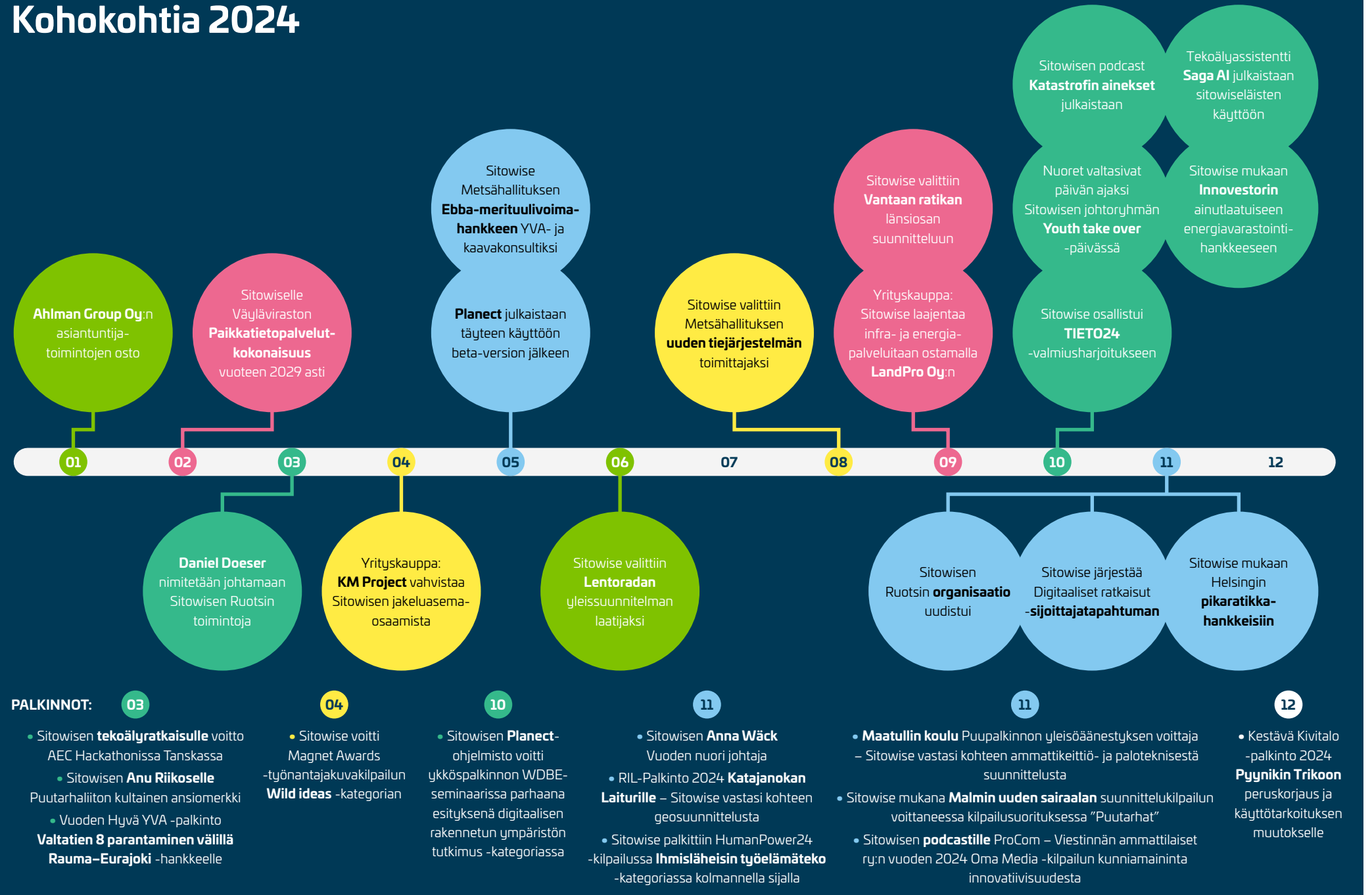
### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

# Kohokohtia 2024



**Sitowise lyhyesti**

Toimitusjohtajan katsaus

**Hallituksen toimintakertomus**

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatieidot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset  
tunnusluvut**

**Konsernitilinpäätös (IFRS)**

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

**Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)**

**Hallituksen allekirjoitukset**

**Tilintarkastuskertomus**

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

# Sitowise strategia 2025





## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

# Strategia ja arvonluonti

Sitowisen vuosien 2023–2025 strategian tavoitteena on kestävänn kasvun jatkuminen sekä arvonluonti vahvan asiantuntijaosaamisen kautta Sitowisen asiakkaille, muille sidosryhmille ja yhteiskunnalle. Sitowise hakee kasvua useilla tulevaisuuteen suuntaavilla osa-alueilla, mukaan lukien uusiutuva energia, kiertotalous, turvallisuus, luonnon monimuotoisuus, rakennusten älykkäät elinkaaripalvelut ja digitaaliset palvelut. Strategiakauden kolme pilaria ovat Innovatiivisin, Vastuullisin ja Tehokkain.

## Innovatiivisin

Asetimme strategiassamme kunnianhimoisen tavoitteen olla alamme innovatiivisin toimija. Haluamme näyttää suuntaa käynnissä olevassa murroksessa ja haasteellisessa toimintaympäristössä ja samalla uudistaa koko toimialan käytäntöjä ja liiketoimintamalleja. Tämä tavoitteen saavuttamiseksi strategiassamme korostuu innovaatioiden osalta kulttuurin luominen kaupallisen menestyksen mahdollistamiseksi, erityisesti skaalautuvien SaaS-ohjelmistopalveluiden kehittäminen koko rakennetun ympäristön elinkaaren mitalle sekä suunnittelu-ympäristöjen ja -prosessien rikastuttaminen uusilla ratkaisulla.

## Vastuullisin

Asiantuntijayrityksenä ymmärrämme roolimme kestävänn liiketoiminnan kehittäjänä ja asiakkaidemme vastuullisuuden sparraajana. Satojen suurten projektien ja yrityksen digitaalisten ratkaisujen kautta Sitowisen vastuullisuuskädenjälki näkyy laajasti yhteiskunnassa.

Uskomme vahvasti, että voimme myötävaikuttaa kestävämpään tulevaisuuteen alallemme ja haluamme edetä sitä kohti ymmärtämällä asiakkaittemme nykyiset ja tulevat tarpeet ja tarjoamalla niihin ratkaisuja. Konkreettisemmin, kestävyys tulee olemaan olennainen osa asiantuntemustamme ja kaikkia asiakasprojekteja. Laajennamme dataan perustuvia strategisia kestävyys palvelujamme ja kehitämme omia toimiamme mahdollisimman vastuullisiksi.

## Tehokkain

Kolmas pilari strategiassamme on tehokkuus. Haemme parhaita työtapoja sujuvien ja tehokkaiden toimintamallien kehittämiseksi, jotta asiantuntijamme voivat keskittyä asiakastyöhön ja luoda heille arvoa. Prioriteetteina ovat myyntikulttuurin kehittäminen, hinnoitteluosaaminen, täsmällinen projektityö sekä data- ja analytiikkakykyjen vahvistaminen erityisesti tekoälyn ja generatiivisen tekoälyn osalta asiantuntijatyön ja työntekijöiden optimoimiseksi.

Etenemistämme strategian toteuttamisessa vuonna 2024 on kuvattu hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä sivulla xx.

## Asiantuntijamme ovat arvonluontimme perusta

Sitowisen arvonluonti perustuu ensisijaisesti yli 2 000 työntekijämme asiantuntemukseen. Muut aineettomat omaisuuserämme, kuten vahvat, pitkäaikaiset asiakassuhteet, data, innovaatioihin perustuva kulttuurimme ja tekoälykyvykkytemme, kehittyneet teknologiat ja digitaaliset tuotteet sekä Sitowise-brändi ja tuote-brändimme, myös myötävaikuttavat menestykseemme.

Noudatamme työssämme korkeita standardeja ja toimintamme on ISO-sertifioitua laadun, ympäristövastuun, tietoturvan ja työturvallisuuden osalta. Panostuksemme optimoituihin prosesseihin, kuten digitaaliseen Voima-alustaamme, sekä henkilöstömmme osaamiseen, esimerkiksi tekoälyn osaamiskeskuksen kautta, tukevat myös arvonluonnissa.

Olemme sitoutuneet tuottamaan konkreettista arvoa kaikille sidosryhmillemme. Integroitu lähestymistapamme raivaa tietä älykkäämmille, kestävämmille kaupungeille ja muille elinympäristöille varmistuen, että jokainen sidosryhmämme – työntekijät, asiakkaat, kumppanit, osakkeenomistajat ja rahoittajat sekä yhteiskunta – hyötyy kasvustamme ja menestyksestämmme.

Arvonluontiamme on kuvattu myös sivulla 10.

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotap tiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyysraportin varmennuskertomus

## Luomme arvoa ja hyvinvointia yhteiskuntaan

### Toimintamme mahdollistajat

#### Henkilöstö

- Yli 2 000 osaavaa sitowiseläistä

#### Aineeton pääoma

- The Smart City Company -brändi
- Tuotteet ja palvelut
- The Smart City Lab -innovaatiokulttuuri
- Digitaalinen data
- Asiakkaat ja yhteistyöverkostot

#### Johtamisjärjestelmäsertifikaatit

- Laadunhallintajärjestelmä ISO 9001
- Ympäristöjärjestelmä 14001
- Tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä ISO 27001 (Suomessa)
- Työterveys ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001 (Ruotsissa)

#### Prosessit ja teknologiat

- Digitaalinen työympäristö Voima
- The Smart City Lab -innovaatioalusta
- Sitowise AI center of excellence (tekoälyasiantuntijoiden verkosto)

#### Taloudelliset resurssit

- Oma pääoma 115,3 M€
- Vieras pääoma 151,8 M€

#### Energiankulutus

- Sähkön- ja lämmönkulutus toimipisteissä 1 326 MWh

### Tarkoitus ja arvot ohjaavat toimintaamme

#### TARKOITUS >

Empowering passionate experts  
to solve complex challenges.

#### ARVOT >

Ymmärrämme asiakkaitamme  
Pelaamme yhtenä joukkueena  
Luotamme toisiimme  
Olemme avoimia  
Olemme rohkeita

#### Liiketoiminta-alueet ja niiden osuus koko Sitowisen liiketoiminnasta

- |          |      |
|----------|------|
| • Infra  | 35 % |
| • Talo   | 30 % |
| • Digi   | 15 % |
| • Ruotsi | 20 % |

#### Palvelut

- Rakennettu ympäristö
- Liikenne ja liikkuminen
- Metsä ja luonnonvarat
- Energia ja teollisuus
- Turvallisuus
- Vastuullisuus

### Lisäarvo ja yhteiskunnalliset vaikutukset

#### Asiakkaat

- Tuhansia asiakasprojekteja
- Vastuullisuustavoitteiden asettaminen 79 % projekteista vastuullisuustyökalun avulla

#### Henkilöstö

- Maksetut henkilöstökulut ja henkilöstöön liittyvät kulut 137,8 M€ sisältäen mm. palkat, koulutuksia ja työterveyspalveluita

#### Omistajat

- Sitowisen tavoitteena on yhtiön omistaja-arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä.
- Osinkopolitiikka: Sitowise pyrkii jakamaan osinkona 30–50 % nettotuloksestaan.

#### Aktiivisuus vastuullisuuskeskustelussa

- The Smart City Talks -tilaisuudet
- Ilmastokriisiin pureutuva, audiodraamaa ja asiantuntijanäkemyksiä yhdistävä "Katastrofin ainekset" -podcast

#### Tulevaisuuden osaajiin panostaminen

- Osaamisen visio
- Korkeakouluvuoropuhelu
- Lopputyöpooli
- NextGen-osaamisen kehittämisohjelma
- Tavoite: 10 % henkilöstöstä opiskelijoita

#### Verot ja investoinnit

- Investointeja 7,4 M€
- Vuodelta 2024 ei maksettu tuloveroja

#### Päästöt

- Hiilijalanjälki 5 820 t CO<sub>2</sub>-ekv.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

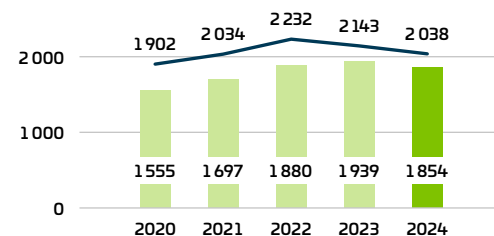
### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

# Taloudelliset tunnusluvut

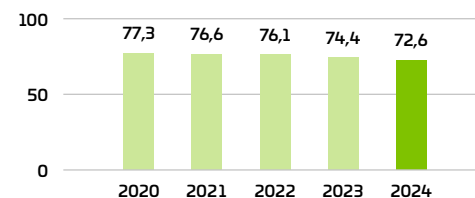
## Henkilöstö



■ Kokoaikaisen työntekijöiden määrä vuoden aikana (HTV)  
— Työsuhteessa olevan henkilöstön määrä vuoden lopussa

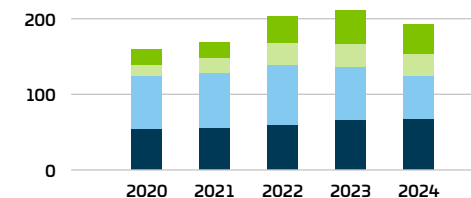
## Laskutusaste

%



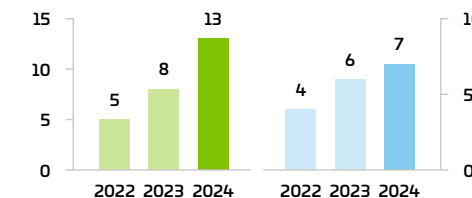
## Liikevaihto liiketoiminta-alueittain

milj. euroa



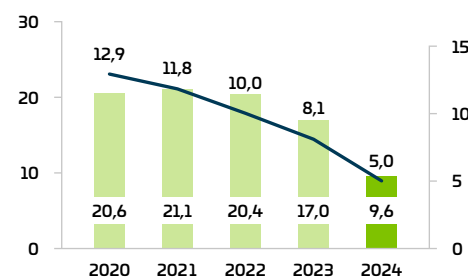
■ Ruotsi  
■ Digitaaliset ratkaisut  
■ Talo  
■ Infra

## Strategiset kasvutavoitteet



■ Vastuullisuuspalveluiden liikevaihto, milj. euroa  
■ Jatkuvalaskutteen liikevaihdon osuuden kasvu, %

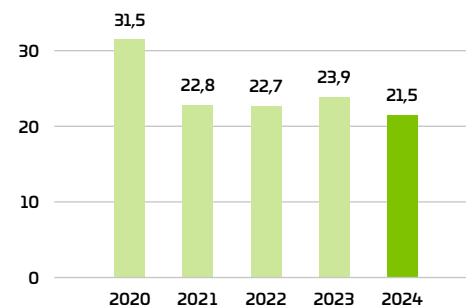
## Kannattavuus



■ Oikaistu EBITA, milj. euroa  
— Oikaistu EBITA -marginaali, %

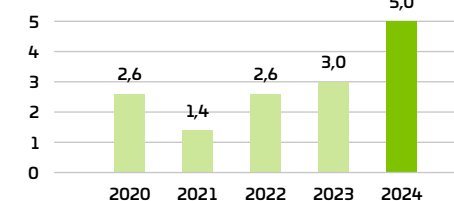
## Liiketoiminnan rahavirta

ennen rahoituseriä ja veroja, milj. euroa



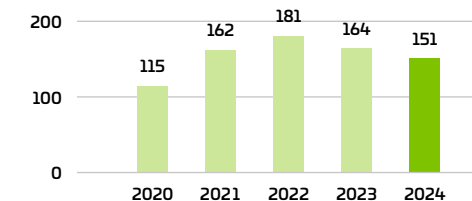
## Velkaantuneisuus

Nettovelka / EBITDA-kerroin, oikaistu



## Tilaukanta

milj. euroa



# Hallituksen toiminta- kertomus



**ALEKSI,**  
suunnittelupäällikkö



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyssraportin varmennuskertomus

# HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

## LIIKETOIMINTAMALLI

Sitowise on johtava rakennetun ympäristön ja metsäalan asiantuntija- ja digitalo. Sen yli 2 000 asiantuntijaa suunnittelee ja kehittää ratkaisuja, jotka tekevät arjesta turvallista ja mukavaa kaikille rakennetua ympäristöä hyödyntäville, erilaista infrastruktuuria käyttäville tai rakennettua omaisuutta tai metsäomaisuutta hallinnoiville. Arvonluonti asiakkaille ja muille sidosryhmille perustuu Sitowisen työntekijöiden vahvaan asiantuntijaosaamiseen ja toimialatuntemukseen. Sitowisella on neljä liiketoiminta-aluetta, joiden laaja palvelutarjonta, kasvava tuotevalikoima ja monipuolinen asiakaskunta tuovat joustavuutta talouden eri suhdanteissa.

## Keskeiset aineettomat voimavarat ja niiden yhteys arvonluontiin

Sitowise keskittyy erityisesti talo- ja infrarakentamiseen liittyviin suunnittelu- ja konsultointipalveluihin, erilaisiin rakennetun ympäristön digitaalisiin ratkaisuihin sekä paikkatietoa hyödyntäviin digitaalisiin tuotteisiin. Asiantuntijuuteen perustuvia palveluita tarjoavana yrityksenä Sitowisen liiketoiminnan tärkein resurssi ovat sen palveluksessa olevien asiantuntijoiden tiedot ja taidot, jotka mahdollistavat palvelujen ja ratkaisujen tuottamisen asiakkaille. Asiantuntijoiden osaamista tuetaan yhtiössä eri tavoin, ja The Smart City Lab -innovaatiokulttuuri sekä innovaatiotoimintaan kehitetyt prosessit ovat keskeisiä tekijöitä yhtiön kehittäessä asiakkailleen uusia lisäarvoa tuovia palveluita.

Yhtiön palvelut ja ratkaisut vastaavat monenlaisiin tarpeisiin eri toimialoilla. Sitowisen asiakaskunta on monipuolinen ja siihen kuuluu niin julkisen sektorin kuin yksityisen sektorin asiakkaita. Suurimmat asiakasryhmät ovat kuntasektori, valtionhallinto, rakennusliikkeet, taloyhtiöt, kiinteistöyhtiöt ja kiinteistösijoittajat, sekä metsä-, energia- ja teollisuussektorien toimijat.

Sitowisella on kattavasti digitaalista dataa rakennetusta ympäristöstä, ja nämä tiedot on hankittu sekä viranomaisilta ja muilta julkisilta

tahoilta, että yksityisiltä tahoilta. Digitaalinen data – sekä Sitowisen hallussa oleva että julkisesti saatavilla oleva – muodostaa pohjan Sitowisen tuote- ja palvelutarjonnalle sekä uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseksi. Digitaalisten tuotteiden arvo muodostuu pääasiallisesti siitä, mitä niiden sisällä tapahtuu ja millaisia toiminnallisuuksia ne tarjoavat, sekä tuotteisiin liittyvistä koneoppimismalleista ja yhtiön tekoälyarkkitehtuurista. Sitowise toimittaa tuotteensa ja palvelunsa asiakkaille esimerkiksi integroimalla palvelunsa osaksi asiakkaiden liiketoimintaprosesseja, sopimusasiakkaan käyttöliittymien kautta, tilattujen verkkopalvelujen kautta ja avoimien verkkopalvelujen kautta, jotka eivät edellytä erillisten tilaussopimusten tekemistä. Sitowisella on vahvat näytöt uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämisestä ja markkinoille tuomisesta. Sitowise pystyy käyttämään ja välittämään samaa tietoa useaan kertaan ja sisällyttämään tietoja useisiin eri asiakkaille tarjottaviin palveluihin.

Muita aineettomia pääomia ovat Sitowisen ”The Smart City Company” -brändi, joka tukee yhtiön tunnettuutta ja erottuvuutta kilpailijoista, digitaaliset tuotenimet sekä yhtiön kattavat asiakas- ja yhteistyöverkostot, joiden kautta Sitowise saa tietoa toimialan muutoksista, kehitymisestä ja yhteistyömahdollisuuksista.

## Liiketoiminta-alueet

**Infra**-liiketoiminta-alueen palvelut kattavat laajasti kaupunkikehityksen tarpeet eri osa-alueilla: infrastruktuuri, liikenne ja liikkuminen, kaupunkikehitys, ympäristö ja vesi sekä infrarakentaminen. Kaupungistuminen tukee erityisesti kuntien ja kaupunkien investointitarvetta, ja liiketoiminta-alueen merkittävin tilaajasegmentti onkin julkisen sektorin asiakkaat, jotka tuovat noin 70 % liiketoiminta-alueen liikevaihdosta. Yksityisellä sektorilla keskeisiä asiakasryhmiä ovat rakennusyhtykset sekä teollisuus- ja energiasektorin yritykset.

**Talo**-liiketoiminta-alue tarjoaa suunnittelu-, asiantuntija- ja konsultointipalveluita muun muassa asunto- ja toimitilakohteisiin sekä terveydenhoidon, energiasektorin ja teollisuuden tarpeisiin. Sitowise toimii kumppanina uudisrakentamisen ja korjausrakentamisen kohteissa sekä rakennusten ylläpidossa niiden koko elinkaaren ajan. Liiketoiminta-alueella on erityistä suunnitteluosaamista esimerkiksi rakennetekniikassa, talotekniikassa (LVIS), akustiikkasuunnittelussa ja paloturvallisuussuunnittelussa sekä rakennuttamispalveluissa.

**Digitaaliset ratkaisut** -liiketoiminta-alue (Digi) keskittyy rakennetun ympäristön ja liikkumisen sekä metsä- ja luonnonvaratiedon älykäisiin paikkatietopohjaisiin digitaalisiin ratkaisuihin sekä niitä tukeviin asiantuntijapalveluihin. Palvelut kattavat asiakaslähtöisen tietojärjestelmäkehityksen, omat ohjelmistotuotteet, analytiikan, tiedonhallinnan ja visualisoinnin sekä asiantuntija- ja konsultointipalvelut.

Sitowise tarjoaa **Ruotsissa** suunnittelu- ja konsultointipalveluja vastaavilla alueilla kuin Suomessa (talo- ja infrarakentaminen sekä digitaaliset ratkaisut). Sen palveluihin kuuluvat rakennesuunnittelu, talotekniikka, infrakonsultointi sekä vuoden 2025 alusta myös projektinjohto sekä vastuullisuuspalvelut. Ruotsissa haetaan kasvua etenkin viimeisessä kolmessa segmentissä, joiden painoarvo Ruotsin liiketoiminnassa on vielä selvästi rakennesuunnittelua ja talotekniikkaa pienempi. Vuonna 2024 liiketoiminta-alueeseen kuului myös kunnille suunnatut infrastruktuuriin, sen ylläpitoon ja liikkumiseen liittyvät digitaaliset ratkaisut Ruotsissa (Infracontrol).

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## AVAINLUVUT

EUR miljoonaa	2024	2023	2022	2021	2020	Muutos 2024 vs 2023, %
Liikevaihto	192,9	210,9	204,4	179,3	160,1	-8,5 %
EBITA, oikaistu	9,6	17,0	20,4	21,1	20,6	-43,8 %
% liikevaihdosta	5,0 %	8,1 %	10,0 %	11,8 %	12,9 %	
EBITA	7,4	15,1	16,1	18,5	19,5	-50,9 %
Liikevoitto	2,5	11,7	13,2	16,4	18,3	-78,9 %
Tilikauden tulos	-2,7	5,5	7,9	7,9	12,7	-148,8 %
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	21,5	23,9	22,7	22,8	31,5	-10,1 %
Nettovelka	52,6	55,3	56,6	30,9	56,6	-5,0 %
Nettovelka/EBITDA, oikaistu	5,0x	3,0x	2,6x	1,4x	2,6x	65,0 %
Omavaraisuusaste, %	43,2 %	42,9 %	41,6 %	46,0 %	30,2 %	
Osakekohtainen tulos (EPS), eur	-0,08	0,16	0,22	0,22	9,69	-148,0 %
Henkilöstö keskimäärin	2 097	2 211	2 151	1 969	1 823	-5,2 %

## MARKKINAYMPÄRISTÖ VUONNA 2024

Viime vuosina heikot yleiset talousnäkyvät ja korkea korkotaso ovat hidastaneet kasvua Suomessa ja Ruotsissa ja vaikuttaneet Sitowisen asiakkaiden päätöksentekoon etenkin yksityisellä sektorilla ja kaikkein selvimmin asuntorakentamiseen liittyvissä projekteissa. Lisäksi yleinen taloustilanne on vaikuttanut hidastavasti julkisen sektorin laajamittaisiin investointeihin, ja keskuspankkien koronlaskut ovat toteutuneet odotettua hitaammin ja matalammalla tasolla, mikä on viivästyttänyt rakentamisen markkinan paranemista.

Sitowisen markkinaympäristö vuonna 2024 oli kaksitahoinen ja jakautunut heikomman ja vahvemman kysynnän alueisiin. Vihreään siirtymään, turvallisuuteen ja rakennetun ympäristön digitalisaatioon liittyvien palveluiden vahva kysyntä niin yksityisen kuin julkisen sektorin asiakkaiden keskuudessa tarjosi kasvumahdollisuuksia etenkin Infra- ja Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminta-alueilla. Kuntasektorin kysyntä teknisen konsultoinnin palveluille oli infra-puolella melko vakaata läpi vuoden, kun taas valtion investointitaso oli historiallisen matala. Julkisen sektorin budjettipaineet ja investointien priorisointi painoivat digitaalisten ratkaisujen kysyntää läpi vuoden, pois lukien tuoteliiketoiminta, jossa kysyntä oli hyvää läpi vuoden.

Talo-liiketoiminnassa kulunut vuosi osoittautui vieläkin haastavammaksi kuin vuoden 2024 alussa ennakoitiin. Rakennusmarkkinoiden heikko suhdanne jatkui, eikä markkinoiden odotettu käänne vuoden toisella puoliskolla toteutunut. Vaikutuksen näkyivät osin myös Infra-liiketoiminnassa. Myös Ruotsissa liiketoiminta kärsi rakennusmarkkinoiden haasteista, kun kaupallisten rakennusten uudistuotanto pysyi läpi vuoden matalalla tasolla.

Kaikilla liiketoiminta-alueilla hintapaineet ja kilpailu pysyivät kireänä.

## STRATEGIAN TOTEUTUS

Sitowisen vuosien 2023–2025 strategian tavoitteena on kestävän kannattavan kasvun jatkuminen sekä arvonluonti vahvan asiantuntijaosaamisen kautta Sitowisen asiakkaille, muille sidosryhmille ja yhteiskunnalle. Yhtiön visio on *Redefining smartness in cities*. Sitowise hakee kasvua useilla tulevaisuuteen suuntaavilla osa-alueilla, mukaan lukien uusiutuva energia, kiertotalous, turvallisuus, luonnon monimuotoisuus, rakennusten älykkäät elinkaaripalvelut ja digitaaliset palvelut.

### Strategiset pilarit ja eteneminen

"The most innovative" -strategisen pilarin kohdalla Sitowise pyrkii rakentamaan skaalautuvaa SaaS-liiketoimintaa, parantamaan suunnitteluympäristöjä ja edistämään yrityksen innovaatiokulttuuria.

Uusien tuotteiden kehittäminen eteni hyvin, ja Sitowise toi markkinoille kolme uutta tuotetta. Toukokuussa Sitowise toi markkinoille uuden asemakaavojen ilmastovaikutuksia arvioivan Planect-tuotteen, joka on kehitetty yhdessä asiakkaiden kanssa. Planect vastaa vuoden 2025 alussa voimaan tulleen uuden rakentamislain tuomiin rakentamisen vähähiilisyysvaatimuksiin. Arviointia voidaan tehdä kuudella eri sektorilla, jotka ovat esirakentaminen, infra ja yleiset alueet, maaperän ja kasvillisuuden hiilivarastot, rakennukset ja pihat, liikenne, sekä energia. Vuoden 2024 lopussa Planectia käytti jo 18 suomalaista kaupunkia ja kuntaa, ja tuotteen painopiste oli yhä enemmän kohderyhmille suunnatussa myynnissä ja uusien ominaisuuksien kehittämisessä asiakaspalautteen perusteella.

Myös kaksi muuta tuotetta eteni asiakasvalidoinnin kautta Minimum Viable Product (MVP) -vaiheeseen toisella vuosipuoliskolla. Louhi-paikatietoalustalle rakennettu maamassojen hallintaratkaisu helpottaa maamassojen hallintaa edistyneellä tiedonkululla ja mahdollistaa tietoon perustuvan operatiivisen hallinnan parantaen materiaali-tehokkuutta ja vähentäen päästöjä. Energiakarttasovellus puolestaan kokoaa rakennuskannan energiaan liittyvät perustiedot automaattisesti eri lähteistä yhdeksi jatkuvasti päivittyväksi tilannekuvaksi, auttaen esimerkiksi tunnistamaan kustannustehokkaita energiatehokkuustoimenpiteitä ja nopeuttamaan esiselvitysvaihetta. Vuoden lopussa näiden uusien tuotteiden painopiste oli aktiivisessa myynnissä.

Aiemmin julkaistun, älykkäitä karttatietoja etenkin metsäteollisuuden toimialoille tarjoavan Smartlas-tuotteen osalta jatkettiin kansainvälistymismahdollisuuksien arvioimista ja käynnistettiin pilotteja valituilla markkinoilla itse ja yhteisessä kehityshankkeessa Ponsse Oyj:n kanssa. Myös Planectin osalta saatiin ensimmäisiä asiakaskeskusteluja uusille markkinoille Suomen ulkopuolella, minkä pohjalta laadittiin kansainvälistymiselle tiekartta.

Vuoden aikana Sitowise vahvisti data- ja analytiikkavyökykyksiään parantaakseen suunnitteluympäristöjä ja -prosesseja uusilla ratkaisuilla sekä optimoidakseen asiantuntijatyötä ja työnkulkuja generatiivisen tekoälyn avulla. Sitowise perusti oman tekoälyn osaamiskeskuksen, AI Center of Excellencen, tukemaan uusien älykkäiden palveluiden

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

ja sisäisten kyvykkyyksien kehittämistä vuoden alussa, ja keskuksen ydintiimiin kuuluu 15 asiantuntijaa eri tekoälyteknologioiden alalta. AI Center of Excellence toteutti vuonna 2024 yhteensä 16 tekoälyn Proof of Concept -projektia eri käyttötarkoituksiin, ja rakensi kaksi uutta Sitowisen käyttöön kehitettyä tekoälytyökälyä Sitowisen työntekijöille.

Sitowisen innovaatiokulttuurin vahvistamista jatkettiin muun muassa vuosittaisella innovaatiokilpailulla, jonka tavoitteena oli tunnistaa työn tehokkuutta, tuottavuutta ja mielekkyyttä lisääviä tekoälyn sovelluskohteita. Lähes 60 ehdotuksesta voittajaksi valikoitui palvelu, joka tukee projektien resurssien seurantaa, parantaa taloudenhallintaa sekä vähentää sisäistä työtä, vapauttaen aikaa laskutettavalle työlle.

"**The Most Sustainable**" -strategisen pilarin alla Sitowise pyrkii luomaan kestävää tulevaisuutta keskittymällä tulevaisuuden liike-toimintamahdollisuuksiin ja vastuullisuuden asiakasprojekteissa ja omassa toiminnassaan.

Sitowise on määritellyt uusiutuvan energian, ilmastonmuutoksen hillitsemisen, biodiversiteetin ja sen muutoksiin sopeutumisen sekä kiertotalouden painopistealueiksi, joilla se pyrkii kasvattamaan data-pohjaisia vastuullisuuspalveluita. Vuonna 2024 vastuullisuuspalveluiden liikevaihto kasvoi yli 60 prosenttia 13 miljoonaan euroon. Lukuun sisältyvät vuonna 2023 tai sen jälkeen esitellyt uudet vastuullisuuspalvelut, mutta ei esimerkiksi Infra-liiketoiminnalle tyypillisiä ympäristövaikutusten arviointoja. Vuonna 2024 markkinoille tuotuja uusia vastuullisia palveluja on kuvattu edellä kohdan "The Most Innovative" yhteydessä.

Sitowise laajensi vastuullisuuden liittyvää palvelutarjontaansa ja asiantuntemustaan alla kohdassa "Yrityskaupat" kuvattujen yritysostojen kautta. Vuoden viimeisellä neljänneksellä Sitowise päätti laajentaa Ruotsin liiketoimintaansa kattamaan myös vastuullisuuskonsultoinnin vuodesta 2025 alkaen.

Sitowisen hallitus hyväksyi yrityksen uuden ilmasto-ohjelman joulukuussa. Ohjelma sisältää uudet ilmastotavoitteet, ilmastonmuutoksen riskien arvioinnin ja siirtymäsuunnitelman vuoteen 2030 asti, korvaten konsernin aiemman hiilineutraaliustavoitteen. Sitowise on sitoutunut kansainväliseen Science Based Targets -aloitteeseen ja on lähettänyt uudet ilmastotavoitteet arvioitavaksi vuoden 2024 aikana. Tavoitteet julkaistaan kun ne on ensin hyväksytty kolmannen osapuolen toimesta. Keskeinen painopistealue vuonna 2024 oli myös kattavan kestävä kehityksen raportoinnin valmistelu ESRS-vaatimusten mukaisesti.

Sitowise pyrkii lisäämään sidosryhmiensä ymmärrystä liiketoimintansa kestävä kehityksen ulottuvuuksista. Vuoden aikana Sitowise järjesti useita The Smart City Talks -webinaareja, jotka keskittyivät

erilaisiin vastuullisuuteen ja kestävytyteen liittyviin aiheisiin, ja julkaisi uuden Katastrofin ainekset -podcastin, joka parantaa ymmärrystä ilmastonmuutoksen aiheuttamista merkittävistä muutoksista ja siitä, miten Sitowisen asiantuntijat auttavat valmistautumaan niihin sekä lieventämään näitä vaikutuksia työllään.

Vuonna 2024 Sitowise keskittyi "**The Most Efficient**" -strategisen pilarin alla sujuvien ja tehokkaiden toimintamallien kehittämiseen, jotka mahdollistavat asiantuntijoiden keskittymisen asiakastyöhön. Prioriteetteina olivat myyntikulttuurin kehittäminen, hinnoitteluosaaminen, täsmällinen projektityö sekä tekoälyn hyödyntäminen asiantuntijatyön ja työntekijöiden optimoimiseksi. Sitowisen IT- ja palvelualueen kehitystyö jatkui tavanomaisemalla tasolla sen jälkeen, kun uudet toiminnanohjaus- ja asiakkuudenhallintajärjestelmät otettiin onnistuneesti käyttöön Suomessa vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä.

Data- ja analytiikkakykyjä vahvistettiin erityisesti tekoälyn ja generatiivisen tekoälyn osalta kuten yllä kohdassa "The Most Innovative" on kuvattu. Organisaation tehokkuutta ja asiakaslähtöisyyttä parantavia uudistuksia vietiin läpi Ruotsin liiketoiminnassa sekä Talo- ja Infra-liiketoiminnassa. Toimenpiteet kaupallisen ajattelutavan ja myyntikulttuurin parantamiseksi johtivat tarjousmäärien kasvuun ja kaksinumeroiseen orgaaniseen kasvuun konsernin strategisilla kasvualueilla, joita ovat vastuullisuuspalvelut, energia, teollisuus ja turvallisuus sekä tuoteliiketoiminta. Lisäksi jatkuva työ parhaiden käytäntöjen kehittämisessä ja toteuttamisessa koko organisaatiossa (Smartest Ways to Work) jatkui.

### Yrityskaupat

Vuonna 2024 Sitowise toteutti kolme yrityskauppaa, jotka vahvistivat Sitowisen osaamista ja markkina-asemaa erityisesti kestävytyteen ja energiaan liittyvissä palveluissa sekä laajensivat yhtiön asiakaskuntaa:

- Tammikuussa Sitowise osti luonto- ja ympäristöalan palveluja tarjoavan Ahlman Group Oy:n asiantuntijatoiminnot. Yritys on tarjonnut monipuolisesti erilaisia luontoselvityksiä erityisesti energiainfranhankkeisiin.
- Huhtikuussa Sitowise osti teknisiä palveluja liikennepolttoaineiden jakelijoille tarjoavan KM Project Oy:n liiketoiminnan.
- Syyskuussa Sitowise osti infrastruktuurihankkeiden maanhankintatehtäviin, aurinko- ja tuulivoimahankkeiden maanhankintatehtäviin sekä merialuehankkeiden ympäristövaikutustenarviointi- ja lupamenettelyihin erikoistuneen LandPro Oy:n.

Kauppojen myötä Sitowisen palvelukseen siirtyi 27 asiantuntijaa. Edellä mainittujen yrityskauppojen lisäksi Sitowise osti helmikuussa lisäksi Routa Systems Oy:n vähemmistöosuuden (49 prosenttia), minkä jälkeen Sitowise omistaa Routa Systems Oy:n koko osakekannan.

### Eteneminen strategisissa kasvutavoitteissa

Sitowisen tavoitteena on nostaa jatkuvalaskutteen liikevaihdon osuus 10 prosenttiin konsernin liikevaihdosta vuonna 2025 ja vastuullisuuspalveluiden liikevaihto 10 miljoonaan euroon vuoden 2025 loppuun mennessä.

Vuonna 2024 jatkuvalaskutteen liikevaihdon osuus nousi 7 prosenttiin edellisvuoden 6 prosentista, pääasiassa Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminnan tuoteliiketoiminnan kasvun ansiosta. Vastuullisuuspalveluiden liikevaihto nousi 13 miljoonaan euroon edellisvuoden 8 miljoonasta eurosta, ylittäen alkuperäisen tavoitteet selvästi. Kasvuun myötävaikuttivat vastuullisuuspalveluiden yleisesti hyvä kysyntäympäristö sekä vuosina 2023 ja 2024 tehdyt yrityskaupat.

### KONSERNIN TILAUSKANTA

Vuonna 2024 saadut tilaukset laskivat 9,1 prosenttia edellisvuodesta. Laskuun vaikutti etenkin Ruotsin ja Talon saatujen tilausten pieneneminen.

Konsernin tilauskanta laski 8,0 prosenttia vuonna 2024 ja oli 151 (164) miljoonaa euroa vuoden 2024 lopussa. Keskeytettyjen projektien osuus tilauskannasta on noin 12,2 miljoonaa euroa, ja suurin osa niistä liittyy Talo-liiketoimintaan. Projektien aloitusten huomattava lykkäntyminen saattaa vaikuttaa konsernin kannattavuuteen heikentävästi, jos projekteille varattuja resursseja ei saada uudelleenallokoitua muille projekteille.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA TULOS

### Liikevaihto

EUR miljoonaa	2024	2023	Muutos, %
Infra	68,3	65,6	4,2 %
Talo	57,4	70,8	-18,9 %
Digi	28,1	30,0	-6,3 %
Ruotsi	39,1	44,5	-12,3 %
<b>Yhteensä</b>	<b>192,9</b>	<b>210,9</b>	<b>-8,5 %</b>

### Oikaistu orgaaninen kasvu %

%	2024	2023
Infra	-0,1 %	9,2 %
Talo	-18,9 %	-12,4 %
Digi	-6,5 %	14,5 %
Ruotsi	-8,4 %	5,2 %
<b>Yhteensä</b>	<b>-10,1 %</b>	<b>0,7 %</b>

Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu on laskettu yritysstot ja -myynnit pois lukien sekä huomioiden työpäivien määrän ja valuuttakurssien vaikutus.

Konsernin liikevaihto laski 8,5 prosenttia vertailukaudesta (-8,4 prosenttia vertailukelpoisilla valuuttakursseilla). Infra-liiketoiminta-alueen liikevaihto jatkoi kasvuaan, kun taas muiden liiketoiminta-alueiden liikevaihdot laskivat. Orgaaninen kasvu oli negatiivista, -10,1 (+0,7) prosenttia.

Työpäivien lukumäärä oli vuonna 2024 Suomessa yksi enemmän kuin vuonna 2023, ja Ruotsissa työpäiviä oli sama määrä. Liikevaihdon laskuun vaikutti erityisesti haastava markkinatilanne, minkä seurauksena työkuorma oli riittämätöntä etenkin Ruotsissa ja Talo-liiketoiminnassa, sekä yleisesti matalat laskutusasteet, kireä hinnoittelu ja lisääntynyt tarjouskilpailuihin käytetty aika. Talo- ja Ruotsi-liiketoiminnoissa liikevaihtoa alensivat myös oikaisut tietyissä projekteissa, jotka ovat olleet pitkään keskeytettynä ja joiden toteutuminen vaikuttaa epätodennäköiseltä, sekä projektiylitykset.

Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminnassa laskutusasteeseen vaikutti Bitcomp Oy:n fuusio ja sen toimintojen integrointi Sitowise Oy:öön vuoden ensimmäisellä neljänneksellä. Ruotsin kruunun ja euron kurssimuutoksilla ei ollut merkittävää vaikutusta raportoidun liikevaihdon kehitykseen.

### Tulos

EUR miljoonaa	2024	2023	Muutos, %
EBITA, oikaistu	9,6	17,0	-43,8 %
% liikevaihdosta	5,0 %	8,1 %	
EBITA	7,4	15,1	-50,9 %
Liikevoitto	2,5	11,7	-78,9 %
Tulos ennen veroja	-3,4	7,1	-147,3 %
Tilikauden tulos	-2,7	5,5	-148,8 %
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR	-0,08	0,16	-148,0 %

**Oikaistu EBITA** laski 43,8 prosenttia 9,6 (17,0) miljoonaan euroon, ja oikaistu EBITA-marginaali oli 5,0 (8,1) prosenttia. Laskuun vaikutti etenkin Ruotsi- ja Talo-liiketoimintojen heikko kehitys. Lisäksi kustannus- ja palkkainflaatio, kireä hintakilpailu sekä matala laskutusaste heikensivät kattavuutta. Vertailukelpoisuuteen liittyvät erät olivat -2,1 (-1,9) miljoonaa euroa, ja valtaosa niistä liittyi vuoden aikana tehtyihin uudelleenjärjestelyihin ja henkilöstövähennyksiin.

Oikaistun EBITA:n lasku näkyi **liikevoiton** heikkenemisenä 2,5 (11,7) miljoonaan euroon. Matalamman oikaistun EBITA:n lisäksi heikkeneminen vertailukaudesta oli seurausta Sitowisen aiempaan latvialaiseen tytäryhtiöön sekä viimeaikaiseen yrityskauppaan liittyneeseen aineetomaan omaisuuteen liittyvistä alaskirjauksista, vuoden 2023 lopussa käyttöön otettuun ERP-järjestelmään liittyvien IT-kehityskustannusten poistoista sekä Ruotsi- ja Talo-liiketoimintojen henkilöstövähennyksiin liittyvistä uudelleenjärjestelykuluista, jotka on raportoitu vertailukelpoisuuteen vaikuttavissa erissä. **Kauden tulos ennen veroja ja kauden tulos** laskivat alemman liikevoiton myötä. Rahoituskulut nousivat vertailukaudesta pääasiassa Sitowisen rahoituksen korkeampien korkokulujen vuoksi.

## TALOUDELLINEN ASEMA JA RAHAVIRRAT

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma oli 115,3 (119,3) miljoonaa euroa joulukuun lopussa. Sitowisen maksuvalmius pysyi hyvänä vuonna 2024.

Nettovelka laski hieman vertailuvuodesta kasvaneiden rahavarojen vuoksi. Nettovelka/EBITDA-suhdeluku kasvoi, mihin vaikutti etenkin viimeisen 12 kuukauden EBITDA-kertymän lasku vuodesta 2023. Velkaantumisasaste laski hieman ja oli joulukuun lopussa 45,6 (46,3) prosenttia.

EUR miljoonaa	31.12.2024	31.12.2023	Muutos, %
Rahavarat	17,5	15,6	11,9 %
Korolliset velat, yhteensä	70,0	70,9	-1,3 %
Korolliset velat, lyhytaikaiset	1,0	1,0	0,0 %
Korolliset velat, pitkäaikaiset	69,0	69,9	-1,3 %
Omavaraisuusaste, %	43,2 %	42,9 %	
Nettovelka	52,6	55,3	-5,0 %
Nettovelka/EBITDA, oikaistu	5,0x	3,0x	65,0 %
Velkaantumisasaste, %	45,6 %	46,3 %	

Sitowisella on rahoittajiansa kanssa rahoitussopimus, joka on tehty vuonna 2021 ja jota myöhemmin 2023 helmikuussa jatkettiin. Sopimus on voimassa maaliskuuhun 2026 saakka. Yhtiö huolehtii aktiivisesti vakavaraisuudestaan sekä ylläpitää aktiivista keskusteluyhteyttä rahoittajiinsa. Sitowise on sopinut rahoittajiansa kanssa väliaikaisesta muutoksesta vuoden lopun kovenanttiehtoihin. Sitowise neuvotteli tilikauden päättymishetkellä rahoittajiansa kanssa maaliskuussa 2026 erääntyvän rahoitussopimuksen jatkosta ja tulevista kovenanttitasoisista.

Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja oli 21,5 (23,9) miljoonaa euroa vuonna 2024. Lasku johtui vertailukautta selvästi heikommasta tuloksesta, jota matalampi käyttöpääomaerien määrä tasoitti.

Investointien rahavirta oli -7,4 (-5,4) miljoonaa euroa, ja siihen vaikuttivat Ahlman Groupin ja KM Projectin liiketoimintojen- ja LandPro Oy:n osakkeiden hankinnat sekä Routa Systemsin vähemmistöosuuden osto. Vuonna 2023 Sitowise teki kaksi yritysstoa, Infrasuunnittelu Oy:n ja Positive Impact Oy:n.

Vuonna 2024 rahoituksen rahavirta oli 7,2 (-10,9) miljoonaa euroa. Vertailuvuonna rahoituksen rahavirtaan sisältyi myös osingonmaksu toisella neljänneksellä, toisin kuin vuonna 2024.

Konsernin taseen loppusumma oli joulukuun lopussa 267,1 (278,4) miljoonaa euroa. Taseen liikearvo oli 158,6 (158,0) miljoonaa euroa. Arvon alentumisesta ei ole havaittu viitteitä arvon alentumisesta.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## TUTKIMUS- JA KEHITYSINVESTOINNIT (T&K)

Tekninen konsultointi toimialana on murroksessa ilmastokriisin, digitalisaation ja maailmanlaajuisen epävarmuuden vuoksi. Sitowise on sitoutunut kehittämään uusia ratkaisuja toimialalle The Smart City Lab -innovaatiotoimintansa ja sen ympärille muodostetun yhteisön kautta. Sitowise panostaa suunnittelutoimintansa kehittämiseen, uusiin tuotteisiin ja tuotelähtöihin sekä tekoälykehitykseen ollakseen houkutteleva toimija markkinoilla sekä varmistaakseen kannattavan kasvun. Kehitystyötä kohdistetaan sekä prosesseihin että tuoteliiketoimintaan, ja tavoitteena on tuottaa uutta kestävää liiketoimintaa, seurata markkinoiden muutoksia ja tukea Sitowisen innovaatiokulttuurin kehittymistä.

Suunnitteluliiketoiminnan sekä tekoälykyvykkyyksien kehittämiseen panostetaan osana päivittäistä työtä. Jälkimmäistä koordinoi yhtiöön vuoden 2024 alussa perustettu AI Center of Excellence, joka on Sitowisen tekoälyosaajien verkosto.

Uusien tuotteiden innovoinnissa ja kehittämisessä Sitowisen Smart City Lab ja AI Center of Excellence ovat keskeisissä rooleissa. Uudet tuotteet toteutetaan pääsääntäisesti asiakasrahoitteisesti ja/tai erilaisten innovaatiotukien kuten Business Finlandin veturirahoituksen turvin. Uusien tuotteiden kohdalla painopiste on hyvin vahvasti vastuullisuudessa. Vuonna 2024 Sitowise käytti innovaatiotoimintaa tukeviin ulkoisiin hankintoihin 0,1 miljoonaa euroa ja sai lisäksi tuotekehitystyöhön 0,5 miljoonaa euroa ulkopuolista rahoitusta.

Sitowisen etenemistä innovaatiotoiminnassa, tuotekehityksessä ja tekoälyn hyödyntämisessä on kuvattu tarkemmin otsikon ”Strategian toteutus” alla.

## LIKETOIMINTAKATSAUKSET 2024

Vuonna 2024 Suomessa oli yksi työpäivä enemmän (+1) ja Ruotsissa puoli työpäivää enemmän (+0,5) kuin vertailuvuonna 2023 (positiivinen kalenterivaikutus).

### Infra

**Infra-liiketoiminta-alueen** liikevaihto kasvoi 4,2 prosenttia vuonna 2024 ja päättyi 68,3 (65,6) miljoonaan euroon. Infran osuus koko konsernin liikevaihdosta oli noin 35 (31) prosenttia.

Infra-liiketoiminta kasvoi edelleen vuonna 2024 selvästi Suomen yleistä inframarkkinaa nopeammin. Kasvuun myötävaikuttivat tehdyt yritysostot sekä lisääntynyt kysyntä korkean kasvun alueilla kuten vih-

reän siirtymän palveluissa. Infran kokopäiväisten työntekijöiden määrä kasvoi 6,8 prosenttia. Kasvua hidasti puolestaan perinteisen infrasuunnittelun vähentynyt kysyntä, kireä hintakilpailu sekä laskutusasteen heikkeneminen vertailuvuodesta.

Yleinen inframarkkina oli koko vuoden jakautunut heikompaan ja vahvempaan markkinaan. Vihreään siirtymään liittyvien energia- ja ympäristöhankkeiden kysyntä pysyi hyvällä tasolla. Kuntien infrastruktuuriin liittyvä kysyntä oli kohtuullista, pois lukien uusien asuinalueiden tie- ja infrarakentamiseen liittyvä kysyntä, ja muodosti merkittävän osan tarjouskannasta. Valtion investointitaso oli puolestaan historiallisen matala eikä uusia valtion suuria runkohankkeita tullut markkinoille lainkaan 2024. Julkisen talouden alijäämä ja vallitseva korkotaso näkyivät kireänä hintakilpailuna.

Infra-liiketoiminta haki kasvua energia-, teollisuus- ja turvallisuussektoreilta sekä ympäristö- ja vastuullisuuspalveluista, joissa on mahdollista hyötyä korkeasta investointiaktiivisuudesta ja kasvattaa markkinaosuutta. Määrätietoiset myyntitoimet sekä yritysostojen kautta kerrytetty osaaminen auttoivat voittamaan erilaisia biodiversiteettiin ja energiaan liittyviä projekteja, kuten akkukemikaalien valmistaja Terrafamen patotarkastushankkeen Kainuussa ja Metsähallituksen Ebba-merituulivoimaprojektin kaavoituskonsultoinnin. Sitowise voitti myös merkittäviä ratakankkeita vuoden aikana kuten Helsinki-Vantaan lentoaseman kaukoliikenteeseen yhdistävän uuden Lentoradan yleissuunnitelman laatiminen, Vantaan raitiotien länsiosan suunnittelu yhteistyössä allianssikumppani Rambollin kanssa ja osallistuminen Helsingin kaupunkikehitys- ja raitiotieohjelman allianssin kehitysvaiheeseen tulevana vuosina. Lisäksi Sitowise voitti useita puitesopimuksia, joista merkittävimmät olivat Helsingin ja Espoon kaupunkien kanssa. Vuoden lopussa Infran tilauskanta oli kokonaisuudessaan hyvällä tasolla.

Sitowise teki vuonna 2024 kolme Infra-liiketoimintaan liittyvää yrityskauppaa, joita on kuvattu tarkemmin ”Strategian toteutus” -otsikon alla. Lisäksi Infra-liiketoiminta-alueen organisaatiota uudistettiin kolmannella vuosineljänneksellä tukemaan tulevaa kasvua luomalla uusi yksikkö nopeasti kasvaneelle ympäristö- ja kestävän kehityksen liiketoiminnalle.

Sitowise odottaa infrasuunnittelun markkinan pysyvän lähikuukausina kaksijakoisena ja suhtautuu varovaisesti markkinoiden elpymisen ajankohtaan. Perinteinen infra-liiketoiminta on luonteeltaan jälkisyklistä, ja vallitsevan markkinaympäristön sekä julkisen talouden alijäämän vuoksi julkisen sektorin investointibudjettien vuodelle 2025 odotetaan

olevan hyvin maltillisia. Samanaikaisesti vihreään siirtymään, ympäristöön ja turvallisuuteen liittyvien palvelujen kysynnän arvioidaan pysyvän hyvällä tasolla. Infran kasvua tukevat vuosina 2023–2024 toteutetut yritysostot sekä Sitowisen vahva markkina-asema ja laaja osaaminen monialahankkeissa. Mahdollisuus luoda uutta liiketoimintaa ja tuotteita kuten Planect yhdessä Sitowisen Digitaalisten ratkaisujen ja konsernin tekoälyasiantuntijoiden kanssa luo uusia mahdollisuuksia myös pidemmällä aikavälillä.

### Talo

**Talo-liiketoiminta-alueen** liikevaihto vuonna 2024 laski 18,9 prosenttia 57,4 (70,8) miljoonaan euroon ja edusti noin 30 (34) prosenttia koko konsernin liikevaihdosta. Laskuun vaikutti etenkin vaikea markkinatilanne, minkä vuoksi kokopäiväisen henkilöstön määrä väheni 18,5 prosenttia vuodesta 2023.

Suomen rakennusmarkkinoiden laskusuhdanne vaikeutti liiketoimintaa koko vuoden ajan. Asuntojen uudisrakentamisen lähes täydellinen pysähtyminen rasitti merkittävästi etenkin rakennesuunnittelua. Markkinaa hallitsivat pääasiassa pienet projektit, ja yleisesti matalat kysyntätasot, alan ylikapasiteetti ja kireä kilpailu tekivät vuodesta vaikean koko Talo-liiketoiminnassa. Odotettu rakentamisen markkinan elpyminen siirtyi koko ajan eteenpäin, mikä vaati pitkin vuotta lisäsopeutustoimia ja viivästytti niillä tavoiteltujen positiivisten vaikutusten täysimääräistä toteutumista.

Kesän jälkeen käynnistettiin "Building for the future" -ohjelma liike-toiminnan kilpailukyvyyn ja kannattavuuden parantamiseksi. Ohjelmaan toimenpiteisiin kuului laajamittaisten määräaikaisten lomautusten jatkaminen, joitakin pysyviä henkilöstövähennyksiä, Talon tukipalvelujen uudelleenorganisointi ja aktiivisen myyntityön jatkaminen kohdesegmentteillä. Lisäksi keskityttiin huolelliseen projektinhallintaan, ja osana tätä tilauskantaan sisältyvien keskeytettyjen projektien portfolioon tehtiin yksityiskohtainen läpikäynti viimeisen vuosineljänneksen aikana. Läpikäynnin seurauksena tilauskannasta poistettiin ei-jatkuvia projekteja. Talon kannattavuutta heikensivät loppuvuonna tehdyt oikaisut tietäjissä projekteissa, jotka ovat olleet pitkään keskeytettyinä ja joiden toteutuminen vaikuttaa epätodennäköiseltä, sekä projektiylitykset.

Tarjouskannassa pientä kasvua toivat julkisen rakentamisen ja teollisuuden hankkeet, kuten useat datakeskuksiin liittyvät projektit. Kiitos määrätietoisen keskittymisen uusiin kasvusegmentteihin, Sitowise voitti vuoden aikana useita uusia asiakkaita. Energia- ja teollisuussek-

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

toreilla Sitowise muun muassa solmi sopimuksen Innovestorin/Dessco Investor Oy:n kanssa usean eri kiinteistön energia- ja akustoratkaisujen kehittämisestä ja voitti teollisuuden uudishankkeen EPCM-toimituksella (ECPM = Engineering, Procurement and Construction Management). Keskeisiä julkisen sektorin voittoja olivat 10-vuotinen sopimus HUS:n Tornisairaalan kiinteiden sairaalalaitteiden suunnittelusta, Tikkurilan laajan koulukampuksen rakennesuunnittelu ja palosuunnittelu Vantaalla, sekä Tampereen henkilöratapihaan liittyvä monialainen projekti. Yhtiö varmisti myös tärkeitä rakennuttamisen puitesopimuksia, esimerkiksi Helsingin kaupungin kanssa. Kaiken kaikkiaan vaikea markkinatilanne näkyi tilauskannan volyyymeissa ja arvossa, joka oli vuoden lopussa selvästi vertailuajankohtaa alempi.

Sitowise odottaa lähikuukausien olevan haastavia Talo-liiketoiminnassa alan yleisesti alhaisten tarjousvolyymien ja ylikapasiteetin vuoksi ja jatkaa tilapäisiä lomautuksia tarvittavassa laajuudessa myös vuoden 2025 alkaessa parantaakseen laskutusastetta ja kannattavuutta. Painopiste on vahvasti aktiivisessa myyntityössä ja enenevässä määrin segmenteissä, joilla on nähtävissä pitkäkestoista kysyntää kuten teollisuus ja energia, yhteiskunnalliset kiinteistöt (esimerkiksi terveydenhuolto- ja koulurakennukset), sekä turvakriittiset palvelut. Mahdollisia kasvualueita ovat myös kaupalliset ja logistiikkarakennukset, automaatio ja digitaaliset ratkaisut. Korjausrakentamisen markkina on vakaampi kuin uudisrakentamiseen liittyvä, tarjoten mielenkiintoisia liiketoimintamahdollisuuksia myös vallitsevassa haastavassa markkinatilanteessa.

Sitowise pitää rakennusmarkkinoiden elpymisen ajankohtaa erittäin epävarmana. Todennäköisyys uudisasuntotuotannon elpymisen siirtymisestä vuoden 2026 puolelle on lisääntynyt oleellisesti. Talo-liiketoiminnan keskipitkän ja pitkän aikavälin näkymät ovat edelleen hyvät kasvavan korjausvelan määrän sekä EU-sääntelystä ja Suomen uudesta Rakentamislaiista tulevien vaatimusten, kuten CO<sub>2</sub>-päästöjä koskevien, energiatehokkuus- ja tiedonhallintavaatimusten, vuoksi.

#### Digitaaliset ratkaisut

**Digitaalisten ratkaisujen** liikevaihto laski 6,3 prosenttia ja oli 28,1 (30,0) miljoonaa euroa vuonna 2024. Ilman lokakuussa 2023 voimaan tullutta muutosta alihankintatyön kirjaamisessa liikevaihdon muutos olisi ollut -3,9 prosenttia. Digitaalisten ratkaisujen osuus konsernin liikevaihdosta oli noin 15 (14) prosenttia. Kokopäiväisen henkilöstön määrä laski 3,3 prosenttia vuodesta 2023.

Liikevaihdon kasvua vuonna 2024 hidastivat julkisen sektorin budjettipaineet ja investointien priorisointi, mikä näkyi suurempien investointipäätösten siirtymisenä eteenpäin. Yksityisen sektorin kysyntä ja investointibudjetit vakiintuivat alkuvuoden supistumisen jälkeen matalle tasolle, pois lukien uusiutuvan energian sektori, jossa - kuntien ohella - investoinnit digitaalisiin ratkaisuihin pysyivät hyvällä tasolla koko vuoden ajan. Hintakilpailu oli kireää etenkin suuremmissa kilpailutuksissa sekä julkisen sektorin kilpailutuksissa markkinoilla vallitsevan ylikapasiteetin vuoksi.

Tuoteliiketoiminnan kysyntäympäristö oli suotuisa ja vuosittainen Sitowisen jatkuvalaskutteinen liikevaihto (Annual Recurring Revenue, ARR) kasvoi. SaaS-tuotteet edustivat noin kolmasosaa Digitaalisten ratkaisujen liikevaihdosta vuonna 2024. Louhi-paikkatietojärjestelmän, infrastruktuurin kunnossapitojärjestelmä Roudan ja tekoälyä hyödyntävän karttasovellus Smartlasin kysyntä oli korkealla. Kunta-puolella lisääntyvä keskittyminen vastuullisuuteen, turvallisuuteen ja tehokkuuteen vauhditti sekä konsultointi- että Louhi-, Smartlas- ja Routa-SaaS-ratkaisujen kysyntää. Lisäksi Louhen ja Smartlasin yhdistävät lisämodulit uusiutuvan energian ja teollisuuden omaisuudenhallintaan herättivät kasvavaa kiinnostusta yksityissektorilla. Metsäsektorilla kysyntäympäristö oli koko vuoden muuta markkinaa terveemmällä pohjalla, ja loppuvuonna kysyntää oli erityisesti yksityiskohtaiselle ympäristö- ja luontotiedolle.

Liiketoiminta-alue puolusti hintatasoaan keskittymällä projekteihin, joissa se voi erottautua laadulla, ja viemällä inflaatiokorotuksia hintoihinsa pitkäaikaisissa projekteissa. Myyntiponnisteluja ohjattiin yhä enemmän yksityiselle sektorille ja tuoteliiketoimintaan. Lisäksi SaaS- ja projektiliiketoiminnan yhdistelmä on mahdollistanut joustavan resurssien käytön, mikä on vaikuttanut positiivisesti laskutusasteen kehitykseen ja mahdollistanut uusien tuotteiden kehittämisen yhteistyössä asiakkaiden kanssa.

Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä toteutettiin onnistuneesti vuonna 2022 ostetun Bitcomp Oy:n fuusio Sitowise Oy:öön ja sen toimintojen integrointi Digitaaliset ratkaisut -liiketoimintaan.

Digitaalisten ratkaisujen tilauskanta oli vuoden lopussa hyvällä tasolla. Vuoden aikana saatuja isoja tilauksia olivat viiden vuoden jatkosopimus kansallisen rakennetun ympäristön tietojärjestelmä Ryhdin seuraavasta kehitysvaiheesta Solitan kanssa, valinta Traficomin konsultiksi vastaamaan C-ITS-valmiuksiin liittyvästä selvitystyöstä, uusi Ilmatieteen laitoksen it-konsultoinnin puitesopimus yhdessä Siili Solutionsin kanssa sekä valinta Metsähallituksen uuden ”Metsähallituksen tiet” -tietojärjestelmän toimittajaksi. Tuotepuolella voittoja oli muun

muassa Louhi-palvelun valinta Länsiradan suunnittelun tueksi. Sitowise sai lisäksi useita jatkotilauksia olemassa oleviin pitkiin projekteihin.

Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana Sitowise ja metsäkonevalmistaja Ponsse aloittivat merkittävän yhteistyöhankkeen selvittääkseen tekoälyn mahdollisuuksia puunkorjuun älykkäämmässä suunnittelussa ja optimoinnissa. Hanke on osa Ponssen saamaa Business Finlandin Veturi-rahoitusta. Lisäksi vuonna 2023 käynnistyneen DataMust-hankkeen kehitystyö jatkui. DataMust on osa Nokian Veturi-ohjelmaa, jonka tavoitteena on nopeuttaa rakennetun ympäristön hiilineutraaliutta, edistää turvallisten ratkaisujen kehitystä ja optimoida digitaalisen infrastruktuurin energiankulutusta.

Sitowise odottaa digitaalisten ratkaisujen markkinaympäristön pysyvän lähikuukausina kaksitahoisena. Julkisen sektorin säästöpainneet ovat alijäämän vuoksi kovia, mikä heijastunee projektivolyymissa. Kysyntää ohjaa vanhojen IT-järjestelmien korjausvelka sekä tarve digitalisoida ja tehostaa toimintaa. Yksityisellä sektorilla kysynnän odotetaan säilyvän hyvänä energiassa ja teollisuudessa ja vahvana metsäsektorilla. Muutoin yksityisen sektorin elpyminen edellyttää yleisen taloustilanteen kohenemistä Suomessa. Tuoteliiketoiminnassa heikko talouden suhdanne näkyy vähemmän, tarjoten mahdollisuuksia markkinan luomiseen myös Sitowisen omin toimin.

Digitaalisten ratkaisujen keskipitkän ja pitkän aikavälin näkymät ovat edelleen hyvät. Modernien IT-kyvykkyyksien, paikkatieto-osaimisen ja Sitowisen älykkäisiin kaupunkiin ja metsäomaisuuden hallintaan liittyvän teknisen asiantuntemuksen yhdistelmä mahdollistaa erottautumisen kilpailijoista, ja myyntipanostusten ja systemaattisen asiakkuuksien hallinnan odotetaan myötävaikuttavan liiketoiminta-alueen kehitykseen.

Sitowise julkaisi joulukuussa uudet kasvutavoitteet Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminnalle. Tavoitteena on kaksinkertaistaa Digital Solutions -liiketoiminta Suomessa ja Ruotsissa yhteensä noin 70 miljoonan euroon vuoteen 2030 mennessä hakemalla merkittävää kasvua SaaS- ja tuoteliiketoiminnassa, kansainvälistämällä tuoteliiketoimintaa asteittain sekä hakemalla markkinoiden mukaista kasvua projektiliiketoiminnassa ja konsultoinnissa. Ensiaskeleena tuoteliiketoiminnan kansainvälistämisessä Sitowisen tytäryhtiöt Infracontrol AB (Ruotsi) ja Infracontrol Portugal Lda siirtyvät osaksi Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminta-alueetta 1.1.2025.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### Ruotsi

**Ruotsin** toimintojen euromääräinen raportoitu liikevaihto laski noin 12,3 prosenttia vertailukaudesta (-8,7 prosenttia kiintein valuuttakurssein) ja oli 39,1 (44,5) miljoonaa euroa. Ruotsin osuus oli noin 20 (21) prosenttia koko konsernin liikevaihdosta. Liikevaihdon laskuun vaikuttivat heikko markkinatilanne, siitä johtunut kokopäiväisen henkilöstö määrän lasku 4,1 prosentilla vuonna 2024 sekä riittämättömästi työmäärästä johtuva matala käyttöaste osassa liiketoimintaa.

Vuosi 2024 osoittautui vaikeaksi Ruotsin liiketoiminta-alueella.

Paikallisen inframarkkinan kasvua tukivat edelleen julkisen sektorin ja yksityisten toimijoiden merkittävät investoinnit infrahankkeisiin, mutta markkinaympäristö tarjosi vain vähän myötätuulta rakentamiseen liittyvässä liiketoiminnassa, joka edustaa noin 80 prosenttia Sitowisen Ruotsin liiketoiminnasta. Ruotsin asuntomarkkinalle kohdistuvien palveluiden, kuten rakennesuunnittelun ja elementtisuunnittelun, kysyntä oli vähäistä läpi vuoden. Lisäksi matala myyntiaktiiviteetti vuoden 2023 toisella puoliskolla sekä joidenkin suurempien asiakasprojektien lykkääntyminen johtivat riittämättömään työmäärään, mikä puolestaan vaikutti matalaan laskutusasteeseen. Kannattavuutta painoi myös palkka- ja kustannusinflaatio, koska kustannusten nousua ei voitu siirtää täysimääräisesti hintoihin.

Vuoden toisella puoliskolla Sitowise keskittyi kannattavuuden parantamiseen "Building for the Future" -ohjelman puitteissa. Henkilöstömäärän sopeuttamiseksi työmäärää vastaavaksi henkilöstöä vähennettiin noin 10 prosentilla, ja vähennykset kohdistuivat sekä laskutettavaan että hallinnolliseen henkilöstöön. Lisäksi organisaatiota virtaviivaistettiin siirtymällä aluekeskeisestä liiketoimintamallista valtakunnalliseen malliin. Vuoden aikana tehtiin lisäksi oikaisuja tietyissä projekteissa, joissa on projektiylityksiä. Henkilöstön sopeutustoimet aiheuttivat merkittäviä uudelleenjärjestelykustannuksia erityisesti kolmannella vuosineljänneksellä.

Ruotsin liiketoiminta-alue keskittyi koko vuoden aktiivisempaan myyntiin ja tarjousaktiivisuus lisääntyi. Sitowise voitti useita elementtirakentamiseen ja rakennussuunnitteluun liittyviä projekteja sekä useita pienempiä, lyhytaikaisia toimeksiantoja, erityisesti life science -sektorilla. Lisäksi Sitowise onnistui laajentamaan toimitusvalikoimaansa AstraZenecalle voittaessaan sopimuksen monialaisesta suunnittelusta, ja Infracontrol solmi sopimuksen Norrköpingin kunnan kanssa Infracontrol Online -järjestelmän käyttöönotosta infrastruktuuriin ja liikenteen seurantaan. Kysyntä Infracontrolin digitaalisiin ratkaisuihin infrastruktuuriin ja liikenteen seurantaan kunnille pysyi vahvana, vaikka

hintakilpailu oli tälläkin alueella kovaa. Ruotsin tilauskanta vuoden lopussa oli selvästi alhaisempi kuin vertailuvuonna.

Painopiste Ruotsissa säilyy kannattavuuden parantamisessa "Building for the Future" -ohjelman mukaisesti. Prioriteettina on parantaa edelleen asiakas- ja myyntiaktiivisuutta keskittymällä myyntikulttuurin kehittämiseen, proaktiiviseen myyntiin, hinnoitteluosaamiseen ja täsmälliseen projektityöhön.

Toinen painopistealue on Sitowisen liiketoiminnan kasvattaminen alueilla, joilla on nopeammin realisoitavissa olevia kasvumahdollisuuksia. Näihin kuuluvat infrastruktuuri, projekтинjohto ja vastuullisuuspalvelut, joiden painoarvo Ruotsissa on vielä selvästi rakennesuunnittelua ja talotekniikkaa pienempi. Edellä mainitut palvelualueet muodostavat myös uudet toimialat Ruotsin uudessa organisaatiossa, joka otettiin käyttöön osana siirtymistä alueellisesti keskittyneestä liiketoimintamallista valtakunnalliseen malliin viimeisellä vuosineljänneksellä. Tilikaudella käyttöön otetun uuden myyntimallin odotetaan tukevan myyntityötä jatkossa.

Markkinaympäristön odotetaan pysyvän haastavana rakennesuunnittelussa, ja todennäköisyys kaupallisten rakennusten uudistustannon elpymisen siirtymisestä vuoden 2026 puolelle on lisääntynyt oleellisesti. Samaan aikaan kysyntä talotekniikalle ja infrasuunnittelulle osoittaa merkkejä asteittaisesta elpymisestä. Lyhyen aikavälin kasvumahdollisuuksia nähdään myös life science -segmentissä sekä turvallisuuteen liittyvissä palveluissa ja ympäristöpalveluissa. Liiketoiminta-alueen keskipitkän ja pitkän aikavälin näkymät säilyvät hyvinä muun muassa kasvua tukevien megatrendien vuoksi.

Sitowisen tytäryhtiöt Infracontrol AB (Ruotsi) ja Infracontrol Portugal Lda siirtyvät operatiivisesti ja konserniraportoinnissa osaksi Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminta-aluetta 1.1.2025.

## HENKILÖSTÖ JA JOHTO

### Henkilöstö

	2024	2023	Muutos, %
Henkilöstö keskimäärin	2 097	2 211	-5,2 %
Henkilöstö tilikauden lopussa	2 038	2 143	-4,9 %

### HTV liiketoiminta-alueittain

	2024	2023	Muutos, %
Infra	603	565	6,8 %
Talo	605	742	-18,5 %
Digi	246	254	-3,3 %
Ruotsi	335	350	-4,1 %
Yhteiset palvelut	65	63	3,2 %
<b>Yhteensä</b>	<b>1 854</b>	<b>1 974</b>	<b>-6,1 %</b>

Konsernin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä oli tilikaudella 2 097 (2 211). Tilikauden päättyessä konsernin henkilöstömäärä oli 2 038 (2 143). Myös kokoaikaisten työntekijöiden määrä (HTV) laski vuoden aikana pääasiassa Talo- ja Ruotsi-liiketoiminta-alueilla tehtyjen henkilöstön sopeutustoimien vuoksi. Talo-liiketoiminnassa, henkilöstömäärää sopeutettiin lomautuksin läpi vuoden, ja lisäksi loppuvuonna tehtiin myös joitakin pysyviä henkilöstövähennyksiä. Ruotsin liiketoiminnassa sopeutustoimet johtivat noin 35 henkilön vähennyksiin toisella vuosipuoliskolla. Infrassa kokoaikaisten työntekijöiden määrää kasvattivat etenkin vuonna 2024 tehdyt yritysostot sekä vastuullisuuspalveluiden voimakas kysyntä.

Sitowisen palkkakulut laskivat henkilöstömäärän laskun seurauksena 5,1 prosenttia 131,1 (138,4) miljoonaan euroon.

Sitowiseläisten keski-ikä oli 41 (40) vuotta. Vuoden 2024 lopussa opiskelijoiden osuus henkilöstöstä oli konsernitasolla noin 7 (10) prosenttia. Opiskelijoiden osuuden laskuun on vaikuttanut merkittävästi rakentamisen markkinan laskusuhdanne ja rekrytointien väheneminen erityisesti Talo-liiketoiminta-alueella. Naisten osuus konsernin työntekijöistä oli 35 (34) prosenttia.

Vuosittain toteutettavaan henkilöstökyselyyn vastasi 81 (84) prosenttia henkilöstöstä. Tärkeimmät tutkimuksessa mitatut indeksit ovat kokonaisindeksi (kaikkien kysymysten keskiarvo asteikolla 1-5), joka oli 3,78 (3,87) ja eNPS (Employee Net Promoter Score), joka oli 1 (18).

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### Muutokset yhtiön johdossa

Daniel Doeser aloitti 1.5.2024 Sitowisen Ruotsin toimintojen liiketoimintaohjohtajana Sitowisen konsernijohtoryhmän jäsenenä. Ruotsin toimintoja vuodesta 2021 vetänyt Jonas Larsson lopetti tehtävässä 30.4.2024.

### TILINTARKASTAJA

Yhtiön tilintarkastaja vuonna 2024 oli tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Kim Järvi.

### KONSERNIRAKENNE

Tilikauden päättyessä Sitowise-konserni muodostui emoyhtiöstä Sitowise Group Oyj ja seuraavista yhtiöistä:

- Sitowise Group Oyj:n 100 %:sti omistamat: Sitowise Oy, joka on yhtiön operatiivinen tytäryhtiö Suomessa, ja ulkomaiset tytäryhtiöt: Sitowise Sverige AB, Infracontrol AB ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Infracontrol Espana SL, Infracontrol Portugal Lda ja Infracontrol Danmark ApS;
- Sitowise Oy:n omistama suomalainen tytäryhtiö LandPro Oy (100 %), jonka osakkeet hankittiin 25.9.2024 ja jonka sulautuminen Sitowise Oy:öön on vireillä ja sulautumisen suunniteltu ajankohta on 30.4.2025.

Tilikauden aikana Sitowise Oy:n kokonaan omistamat tytäryhtiöt Bitcomp Oy (jonka Sitowise Oy osti 6/2022) ja Infrasuunnittelu Oy (jonka Sitowise Oy osti 5/2023) fuusioitiin Sitowise Oy:öön 29.2.2024, Positive Impact Finland Oy (jonka Sitowise Oy osti 11/2023) sulautui Sitowise Oy:öön 31.5.2024, Sitowise Consulting Oü purettiin tilikauden aikana ja poistettiin yrityrekisteristä 14.8.2024, ja Routa Systems Oy sulautui Sitowise Oy:öön 31.8.2024. Sitowise Oy myi osakkeitaan AS DWG:ssä yhtiön muille osakkeenomistajille vähentäen omistustaan 55 prosentista 25 prosenttiin 20.11.2024. Muutoksen jälkeen AS DWG esitetään Sitowisen osakkuusyhtiönä.

### HALLINNOINTI

#### Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Sitowise tiedotti 13.9.2024 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpanosta. Jäseniä tällä toimikaudella ovat

- Jan Hummel, Paradigm Capital Value Fund SICAV,
- Juhana Kallio, Intera Partners Oy,
- Stian Runde, Protector Forsikring ASA, sekä
- Eero Heliövaara, Sitowisen hallituksen puheenjohtaja.

Sitowisen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valitaan vuosittain kolmen suurimman osakkeenomistajan edustajat. Yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa syyskuun ensimmäisen arkipäivän tilanteen mukaan ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Toimikuntaan kuuluu lisäksi asiantuntijajäsenenä yhtiön hallituksen puheenjohtaja. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Tällä toimikaudella puheenjohtajana on toiminut Jan Hummel.

Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyvät ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunta toimitti ehdotuksensa vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle yhtiön hallitukselle työjärjestyksen mukaisessa määräajassa eli 1.2.2025 mennessä. Toimikunnan työjärjestys on nähtävillä yhtiön internetsivuilla.

#### Hallituksella olevat valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous 4.4.2024 on valtuuttanut hallituksen päättämään sekä yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta, että osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun asti, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta seuraavasti:

- Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden määrä on yhteensä enintään 3 500 000 kappaletta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia kaikista Yhtiön osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa millään hetkellä

enempää kuin 10 prosenttia kaikista Yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan hankkia vain Yhtiön vapaalla omalla pääomalla osakkeiden hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuhun markkinaehtoiseen hintaan. Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista ja hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

- Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden määrä on yhteensä enintään 3 500 000 kappaletta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia kaikista Yhtiön osakkeista. Valtuutuksen nojalla annettavat osakkeet voivat olla Yhtiön uusia tai Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallitus päättää muista osakkeiden ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvistä ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa yrityskauppojen tai muiden yritysjärjestelyjen rahoittamiseksi ja toteuttamiseksi, sitouttamiseen, kannustinjärjestelmissä, pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspohjan laajentamiseksi, ja muihin Yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

### SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ JA PALKITSEMISRAPORTTI

Sitowisen selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2024 ja palkitsemisraportti vuodelta 2024 julkaistaan yhdessä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen kanssa viikolla 11, 2025.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyssraportin varmennuskertomus

## OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

### Osakepääoma ja omat osakkeet

Tilikauden lopussa Sitowise Group Oyj:n osakepääoma oli 80 000 euroa.

Yhtiöllä on yksi osakelaji. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen ja yhtä suureen osinkoon.

Vuonna 2024 Sitowisen liikkeeseen laskettujen osakkeiden määrä nousi 179 738 uudella osakkeella 35 845 665 osakkeeseen. Sitowise Group Oyj:n hallitus päätti laskea liikkeeseen 48 675 Sitowisen hallussa olevaa omaa osaketta sekä 179 738 uutta osaketta suunnatussa osakeannissa Ahlman Group Oy:n liiketoimintakaupan yhteydessä

### Osakekohtaiset tunnusluvut

		2024	2023	2022	2021
Osakekohtainen tulos (EPS)	€	-0,08	0,16	0,22	0,22
Osakekohtainen oma pääoma (BPS)	€	3 22	3,35	3,27	3,25
Osakekohtainen osinko	€	0,00*	0,00	0,10	0,10
Osinko tuloksesta	%	0,00*	0,00	45,45	45,45
Efektiivinen osinkotuotto	%	0,00*	0,00	1,95	1,24
Hinta/voittosuhte (P/E-luku)		-40,3x	20,2x	23,4x	36,6x
Osakkeen kurssikehitys					
Kaupankäyntimäärillä painotettu keskimurssi	€	2,62	3,76	5,24	8,46
Alin kurssi	€	2,23	2,70	3,89	7,33
Ylin kurssi	€	3,29	5,14	8,22	10,05
Kurssi 31.12.	€	3,05	3,18	5,14	8,05
Osakekannan markkina-arvo 31.12.	Milj. €	109,3	113,4	183,3	285,1
Kaupankäynnin volyyymi	Milj. kpl	8,0	5,2	6,1	19,0
Kaupankäynnin arvo	Milj. €	21,0	19,7	32,0	157,1

\*1) Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.

Osakkeiden antioikaistun lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana ja osakkeiden antioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa on kuvattu tilinpäätöksen liitteessä 4.3.

tammikuussa. Näin ollen yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä laski 48 675 osakkeella, ja osakeannin jälkeen yhtiöllä ei ole hallussa omia osakkeita. Osakeannin keskeiset ehdot löytyvät osoitteesta [www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-porssitiedotteet](http://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-porssitiedotteet).

	31.12.2024	31.12.2023
Rekisteröity osakepääoma, tuhatta euroa	80	80
Rekisteröity osakkeiden kokonaismäärä	35 845 665	35 665 927
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet	0	48 675

### Osakkeenomistajat

Tilikauden päättyessä 31.12.2024, rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä oli 5 626 (6 061). Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusrekisteriin merkityt 10 suurinta osakkeenomistajaa omistivat yhteensä 29,0 (29,3) prosenttia Sitowise Group Oyj:n osakkeista. Hallintarekisteröityjen omistajien osuus yhtiön osakkeista oli 39,0 (37,7) prosenttia.

Alla olevassa taulukossa on esitetty Sitowisen kymmenen suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2024 ruotsalaisen Modular Finance AB:n tarjoaman Monitor-palvelun\* tietoihin perustuen:

	Suurimmat osakkeenomistajat	Osakemäärä	%-osuus
1	Paradigm Capital AG	5 385 642	15,02 %
2	Intera Partners Oy	5 121 573	14,29 %
3	Protector Forsikring ASA	2 454 047	6,85 %
4	Evli Rahastoyhtiö	1 663 003	4,64 %
5	Handelsbanken Fonder	1 537 079	4,29 %
6	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 071 500	2,99 %
7	SEB Investment Management	879 760	2,45 %
8	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	635 000	1,77 %
9	Kimmo Anttalainen	397 488	1,11 %
10	Sp-Rahastoyhtiö	374 000	1,04 %
	<b>10 suurinta yhteensä</b>	<b>19 519 092</b>	<b>54,45 %</b>
	Osakkeet yhteensä	35 845 665	

\* Tiedot voivat olla epätäydellisiä sekä osakemäärien että osakkeiden omistajien osalta. Yhtiöllä ei ole mahdollisuutta verifioida informaation oikeellisuutta tai ajantasaisuutta. Yhtiö ei vastaa palveluntarjoajan tiedoista, jotka toimitetaan ainoastaan lisätietona. Yhtiön osakasluettelo on saatavilla Euroclearista ja lisäksi yhtiö julkistaa pörssitiedotteilla vastaanottamiensa liputusilmoitusten tiedot.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

### Osakeomistuksen jakautuminen sektoreittain 31.12.2024

Sektori	Osakkeiden lukumäärä	% osakkeista
Kotitaloudet	10 021 183	27,96 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	7 774 493	21,69 %
Julkisyhteisöt	2 117 982	5,91 %
Yritykset	1 722 812	4,81 %
Ulkomaalaiset yhteensä	158 662	0,44 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	75 676	0,21 %
<b>Yhteensä</b>	<b>21 870 808</b>	<b>61,01 %</b>
Hallintarekisteröidyt	13 974 857	38,99 %
<b>Kaikki osakkeet, yhteensä</b>	<b>35 845 665</b>	<b>100,00 %</b>

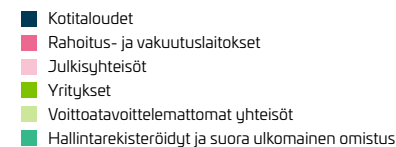
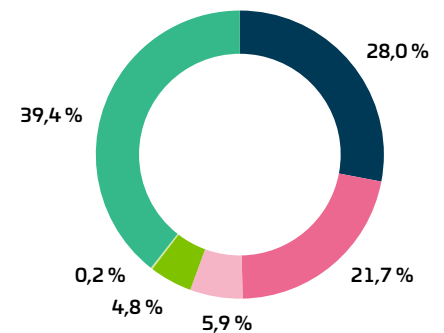
Lähde: Tiedot perustuvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään osakasluetteloon.

### Osakkeiden omistusmääräjakauma 31.12.2024

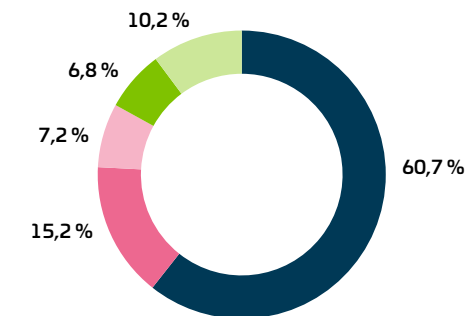
	Omistajia kpl	% omistajista	Osakkeita	% osakkeista
1-100	1 984	35,3 %	116 878	0,3 %
101-500	2 567	45,6 %	504 578	1,4 %
501-1 000	419	7,4 %	324 042	0,9 %
1 001- 5 000	368	6,5 %	763 727	2,1 %
5 001-10 000	107	1,9 %	813 900	2,3 %
10 001- 50 000	101	1,8 %	2 164 393	6,0 %
50 001 - 100 000	39	0,7 %	2 596 615	7,2 %
100 001 -500 000	34	0,6 %	6 529 782	18,2 %
500 001 -	7	0,1 %	22 031 750	61,5 %
<b>Yhteensä</b>	<b>5 626</b>	<b>100,0 %</b>	<b>35 845 665</b>	<b>100,0 %</b>
Hallintarekisteröidyt	9			

Lähde: Tiedot perustuvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään osakasluetteloon.

### Osakeomistuksen jakautuminen sektoreittain 31.12.2024



### Osakeomistuksen jakautuminen maittain 31.12.2024



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyssraportin varmennuskertomus

### Hallituksen ja johtoryhmän osakeomistukset 31.12.2024

#### Hallitus

Henkilö	Asema	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista, %
Eero Heliövaara <sup>1</sup>	Hallituksen puheenjohtaja	111 208	0,31 %
Tomi Terho	Hallituksen varapuheenjohtaja	0	0,00 %
Mirel Leino-Haltia	Hallituksen jäsen	5 500	0,02 %
Elina Piispanen <sup>2</sup>	Hallituksen jäsen	70 000	0,20 %
Anni Ronkainen <sup>3</sup>	Hallituksen jäsen	0	0,00 %
Niklas Sörensen	Hallituksen jäsen	3 000	0,01 %
Mats Åström	Hallituksen jäsen	5 500	0,02 %
<b>Yhteensä</b>		<b>195 208</b>	<b>0,54 %</b>

<sup>1</sup> Sisältää sekä Heliövaaran henkilökohtaisesti omistamat osakkeet että hänen määräysvallassaan olevan Heliocabala Oy:n osakkeet.

<sup>2</sup> Sisältää sekä Piispanen henkilökohtaisesti omistamat osakkeet että hänen määräysvallassaan olevan Fit Advice Oy:n osakkeet.

<sup>3</sup> Hallituksen jäsen 4.4.2024 alkaen.

#### Johtoryhmä

Henkilö	Asema	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista, %
Heikki Haasmaa	Toimitusjohtaja	70 000	0,20 %
Daniel Doerer <sup>1</sup>	Liiketoimintajohtaja, Ruotsi	0	0,00 %
Taija Lehtola	Henkilöstöjohtaja	18 000	0,05 %
Hanna Masala	Talousjohtaja	20 000	0,06 %
Jannis Mikkola	Liiketoimintajohtaja, Infra	356 740	1,00 %
Timo Räikkönen	Liiketoimintajohtaja, Talo	12 600	0,04 %
Turo Tinkanen	Tietohallintojohtaja	52 000	0,15 %
Minttu Vilander	Vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja	19 200	0,05 %
Anna Wäck	Liiketoimintajohtaja, Digitaaliset ratkaisut	7 500	0,02 %
<b>Yhteensä</b>		<b>556 040</b>	<b>1,55 %</b>

<sup>1</sup> Aloitti Ruotsin liiketoimintajohtajana 1.5.2024

Yhtiön johdolle on myönnetty optio-oikeuksia keväällä 2021 ja tilikautilla 2022 ja 2023. Tilinpäätöksen liitetietojen kohdan 6.3.4 taulukossa on listattu toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenten hallussa olevat optiot. Hallituksen jäsenillä ei ole optioita.

#### Osakassopimukset

Sitowise Group Oyj:n hallituksen tiedossa ei ole yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä voimassa olevia sopimuksia.

#### Liputusilmoitukset

Sitowise Group Oyj vastaanotti vuonna 2024 useita liputusilmoituksia suurimpien osakkeenomistajien omistusosuusmuutoksista:

- 11.7.2024: Lannebo Fonder AB:n omistusosuus laski alle 5,00 prosenttiin.
- 31.7.2024: Handelsbanken Fonder AB:n omistusosuus laski alle 5,00 prosenttiin.
- 13.8.2024: Protector Forsikring ASA:n omistusosuus nousi yli 5,00 prosenttiin.
- 10.9.2024: Paradigm Capital Value Fund SICAV:n omistusosuus nousi yli 15,00 prosenttiin.

Lisäksi Sitowise vastaanotti vuoden jälkimmäisen puoliskon aikana yhteensä 28 liputusilmoitusta, joiden mukaan Morgan Stanley'n epä-suora omistusosuus Sitowise Group Oyj:n osakkeista ja äänistä ylitti tai alitti 5,00 tai 10,00 prosentin liputusrajan osakelainaussopimusten seurauksena tai rahoitusvälineiden kautta. Viimeisimmän ilmoituksen mukaan (22.11.2024) Morgan Stanley'n yhteenlaskettu omistusosuus laski alle 5,00 prosentin liputusrajan.

#### Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Sitowise Group Oyj:n hallitus päätti 13.3.2024 uusien, vuosia 2024–2026 koskevien osakepohjaisten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perustamisesta. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän (Performance Share Plan 2024–2026) osallistujilla on mahdollisuus ansaita Sitowisen osakkeita ja rahaa pitkän aikavälin kannustinpalkkiona, jos hallituksen ohjelmalle asettamat suoritusavoitteet täyttyvät. Hallitus päätti lisäksi ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Restricted Share Plan 2024–2026), joka on tarkoitettu täydentäväksi osakepohjaiseksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmäksi. Järjestelmien tarkoituksena on kannustaa osallistujia työskentelemään omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, ja sitouttaa heitä yhtiöön ja Sitowisen strategisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Sitowise Group Oyj:llä oli tilikauden lopussa lisäksi voimassa kaksi vuonna 2023 perustettua osakepohjaista kannustinjärjestelmää eli Performance Share Plan 2023–2025 ja Restricted Share Plan 2023–2025. Lisäksi yhtiöllä oli voimassa vuonna 2021 perustettu pitkän aikavälin optio-ohjelma. Hallitus päätti 13.3.2024 myös muutoksista Performance Share Plan 2023–2025 -ohjelman sekä optio-ohjelman 2021 ehtoihin. Tarkemmat tiedot muutoksista löytyvät osoitteesta [www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-porssitiedotteet](http://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-porssitiedotteet).

Kaikkia ohjelmia on kuvattu yhtiön internetsivuilla [www.sitowise.com/fi/sijoittajille/hallinnointi/palkitseminen](http://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/hallinnointi/palkitseminen).

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## ARVIO TOIMINNAN RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Sitowise-konsernin liiketoimintaan liittyvät merkittävät riskit ja epävarmuustekijät pitävät sisällään operatiivisia, strategisia, taloudellisia ja ESG-riskkejä, joille konsernin taloudellinen tulos on alttiina. Tilikaudella 2024 toteutettiin jälleen konsernin riskiarvioinnin pohjana oleva vuosittainen kysely, jonka tuloksia on käsitelty konsernin hallituksessa, johtoryhmässä sekä liiketoiminta-alueilla. Sitowise-konsernin riskienhallintaprosessi ja vastuut on kuvattu konsernin verkkosivuilla ([www.sitowise.com](http://www.sitowise.com)).

Strategiset riskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
<b>Markkinariskit</b>	Yleisen taloudellisen tilanteen ja markkinaolosuhteiden muutosten aiheuttamat epävarmuudet aiheuttavat Sitowise-konsernin liiketoiminnan riskejä. Talouden nopea syklinen vaihtelu, pitkittynyt matalasuhdanne ja julkisten varojen käytön vähentyminen tai varojen ohjaaminen pois rakennetun ympäristön hankkeista voi edistää markkinan hidastumista. Edelleen heikot yleiset talousnäkymät ja nykyinen korkotaso hidastavat kasvua sekä Suomessa että Ruotsissa ja vaikuttavat Sitowisen asiakkaiden lyhyen aikavälin päätöksentekoon etenkin yksityisellä sektorilla ja kaikkein selvimmin asuntorakentamiseen liittyvissä projekteissa. Vallitseva taloustilanne vaikuttaa myös julkisen sektorin hankkeisiin. Taloudellisen aktiivisuuden vähentymisen jatkuminen tai positiivisen markkinakäänteen viivästyminen voivat aiheuttaa Sitowisen asiakkaiden liiketoimintanäkymien heikkenemistä, mikä voi puolestaan johtaa esimerkiksi investointien ja asiakasprojektien vähentymiseen tai lykkääntymiseen tai asiakkaiden maksuvaikeuksiin.	Sitowise seuraa aktiivisesti talouden ja markkinan kehittymistä voidakseen reagoida muutoksiin liiketoimintaympäristössään. Sitowise hyödyntää jatkuvia ja kohdennettuja kehitystoimenpiteitä, kuten panostukset myyntityöhön, strategisten asiakassegmenttitiimien perustaminen ja asiakaspohjan laajentaminen, varmistaakseen yrityksen kyvyn suojautua nopeilta markkinamuutoksilta.
<b>Teknologiariiskit</b>	Epäonnistuminen teknologisten kehitystrendien ennakoimisessa ja uusien innovaatioiden hyödyntämisessä esimerkiksi uusien älykkäiden palveluiden onnistuneen kaupallistamisen kautta, sekä kyvyttömyys kasvattaa jatkuvalaskutteisien palveluiden osuutta liiketoiminnassa, voivat hankaloittaa yrityksen strategian tehokasta toteuttamista. Teknologian, kuten tekoälyn, kehittyminen voi myös vaatia yritystä kehittämään liiketoimintamallejaan, ja sopeuttamaan hinnoitteluaan ja projektinhallintamallejaan.	Innovatiivisuus on yksi Sitowisen strategian kolmesta strategisesta pilarista. Tavoitteena on kehittää ja osallistaa yrityksen työntekijöitä ja kumppaneita innovoimaan älykkäitä ratkaisuja, jotka vauhdittavat toimialan murrosta. Painopiste on yrityksen innovaatiokulttuurin tukemisessa ja kehittämisessä sekä sisäisten kehityshankkeiden koordinoinnin parantamisessa erilaisten työkalujen ja prosessien avulla. Sitowise on koonnut teknologia- ja tekoälyosaajien verkoston, jonka kautta kehitystyötä koordinoidaan ja pyritään ottamaan uusia teknologioita käyttöön laajasti koko yrityksessä.
<b>Yrityskauppojen integraatoriskit</b>	Yrityskauppojen onnistuneet integroinnit ovat keskeinen osa Sitowise-konsernin kasvustrategiaa, joten Sitowise altistuu ostettujen yhtiöiden integrointiin liittyville riskeille, jotka voivat johtaa lisäkustannuksiin, synergioiden toteuttamisessa epäonnistumiseen ja kasvumahdollisuuksien menettämiseen.	Sitowisellä on käytössään vakiintunut prosessi yrityskauppa-kohteiden integrointiin, joka perustuu sen aiempiin kokemuksiin lukuisista yrityskaupoista. Integraation huolellinen suunnittelu ja kulttuurisen yhteensopivuuden varmistaminen jo ennen yrityskauppaa sekä avainhenkilöiden sitouttaminen ovat myös olennaisia osia transaktioprosesseista.
<b>Asiakasriskit</b>	Sitowise-konsernin suurimmat asiakasryhmät ovat julkinen sektori, rakennusyritykset ja asuntoyhtiöt. Sellaisen asiakkaan menetyksellä, jonka osuus liikevaihdosta on suuri, voi olla merkittävä taloudellinen vaikutus. Vaikka hankinnat suuremmilta julkisen sektorin asiakkailta eivät aina ole keskitettyjä vaan seurausta lukuisista hankintamenettelyistä, ongelmat yksittäisessä projektissa voivat heijastua muiden palveluiden hankintoihin.	Sitowisellä on monipuolinen asiakaspohja, ja riippuvuutta yksittäisistä asiakkaista tai asiakassegmenteistä pyritään hallitsemaan laajentamalla yrityksen asiakaspohjaa edelleen hankkimalla uusia asiakkaita uusilta asiakassektoreilta. Sitowise-konserni on myös viime vuosina vahvistanut myyntiresurssiaan uuteen myyntimalliin ja organisaatioon siirtymällä. Lisäksi asiakashallintajärjestelmä tukee asiakastyötä.
<b>Pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumisariskit yrityskauppoihin liittyen</b>	Sitowise-konsernin pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet perustuvat osittain yritysostoihin, ja suunniteltu yritysostoihin perustuva kasvu ei välttämättä toteudu, jos esimerkiksi sopivia yritysostokohteita ei ole tarjolla, Sitowisen investointimahdollisuudet ovat rajoittuneet, järjestelyjä ei voida toteuttaa taloudellisesti perustellulla arvostustasolla tai yrityskauppoihin sisältyy vastuita, joita ei pystytä huomioimaan ostohinnassa tai hankittujen yhtiöiden integraatiossa ei onnistuta saavuttamaan ostolle asetettuja tavoitteita.	Sitowise arvioi ja hallinnoi aktiivisesti mahdollisia yrityskauppa-kohteita ja -hankkeita, ja keskittyy kohteisiin, joiden nähdään tukevan yrityksen tavoitteita ja strategiaa sekä jotka sopivat yrityksen taloudelliseen tilanteeseen ja markkinaan. Sitowise huomioi myös taserakenteen ja sen myötä käytössä olevan liikkumavaran yrityskaupamahdollisuuksia arvioidessaan.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

Operatiiviset riskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
<b>Vahinkoriskit</b>	Vahinkoriskejä ovat informaatiojärjestelmä- ja tietoturvariskit sekä työturvallisuuteen ja omaisuuteen liittyvät vahinkoriskit. Sitowisen liiketoiminta on riippuvainen hyvin toimivasta IT-infrastruktuurista ja keskeytymättömästä pääsystä IT-pohjaisiin työkaluihin ja järjestelmiin. IT-järjestelmät ovat kuitenkin herkkiä virhe- ja häiriötilanteille. IT-järjestelmiin vaikuttavat toimintahäiriöt, katkokset, vikatilanteet, kyberturvallisuusloukkaukset tai sähkökatkot voivat viivästyttää palveluiden toimittamista, aiheuttaa odottamattomia kustannuksia ja vahingoittaa Sitowisen mainetta.	Informaatiojärjestelmiin ja tietoturvaan liittyviä riskejä hallitaan varmistamalla, että yhtiöllä on käytössään tarvittavat resurssit ja osaaminen, sekä järjestelmiin kohdistuvilla investoinneilla ja päivityksillä, minkä kautta tietoturvaa parannetaan jatkuvasti. Riskejä hallitaan lisäksi kouluttamalla työntekijöitä, toteuttamalla ennakkoivia riskienhallintatoimenpiteitä ja varmistamalla tehokkaat suojaustoimenpiteet mahdollista tietojen menetystä tai järjestelmähäiriöitä vastaan. Työturvallisuuteen ja omaisuuteen liittyviä vahinkoriskejä hallitaan ohjeistuksilla, työn suunnittelulla ja työympäristön aktiivisella suunnittelulla.
<b>Projektiriskit</b>	Projektityöhön liittyviä riskejä ovat muun muassa tarjousten hinnoitteluvirheet, suunnitteluvirheiden tai viivästysten aiheuttamat korvausvaateet, ja poikkeukselliset takuita ja vastuita koskevat ankarat ehdot, jos ne tulisivat sovellettaviksi, ja joilla voisi olla haitallinen vaikutus Sitowisen kannattavuuteen. Projektiriskejä voivat aiheuttaa toimintamallien tai valvonnan puute, henkilövaihdokset, tietämättömyys tai toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen. Yritystosiin perustuva kasvu asettaa erityishaasteita prosessien integroimiseen.	Tarjousten ja projektien riskejä kontrolloidaan laadunhallinta- ja riskienhallintakatselmuksilla ja noudattamalla ISO-sertifioidun toimintajärjestelmän mukaisia menettelyjä. Konserni on kehittänyt Voima-palvelualueen mahdollistaakseen tehokkaat ja yhdenmukaiset toimintatavat. Projektinhallintatyökalu Voima sisältää mm. projektiohjeita ja mallipohjia, parhaita käytäntöjä, tarjous- ja projektityötiloja sekä riskiarviointityökalun. Projektiriskien hallinta alkaa jo tarjousvaiheessa perusteellisella ja huolellisella riskien tunnistamisella, arvioinnilla ja hinnoittelulla. Tavanomaisesta poikkeavia sopimusehtoja sisältävien hankkeiden tarjoamiseen vaaditaan tavanomaista laajemmat hyväksynät. Riskien tunnistamisen jälkeen määritellään riskienhallintatoimenpiteet sekä projektin raportointikäytännöt, jotta varmistetaan projektin onnistuminen ja tavoitteisiin pääseminen. Projekteja käsitellään konsernin laatu- ja lakifunktioissa. Lisäksi projektiriskejä varten käytössä on kattavat vakuutukset vahinkotilanteiden varalle.
<b>Henkilöstöriskit</b>	Sitowise-konsernin henkilöstöriskeissä korostuvat nykyisten asiantuntijoiden pysyvyys, uusien asiantuntijoiden saatavuus, ja henkilöstön motivaatio ja jaksaminen. Sitowisen liiketoiminta perustuu ammattitaitoiseen henkilöstöön ja osaavat ammattilaiset ovat tärkeä tekijä yhtiön kannattavuuden, kasvun ja strategian toteuttamisen näkökulmasta. Sitowisen työnantajamielikuvan mahdollinen heikentyminen sisäisten tai ulkoisten tekijöiden vuoksi on riski henkilöstön sitoutumisen ja pysyvyyden, sekä rekrytoinnin näkökulmasta.	Yksi Sitowise-konsernin strategian fokusalueista on tavoite olla alan tunnetuin ja halutuin työnantaja, minkä vuoksi kulttuurin ja henkilöstöhallinnon aktiiviseen kehittämiseen panostetaan jatkuvasti. Lisäksi laadukkaan johtamisen ylläpitäminen esimerkiksi johtamiskoulutusten avulla ja jatkuvalla esihenkilötyön tuella nähdään tärkeänä osana henkilöstöriskien hallintaa.
<b>Maineriskit</b>	Sitowise korostaa strategisissa tavoitteissaan ja viestinnässään vastuullisen toimijuuden merkitystä. Vastuullisuusvaatimusten tai -tavoitteiden laiminlyönti voi aiheuttaa yritykselle maineriskin. Lisäksi mainehaittaa voi aiheuttaa asiakasprojektissa tapahtuva vastuullisuusrikkomus.	Mainehaitan syntyminen torjumisessa tärkeintä on osaamisen ja ymmärryksen kehittäminen sekä avoin viestintä. Sitowise kouluttaa asiantuntijoitaan toimimaan vastuullisesti niin työyhteisössä kuin projekteissa sekä ymmärtämään ja tunnistamaan vastuullisuuteen vaikuttavia kysymyksiä eri tilanteissa. Sitowisella on koulutuskokonaisuuksia omalla koulutusalueellaan esimerkiksi monimuotoisuudesta, eettisistä periaatteista sekä vastuullisuusosaamisesta. Projektien vastuullisuutta arvioidaan sisäisellä vastuullisuustyökalulla ja projektien vastuullisuusriskejä arvioidaan tapauskohtaisesti. Anonyymi ilmoituskanava mahdollistaa lisäksi avoimen viestinnän mikäli henkilö haluaa ilmoittaa epäasiallisesta käytöksestä tai väärinkäytöksistä. Lisäksi yritys seuraa aktiivisesti mediassa sekä sosiaalisen median alustoilla yrityksestä käytävää keskustelua sekä reagoi siihen tarvittaessa.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

Taloudelliset riskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
Rahoitus- ja pääomariskejä kuvataan tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedossa 5.		
<b>Rahoitusriskit</b>	Sitowise-konsernin sekä strategisena että taloudellisena riskinä on, että rahoitusmarkkinoiden epävarmuus tai korkojen nousu johtaa siihen, että rahoituksen hinta nousee ja saatavuus (riittävyys, oikea-aikaisuus ja suotuisin ehdoin) heikkenee, sillä Sitowise rahoittaa liiketoimintansa ja investointinsa liiketoiminnan rahavirralla ja lainarahoituksella, ja tarvitsee ulkopuolista rahoitusta kasvustrategiansa toteuttamiseen. Ulkopuolinen rahoitus voi altistaa Sitowisen velkaantumiseen liittyville riskeille ja taloudellisen aseman heikentymiselle. Yhtiön rahoitussopimuksen ehdot, mukaan lukien kovenanttiehdot, voivat rajoittaa yhtiön taloudellista joustavuutta, ja vaikeudet noudattaa näitä ehtoja voisivat kasvattaa rahoituskustannuksia.	Sitowise-konserni arvioi huolella mahdollisia rahoitusriskejä, ja konsernin likviditeettiä (myyntisaatavia ja rahavirtaa) seurataan jatkuvasti. Sitowise-konserni seuraa myös tarkasti velkaantumisasetta. Rahoituksen hankkimiseen liittyvien riskien hallitsemiseksi Sitowise-konserni edistää vahvoja ja läpinäkyviä suhteita lähipankkeihinsa sekä pyrkii ylläpitämään aktiivista ja avointa vuoropuhelua osakkeenomistajiensa kanssa pitääkseen yllä taloudellista mainettaan.
<b>Korko- ja valuutariskit</b>	Konsernin tulos on alttiina korko- ja valuutariskeille.	Korko- ja valuutariskien hallintaa kuvataan tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedossa 5.
<b>Tilauksantariskit</b>	Toiminnan henkilöstösidonaisuuden vuoksi tasaisen ja katteellisen tilaukskannan ylläpitäminen on palvelutoiminnalle erittäin tärkeää.	Tilaukskannan riittävyttä pyritään hallitsemaan laajalla ja kattavalla asiakasverkostolla, monipuolisella työkannalla, aktiivisella ja kohdennetulla myyntityöllä sekä tilaukskannan jatkuvalla seurannalla.
<b>Kustannustason nousuun liittyvät riskit</b>	Kustannusten, kuten palkkatason, IT- tai toimitilakulujen nousu voi vaikuttaa haitallisesti Sitowisen kannattavuuteen ja liiketoiminnan tulokseen, jos Sitowise ei pysty muuttamaan palveluidensa hinnoittelua tätä vastaavalla tavalla.	Sitowise-konserni keskittyy aktiivisiin hinnoittelutoimenpiteisiin, myynnin kehitystyöhön sekä toimenpiteisiin kustannustehokkuuden varmistamiseksi.
<b>Merkittävien geopolittisten tapahtumien taloudellisiin seurauksiin liittyvät riskit</b>	Sotien ja muiden merkittävien maailmanpoliittisten tapahtumien aiheuttamat globaalit taloudelliset seuraukset kuten inflaatio, korkeammat korot tai materiaalien saatavuushaasteet, voivat vaikuttaa markkinatilanteeseen rakennusalalla, mikä voi heikentää Sitowisen kasvu- ja kannattavuustasoa. Ukrainan sodan suorat vaikutukset Sitowiseen ovat rajallisia. Yhtiöllä ei ole toimipisteitä Venäjällä, Valko-Venäjällä eikä Ukrainassa, eikä myöskään vientiä kyseisiin maihin. Pakotteet Venäjän sotatoimien takia ja muuttuva toimintaympäristö pakotteiden soveltamisalan ulkopuolella sekä vastapakotteet saattavat kuitenkin luoda epävarmuuksia.	Yhtiö tarkastelee ja hallinnoi merkittävien geopolittisten tapahtumien taloudellisiin seurauksiin liittyviä riskejä seuraamalla ja analysoimalla markkinakehitystä ja toimintaympäristöä jatkuvasti.
Vastuullisuusriskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
Tarkempaa tietoa vastuullisuusriskeistä ja niiden hallinnasta löytyy Kestävyysselfityksestä		
Ympäristövastuuriskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
<b>Riski siitä, ettei vihreän siirtymän liiketoimintamahdollisuuksia saada hyödynnettyä</b>	On mahdollista, että Sitowise ei pysty hyödyntämään vihreään siirtymään liittyviä vastuullisuuden liiketoimintamahdollisuuksia, johtuen esimerkiksi puutteellisesta asiakastarpeiden ymmärtämisestä, puutteellisesta vastuullisuusosaamisesta tai siitä etteivät asiakkaat miellä Sitowiseä vastuullisuuspalveluiden tarjoajaksi.	Nykyisten palveluiden vastuullisuutta sekä uusien vastuullisuuspalveluiden kehittämistä johdetaan ja seurataan osana Sitowisen strategian ”Vastuullisin” -pilaria. Yritys- ja työnantajakuvaa rakennetaan aktiivisen toimenpitein yhtiön vastuullisuustavoitteita tukien.
Sosiaalisen vastuun riskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
<b>Henkilöstön sitoutumiseen ja pysyvyyteen liittyvät riskit</b>	Henkilöstön sitoutuneisuus voi laskea johtuen esimerkiksi palkitsemiseen, kehitymis- ja koulutusmahdollisuuksiin tai työkuorman takia heikentyneeseen työhyvinvointiin liittyvistä syistä. Sitoutumisen puute voi lisätä henkilöstön vaihtuvuutta kasvattaen rekrytointi- ja perehdytyskustannuksia sekä projektiriskejä. Heikentynyt työhyvinvointi lisää poissaoloja ja työterveydenhuollon kustannuksia.	Hallintatavat on kuvattu edellä kohdassa Henkilöstöriskit.
<b>Tapaturmat ja muut poikkeustilanteet</b>	Tapaturma, vaaratilanne, tai esimerkiksi tietoturvaloukkaus voi aiheuttaa haittaa haitanalaisille yksiköille, mutta vaikuttaa myös yhtiön yrityskuvaan vastuullisena toimijana. Mainitut tilanteet voivat aiheuttaa korvausvaateita ja viivästyksiä asiakasprojekteissa.	Hallintatapoja on kuvattu edellä kohdassa Vahinkoriskit ja Projektiriskit.
Hallinnointiriskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
<b>Vaativuuden mukaisuuden noudattamatta jättäminen</b>	Mikäli Sitowise ei täytä lainsäädännön (tai sidosryhmien) vaatimuksia vastuullisuudessa, tämä voi haitata liiketoimintaa, esimerkiksi tarjouskilpailuihin osallistumista, sekä aiheuttaa mainehaittaa	Sitowise seuraa aktiivisesti sidosryhmien ja lainsäädännön vaatimusten kehittymistä kehittäen palveluitaan ja toimintatapojaan niiden mukaisesti.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## OIKEUDENKÄYNNIT JA RIITA-ASIAT

Sitowise Oy:llä on vireillä oikeudenkäynti entisen asiakkaansa kanssa liittyen Suomessa sijaitsevaan muutaman vuoden takaiseen kerrostalohankkeeseen. Vastapuoli on esittänyt asiassa merkittävän korvausvaatimuksen, mutta yhtiön näkemyksen mukaan vaatimus on perusteeton. Sitowise on myös vaatinut asiakkaalta maksamattomia suoritteita viivästyskorkoineen. Yhtiön arvion mukaan oikeusprosessin odotetaan kestävän vuosia.

Lisäksi konsernilla on vireillä olevia tavanomaisesti katsottavia riita-asioita.

## LÄHIPIIRILAINAT

Sitowise Group Oyj on antanut lähipiiryhtiölleen DWG AS:lle lainan, jonka lainapääoma tilinpäätöshetkellä oli 127 084 euroa (ei lähipiiriyhtiö vuonna 2023). Lainan vuotuinen korko on 7 prosenttia.

## KAUSIVAIHTELU JA HERKKYYDET

Sitowisen liiketoiminnan kausivaihteluun vaikuttaa vuoden työpäivien ajoittuminen kuukausittain, mihin puolestaan vaikuttaa arkipyhien (esim. pääsiäinen ja joulukuu) ja lomien ajoitus. Kesälomakauden vuoksi konsernin liikevaihto ja kannattavuus ovat yleensä matalimmillaan kolmannella vuosineljänneksellä.

### Kausivaihtelu, työtunnit liikevaihdolla painotettuna

	2025	2024	2023	Ero 2024 vs. 2023
Q1	470	478	484	-6
Q2	452	459	451	8
Q3	500	502	491	11
Q4	476	471	469	2
<b>Koko vuosi</b>	<b>1 898</b>	<b>1 910</b>	<b>1 895</b>	<b>15</b>

### Arvioidut vuositason herkkyydet liiketoiminnan nykyiselle laajuudelle laskettuina:

2024	Muutos	Vaikutus euroissa	Vaikutuksen kohdistuminen
<b>Työpäivien lukumäärä</b>	+/- 1 päivä	+/- EUR 0,6-0,7 miljoonaa	Liikevaihto ja tulos
<b>Sairauspoissaolot</b>	+/- 1 %-yksikkö	-/+ EUR 2 miljoonaa	Liikevaihto ja tulos
<b>SEK/EUR-kurssimuutos</b>	+/- 10 %	+/- EUR 4 miljoonaa	Liikevaihto

## YHTIÖN HALLITUKSEN ESITYS EMOYHTIÖN VOITTOA KOSKEVAKSI TOIMENPITEEKSI

Sitowise Group Oyj:n jakokelpoiset voittovarot 31.12.2024 olivat 108,0 miljoonaa euroa, josta emoyhtiön tilikauden tulos 2024 oli -813 519,00 euroa. Hallitus ehdottaa, että vuodelta 2024 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa.

## PITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

Sitowise-konsernin hallitus on asettanut seuraavat pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- Kasvu: Vuotuinen liikevaihdon kasvu yli 10 % yritysstot mukaan lukien
- Kannattavuus: Oikaistu EBITA -marginaali vähintään 12 %
- Velkaantuminen: Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen enintään 2,5-kertainen, paitsi väliaikaisesti yritystojen yhteydessä

Sitowisen osinkopolitiikan mukaan yhtiön tavoitteena on maksaa vuosittain osinkoa, joka vastaa 30–50 prosenttia nettotuloksesta osakkeenomistajilleen. Mahdollisen osingon jakamisessa huomioidaan yritysstot, yhtiön taloudellinen tilanne, rahavirta ja tulevaisuuden kasvumahdollisuudet.

## NÄKYMÄT JA OHJEISTUS

### Näkymät vuodelle 2025

Kestävien yhteiskuntien suunnittelupalveluiden, konsultoinnin ja digitaalisten ratkaisujen kysynnän pitkän aikavälin kasvua tukevat vahvat megatrendit kuten kaupungistuminen, korjausvelka, vastuullisuus, digitalisaatio ja turvallisuus.

Viime vuosina heikot yleiset talousnäköymät ja korkea korkotaso ovat hidastaneet kasvua Suomessa ja Ruotsissa ja vaikuttaneet Sitowisen asiakkaiden päätöksentekoon etenkin yksityisellä sektorilla ja kaikkein selvimmin asuntorakentamiseen liittyvissä projekteissa. Lisäksi yleinen taloustilanne on vaikuttanut hidastavasti julkisen sektorin laajamittaisiin investointeihin, ja keskuspankkien koronlaskut ovat toteutuneet odotettua hitaammin ja matalammalla tasolla, mikä on viivästyttänyt rakentamisen markkinan paranemista.

Odotamme teknisen konsultoinnin markkinatilanteen jatkuvan kaksitahoisena vuonna 2025. Lisääntyvä kysyntä vihreään siirtymään, turvallisuuteen ja digitalisaatioon liittyville palveluille tukee etenkin Infra- ja Digitaaliset ratkaisut -liiketoimintojen kehitystä. Talo-liiketoiminta-alueella vuoden ensimmäisen puoliskon odotetaan olevan vielä heikko. Sitowise pitää rakennusmarkkinoiden elpymisen ajankohtaa erittäin epävarmana ja odottaa elpymisen alkavan vaiheittain vasta vuoden 2025 toisella puoliskolla. Todennäköisyys uudistuotannon elpymisen siirtymisestä vuoden 2026 puolelle on lisääntynyt oleellisesti. Ruotsin liiketoiminta-alueella Sitowise on toteuttanut määrätietoisesti parannustoimenpiteitä ja odottaa niiden vähitellen tuovan tuloksia. Arvio Ruotsin rakentamisen markkinan elpymisestä on myös siirtynyt aiemmasta eteenpäin, ja sen odotetaan toteutuvan vasta vuoden toisella puoliskolla tai vuonna 2026. Talotekniikan ja infrasuunnittelun osalta näköymä on kuitenkin hieman parempi.

Joulukuun 2024 lopussa Infran ja Digitaalisten ratkaisujen tilauskannat olivat hyvällä tasolla. Talo- ja Ruotsi-liiketoiminta-alueilla tilauskannat ja työmäärät olivat riittämättömällä tasolla, ja henkilöstön sopeutustoimia on välttämättömästi jatkava myös tästä eteenpäin.

Markkinakehityksen lisäksi kustannusinflaation (esimerkiksi palkainflaation), mahdollisten valuuttakurssimuutosten (euro / Ruotsin kruunu) sekä korkeiden korkokustannusten arvioidaan vaikuttavan Sitowisen taloudelliseen kehitykseen vuonna 2025. Vuonna 2025 työpäiviä on Suomessa yksi vähemmän kuin vuonna 2024 (-1 ensimmäisellä, -1 toisella, +/-0 kolmannella ja +1 neljännellä vuosineljänneksellä). Ruotsissa vuoden 2025 työpäivien määrä pysyy vuoden 2024 tasolla.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Yhteensä Suomessa on 251 työpäivää ja Ruotsissa 247,5 työpäivää vuonna 2025.

### Markkinanäkymät ja nykyinen kannattavuus

	Osuus liikevaihdosta	Markkinanäkymä	Nykyinen kannattavuus
<b>Infra</b>	37 %	Vakaa	Yli tavoitetason
<b>Talo</b>	28 %	Heikko	Tappiollinen
<b>Digitaaliset ratkaisut</b>	16 %	Vakaa	Yli tavoitetason
<b>Ruotsi</b>	20 %	Heikko	Tappiollinen

<i>Aikajänne:</i>	<i>Q4 2024</i>	<i>Seuraavat 12 kuukautta</i>	<i>Q4 2024</i>
<i>Määritelmät:</i>	<i>Osuus konsernin liikevaihdosta</i>	<i>Vahva / Vakaa / Heikko</i>	<i>Oikaistu EBITA-%: Yli: &gt;12 %; Tavoitetasolla: 10-12 %; Alle: 5-10 %; Selvästi alla: 0- 5 %; Tappiollinen &lt;0 %</i>

### Ei ohjeistusta vuodelle 2025

Suomen ja Ruotsin rakennusmarkkinoiden elpymisen ajoitukseen liittyvän epävarmuuden vuoksi Sitowisen liikevaihtokehitykseen vuonna 2025 liittyy merkittävää epävarmuutta. Tämän vuoksi Sitowise on päättänyt olla antamatta liikevaihto- ja kannattavuusohjeistusta vuodelle 2025 tässä vaiheessa.

## TILIKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

### Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle 2025

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle, joka pidetään 24.2.2025, julkaistiin 27.1.2025. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen ja sen valio-kuntien jäsenille maksetaan samat palkkiot kuin edellisellä toimikau-della. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että nykyiset Sitowise Group Oy:n hallituksen jäsenet Eero Heliövaara, Mirel Leino-Haltia, Elina Piispanen, Niklas Sörensen ja Tomi Terho valitaan uudelleen, ja Rodolfo Zeidler valitaan uudeksi jäseneksi hallitukseen toimikaudelle, joka päättyy vuoden 2026 yhtiökokouksessa. Ehdotukset ovat koko-naisuudessaan luettavissa osoitteessa [www.sitowise.com/fi/sijoittajille/hallinnointi/yhtiokokous/varsinainen-yhtiokokous-2025](http://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/hallinnointi/yhtiokokous/varsinainen-yhtiokokous-2025).

### Hallituksen päätös uudesta osakepalkkiojärjestelmästä

Sitowise Group Oyj:n hallitus päätti 12.2.2025 uusien, vuosia 2025–2027 koskevien osakepohjaisten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perustamisesta. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän (Performance Share Plan 2025–2027) osallistujilla on mahdollisuus ansaita Sitowisen osakkeita ja rahaa pitkän aikavälin kannustinpalkkiona, jos hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet täyttyvät. Hallitus päätti lisäksi ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Restricted Share Plan 2025–2027), joka on tarkoitettu täydentäväksi osakepohjaiseksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmäksi. Tarkemmat tiedot kannustinjärjestelmistä löytyvät osoitteesta [www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-porssitiedotteet](http://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-porssitiedotteet).

### Liputustiedotteet

Sitowise vastaanotti 27.2.2025 Paradigm Capital Value Fund SICAV:n arvopaperimarkkinain 9 luvun 10 §:n mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Paradigm Capital Value Fund SICAV:n suora omistusosuus Yhtiön osakkeista ja äänistä nousi yli 20,00 prosentin 26.2.2025. Ilmoituksen mukaan Paradigm Capital Value Fund SICAV omistaa yhteensä 7 312 555 osaketta, mikä vastaa 20,40 prosenttia Yhtiön osakkeista ja äänistä.

Sitowise vastaanotti 27.2.2025 Protector Forsikring ASA:n arvopaperimarkkinain 9 luvun 10 §:n mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Protector Forsikring ASA:n suora omistusosuus Yhtiön osakkeista ja äänistä laski alle 5,00 prosentin 26.2.2025. Ilmoituksen mukaan Protector Forsikring ASA omistaa yhteensä 1 668 034 osaketta, mikä vastaa 4,65 prosenttia Yhtiön osakkeista ja äänistä.

### Sitowise allekirjoitti vakuudellisen rahoitussopimuksen nykyisen rahoitussopimuksen jatkoksi

Sitowise Group Oyj allekirjoitti 90 miljoonan euron vakuudellisen rahoitussopimuksen kahden yhteistyöpankkinsa kanssa 7.3.2025. Sopimus on voimassa 12.6.2027 asti ja korvaa 12.3.2026 erääntyvän 100 miljoonan euron rahoitusjärjestelyn. Uusi rahoitusjärjestely sisältää tavanomaisen kovenanttiehdon yhtiön velkaantuneisuusasteeseen (nettovelan ja viimeisen 12 kuukauden EBITDA:n suhdeluku) liittyen. Kuten aikaisemmassa rahoitussopimuksessa, lainan marginaali on sidottu Sitowisen velkaantuneisuusasteeseen. Tarkemmat tiedot löytyvät osoitteesta [www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-porssitiedotteet](http://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-porssitiedotteet).



# Kestävyyys- raportti



**Sitowise lyhyesti**

Toimitusjohtajan katsaus

**Hallituksen toimintakertomus**

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset  
tunnusluvut****Konsernitilinpäätös (IFRS)**

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

**Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)****Hallituksen allekirjoitukset****Tilintarkastuskertomus****Kestävyysraportin varmennuskertomus**

# Sisällys

VASTUULLISUUDEN TUNNUSLUKUJA 2024	20
YLEISTIEDOT	21
Yleiset laatimisperusteet	22
Kestävyysjohtaminen	22
Johdon roolit	22
Hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ja osaaminen	23
Johdon monimuotoisuus	23
Kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien johtaminen	24
Kestävyyskysymysten käsittely hallituksessa ja konsernijohtoryhmässä	25
Kestävyys johdon palkitsemisessa	25
Kestävyttä koskeva huolellisuusarviointi	25
Kestävyysraportoinnin riskienhallinta	26
Vastuullisuus Sitowisessä	27
Vastuullisuusohjelma 2025 tukee strategiaa	27
Arvoketju asettaa raamit kestävyystyölle	29
Sidosryhmien näkemykset ja yhteistyö	30
Kaksinkertainen olennaisuusanalyysi	31
Kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistaminen	31
Pisteytys ja päätöksenteko	31
Tulokset	32
Ilmastonmuutoksen siirtymä- ja fyysisten riskien arvioiminen	32
Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	33
Ilmastonmuutos	33
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	34
Kiertotalous	35
Oma työvoima	36
Loppukäyttäjät	37
Liiketoiminnan harjoittaminen	38
YMPÄRISTÖTIEDOT	39
EU-taksonomia	40
Ilmastonmuutos	46
Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	46
Ilmastoon liittyvät toimintaperiaatteet	48

Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti	48
Mittarit	50
<b>Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit</b>	56
Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	56
Toimintaperiaatteet liittyen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin	56
Toimenpiteet luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi	56
Tavoitteet, seurantaindikaattorit ja mittarit	56
<b>Kiertotalous</b>	57
Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	57
Kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	57
Kiertotaloutta edistävät toimenpiteet	57
Tavoitteet, seurantaindikaattorit ja mittarit	57
<b>SOSIAALISET TIEDOT</b>	58
<b>Oma työvoima</b>	59
Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	59
Henkilöstöön liittyvät ohjaavat politiikat	59
Vuorovaikutus työntekijöiden kanssa	61
Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	62
Osaamisen kehittäminen	62
Henkilöstön hyvinvointi ja terveys	63
Monimuotoisuus ja inklusiivisuus	64
Työnantajabrändi	66
Sitowisen henkilöstö numeroina	66
<b>Loppukäyttäjät</b>	68
Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	68
Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät periaatteet	69
Vuorovaikutus asiakkaiden ja loppukäyttäjien kanssa	70
Kanava huolenaiheiden esiin tuomiseksi	70
Kestävyysnäkökulmien vahvistaminen	70
Kyberturvallisuusriskien ja mahdollisuuksien hallinta	71
Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien asioiden varmistaminen	72

<b>HALLINTOTAPATIEDOT</b>	73
<b>Liiketoiminnan harjoittaminen</b>	74
Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	74
Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	74
Yrityskulttuuri	75
Huolenaiheet	75
Toimittajasuhteiden hallinta	76
Korruptio ja lahjonta	76
Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimet	77
Poliittinen toiminta ja lobbaaminen	77
Maksukäytännöt pienten ja keskisuurien yritysten kanssa	78

<b>SISÄLTÖINDEKSI</b>	79
-----------------------	----

**Sanasto**

**CSRD** = EU:n kestävyysraportointidirektiivi (EU Corporate Sustainability Reporting Directive), jonka tavoitteena on yhdenmukainen ja läpinäkyvä kestävyysraportointi.

**ESRS** = Eurooppalaiset kestävyysraportointistandardit (European Sustainability Reporting Standard), tarjoavat raportointivaatimukset ja -ohjeet CSDR-direktiivin mukaiseen raportointiin.

**Kaksinkertainen olennaisuusanalyysi** = ESRS-raportoinnin ensimmäinen vaihe, jossa arvioidaan eri kestävyysaiheiden merkitystä. Lopputulos osoittaa, mitkä ovat yrityksen olennaisimmat – siis tärkeimmät – kestävyysaiheet, joista yrityksen täytyy myös raportoida. Analyysi keskittyy vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

- **Vaikutus** = Yrityksen toiminnan vaikutus yhteiskuntaan, ihmisiin ja ympäristöön.
- **Riski tai mahdollisuus** = Kuinka kestävyysaihe vaikuttaa yrityksen taloudellisiin riskeihin tai liiketoimintamahdollisuuksiin.

Tämän raportin suomenkielisessä versiossa käytetään kestävyys ja vastuullisuus termejä rinnakkain. Esimerkiksi Sitowisellä on vastuullisuusasiointijoita, vastuullisuusohjelma ja vastuullisuusyökalu, kun taas ESRS raportointistandardin yhteydessä käytetään termiä kestävyys. Englannin kielessä käytössä on yksi termi: sustainability.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

# Vastuullisuuden tunnuslukuja 2024



## 79 %

Suomessa aloitetusta projekteista  
käytti vastuullisuustyökalua <sup>1</sup>

(2023: 89 %)



Vastuullisuuspalveluiden  
liikevaihdon kasvutavoite ylittyi  
etuajassa ollen

## 13

miljoonaa euroa <sup>2</sup>



Työntekijöiden Eettisen toimintaohjeen  
koulutustaso <sup>3</sup>

## 93 %



Yli

## 2/3

henkilöstöstä kokee, että työilmapiiri  
Sitowisessä tuottaa iloa ja ylpeyttä <sup>4</sup>



Työntekijöiden sukupuolijakauma



● Nainen ● Mies



Johdon sukupuolijakauma



● Nainen ● Mies

<sup>1</sup> Vastuullisuustyökalun käyttöaste vuonna 2024 Suomessa aloitetuissa asiakasprojekteissa, pois lukien pienimmät XS-riskiluokan projektit.

<sup>2</sup> Vastuullisuuspalveluiden liikevaihdon kasvutavoite: vastuullisuuspalveluiden liikevaihdon kaksinkertaistaminen 10 miljoonaan euroon vuoden 2025 loppuun mennessä.

<sup>3</sup> Suomessa ja Ruotsissa kurssin suorittaneiden työntekijöiden lukumäärä 31.12.2024 mennessä (1 888 henkilöä) verrattuna henkilöstön määrään 31.12.2024 (2 038 henkilöä).

<sup>4</sup> Henkilöstötutkimuksen kysymykseen "Mistä asioista työpaikkaasi liittyen olet iloinen ja ylpeä" vastaus: työilmapiiri.

# Yleiset tiedot



**EETU KASKELA,**  
maankäytön suunnittelija

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

*Sitowise kuuluu niiden ensimmäisten yritysten joukkoon, joka raportoi vastuullisuustyöstään ja kehittää sitä tilivuonna 2024 voimaan tulleiden EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja siihen liittyvien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Tämän raportin punaisena lankana ovat Sitowisen kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä tunnistetut kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka muodostavat jatkossa myös vastuullisuustyömme perustan. ESRS vaatimusten mukaisesti Sitowise raportoi tiedot kestävyttä koskevista toimintaperiaatteista, toimista, tavoitteista ja mittareista kestävyysaiheittain.*

## Yleiset laatuominaisuudet

### KONSERNITASON RAPORTOINTIA

Sitowisen kestävyysraportti on laadittu konsernitasolla. Konsolidoinnin laajuus on sama kuin konsernin vuoden 2024 tilinpäätöksessä. Tytäryhtiö Infracontrolin osalta kattavuudessa on joitakin poikkeuksia, koska konsernin vastuullisuustoimintaperiaatteiden yhteensovittaminen oli yhtiössä osittain vielä käynnissä vuonna 2024. Poikkeukset on tuotu esille asianomaisissa kohdissa.

Sitowisen arvoketju on sisällytetty kaksinkertaiseen olennaisuusanalyysiin. Arvoketjun alkuperä- ja loppupää on huomioitu toimintaohjeissa, toimenpiteissä ja tavoitteissa niiden seikkojen osalta, joissa tunnistettiin arvoketjun alkuperä- ja loppupäähän liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Lisäksi arvoketjun tietoja on sisällytetty kasvihuonekaasupäästöjä koskevaan raportointiin. Sitowisen arvoketjua käsitellään ► sivulla 29.

Kestävyysraportista ei ole jätetty pois tietoja liittyen tekijänoikeuksiin, osaamiseen tai innovaatioihin, tai EU-direktiivin 2013/34/EU mukaisia tietoja.

### TIETOA KÄYTETYISTÄ ESTIMAATEISTA JA MUUTOKSISTA RAPORTOINNISSA

Jos mittareihin liittyviä arvoketjun alkuperä- tai loppupään tietoja on arvioitu käyttäen välillisiä tietolähteitä, tästä on ilmoitettu esitetyn mittarin yhteydessä. Laskentaperiaatteissa on myös kuvattu mahdolliset epävarmuustekijät ja käytetyt lähteet, jotka liittyvät mittareihin tai taloudellisiin lukuihin.

Verrattuna Sitowisen aiempiin Global Reporting Initiative (GRI) -raportointiohjeistuksiin perustuviin vastuullisuusraportteihin, ESRS raportointistandardit ovat muuttaneet niin raportoinnin laajuutta kuin rakennettakin. Ensimmäisenä ESRS raportointivuonna ei raportoida mittareihin liittyviä muutoksia. Tässä raportissa on oikaistu EU taksonomian vuoden 2023 vertailulukuja. Muutoksen perustelua käsitellään ► sivulla 41.

### MUUT RAPORTOINNIN VIITEKEHYKSET

EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaisen raportoinnin myötä Sitowise ei jatka GRI raportointia. Sitowise raportoi vastuullisuustiedoistaan ja vastuullisuutta koskevasta edistyksensä YK:n Global Compact, Carbon Disclosure Project (CDP) sekä EcoVadis -viitekehysten mukaisesti. Lisäksi Agenda 2030 eli YK:n kestävä kehityksen toimintaohjelma ja sen sisältämät kestävä kehityksen tavoitteet (SDG:t) ovat olennainen osa Sitowisen vastuullisuustyökäytäntöä. Edellä mainitut viitekehukset vastaavat pitkälti ESRS-standardien vaatimuksia, eikä tämä raportti sen myötä sisällä ESRS-standardien alaan kuulumatonta tietoa. Ilmatoriskien arvioinnissa on hyödynnetty Task force for Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) raportointikehikkoa.

## Kestävyyden johtaminen

### JOHDON ROOLIT

Sitowisen hallinto-, johto- ja valvontaelimiä ovat hallitus, toimitusjohtaja ja konsernijohtoryhmä.

### Hallitus

Hallituksen vastuullisuuteen ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvään rooliin kuuluvat strategian, vastuullisuusohjelman ja eettisen toimintaohjeen hyväksyminen ja valvonta. Osakeyhtiölain mukaisesti hallituksen yleistoimivaltaan kuuluu huolehtia yrityksen hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, eli hallitus on vastuullisuuden ja liiketoiminnan harjoittamisen valvontaelin. Hallitus valvoo vastuullisuuskysymyksissä konsernijohtoryhmää ja siten toimitusjohtajaa, talousjohtajaa sekä liiketoimintajohtajia.

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluvat edustajat kunkin kolmen suurimman osakkeenomistajan joukosta ja asiantuntijajäsenenä toimiva hallituksen puheenjohtaja. Toimikunta vastaa hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyvien ehdotusten valmistelusta varsinaiselle yhtiökokoukselle.

### Hallituksen valiokunnat

Valiokunnat valmistelevat johdon esitysten perusteella vastuualueelle kuuluvia kysymyksiä hallituksen päätettäväksi. Hallituksen tarkastusvaliokunnalla on valmistelurooli taloudellisissa kysymyksissä ja vastuullisuusasioissa, henkilöstövaliokunnalla henkilöstö- ja palkitsemisasiassa. Yrityskauppa-valiokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta yrityskauppastrategiassa ja sen toteuttamisessa. Vastuullisuuskysymyksillä on yrityskaupoissa yhä suurempi merkitys. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa.

### Toimitusjohtaja ja konsernijohtoryhmä

Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja hoitaa yrityksen juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti, mikä muodostaa toimitusjohtajan yleistoimivallan. Toimitusjohtaja johtaa konsernijohtoryhmää, vastaa strategian toteutuksesta ja vastaa kokonaisuudessaan vastuullisuudesta ja liiketoiminnan harjoittamisesta.

Konsernijohtoryhmän jäsenet vastaavat omien alueidensa vastuullisuudesta ja liiketoiminnan harjoittamisesta seuraavasti: Vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja valvoo vastuullisuusohjelman ja eettisen

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

toimintaohjeen toteutumista sekä toimii vastuullisen liiketoiminnan kehityksen sponsorina raportoiden toimitusjohtajalle. Henkilöstöjohtaja vastaa työntekijä- ja monimuotoisuuskysymyksistä sekä työlainsäädännön soveltamisesta ja noudattamisesta, talousjohtaja laki- ja laatuksymyksistä. Vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja, henkilöstöjohtaja ja talousjohtaja vastaavat vastuualueidensa mukaisesti yhdessä ihmisoikeuksien noudattamisesta koskien Sitowisen työntekijöitä ja arvoketjua. Tietohallintojohtaja vastaa tietoturvasta. Infran, Talon, Digitaalisten ratkaisujen ja Ruotsin liiketoimintajohtajat vastaavat vastuullisuuteen ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien käytännön toimien toteutuksesta.

Konsernitoiminnot, kuten talous-, IT-, HR-, laki-, laatu-, turvallisuus-, vastuullisuus- ja viestintäosasto, varmistavat liiketoiminta-alueiden johtajien kanssa vaadittujen kestävyystoimien toteutumisen konsernissa.

### HALLITUKSEN JA JOHTORYHMÄN JÄSENET JA OSAAMINEN

<b>Hallitus</b>	Eero Heliövaara (puheenjohtaja), Mirel Leino-Haltia, Elina Piispanen, Niklas Sörensen, Mats Åström, Anni Ronkainen ja Tomi Terho
<b>Tarkastusvaliokunta</b>	Mirel Haltia-Leino (puheenjohtaja), Anni Ronkainen ja Mats Åström
<b>Henkilöstövaliokunta</b>	Eero Heliövaara (puheenjohtaja), Elina Piispanen ja Niklas Sörensen
<b>Yrityskauppavaliokunta</b>	Tomi Terho (puheenjohtaja), Eero Heliövaara, Niklas Sörensen ja Mats Åström
<b>Konsernijohtoryhmä</b>	Heikki Haasmaa, Hanna Masala, Jannis Mikkola, Turo Tinkanen, Minttu Vilander, Timo Räikkönen, Anna Wäck, Taija Lehtola ja Daniel Doeser

Hallituksen muodostavat seitsemän jäsentä, jotka eivät osallistu liikkeenjohtoon, ja konsernijohtoryhmässä on toimitusjohtaja mukaan lukien yhdeksän johtohenkilöä.

Sitowisen laajennettuun Suomen johtoryhmään kuuluu kaksi henkilöstön edustajaa. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu kuudesti vuodessa käymään läpi Suomen liiketoiminnan tuloksia ja tekemään Suomen toimintoja koskevia päätöksiä, liittyen esimerkiksi henkilöstö-, innovaatio, laatu-, toimitila ja turvallisuusasioihin. Vuonna 2025 Sitowise suunnittelee perustavansa eurooppalaisen yritysneuvoston (EWC), johon kuuluu johdon ja henkilöstön edustajia Suomesta ja Ruotsista. Neuvosto käsittelee koko konsernin laajuisia kysymyksiä.

Hallituksen jäsenillä on Sitowisen toimintaympäristöön liittyvää kokemusta ja osaamista konsultoinnista, digitaalisista palveluista ja rakentamisesta johtotehtävien tai hallitusjäsenyyksien kautta. Lisäksi hallituksessa on kokemusta yliopistomaailmasta, rakentamisesta ja rahoitusalaista. Hallituksen jäsenten koulutustausta on kaupallinen tai tekninen. Hallituksen jäsenet ovat hallitusammattilaisia, jotka seuraavat säännöllisesti merkittäviä sääntelyprosesseja ja kehityskulkuja ja toimivat erilaisissa verkostoissa, joissa he saavat tuoretta tietoa sääntelyn kehityksestä. Jäsenillä on monipuolisia luottamustoimia eri yrityksissä, mikä tukee kehittämistä ja sääntelyn noudattamisessa myös Sitowisessä. Sitowisen päätoiminnot ovat Suomessa ja Ruotsissa, ja siksi hallituksessa on viisi jäsentä Suomesta ja kaksi Ruotsista.

Konsernijohtoryhmän osaaminen on yhdistelmä sen jäsenten alakohtaista tietämystä. Johtoryhmän jäsenten koulutustausta on tekninen, taloudellinen, kaupallinen ja humanistinen. Heillä on asiaankuuluvaa kokemusta noin kahdestakymmenestä muusta yrityksestä. Jokaisella jäsenellä on asiaankuuluvaa kokemusta omalta vastuualueeltaan. Suomen ja Ruotsin edustus johtoryhmässä vastaa Sitowisen maantieteellistä kattavuutta.

Konsernijohtoryhmä hyödyntää myös tiimiensä kattavaa osaamista. Liiketoiminta-alueiden johtajien alaisuudessa toimii johtoryhmiä, joissa on monipuolista liiketoimintaosaamista. Lisäksi IT-, HR- ja taloustoimintojen johtajat vetävät tiimejä, joilla on laajaa alakohtaista osaamista. Esimerkiksi talousjohtajan tiimissä on asiantuntemusta kirjanpidosta, konsernin taloudellisesta valvonnasta, laadusta, lakiasioista, toimitiloista, strategiasta, yritysjärjestelyistä sekä sijoittajasuhteista ja kestävyydestä. Kestävyysasioiden hallinnassa vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja, henkilöstöjohtaja ja talousjohtaja ovat konsernijohtoryhmän avainhenkilöitä, joiden vastuualueet kattavat kestävyyskysymykset liittyen ympäristöön, sosiaalisen kestävyteen ja hyvään hallintotapaan sekä niihin liittyvät kestävyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Lisäksi kestävyystoimien valmistelu ja hyväksyminen edellyttää koko konsernijohtoryhmän osaamista ja näkemyksiä. Konsernijohtoryhmä myös hyödyntää kestävyden koulutuksia tarpeen mukaan.

### JOHDON MONIMUOTOISUUS

Hallituksen seitsemästä jäsenestä neljä on miehiä ja kolme naisia. Hallituksen jäsenet ovat syntyneet neljällä eri vuosikymmenellä ja edustavat kahta eri kansallisuutta, suomalaisia ja ruotsalaisia. Hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen suurimmista osakkeenomistajista lukuun ottamatta Tomi Terhoa, joka on riippumaton yhtiöstä muttei sen merkittävistä osakkeenomistajista. Terho on Sitowisen toiseksi suurimman osakkeenomistajan Intera Partnersin osakas.

Konsernijohtoryhmän yhdeksästä jäsenestä viisi on miehiä ja neljä naisia. Kansallisuuksista edustettuina ovat Suomi ja Ruotsi.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

### Sukupuolijakauma

	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Yrityskauppavaliokunta	Konsernijohtoryhmä
Naisia / miehiä	3/4	2/1	1/2	0/4	4/5

### Kansallisuudet

%*	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Yrityskauppavaliokunta	Konsernijohtoryhmä
Suomalaisia	71	67	67	50	89
Ruotsalaisia	29	33	33	50	11

### Syntymävuosikymmenet

%*	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Yrityskauppavaliokunta	Konsernijohtoryhmä
1950	14	0	33	25	-
1960	43	67	33	25	-
1970	29	33	33	25	67
1980	14	0	0	25	33

\*%-osuudet raportointivuoden lopussa

### Riippumattomuus

%*	Hallitus
Riippumattomia yhtiöstä	100
Ei-riippumattomia yhtiöstä	0
Riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista	86
Ei-riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista	14

\*%-osuudet raportointivuoden lopussa

Lisätietoja hallituksen monimuotoisuusperiaatteista kerrotaan dokumentissa Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka on saatavilla internetsivuillamme.

### KESTÄVYYSVAIKUTUSTEN, -RISKIEN JA -MAHDOLLISUUKSIEN JOHTAMINEN

Vuonna 2024 ESRS kestävyysraportoinnin kehittämävaiheessa kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä tunnistetuista kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien johtamisesta ovat vastanneet vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja Minttu Vilander, talousjohtaja Hanna Masala ja henkilöstöjohtaja Taija Lehtola. Hallituksen tarkastusvaliokunta on valvonut työtä, ja Minttu Vilander on vastannut sille

raportoimisesta. Lisäksi muista kestävyyskysymyksistä hallitukselle raportoivat konsernijohtoryhmä ja konsernijohtoryhmälle sen jäsenet tiimeineen.

Jatkossa kaksinkertaisen olennaisuusanalyysi tuloksineen sisällytetään osaksi Sitowisen prosesseja, kuten konsernin riskienhallintaa ja johtamisjärjestelmää. Lisäksi vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien johtamis-, omistajuus- ja valvontaprosessit jaetaan konsernin johtoryhmän jäsenten kesken vastuualueiden perusteella. Vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja varmistaa kestävyysvaikutuksiin, -riskeihin ja -mahdollisuuksiin perustuvien toimintasuunnitelmien laatimisen. Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan työjärjestykset on päivitetty vuonna 2024 sisältämään ESRS-raportointiin liittyvät vastuut. Työjärjestykset ovat saatavilla internetsivuillamme.

Kestävyysvaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet asetetaan asteittain kunkin teeman valmiusasteen ja päivitystarpeiden perusteella. Konsernijohtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus valvovat tavoitteiden asettamista. Konsernijohtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus ovat raportointivuoden aikana käyneet läpi uudet ilmastotavoitteet, jotka julkaistaan ulkopuolisen validoinnin jälkeen vuonna 2025. Muut raportoitavat tavoitteet on asetettu aiemmin, esimerkiksi Vastuullisuusohjelma 2025:n kokoamisen yhteydessä,

ja ovat hallituksen tai konsernijohtoryhmän hyväksymiä. Luonnon monimuotoisuuden ja kiertotalouden teemoihin liittyvät tavoitteet asetetaan vuoden 2025 aikana. Silloin arvioidaan myös muiden tavoitteiden päivitystarvetta.

Vuonna 2024 hallituksen tarkastusvaliokunta on seurannut vähintään kvartaaleittain kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin toteuttamista ja tuloksia, ESRS-raportoinnin kehittämistä ja sen varmentamista sekä vastuullisuuden huolellisuusarviointia. Myös konsernijohtoryhmää on tiedotettu säännöllisesti edellä mainituista aiheista. Hallitus on valvonut työtä hyväksymällä olennaisuusanalyysin sekä Sitowisen kestävyysraportin raamit, mukaan lukien raportoitavat ESRS-tietopisteet ylätasolla. Vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja on vastannut tiedonjakamisesta ylimmälle johdolle ja hallitukselle. Vuonna 2025 konsernijohtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus seuraavat kestävyysvaikutuksiin, -riskeihin ja -mahdollisuuksiin liittyviä toimenpiteitä ja tavoitteiden etenemistä. Sisäisiä raportointiprosesseja kehitetään tarpeen mukaan. Lisäksi varmistetaan, että kestävyysaiheet huomioidaan päätöksissä, jotka koskevat strategiaa, merkittäviä liiketoimia ja riskienhallintaa.

### KESTÄVYYSOSAAMISEN VARMISTAMINEN

Sitowisen konsernin tukifunktioissa, liiketoiminta-alueilla ja konsernijohtoryhmällä on laajaa osaamista ympäristön, sosiaalisen ja hallinnollisen kestävyuden osa-alueilta. Konsernin laatu-, laki-, turvallisuus- ja taloustiimit tarjoavat tukea hallinto- ja johtamiskysymyksissä, kuten sopimus-, laki- ja talusasioissa sekä terveyteen, turvallisuuteen ja kyberturvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä. Vastuullisuusasiantuntijat keskittyvät sekä rakennettuun ympäristöön että luontoon liittyviin ympäristökysymyksiin. Henkilöstöasiantuntijat osallistuvat sosiaalista kestävyyttä koskeviin aloitteisiin. Vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja varmistaa, että konsernilla on vastuullisuusjohtamiseen tarvittavat taidot. Ulkopuolista osaamista käytetään tarpeen mukaan kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnan varmistamiseksi.

Hallituksella ja sen tarkastusvaliokunnalla on asianmukainen kokemus Sitowisen vaatimustenmukaisuuden arviointiin kestävyyskysymyksissä, kuten kokemusta useilta eri konsultointialoita ja osaamista eri yritysistä, joita koskevat samantyyppiset vaatimukset kuin Sitowisella. Tilintarkastajayhteisön tekemä kestävyysraportin riippumaton rajoitettu varmennus tukee tarkastusvaliokuntaa ja hallitusta niiden valvontatehtävässä. Hallitus ja konsernijohtoryhmä käyttävät tarvittaessa sekä sisäistä että ulkoista konsultointia.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### KESTÄVYYSKYSYMYSTEN KÄSITTELY HALLITUKSESSA JA KONSERNIJOHTORYHMÄSSÄ

Hallituksen tehtävät on lueteltu hallituksen työjärjestyksessä, joka on saatavilla internetsivuillamme. Se tarkistetaan vuosittain. Hallituksen rooli ympäristö-, sosiaali- ja hallintoasioihin liittyvissä vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa on valvoa esimerkiksi strategiaa, vastuullisuusohjelmaa ja eettistä toimintaohjetta ja hyväksyä ne. Lisäksi sen tehtävänä on valvoa vastuullisuutta. Hallitus myös hyväksyy Sitowisen kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin, ESRS-tietopisteet yleisellä tasolla sekä kestävyysraportin. Hallituksen tarkastusvaliokunta osallistuu näiden hallituksen hyväksyttäviksi tulevien asioiden valmisteluun. Johto esittää vastuullisuusasiat hallituksen hyväksyttäväksi. Hallitus valvoo toimitusjohtajaa, joka vastaa ympäristö-, sosiaali- ja hallintoasioiden johtamisesta hallituksen ohjeiden mukaisesti.

Konsernijohtoryhmän tehtävät on lueteltu johtamisjärjestelmässä ja konsernin riskipoliitikassa. Konsernijohtoryhmä valmistelee ja toteuttaa hallituksen hyväksymät ohjeistukset ja suunnitelmat, kuten edellä mainitut. Konsernijohtoryhmä vastaa Sitowisen kaksinkertaisesta olennaisuusanalyysistä, esittää raportoitavia aiheita ja vastaa kestävyysraportin valmistelusta. Lisäksi konsernijohtoryhmä valmistelee ja toteuttaa tiimiensä kanssa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnan edellyttämät toimenpiteet.

Konsernijohtoryhmällä on keskeinen rooli hallintoprosesseissa, valvonnassa ja menettelyissä, joilla seurataan, hallitaan ja valvotaan vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Jäsenet ovat vastuussa tiimiensä toiminnasta ja hallituksen hyväksymien toimien toteuttamisesta.

Sitowisen päivitetetyt kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet määriteltiin kevään 2024 aikana osana olennaisuusanalyysiä, eikä niitä valvottu vielä yhtenäisenä kokonaisuutena vuonna 2024. Vuoden aikana johtoelemissä käytiin läpi seuraavia kestävyysaiheita, ESRS-raportoinnin kehittymistä ja tavoitteiden asettamista:

#### Konsernijohtoryhmä

- Vastuullisuuspalveluiden myynti ja kehitys kestävästä kehityksen palvelujohtajan esittelemänä kuukausittain
- Kestävyysaiheiden, kuten henkilöstömittareiden, kyberturvallisuuden ja muiden turvallisuusaiheiden seuranta kuukausittain henkilöstöjohtajan ja turvallisuuspäällikön johdolla
- Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin luonnoksen ja lopputulosten sekä siinä tunnistettujen kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien läpikäyminen. Lisäksi olennaisen ESRS-tietopisteiden

ja kestävyysraportin läpikäyminen vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtajan esittelemänä

- Tiedeperusteisten ilmastotavoitteiden käsittely kolmessa kokouksessa vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtajan esittelemänä
- Ihmisoikeuksia, korruptiota, verotusta ja reilua kilpailua koskevan huolellisuusarvioinnin (due diligence) tulosten läpikäynti juristin johdolla

#### Tarkastusvaliokunta

- Kestävyysraportointiprojektin ja raportoinnin vaatimuksenmukaisuuden seuranta kaikissa säännöllisissä kokouksissa vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtajan tai talousjohtajan esittelemänä
- Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin sekä tunnistettujen kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien, olennaisen ESRS-tietopisteiden ja kestävyysraportin tarkastaminen vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtajan johdolla
- Kestävyysraportin valmistelu hallituksen tarkastettavaksi ja hyväksyttäväksi vuoden 2025 puolella
- Vastaanotti juristin yhteenvedon ihmisoikeuksia, korruptiota, verotusta ja reilua kilpailua koskevan huolellisuusarviointitarkastuksen (due diligence) tuloksista

#### Hallitus

- Hyväksyi ESRS-standardien mukaisen kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin sekä vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, olennaiset tietopisteet ja kestävyysraportin, jotka vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja esitteli
- Kestävyystavoitteiden ja henkilöstöasioiden statuksen seuraaminen vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtajan johdolla
- Ajankohtaisten kestävyysasioiden seuranta toistuvana kokousasiana toimitusjohtajan esittelemänä. Lisäksi strategian vastuullisin-pilarin tavoitteiden seuranta kahdesti vuodessa toimitusjohtajan johdolla. Kestävyyskysymyksiä käsiteltiin säännöllisesti myös tilinpäätösraportoinnin yhteydessä.

Kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet, joita johto on käsitellyt osana olennaisuusanalyysiä, esitellään ► sivuilla 33–38.

### KESTÄVYYS JOHDON PALKITSEMISESSA

Sitowisen palkitsemisen tavoitteena on edistää yrityksen strategian toteutumista sekä pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden saavuttamista, kilpailukykyä ja omistaja-arvon suotuisaa kehitystä. Palkitsemista käytetään yhtenä työkaluna, joka vie meitä kohti *Redefining Smartness in Cities* visiotamme.

Vastuullisuus on osa Sitowisen avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustintavoitteita. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä (Performance Share Plan 2024–2026) vastuullisuuden osuus on 10 prosenttia strategisista tavoitteista. Sitä mitataan vastuullisuuspalveluiden liikevaihdolla vuonna 2026, koska uskomme suurimpien vastuullisuusvaikutusten syntyvän vastuullisuuspalveluidemme kautta. Vastuullisuuspalvelut sisältävät muun muassa ilmaston, luonnonmonimuotoisuuden ja kiertotalouden palveluita ja linkittyvät siten tässä dokumentissa myöhemmin esiteltäviin kestävyysliiketoimintamahdollisuuksiin. Vuonna 2024 palkitseminen ei ollut linkitetty Sitowisen omiin päästövähennystavoitteisiin. Sitowisen palkitsemistavoitteet on esitetty tarkemmin palkitsemispolitiikassa, joka on saatavilla internetsivuillamme.

Hallitus tarkistaa ja esittelee yhtiökokoukselle palkitsemispolitiikan ja sen oleelliset muutokset tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään neljän vuoden välein. Yhtiökokous tekee neuvoo-antavan päätöksen siitä, kannattaako se ehdotettua palkitsemispolitiikkaa. Henkilöstövaliokunta tarkistaa ja valmistelee hallitukselle vähintään vuosittain suosituksen, jossa arvioidaan palkitsemiseen ja muihin etuihin liittyviä ohjelmia. Näitä ohjelmia ovat muun muassa lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät sekä osakepohjaiset pitkän aikavälin ohjelmat. Henkilöstövaliokunta tarkistaa ja valmistelee suosituksen hallitukselle Sitowisen kannustinjärjestelmien ja ohjelmien sekä palkitsemisstrategian mukaisesti. Hallitus päättää järjestelmistä vuosittain. Henkilöstövaliokunta valmistelee toimitusjohtajan ja konsernijohtoryhmän palkkiot hallituksen päätöksentekoa varten.

#### KESTÄVYYTTÄ KOSKEVA HUOLELLISUUSARVIOINTI

Kestävyyttä koskeva huolellisuusarviointi (due diligence) on ennakoiva prosessi, joka auttaa tunnistamaan ja ehkäisemään kestävyysriskejä arvoketjussa. Seuraavassa taulukossa on esitetty, miten huolellisuusarviointiprosessin ydinelementit on sisällytetty tähän ESRS-raporttiin.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

#### Due diligence prosessin ydinelementit

a) Due diligence prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin

b) Asiaan liittyvien sidosryhmien ottaminen mukaan kaikkiin huolellisuusarviointi-prosessin keskeisiin vaiheisiin

c) Kielteisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi

d) Toimet, joilla näihin kielteisiin vaikutuksiin puututaan

e) Toimien tehokkuuden seuranta ja viestiminen

#### Osio kestävyysraportissa

- Kestävyyden johtaminen (ESRS2 GOV-1, ESRS2 GOV-2)
- Vastuullisuus Sitowisessä (ESRS 2 SBM-1)
- Ilmaston liittyvät periaatteet (E1-2), henkilöstöön liittyvät ohjaavat politiikat (S1-1), asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät periaatteet (S4-1), liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet (G1-1)
- Ihmisoikeudet Sitowisessa (S1-1)
- Asiakkaat, loppukäyttäjät ja ihmisoikeudet (S4-1)

- Kestävyyssvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistaminen (ESRS2 IRO-1)
- Sidosryhmien näkemykset ja yhteistyö (ESRS 2 SBM-2)
- Vuorovaikutus työntekijöiden kanssa (S1-2)
- Vuorovaikutus asiakkaiden ja loppukäyttäjien kanssa (S4-2)
- Toimittajasuhteiden hallinta (G1-2)

- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)
- Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3 S1)
- Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3 S4)

- Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi (S1-3),
- Osaamisen kehittäminen, Henkilöstön hyvinvointi ja terveys, Monimuotoisuus ja inklusiivisuus, Työnantajakuva ( S1-4)
- Kanava huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S4-3), Kestävyyssnäkökulmien vahvistaminen, Kyberturvallisuusriskien ja mahdollisuuksien hallinta, Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien asioiden varmistaminen (S4-4)
- Toimittajasuhteiden hallinta (G1-2)
- Huolenaiheet (G1-1)

- Kestävyyssvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien johtaminen (ESRS2 SBM-1) Vuorovaikutus työntekijöiden kanssa (S1-2)
- Osaamisen kehittäminen, Henkilöstön hyvinvointi ja terveys, Monimuotoisuus ja inklusiivisuus, Työnantajabrändi (S1-4)
- Kestävyyssnäkökulmien vahvistaminen, Kyberturvallisuusriskien ja mahdollisuuksien hallinta, Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien asioiden varmistaminen (S4-4)

### KESTÄVYYSERAPORTOINNIN RISKIENHALLINTA

Sitowise on tunnistanut ja priorisoinut kestävyysraportoinnin riskit analysoimalla niiden esiintymisen todennäköisyyttä ja vaikutusten vakavuutta. Analyysi tehtiin käyttäen matriisia, jossa todennäköisyyttä ja vakavuutta mitattiin asteikolla 1–5.

Raportointitietoihin liittyväksi riskiksi tunnistettiin manuaaliseen tiedon tuottamiseen liittyvä inhimillisen virheen mahdollisuus. Lisäksi raportointitietojen saamisessa voi olla haasteita, erityisesti kun niitä kerätään arvoketjun muilta toimijoilta. Arvioiden hyödyntäminen voi puolestaan aiheuttaa epätarkkuuksia tietoihin. Julkaistuu raporttiin ja työprosessiin liittyviä riskejä ovat raportin luettavuuden säilyttäminen, tiukempien raportointiaikataulujen noudattaminen sekä mahdolliset äkilliset muutokset raportointitietoihin. Tietojen tuottamisen dokumentaatiolla pyritään varmistamaan, että prosessi on kolmannen osapuolen todennettavissa ja toistettavissa seuraavina vuosina. Tietoihin liittyviä riskejä hallitaan sisäisillä laadunvalvontamenettelyillä sekä neljän silmän periaatteella. Lisäksi tietoihin liittyvät arviot, kaavat, oletukset ja

rajoitukset raportoidaan vaatimusten mukaisesti. Raportin luettavuutta tuetaan rakenteellisilla ratkaisulla. Raportoinnin aikana tehdyt havainnot ja kehittämistarpeet huomioidaan raportointiprosessissa joko välittömästi tai seuraavalla raportointijaksolla havainnon luonteesta riippuen.

Kestävyysraportointia tuetaan, ja sen laatua ja prosessia koskevia havaintoja valvovat sekä raportoinnin ohjausryhmä että hallituksen tarkastusvaliokunta. Raportoitujen tietojen oikeellisuutta ja raportointivaatimusten noudattamista valvovat myös ulkopuoliset tilintarkastusyhteisön ESG-ammattilaiset. Vuonna 2024 kestävyysraportin on ulkoisesti varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli KPMG Oy Ab varmennusstandardin ISAE 3000 (Revised) mukaisesti. Vertailuvuosien tiedot eivät ole osa varmennusta.

Mainittuja hallinta- ja valvontamekanismeja sovelletaan kestävyysraporttiin kokonaisuudessaan.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## Vastuullisuus Sitowisessä

### VASTUULLISUUS ON YKSI STRATEGIAN PILAREISTA

Sitowisen strategia vuosille 2023–2025 tähtää kestäväan kannattavaan kasvuun ja arvонуontiin Sitowisen asiakkaille, muille sidosryhmille ja yhteiskunnalle. Yrityksen visio on *”Redefining Smartness in Cities”*. Sitowise tarjoaa kiinteistöihin ja rakennuksiin, infrastruktuuriin ja digitaalisiin ratkaisuihin liittyviä palveluita sekä Suomessa että Ruotsissa. Kasvua haetaan useilla tulevaisuuteen suuntautuvilla alueilla, mukaan lukien uusiutuva energia, kiertotalous, biologinen monimuotoisuus, turvallisuus, rakennusten älykäs elinkaarenhallinta ja digitaaliset palvelut. Tärkeimmät asiakasryhmät ovat kunnat ja kaupungit, muut julkiset organisaatiot sekä yksityisen sektorin toimijat esimerkiksi rakennussektorilla sekä teollisuus- ja energiasektorilla.

Vastuullisuus on yksi Sitowisen strategian kolmesta pilarista, mikä kuvastaa sen merkitystä yritykselle. Strategisen Vastuullisin-pilarin alla vastuullisuutta kehitetään kolmesta näkökulmasta:

- Sitowisen nykyisen liiketoiminnan vastuullisuusvaikutusten tunnistaminen ja kehittäminen. Olemme kehittäneet oman vastuullisuustyökalun, jota käytetään sekä sisäisessä kehittämisessä että asiakasprojekteissa.
- Uusien liiketoimintamahdollisuuksien luominen, kun asiakkaat tarvitsevat innovatiivisia palveluja ymmärtääkseen omia vastuullisuusvaikutuksiaan tai esimerkiksi ilmastonmuutoksen vaikutuksia toimintaansa.
- Sitowisen oman toiminnan vastuullisuuteen panostaminen Vastuullisuusohjelma 2025:n mukaisesti. Tavoitteina ovat ilmastopäästöjen vähentäminen, yhdenvertaisuus, ajatusjohtajuus ja kestävä liiketoiminta.

Myös strategian Innovatiivisin-pilari tukee vastuullisuustyötämme. Innovaatiokulttuuria tukevien toimien myötä Sitowisessä on kehitetty useita uusia vastuullisuuteen keskittyviä tuotteita tai palveluita.

Tärkeimmät kestävyden tuote- ja palveluryhmämme ovat EU:n taksonomiatarkastelun mukaisesti asiantuntijapalveluita, jotka liittyvät uudisrakennusten rakentamiseen, vanhojen rakennusten peruskorjauksiin, rakennusten energiatehokkuuteen, tie- ja joukkoliikenteen mahdollistavaan infrastruktuuriin sekä ohjelmistoihin<sup>1</sup>.

Vuonna 2024 Sitowise laajensi tarjontaansa energia- ja teollisuussektoreilla Louhi ja Smartlas -tuotteillaan. Toukokuussa julkaistu Planet täydentää Sitowisen kestävyttä edistävien työkalujen tarjontaa mahdollistaen ilmastovaikutusten arvioinnin asemakaavahankkeissa.

Vuoden 2024 lopussa Sitowise työllisti 1 695 asiantuntijaa Suomessa ja 336 asiantuntijaa Ruotsissa. Lisäksi Sitowisellä on toimistot Portugalissa, jossa työskentelee 6 asiantuntijaa, sekä Espanjassa, jossa työskentelee 1 asiantuntija. Tietoja henkilöstöstämme on ► sivuilla 59–67.

### VASTUULLISUUSOHJELMA 2025 TUKEE STRATEGIAA

Sitowisen vuoteen 2025 ulottuvan vastuullisuusohjelman tavoitteena on kasvattaa vastuullisuuskädenjälkeämme asiakasprojekti- ja alan toimijoiden yhteistyöllä sekä pienentää yrityksen omien toimintojen hiilijalanjälkeä. Koska Sitowisen liiketoiminta nojaa osaaviin työntekijöihin, yrityksen on tärkeää pyrkiä tarjoamaan työntekijöilleen erinomainen työpaikka panostaen monipuolisesti henkilöstön hyvinvointiin ja osaamiseen.

#### Vastuullisuusohjelman päätavoitteet ovat

##### 1. Toimintaympäristön aktiivinen kehittäminen entistä vastuullisemmaksi

Sitowiselle vastuullisuus tarkoittaa vastuullisen tuote- ja palvelutarjonnan lisäksi toimintaympäristön kehityssuuntien tunnistamista ja aktiivisen dialogin käymistä. Tavoitteemme on olla aktiivisin ja kiinnostavin toimija rakennetun ympäristön vastuullisuusasioissa.

##### 2. Kestävä taloudellinen kasvu

Vastuullisuusohjelma 2025:ssä kestävälle taloudelliselle kasvulle on asetettu kolme tavoitetta, jotka ovat sittemmin nousseet osaksi strategiaa. Vastuullisuusohjelman taloudellisen kasvun tavoitteet ovat:

1. Pyrimme kehittämään olemassa olevaa osaamista ja liiketoimintaa sekä nykyisiä projekteja mahdollisimman vastuullisiksi lisäämällä vastuullisuusosaamista kaikissa projekteissa.
2. Kehitämme uusia vastuullisuuspalveluita, jotka liittyvät uusiutuvaan energiaan, ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja sen hillintään, luonnon monimuotoisuuteen ja kiertotalouteen.
3. Sitowise varmistaa, että se täyttää uuden kestävyys-sääntelyn vaatimukset sekä asiakkaiden ja henkilöstön vastuullisuusodotukset.

##### 3. Toimialan yhdenvertaisin ja hyvinvoivin työyhteisö

Saavuttaakseen tavoitteensa yhdenvertaisimpana työyhteisönä Sitowise on sitoutunut edistämään henkilöstönsä hyvinvointia aktiivisesti ja kuuntelemaan heitä. Sitowise on myös sitoutunut monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden (diversity, equity, inclusion eli ”DEI”) toteutumiseen yrityksessä.

##### 4. Ilmastopäästöjen vähentäminen

Sitowise on pyrkinyt päästöjensä pienentämiseen tavoitteellisesti vuodesta 2022 lähtien. Vastuullisuusohjelman alkuperäinen ilmastotavoite keskittyi yrityksen omien päästöjen vähentämiseen ja sisälsi mahdollisuuden kompensoida päästöjä. Vuoden 2023 lopussa Sitowise päätti asettaa uudet tieteeseen perustuvat päästötavoitteet, jotka ovat aiempaa tarkemmat ja kattavammat koskien niin Sitowisen omaa toimintaa kuin toimitusketjunkin päästöjä. Ne eivät sisällä päästökompensaation mahdollisuutta. Tavoitteet julkaistaan vuonna 2025 SBTi:n (Science-Based Targets initiative) validioidin jälkeen.

<sup>1</sup> EU taksonomiakelpoisia toimintoja, joiden liikevaihto on ollut vuonna 2024 yli 10 % konsernin liikevaihdosta.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG:t) ovat osa Sitowisen vastuullisuustyötä. Vuonna 2021, valmistellessamme Vastuullisuusohjelmaa 2025, tunnistimme YK:n kestävä kehityksen tavoitteet, jotka ovat keskeisimpiä toiminnallemme. Vastuullisuusohjelmaa varten toteutettiin kyselyjä ja selvityksiä ymmärtääksemme paremmin avainsidosryhmiemme, kuten asiakkaiden, työntekijöiden, ja yhteiskunnan laajemmin, intressejä. Työntekijäkyselyt nostivat esiin tarpeen parantaa hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta, mikä huomioitiin sisällyttämällä teemat vastuullisuustavoitteisiin. Myös asiakkaiden tarpeet vastuullisille palveluille ja alan vastuullisuusnäkökulmat huomioitiin.

Nykyisen vastuullisuusohjelmakauden lähestyessä loppuaan seuraavien kestävyystavoitteiden ja toimien päivitystyö on jo aloitettu. Ensimmäisessä vaiheessa päivitimme ilmastotavoitteemme ja siihen liittyvän toimenpidesuunnitelman vuoden 2024 aikana. Vuonna 2025 työ jatkuu uusien kestävyystavoitteiden asettamisella koskien luonnon monimuotoisuutta, kiertotaloutta, omaa työvoimaa, loppukäyttäjiä ja hyvien hallintotapojen.

Vastuullisuusohjelman toteuttamisesta ylimmässä vastuussa on vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja, joka vastaa kokonaistoteutuksesta. Lisäksi henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöön liittyvistä tavoitteista. Vastuullisuusohjelman tavoitteet ovat julkisia, ja ne on julkaistu verkkosivuillamme. Sitowisen vastuullisuudesta raportoidaan ulkoisesti vuosittaisilla kestävyysraporteilla. Lisäksi vastuullisuustavoitteita käsitellään osavuosisiraportoinnissa tarvittavin osin ja sisäistä viestintää toteutetaan eri ajankohtaisista teemoista.

Vastuullisuusohjelman tavoitteet ohjaavat ensisijaisesti Sitowisen omia toimia. Toimintaympäristön kehittäminen kohti kestävämpiä toimintatapoja ja asiakasprojektien kestävyden kasvattaminen vaikuttavat kuitenkin myös sidosryhmiimme asiakkaista alan muihin toimijoihin. Päivitetyt ilmastotavoitteemme vaikuttavat myös arvoketjuumme.

### Muut kestävyttä koskevat toimintaperiaatteet

Sitowisen strategia, käytännöt ja toimintaperiaatteet määrittävät yrityksen toimintaa. Tietoturvapolitiikka, laatupolitiikka, ympäristöpolitiikka, henkilöstöpolitiikka, turvallisuuspolitiikka ja riskipolitiikka tarjoavat kaikki oman näkökulmansa kestäviin toimintatapoihin. Operatiiviset dokumentit, kuten riskienhallinnan periaatteet, vastuullisuusohjelma ja eettinen toimintaohje, täydentävät toimintaperiaatteita antamalla toimiin käytännön ohjeita.

Politiikat ja toimintaperiaatteet ovat henkilöstön saatavilla intranetissä. Lisäksi vastuullisuusohjelma, riskipolitiikka ja eettinen toimintaohje ovat julkisesti saatavilla internetsivuillamme. Johdon tuella kaikki työntekijät noudattavat toimintaperiaatteiden ohjeita ja osallistuvat jatkuvaan kehittämiseen. Kukin toimintaperiaate on kuvattu tarkemmin aihekohtaisissa standardeissa.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotap tiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

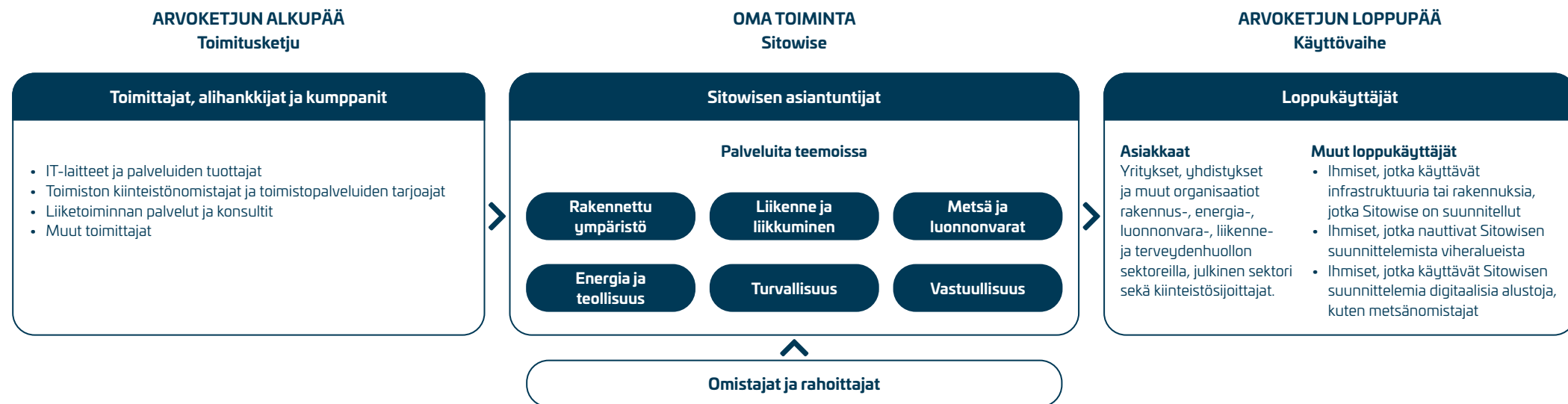
### ARVOKETJU ASETTAA RAAMIT KESTÄVYYSTYÖLLE

EU:n kestävyysraportointistandardin mukaan yrityksen arvoketju määrittää kehyksen, jonka sisällä sen tulee tunnistaa ja hallita kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia. Sitowisen arvoketjuun kuuluvat erilaiset palveluntuottajat ja toimittajat, joita käytämme toiminnassamme sekä esimerkiksi Sitowisen käytössä oleviin toimistokiinteistöihin liittyvät toimijat. Sitowisen arvoketjun loppupäässä ovat asiakkaamme eri sektoreilta sekä muut rakennetun ympäristön ja digitaalisten ratkaisujen loppukäyttäjät. Keskeinen osa arvoketjua ovat Sitowisen asiantuntijat ja työ, jota he tekevät jalostaen osaamisellaan tuotteita ja palveluita. Toiminnan taustalla ovat osakkeenomistajat ja rahoittajat, jotka mahdollistavat liiketoiminnan.

Asiantuntijuuteen perustuvia palveluita tarjoavana yrityksenä liiketoimintamme tärkein ”panos” on asiantuntijoidemme tiedot ja taidot. Tavat, joilla turvaamme henkilöstön saatavuuden ja osaamisen, on kuvattu ► sivuilla 62–66.

Toimitilojen ja työnteon välineiden, kuten tietojärjestelmien, saatavuutta ja toimintaa johdetaan sopimuksin sekä ennakoivalla ja suunnitelmallisella työllä vastuuhenkilöiden toimesta. Tuotamme arvoketjun loppupäässä lisäarvoa asiakkaillemme, jotka käyttävät Sitowisen tuottamia työkaluja ja palveluita tai hyötyvät osaamisestamme suunnittelutyön tai konsultoinnin kautta. Muut loppukäyttäjät kuten esimerkiksi rakennusten tai viheralueiden käyttäjät hyötyvät Sitowisen suunnitteluosaamisesta.

## Sitowisen arvoketju





## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## SIDOSRYHMIEN NÄKEMYKSET JA YHTEISTYÖ

Sitowisen keskeisiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, oma henkilöstö, osakkeenomistajat ja sijoittajat, yhteistyökumppanit ja alihankkijat sekä oppilaitokset ja opiskelijajärjestöt. Otamme sidosryhmien näkemykset huomioon päivittäisen vastuullisuustyömme ja palvelutarjontamme kehittämisessä muun muassa seuraavien prosessien kautta:

### Sidosryhmävuorovaikutus

Tärkeimmät sidosryhmät	Keskeisimmät odotukset	Vuorovaikutus	Toimenpiteet
<b>Asiakkaat</b>	Eettinen ja vastuullinen toiminta, palveluiden laatu, luotettava yhteistyö	<ul style="list-style-type: none"><li>Tapaamiset, aktiivinen viestintä asiakkaiden kanssa, projektitapaamiset ja viestintä, messut ja tapahtumat, vuosittainen asiakastytyväisyyskysely, projektien kyselytutkimukset, asiakaskirjeet</li></ul>	Eettinen toimintaohje, yhtenäinen tarjousprosessi, laadunvarmistus, reklamaatioiden käsittely, projekteissa yhteinen toimintamalli ja sen mahdollistava Voima-alusta, whistleblower-järjestelmä
<b>Henkilöstö</b>	Eettinen ja vastuullinen toiminta työnantajana, avoimuus ja aktiivinen tiedonjako, työhyvinvoinnin ja tasa-arvon kehittäminen, mahdollisuus kehittyä asiantuntijana	<ul style="list-style-type: none"><li>Sisäiset viestintäkanavat: intranet, Teams.</li><li>Henkilöstön tapahtumat: Johtoryhmän kuukausittaiset info- ja kyselytilaisuudet, osasto- ja tiimikokoukset.</li><li>Henkilöstön kehityskeskustelut.</li><li>Esihenkilöiden tukeminen työssä, esihenkilöiden kuukausikirje, HR:n jatkuva tuki</li></ul>	Kehityskeskusteluprosessi, eettinen toimintaohje ja whistleblower-järjestelmä, johtamisjärjestelmä, muut työhön liittyvät ohjeistukset, koulutukset, jatkuva vuorovaikutus, henkilöstökyselyt, esihenkilöiden tukeminen työssä, yhteiset tietoturvakäytänteet ja turvallisuusohjeet, ohjattu perehdyttämisprosessi
<b>Oppilaitokset ja opiskelijajärjestöt</b>	Opetusyhteistyö, tiedon jakaminen, tulevaisuuden osaajien kouluttaminen, rekrytointi, harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkojen tarjoaminen	<ul style="list-style-type: none"><li>Opetus ja kurssit korkeakouluissa, rekrytointimessut ja -tapahtumat, oppilasvierailut, yhteistyö opiskelijajärjestöjen kanssa</li></ul>	Sopimusyhteistyö eri korkeakoulujen kanssa, NextGen-harjoittelijaohjelma, osaamisen visio, lopputyöpooli
<b>Yhteistyökumppanit ja alihankkijat</b>	Eri osapuolten sääntöjen ja ohjeiden mukainen eettinen ja vastuullinen yhteistyö, laadukas toiminta, luotettavuus, tasapuolinen tiedonjakaminen	<ul style="list-style-type: none"><li>Aktiivinen sidosryhmäyhteistyö, projektikokoukset ja viestintä, vaikuttaminen alan järjestöissä ja verkostoissa</li></ul>	Sopimukset, Sitowisen eettisen toimintaohjeen edellyttämät toimintatavat, alihankkijoiden arviointi
<b>Omistajat, sijoittajat</b>	Taloudellinen tulos, vastuullinen toiminta, uuden liiketoiminnan luominen, kun vastuullisuuteen liittyvien palveluiden yhteyteen avautuu arvonluontimahdollisuus	<ul style="list-style-type: none"><li>Aktiivinen ja lainsäädännön mukainen sijoitajasuhteiden ylläpito ja sijoittajaviestintä</li></ul>	Varsinainen yhtiökokous, pääomamarkkinapäivät, kasvokkain tapaamiset, toiminnan kehittäminen strategian mukaisesti, eettisen toimintaohjeen toteuttaminen käytännössä, osavuosi- ja vuosiraportointi

Sidosryhmien näkemykset ovat myös osa kestävyyskaksinkertaista olennaisuusanalyysia ja due diligence prosessia, jotka molemmat antavat syötteitä kestävyystyöhömme. Vuonna 2024 kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissa tunnistetut olennaiset aiheet on huomioitu vuoteen 2025 ulottuvassa strategiassamme ja muissa ohjaavissa politiikoissa, eikä analyysi osoittanut tarvetta strategisiin muutoksiin. Tilannetta tarkastellaan uudelleen seuraavaa strategiakautta suunniteltaessa.

Sitowisen työntekijät ovat keskeinen sidosryhmä, jonka näkemyksiä kerätään eri kanavien kautta, kuten vuosittaisen henkilöstökyselyn, neljännesvuosittain tehtävän pulssikyselyn, kehityskeskustelujen ja päivittäiseen työhön integroitujen yhteistyömallien avulla. Työntekijöiden näkemykset huomioidaan liiketoiminta-alueiden

vuosisuunnittelussa. Lisäksi työntekijöiden näkemykset on sisällytetty nykyiseen strategiaamme esimerkiksi strategiavalmistelun työpajojen kautta. Sitowisen asiantuntijatyöhön pohjautuvassa liiketoiminnassa työkuorma jakautuu toisinaan ajallisesti epätasaisesti, mikä on työntekijöidenkin esille nostama heihin kohdistuva negatiivinen vaikutus. Työntekijöiden hyvinvointi on huomioitu strategiassa muun muassa vuonna 2024 käyttöön otetun työntekijöiden hyvinvointia tukevan johtamismallin avulla. Ruotsissa malli otetaan käyttöön vuoden 2025 aikana. Lisätietoa työntekijöiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä, johon sisältyvät myös ihmisoikeusnäkökohdat, on esitetty ► sivulla 61.

Asiakkaiden ja muiden loppukäyttäjien näkemykset otetaan huomioon strategian ja liiketoiminnan kehittämisessä esimerkiksi asiakas- ja mainekyselyistä saadun palautteen kautta. Lisäksi asiakas- ja

toimialanäkökulmat ja tarpeet huomioidaan osana päivittäistä työtä eri yhteistyöfoorumeilla. Asiakastarpeet ja toimintaympäristön kehitys huomioiden vastuullisuus on noussut yhdeksi nykyisen strategian kolmesta tukipilarista. Lisäksi tietoturvan parantaminen on tunnistettu keskeiseksi painopistealueeksi. Strategian ja liiketoiminnan linkki loppukäyttäjien kohdistuvien vastuullisuusvaikutusten syntyymiseen on olennainen, vaikka useissa tapauksissa vastuullisuusnäkökulmien huomioimisesta päättää viime kädessä projektin asiakas.

Vuonna 2024 sijoittajat osoittivat edelleen kiinnostusta Sitowisen vastuullisuusprofiilia kohtaan. Kiinnostusta herättivät erityisesti uusien vastuullisuuspalveluiden kehittäminen. Myös nykyisissä rahoitusso-pimuksissamme on kytkentä vastuullisuusmittareihin. Asiakkaiden taholta saatiin indikaatioita siitä, että Sitowisen vastuullisuustyössä tulisi huomioida viitekehukset, kuten EcoVadis, Carbon Disclosure Project (CDP) ja Science-Based Targets -aloite. Huolellisen arvioinnin jälkeen Sitowise päätti liittyä CDP:hen. EcoVadis -arviointi toteutettiin viime vuoden tapaan Ruotsin liiketoimintojen osalta. Sitowise sitoutui asettamaan tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet jo vuoden 2023 lopussa, ja työ tavoitteiden asettamiseksi jatkui vuonna 2024. Lisäksi rahoittajien näkemys siitä, että vastuullisuustavoitteet tulisi huomioida palkitsemisessa on otettu huomioon.

Yhteistyö korkeakoulujen kanssa on Sitowiselle tärkeä tapa tehdä yhteistyötä alan tulevien tekijöiden kanssa. Sitowisen tavoitteena Suomessa on, että 10 prosenttia kaikista työntekijöistä olisi opiskelijoita. Vuonna 2024 opiskelijoita oli 6,8 prosenttia. Tavoitteella pyritään varmistamaan osaamisen kehittyminen Sitowisessä ja koko toimialalla sekä turvaamaan työvoiman saatavuus myös tulevaisuudessa. Sitowise osallistuu myös aktiivisesti alan verkostoihin ja tapahtumiin, joissa se voi edistää vastuullisuuden kehittämistä ja jakaa ajatuksia muiden toimijoiden kanssa.

Yhteistyöstä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa vastaavat pääosin Sitowisen liiketoiminta-alueet. Sitowisessä sidosryhmäyhteistyötä tekevät paljon myös viestintä ja markkinointi, henkilöstöhallinto, talous sekä vastuullisuustiimi.

Hallitus ja konsernijohtoryhmä käyvät säännöllisesti läpi sidosryhmien näkemyksiä vastuullisuuskysymyksistä. Näkemyksiä kerätään muun muassa konsernin riskiarvion, kestävyys- ja huolellisuusarvioinnin (due diligence), kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin sekä asiakas- ja työntekijäkyselyin. Lisäksi konsernijohtoryhmä käsittelee henkilöstön palautetta, yhteistyötä asiakkaiden kanssa ja oppilaitosyhteistyötä tarpeen mukaan vuoden aikana.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## Kaksinkertainen olennaisuusanalyysi

### KESTÄVYYSVAIKUTUSTEN, -RISKIEN JA -MAHDOLLISUUKSIEN TUNNISTAMINEN

Sitowise toteutti ESRS:n mukaisen kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin vuoden 2024 alussa. Kaksinkertainen olennaisuusanalyysi perustuu kestävyysaiheiden arviointiin kahdesta näkökulmasta: siihen, miten yrityksen toiminta vaikuttaa yhteiskuntaan ja ympäristöön, sekä vastuullisuusaiheiden aiheuttamiin liiketoiminnan taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin. Analyysissa on huomioitu tilikauden alun tilanteen mukaiset Sitowisen kolme liiketoiminta-aluetta sekä yrityksen pääasialliset maantieteelliset toiminta-alueet, Suomi ja Ruotsi, sekä Sitowisen koko arvoketju.

Kaksinkertainen olennaisuusanalyysi alkoi sisäisellä työpajalla, jossa tunnistettiin ja luokiteltiin Sitowiselle tärkeitä kestävyysaiheita ja suljettiin pois aiheet, joihin ei liity merkittäviä vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia. Työpajan tulosten perusteella laadittiin verkkokysely, jossa arvioitiin tarkemmin sekä vaikutuksia että taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia. Kysely jaettiin keskeisille tahoille, kuten Sitowisen konsernijohtoryhmälle ja liiketoiminta-alueiden johtoryhmille, hallitukselle, talouden asiantuntijoille, henkilöstöhallinnolle ja muille konsernitoiminnoille sekä valikoiduille rahoittajille ja sijoittajille.

Lisäksi ryhmä Sitowisen vastuullisuusasiantuntijoita antoi näkemysensä kestävyyskysymyksiin, hyödyntäen laajaa tietämystään ja kokemustaan asiakasprojekteista eri toimialoilta. Heidän panoksensa edusti sidosryhmien näkökulmaa, asiakkaat ja loppukäyttäjät mukaan lukien. Kyselytuloksia täydennettiin tarkastelemalla alakohdaisia artikkeleita, tiekarttoja ja muita julkaisuja, jotka tarjosivat laajemman näkökulman, erityisesti luontoon liittyvät tekijät huomioiden.

Työpajavaiheessa arvioinnissa oli mukana seuraavat teemat niiden ESRS-alakategoriat mukaan lukien: ilmastonmuutos, ympäristön pilaantuminen, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, kierto-talous sekä vesi- ja merten luonnonvarat. Ainoastaan vesi- ja merten luonnonvarat karsiutuivat pois mahdollisten olennaisten aiheiden joukosta ennen verkkokyselyn toteuttamista. Näissä teemoissa ei kuultu yksilöityjä vaikutuksen alla olevia sidosryhmiä vaan hyödynnettiin asiantuntija-arvioita ja toimialakohtaisia julkaisuja.

Sitowisen aiempien hiilijalanjälkilaskentojen perusteella voitiin todeta, että Sitowisen oman toiminnan aiheuttamat ilmastopäästöt eivät ole olennaisia, mutta asiakasprojektien kautta päästöjen

vaikutukset ovat olennaisia. Olennaisuusanalyysin jälkeen analysoitiin ilmastomuutoksen fyysiset ja siirtymäriskit erillisessä projektissa, jonka huomioiden vastasivat olennaisuusanalyysin tuloksia niitä tarkentaen. Työtä ja sen tuloksia kuvataan tarkemmin raportissa jäljempänä. Sitowisen toimipaikkojen sijaintia tutkittiin karttapalveluiden avulla suhteessa biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Toimipaikat sijaitsevat pääasiassa tiiviisti rakennetuilla kaupunkialueilla eikä erityisen herkkiä ekosysteemejä löydyntynyt niiden läheisyydestä. Näin pääteltiin, että sijainnit eivät itsessään vaaranna monimuotoisuutta. Monimuotoisuuteen liittyviä riippuvuuksia sekä siirtymä-, fyysisiä ja järjestelmäriskkejä tutkitaan tarkemmin vuonna 2025.

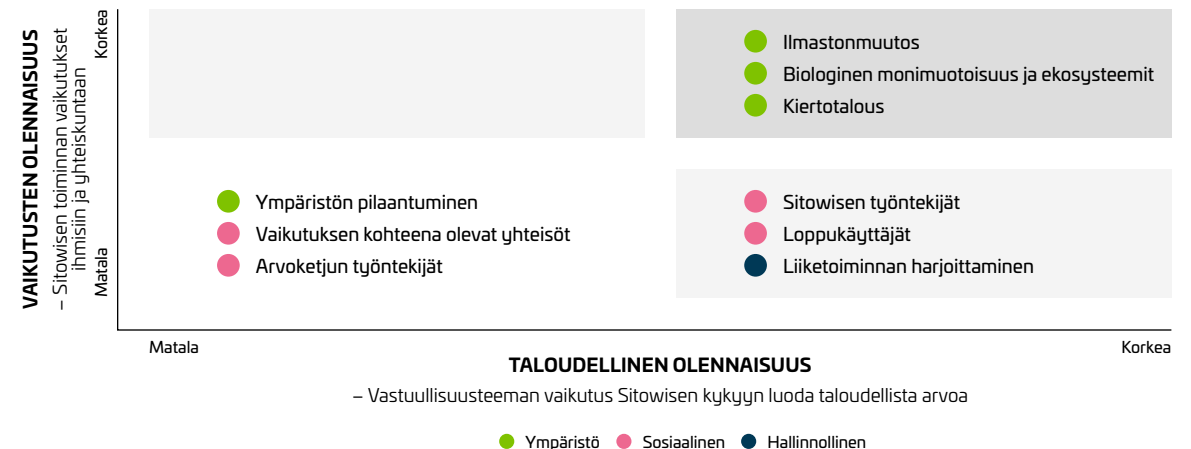
Sitowisen toiminta perustuu asiantuntijatyöhön eikä sen liiketoiminta ole erityisen resurssi-intensiivistä, siten se ei ole tutkinut erikseen resurssien käyttöä tai jätteiden syntyä. Sitowisen pääasialliset vaikutukset resurssien käyttöön syntyvät suunnittelutyön ja sen tarjoamien palveluiden kautta loppukäyttäjän toiminnoissa. Ympäristön pilaantuminen ei noussut olennaisuusanalyysissa Sitowisen toiminnan kannalta olennaiseksi. Toimipaikkojen tarkastelu suhteessa ympäristön pilaantumiseen nähtiin epäolennaiseksi eikä tarkempaa tarkastelua siten tehty. Yhtiön omistuksia ja toimintaa ei tarkasteltu myöskään suhteessa vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin. Pilaantumisen ja vesivarojen osalta ei kuultu vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä.

### PISTEYTYS JA PÄÄTÖKSENTEKO

Olennaisuusanalyysin tulosten luokittelumetodit ja pisteytys on toteutettu ESRS:n vaatimusten mukaisesti. Negatiivisten vaikutusten olennaisuutta arvioitiin niiden suhteellisen vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella ja myönteisten vaikutusten olennaisuutta mittakaavan, laaja-alaisuuden ja todennäköisyyden perusteella, todennäköisyyden arvioinnin koskiessa vain mahdollisia vaikutuksia. Liiketoimintarisikien ja -mahdollisuuksien osalta arvioitiin sekä taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien kokoluokkaa (ei lainkaan / pieni / kohtalainen / suuri) että todennäköisyyttä (ei todennäköinen / mahdollinen / todennäköinen / hyvin todennäköinen). Pisteytyksessä kiinnitettiin erityistä huomiota kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin. Vaikutusten sekä taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien keskinäiset riippuvuudet otettiin huomioon toteuttamalla arviointi samassa prosessissa. Kestävyysaihe katsottiin olennaiseksi, jos vähintään yksi vaikutus, riski tai mahdollisuus ylitti niille määritetyn kynnsarvon.

Vuoden 2024 lopussa olennaisuusanalyysissä tunnistetut riskit huomioitiin myös konsernin vuosittaisessa riskikartoituksessa, jossa vastuullisuusriskejä arvioitiin suhteessa muihin konsernitason riskeihin. Seuraavan olennaisuusanalyysin yhteydessä vaikutusten ja riskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta tullaan sovittamaan yhä tiiviimmin yhteen konsernin johtamis- ja riskienhallintaprosessien kanssa. Sitowisen liiketoiminta-alueet ja konsernifunktiot ottavat riskiarvion tulokset huomioon toimintasuunnitelmissaan tarvittavin osin.

## Olennaisuusmatriisi



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## TULOKSET

Koska kyselyssä haluttiin kerätä vastaajien näkemyksiä avointen vastauskenttien avulla, on tulosten analysointi ja yhteenveto vaatinut asiantuntija-arvioiden hyödyntämistä. Lisäksi analyysissä yhdistettiin toisiinsa tietoja eri lähteistä, kuten toimialakatsauksista ja Sitowisen aiemmasta olennaisuusanalyysistä. Tulokset ovat luonteeltaan kvalitatiivisia. Konsernijohtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus ovat käyneet läpi tulokset ja kynnysarvot yhtenä kokousaiheena omissa kokouksissaan. Työtä tuki ja seurasi johtoryhmän henkilöistä koottu pieni ohjausryhmä. Analyysin toteutusta ja lopputulosta kommentoi myös ulkopuolinen auditoija, antaen muun muassa kehitysehdotuksia jatko varten. Analyysin päivitystarvetta arvioidaan vuosittain.

Sitowisen kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä olennaisiksi vastuullisuusteemoiksi nousivat ilmastonmuutos, biologinen monimuotoisuus, kiertotalous, oma henkilöstö, loppukäyttäjät ja liiketoiminnan harjoittaminen.

Tärkeitä näkökulmia tunnistettiin myös ympäristön pilaantumisen, vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen ja toimitusketjun työntekijöiden kohdalla. Vaikka näissä teemoissa vaikutukset, riskit tai mahdollisuudet eivät ylittäneet olennaisuuden kynnysrajoja, niitä seurataan tiiviisti tulevissa olennaisuusanalyyseissä.

Kestävyysteemojen olennaisuusarvion lisäksi olemme arvioineet niihin liitettyjen ESRS-tietopisteiden olennaisuutta ottaen huomioon seuraavat näkökohdat: olennaisuus Sitowisen toiminnan ja sidosryhmien kannalta, tietopisteisiin liittyvien siirtymäaikojen hyödyntämismahdollisuus sekä tietopisteen vapaaehtoisuus tai sen ehdollisuus.

## ILMASTONMUUTOKSEN SIIRTYMÄ- JA FYYSISTEN RISKIEN ARVIOIMINEN

Olennaisuusanalyysin jälkeen analysoitiin ilmastonmuutoksen siirtymä- sekä fyysisiä riskejä omassa prosessissaan olennaisuusanalyysin tulokset huomioiden. Jatkoanalyysi sisälsi johdon haastattelut koskien siirtymäkauden riskejä ja mahdollisuuksia sekä fyysisiin riskeihin keskittyneen kyselyn, joka lähetettiin valikoidulle asiantuntijajoukolle Sitowisessä. Analyysissä huomioitiin sekä olennaisuusanalyysin perusteella nousseet ilmastonmuutosta koskevat riskit että Task force for Climate-related Financial Disclosures (TCFD) raportointikehikossa määritellyt riskit suhteessa valtioneuvoston julkaisemaan Kansalliseen ilmastonmuutoksen sopeutumissuunnitelma 2030:een. Analyysistä on jätetty ulkopuolelle sellaisia TCFD:n viitekehyksen fyysisiä riskejä, jotka

eivät sopeutumissuunnitelman perusteella koske Suomen olosuhteita. Arvoketjun osalta epävarmuuksia ja riskejä on tarkasteltu yleisellä tasolla.

Siirtymäkauden riskien (transitoriskien) ja mahdollisuuksien arviointi perustui IEA:n 1,5 asteen skenaarioon, joka osoittaa tarvittavat muutokset ilmastonmuutoksen rajoittamiseksi 1,5 asteeseen. Muutoksiin kuuluvat energia-alan hiilidioksidipäästöjen vähentäminen vuoteen 2030 mennessä, metsien hävittämisen lopettaminen vuoteen 2030 mennessä, muiden kuin hiilidioksidipäästöjen vähentäminen sekä hiilidioksidin poistamisen ja varastoinnin lisääminen. Haastattelun kysymykset oli ryhmitelty teemoittain neljään kategoriaan TCFD raportointikehikon mukaisesti. Transitoriskejä arvioivissa haastatteluissa tarkasteltiin myös Sitowisen liiketoiminnasta syntyvien päästöjen merkitystä ja todettiin, että epäonnistuminen omien päästöjen vähentämisessä luo yritykselle merkittävän maineriskin. Sitowisen liiketoiminnan päästöjen arvioitiin kuitenkin olevan toimialalle tyypillisesti suhteellisen matalalla tasolla, eikä päästökehityksellä näin arvioitu olevan suoraa taloudellista vaikutusta. Siirtymä- ja fyysisten riskien arvioinnissa ei tunnistettu omaisuuseriä tai liiketoimintaa, jotka olisivat ristiriidassa ilmastotavoitteiden kanssa. Transitoriskejä arvioivien haastattelujen perusteella Sitowisen liiketoiminnassa ei tunnistettu sellaisia muutoksia, jotka kasvattaisivat toiminnasta syntyviä päästöjä merkittävästi. Kyselyssä ja haastatteluissa vastauksia pohdittiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Lyhyt aikahorisontti oli nykytila, keskipitkä aikaväli viisi vuotta nykyhetkestä ja pitkä aikaväli yli kymmenen vuotta nykyhetkestä. Haastatteluissa painotettiin teemoja, jotka olivat kullekin haastateltavalle olennaisia heidän vastuidensa ja osaamisensa kannalta. Haastateltavat edustivat kaikkia Sitowisen toimialoja ja korkeinta johtoa sekä Suomesta että Ruotsista. Siirtymäriskien osalta kaikkien riskien todettiin olevan luonteeltaan jatkuvia, ja vaikuttavan erityisesti keskipitkällä aikavälillä.

Fyysisiä ilmastoriskejä koskeva kysely suunnattiin Sitowisen toimialajohtajille ja henkilöille, joiden roolit liittyvät ilmastonmuutokseen sopeutumiseen. Kyselyssä tarkasteltiin ilmastonmuutoksen aiheuttamia fyysisiä riskejä suhteessa korkeiden päästöjen skenaarioon, jossa päästöt eivät ole pienentyneet nostaan globaalia keskilämpötilaa yli neljä astetta. Tässä skenaariossa keskilämpötilat Suomessa voivat nousta jopa kuusi astetta. Arvioinnissa käytetyt fyysiset ilmastoriskit perustuivat kestävyysraportointidirektiivin asetustekstin kohdassa AR 11d (Komission delegoitu asetukset (EU) 2021/2139) esitettyyn fyysisten

ilmastoriskien taulukkoon. Taulukon riskejä on tarkennettu ja rajattu perustuen valtioneuvoston Kansallinen ilmastonmuutoksen sopeutumissuunnitelma 2030:ssa mainittuihin riskeihin, joiden on arvioitu vaikuttavan Suomen oloihin. Sitowisen toiminta keskittyy Suomeen ja Ruotsiin, jolloin myös fyysisten ilmastoriskien osalta Suomen ja Ruotsin olot olennaisia ja merkityksellisiä. Ilmastonmuutoksen fyysiset riskit Suomessa ja Ruotsissa eivät merkittävästi eroa toisistaan. Liiketoiminta- ja arvoketjuriskit arvioitiin vaikutusten mahdollisen laajuuden ja todennäköisyyden perusteella. Lisäksi avoimissa vastauksissa jaettiin tarkempia näkemyksiä riskien aikajänteestä (lyhyt, keskipitkä, pitkä), merkityksellisyydestä ja konkreettisista vaikutuksista. Sitowise ei ole tunnistanut omaisuuseriä tai liiketoimintaa, jotka olisivat erityisen herkkiä fyysisille ilmastoriskeille. Sitowisen toimistot ovat miltei kokonaan vuokratoimistoja, eikä niihin siten kohdistu Sitowisen kannalta olennaisia riskejä. Myös työssä hyödynnetty kalusto ja ajoneuvot ovat pääosin vuokra- ja leasing-sopimuksilla, eivätkä yrityksen omistuksessa.

Edellä kuvattu resilienssanalyysi perustuu kyselyyn vastanneiden ja haastateltujen näkemyksiin ja arvioihin Sitowisen liiketoimintaan ja arvoketjuihin liittyvistä ilmastoriskeistä. Tulosten epävarmuustekijät liittyvät vastaajien mahdollisiin tiedollisiin puutteisiin suhteessa ilmastoriskeihin ja niiden vaikutukseen Sitowisen liiketoimintaan ja arvoketjuihin.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

### ILMASTONMUUTOS

Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan		
±	Mahdollinen myönteinen vaikutus <b>TAI</b> tosiasiallinen kielteinen vaikutus	<b>Päästöt toimintaympäristössä</b> Päästöjä vähentäviä ratkaisuja on toteutettu / ei ole toteutettu onnistuneesti rakennus- ja infrastruktuuriasiakasprojekteissa tai digitaalisten palveluiden kehittämisessä. Alan yhteistyöaloitteet ja kehityshankkeet synnyttävät / eivät synnytä uusia lähestymistapoja vähäpäästöisten ratkaisujen hyödyntämiseen.  Lyhyt aikaväli <input type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input checked="" type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input checked="" type="checkbox"/>
±	Mahdollinen myönteinen vaikutus <b>TAI</b> tosiasiallinen kielteinen vaikutus	<b>Sitowisen omat ja sen arvoketjun päästöt</b> Päästöjä on vähennetty / ei ole vähennetty Sitowisen päästövähennystavoitteiden mukaisesti.  Lyhyt aikaväli <input type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input checked="" type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input checked="" type="checkbox"/>
±	Mahdollinen myönteinen vaikutus <b>TAI</b> tosiasiallinen kielteinen vaikutus	<b>Ilmastokestävyys toimintaympäristössä</b> Ratkaisuja ilmastokestävyuden parantamiseksi on toteutettu / ei ole toteutettu onnistuneesti yhteisissä kehityshankkeissa tai -aloitteissa tai Sitowisen asiakasprojekteissa, mikä vaikuttaa myönteisesti/kielteisesti yhteiskunnan ilmastokestävyuteen.  Lyhyt aikaväli <input type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input checked="" type="checkbox"/>

Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet		
±	Mahdollisuus <b>TAI</b> riski	<b>Liiketoimintapotentiaalin hyödyntäminen / alihyödyntäminen ja jääminen jälkeen kilpailijoista</b> Ilmastomuutokseen ja siihen sopeutumiseen liittyvien palveluiden kysyntä synnyttää merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia Sitowiselle ja sen palvelukehitykselle, myös digitaalisille palveluille. Jos ilmastomuutokseen liittyviä palveluita ei sisällytetä palvelutarjontaan, liiketoimintapotentiaali jää hyödyntämättä ja jääme kilpailijoista jälkeen.  Liiketoimintapotentiaalin hyödyntäminen: Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>  Liiketoimintapotentiaalin alihyödyntäminen: Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>
+	Mahdollisuus	<b>Profiloituminen vastuullisuuteen ja ilmasto-osaamiseen</b> Profiloituminen vihreän siirtymän palveluihin tukee palvelutarjonnan kehittämistä, laajentaa asiakaskuntaa ja lisää houkuttelevuutta työnantajana.  Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>

Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet		
-	Riski	<b>Osaamisen puute</b> Sitowise ei pysty parantamaan tai ylläpitämään asiantuntijoidensa osaamista ja tietämystä kysymyksissä, jotka koskevat ilmastomuutokseen liittyvää sääntelyä tai asiakastarpeiden muutosten ennakoitavia ja niihin reagoivia. Esimerkiksi ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvien teknisten tarpeiden sivuuttaminen projekteissa voi aiheuttaa reklamaatioita.  Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> // Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>
-	Riski	<b>Yleinen epävarmuus ja lainsäädännön muutokset</b> Ilmastomuutoksen vaikutuksiin, poliittiseen päätöksentekoon, sääntelyyn ja yhteiskunnan taloudellisiin ajureihin liittyvän ennakoitavuuden heikkeneminen.  Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> // Arvoketjun alkupää <input checked="" type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input checked="" type="checkbox"/>

Sitowisen rooli rakennetun ympäristön toimijana mahdollistaa vaikuttamisen sekä ilmastomuutoksen hillintään, että yhteiskunnan ilmastokestävyteen niin suunnittelu- ja asiantuntijapalveluidensa kuin digitaalisten palveluidensa kautta. Ilmastopäästöjä on vähennettävä sekä Sitowisen omassa toiminnassa, että koko arvoketjussa, mikä edellyttää, että Sitowise tukee aktiivisesti toimillaan päästövähennyksiä ja ilmastokestävyuden vahvistamista niin asiakasprojekteissaan kuin toimialan yhteistyöhankkeissa. Jos päästöjä ei saada vähennettyä esimerkiksi rakennetun ympäristön sektorilla, vaikuttaa se osaltaan ilmastomuutoksen edistymiseen lisäten esimerkiksi äärisäiden esiintymistä ja luontokatoa.

Ilmastomuutokseen liittyvän palvelutarjonnan kehittäminen ja ilmasto-osaamisen hyödyntäminen nykyisissä toiminnoissa tarjoavat Sitowiselle keskeisiä liiketoimintamahdollisuuksia. Jos Sitowise epäonnistuu liiketoimintapotentiaalin hyödyntämisessä, riskinä on, että yritys jää jälkeen erittäin kilpailuilla markkinoilla. Ilmastomuutoksen ja muiden vastuullisuusteemoihin panostamisen odotetaan myös houkuttelevan uusia osajia yritykseen.

Ilmastomuutoksen vaikutukset koskevat koko arvoketjua, ilmastokestävyuden vaikutukset erityisesti loppukäyttäjää. Mainitut liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet koskeva Sitowisen omaa liiketoimintaa, mutta sääntelyyn ja muihin päätöksenteon ajureihin liittyvä epävarmuus koskee koko arvoketjua.

Sitowise hallitsee tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia monin eri toimin. Ilmastomuutoksen tuomat liiketoimintamahdollisuudet ovat osa strategiaamme, ja tavoitteena on kaksinkertaistaa vastuullisuuspalveluiden liikevaihto. Yhteistyössä asiakkaiden kanssa asiantuntijamme edistävät päästövähennyksiä ja ilmastokestävyyttä asiakasprojekteissa, joille asetetaan vastuullisuustavoitteet Sitowisen vastuullisuusyökalua hyödyntäen.

Haluamme vaikuttaa toimintaympäristön kehitykseen toimimalla aktiivisena keskustelun avaajana ja ylläpitäjänä vastuullisuuskysymyksissä, ilmastomuutos mukaan lukien. Lisäksi Sitowisen tavoitteena on minimoida oman toiminnan päästöt tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden mukaisesti.

Pyrimme jatkuvasti ylläpitämään asiantuntijoidemme osaamista sekä kasvattamaan Sitowisen tunnettuutta vastuullisuuden asiantuntijana. Osaamiseen liittyvää liiketoimintariskiä hallitaan tarjoamalla henkilöstölle vastuullisuuskoulutusta ja tukemalla osaamisen kehittämistä. Lisäksi seuraamme aktiivisesti asiakastarpeiden muutoksia, toimintaympäristön kehittymistä ja lainsäädännön muutoksia.

Sitowisen ilmastoresilienssin arviointia käsitellään tarkemmin ► sivulla 46.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT

### Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan

±	Mahdollinen myönteinen vaikutus <b>TAI</b> tosiasiallinen kielteinen vaikutus	<b>Luontokato etenee / luonnon monimuotoisuus huomioidaan laajasti Sitowisen toimintaympäristössä</b> Luontokatoa ei hillitä Sitowisen toimintaympäristössä, yhteistyöprojekteissa tai aloitteissa. Sitowise ei ole muun muassa kyennyt johtamaan muutosta. / Toimintaympäristössä on otettu aktiivisesti ja laajasti käyttöön uusia luonnon monimuotoisuuden suojelemaan ja ekosysteemin elinvoimaisuutta tukevia käytäntöjä.
		Lyhyt aikaväli <input type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input checked="" type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input checked="" type="checkbox"/>
±	Mahdollinen myönteinen vaikutus <b>TAI</b> tosiasiallinen kielteinen vaikutus	<b>Paikallisten ekosysteemien elinvoimaisuus heikkenee / Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen vahvistuu paikallisesti</b> Luonnon monimuotoisuuteen liittyviä kysymyksiä ei käsitellä riittävästi Sitowisen asiakasprojekteissa / Sitowisen asiakasprojekteissa on laajasti mukana luonnon monimuotoisuutta ja ekosysteemien elinvoimaisuutta tukevia toimia. Teema otetaan huomioon myös uusien digitaalisten ratkaisujen kehittämisessä.
	Paikalliset ekosysteemit heikkenee: Lyhyt aikaväli <input type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input checked="" type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input checked="" type="checkbox"/>	Monimuotoisuus vahvistuu paikallisesti: Lyhyt aikaväli <input type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input checked="" type="checkbox"/>

### Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet

±	Mahdollisuus <b>TAI</b> riski	<b>Liiketoiminnan potentiaalin hyödyntäminen / alihyödyntäminen ja jääminen jälkeen kilpailijoista</b> Sitowise onnistuu rakentamaan kasvua palveluista, jotka estävät luontokatoa. Luonnon monimuotoisuusnäkökulmat sisällytetään kokonaisvaltaisesti palveluvalikoimaan ja digitaalisation mahdollisuuksia hyödynnetään. Säännösten tuomiin mahdollisuuksiin on tartuttu ennakoivasti. / Sitowisellä ei ole kattavaa ymmärrystä luonnon monimuotoisuuteen liittyvistä kysymyksistä, eikä se siksi pysty tunnistamaan asiakassegmenttejä, joille aihe on tärkeä, tai integroimaan teemaa olemassa oleviin palveluihinsa. Tämä voi johtaa mainehaittoihin, asiakkaiden luottamuksen heikkenemiseen ja kilpailijoista jälkeen jäämiseen.
		Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>
+	Mahdollisuus	<b>Profiloituminen luonnon monimuotoisuuteen</b> Sitowise erottuu kilpailijoista luontoon liittyvällä osaamisellaan. Selkeän profiloinnin avulla se on kasvattanut markkinaosuuttaan tässä teemassa ja löytänyt uusia asiakassegmenttejä.
		Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>
-	Riski	<b>Osaamisen puute</b> Osaamisen kasvattamiseen ja ylläpitoon ei panosteta riittävästi. Uuden työvoiman houkuttelu ei onnistu. Resurssipula verrattuna asiakkaiden tarpeisiin.
		Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>

### Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet

-	Riski	<b>Sääntelymuutokset aloilla, jotka edistävät luontokatoa</b> Luontokato vaikuttaa Sitowisen liiketoimintaan sääntelyn tai taloudellisten näkökohtien kautta.
		Lyhyt aikaväli <input type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input checked="" type="checkbox"/>
-	Riski	<b>Yleiset näkemykset ja odotukset</b> Sitowisen palveluiden tai muiden arvoketjun toimijoiden nähdään myötävaikuttavan luonnon monimuotoisuuden häviämiseen (esim. tuhoamalla arvokkaita luontotyyppejä). Yleinen mielipide rakennettua ympäristöä tai metsäteollisuuden toimintaa kohtaan kiristyy.
		Lyhyt aikaväli <input type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input checked="" type="checkbox"/>

Ilmastonmuutoksen lisäksi Sitowisella on mahdollisuus vaikuttaa luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien tilaan - sekä jokaisen asiakasprojektinsa kautta että kehittämällä koko toimintaympäristön osaamista teemassa. Sitowisen suorat vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin ovat melko vähäiset, sillä teemme työmme pääasiassa tietokoneilla toimistossa. Sitowisen toimipaikat sijaitsevat kaupunkien keskustoissa tai niiden läheisyydessä eivät herkillä luontoalueilla.

Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen on Sitowiselle merkittävä liiketoimintamahdollisuus uusien palvelumahdollisuuksien ja laajemman asiakaskunnan kautta. Toisaalta, jos näitä teemoja ei oteta huomioon kaikissa asiaankuuluvissa palveluissa, riskinä on, että asiakkaiden odotukset eivät täyty eikä Sitowise pysty vastaamaan markkinoiden odotuksiin tai varautumaan yleisen mielipideilmaston muutoksiin.

Tunnistetut vaikutukset koskevat koko arvoketjua. Sitowisen palveluissa vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskevat kaikkia palveluita, joilla on liittymäpinta luonnon ympäristöön tai luonnon resurssien käyttöön. Sääntely- tai toimintaympäristön muutoksiin liittyvät riskit- ja mahdollisuudet koskevat mahdollisesti arvoketjua laajemminkin. Luonnon monimuotoisuuden väheneminen ja ekosysteemien heikkeneminen on sekä paikallinen että maailmanlaajuinen ongelma, joka vaikuttaa elinympäristöihin, luonnonvaroihin ja ilmastoon sääntelyyn.

Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien elinvoimaisuudesta huolehtiminen on noussut viime vuosina yhdeksi merkittävimmistä ympäristöä koskevista kestävyysteemoista. Luonnon monimuotoisuuspalvelut on tunnistettu yhdeksi Sitowisen strategisista kasvun vetureista muiden ympäristövastuuaiheiden ohella. Luonnon monimuotoisuus on teemana mukana Sitowisen Vastuullisuusyökalussa, jonka avulla asiakasprojekteille asetetaan vastuullisuustavoitteet. Toimintaympäristön kehittämiseen halutaan vaikuttaa olemalla aktiivinen keskustelun avaaja vastuullisuuskysymyksissä, luonnon monimuotoisuusteema mukaan lukien. Pyrimme kasvattamaan asiantuntijoidemme osaamista ja nostamaan asian merkityksen ymmärtämistä. Seuraamme aktiivisesti muutoksia asiakastarpeissa, alan käytännöissä ja sääntelyssä.

Vuonna 2025 Sitowise käynnistää luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvän toimintapidesuunnitelman laatimisen. Sen yhteydessä arvioidaan myös yrityksen resilienssi suhteessa luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemien tilan muutoksiin. Aiheesta kerrotaan myös ► sivulla 56.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## KIERTOTALOUS

### Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan

± Mahdollinen myönteinen vaikutus TAI tosiasiallinen kielteinen vaikutus

#### Luonnonvarojen ylikulutus jatkuu / kiertotalousratkaisut vähentävät neitseellisten luonnonvarojen käyttöä Sitowisen toimintaympäristössä

Systeeminen muutos kohti kiertotaloutta Sitowisen toimintaympäristössä on edelleen kesken, mikä nopeuttaa luontokatoa neitseellisten luonnonvarojen kulutuksen ja ilmastonmuutosta fossiilisten polttoaineiden käytön kautta. Sitowise ei ole muun muassa kyennyt johtamaan muutosta. / Kiertotalous huomioidaan laajasti Sitowisen toimintaympäristössä ja asiakasprojekteissa, mikä pienentää jätemääriä ja materiaalihävikkiä.

Lyhyt aikaväli  Keskipitkä aikaväli  Pitkä aikaväli   
Arvoketjun alkupää  Oma toiminta  Arvoketjun loppupää

### Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet

± Mahdollisuus TAI riski

#### Liiketoiminnan potentiaalinen hyödyntäminen / alihyödyntäminen jääminen jälkeä kilpailijoista

Sitowise kehittää aktiivisesti uusia näkökulmia ja työkaluja kiertotalouden periaatteiden hyödyntämiseen asiakasprojekteissaan. / Kiertotalouden periaatteita ei ole integroitu suunnittelutoimintaan. Sitowise on jäljessä kiertotaloussiirtymässä.

Liiketoimintapotentiaalinen hyödyntäminen:  
Lyhyt aikaväli  Keskipitkä aikaväli  Pitkä aikaväli   
Arvoketjun alkupää  Oma toiminta  Arvoketjun loppupää

Liiketoimintapotentiaalinen alihyödyntäminen:  
Lyhyt aikaväli  Keskipitkä aikaväli  Pitkä aikaväli   
Arvoketjun alkupää  Oma toiminta  Arvoketjun loppupää

– Riski

#### Kiertotalousratkaisuja ei toteuteta asiakasprojekteissa

Sitowise ei tarjoa asiakkaille innovatiivisia kiertotalousratkaisuja, mikä voi vaikuttaa asiakastytyväisyyteen. Arvoketjussa syntyy materiaalihävikkiä, mikä voi vaikuttaa myös arvoketjun hinnoitteluun.

Lyhyt aikaväli  Keskipitkä aikaväli  Pitkä aikaväli   
Arvoketjun alkupää  Oma toiminta  Arvoketjun loppupää

Sitowisen lähestymistapa ja vaikutusmahdollisuudet kiertotalouteen ovat samankaltaiset kuin luonnon monimuotoisuuden edistämisessä. Vaikka Sitowisen oma toiminta ei kuluta merkittävästi resursseja, kiertotalousratkaisujen kehittäminen sen toimintaympäristössä on keskeinen keino vähentää ympäristövaikutuksia. Rakennettu ympäristö kuluttaa nykyisellään huomattavia määriä neitseellisiä luonnonvaroja, ja Sitowise voi vaikuttaa tähän integroimalla kiertotalousratkaisuja sekä asiakasprojekteihin että digitaalisiin palveluihinsa. Kiertotalouden ratkaisut ovat yleisesti myös luonnon monimuotoisuuden ja ilmaston kannalta kestävämpiä kuin neitseellisten luonnonvarojen hyödyntäminen. Kiertotalous tarjoaa Sitowiselle liiketoimintamahdollisuuksia uusien palveluiden kehittämiseen ja asiakaskunnan laajentamiseen. Kiertotalouden sivuuttaminen voi puolestaan muodostua liiketoimintariskiksi, vaikuttaen kilpailukykyyn sekä asiakastarpeiden ennakkointiin ja niiden täyttämiseen.

Tunnistetut vaikutukset koskevat koko arvoketjua. Sitowisen palveluissa vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskevat kaikkia palveluita, joilla on liittymäpinta luonnonvarojen kulutukseen. Kiertotaloudella on monia vaikutuksia ihmisiin ja luontoon esimerkiksi vähentäen luonnonvarojen kulutusta ja ympäristön kuormitusta.

Kiertotalous on jo nyt osa strategian Vastuullisin-pilariamme, ja sen myötä Sitowisen tavoitteena kasvatetaan kiertotalouteen liittyvää liikevaihtoa osana vastuullisuuspalveluiden kasvutavoitetta.

Vuonna 2025 Sitowise käynnistää kiertotalouden toimenpidesuunnitelman laatimisen. Sen yhteydessä arvioidaan myös yrityksen resilienssi suhteessa kiertotalouteen ja resurssien käyttöön. Kiertotaloudesta kerrotaan lisää ► sivulla 57.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## OMA TYÖVOIMA

Vaikutukset henkilöstöön	
<b>±</b> Mahdollinen myönteinen vaikutus <b>TAI</b> tosiasiallinen kielteinen vaikutus	<b>Henkilöstön osaaminen kasvaa koulutus- ja urakehitysmahdollisuuksien myötä / Osaamisen kehittäminen ja urakehitysmahdollisuudet koetaan heikoiksi</b> Tämä vaikuttaa muun muassa työhön sitoutumiseen.
	Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>
<b>+</b> Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	<b>Yrityksen panostus henkilöstön hyvinvointiin ja terveyteen tukee työntekijöiden kokonaisvaltaista hyvinvointia</b>
	Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>
<b>-</b> Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	<b>Työntekijät ovat ylikuormitettuja tai eivät koe, että heidän työtään arvostetaan (koskee myös palkitsemista)</b> Omistautuminen, työhön sitoutuminen, kokonaishyvinvointi ja työntekijöiden terveys heikkenevät.
	Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>

Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet	
<b>+</b> Mahdollisuus	<b>Kilpailukykyinen liiketoiminta</b> Panostukset henkilöstön hyvinvointiin, kehittämismahdollisuuksiin ja koulutukseen vahvistavat henkilöstön omistautumista ja pitävät Sitowisen osaamisen korkealla tasolla. Motivoitunut ja ammattitaitoinen työvoima vaikuttaa suoraan palveluiden laatuun ja kilpailukykyyn.
	Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>
<b>+</b> Mahdollisuus	<b>Profiloiminen vastuullisuuteen</b> Profiloiminen vastuullisuuteen tarjoaa mahdollisuuden erottua haluttuna työnantajana ja yhteistyökumppanina.
	Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>
<b>-</b> Riski	<b>Sitoutumisen puute</b> Työntekijät ovat tyytymättömiä palkitsemiseen, koulutukseen ja/tai yrityksen sisäisiin kehittämismahdollisuuksiin. Osaavat työntekijät lähtevät kilpailijoiden palvelukseen. Tämä lisää henkilöstön vaihtuvuutta, kasvattaa rekrytointikustannuksia ja lisää työntekijöiden perehdyttämiseen käytettyä aikaa.
	Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>

Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet	
<b>-</b> Riski	<b>Alhainen työhyvinvointi</b> Työtaakkaan liittyvät ongelmat vaikuttavat omistautumiseen, työsuoritukseen ja työhön sitoutumiseen, mikä lisää poissaoloja ja työntekijöiden terveydenhuoltokustannuksia.
	Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> // Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>
<b>-</b> Riski	<b>Kielteinen työnantajabrändi</b> Sitowise ei ole houkutteleva työnantaja huippuosajille erittäin kilpailluilla markkinoilla.
	Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> // Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input type="checkbox"/>
<b>-</b> Riski	<b>Riittämätön asiantuntemus vastuullisuusasioissa</b> Vaikuttaa asiakasprojekteihin, joissa ei ole otettu riittävästi huomioon vastuullisia ratkaisuja. Vastuullisten ratkaisujen innovointi ei täytä tavoitteita. Työntekijän ymmärrys liiketoimintaan vaikuttavista vastuullisuusasioista ei ole riittävällä tasolla ja/tai johtajuus aiheesta puuttuu.
	Lyhyt aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Keskipitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> Pitkä aikaväli <input checked="" type="checkbox"/> // Arvoketjun alkupää <input type="checkbox"/> Oma toiminta <input checked="" type="checkbox"/> Arvoketjun loppupää <input checked="" type="checkbox"/>

Sitowise pyrkii luomaan positiivisia vaikutuksia ihmislähtöisellä johtamisella, joka tukee henkilöstön taitojen kehittämistä ja uramahdollisuuksia. Panostukset työntekijöiden terveyteen ja hyvinvointiin lisäävät heidän kokonaishyvinvointiansa tuoden hyötyjä myös työpaikan ulkopuolelle. Asiantuntijatyössä haasteena on negatiivisten vaikutusten, kuten ylikuormituksen ehkäiseminen ja arvostuksen osoittaminen työntekijän arvostamalla tavalla. Jos Sitowisen työntekijät eivät koe arvostusta työssään, se voi muodostaa merkittävän liiketoimintariskin sitoutumisen ja henkilöstön pysyvyyden kannalta. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on Sitowisen liiketoiminnan menestyksen edellytys. Vastuullisuuteen profiloituminen vahvistaa työnantajakuvaamme ja antaa mahdollisuuden erottautua yhteistyökumppanina. Liiketoimintariskejä suhteessa henkilöstöön ovat sitoutumisen puute, puutteet työhyvinvoinnissa sekä kielteinen työnantajabrändi. Lisäksi, jos Sitowise ei pysty houkuttelemaan vastuullisuusosajia ja kehittämään henkilöstönsä vastuullisuusasian-tuntemusta, emme pysty edistämään näitä teemoja myöskään asiakasprojekteissa.

Tunnistetut vaikutukset liittyvät keskeisesti Sitowisen asiantuntemukseen perustuvaan konsultointi- ja suunnittelutoimintaan sekä yrityksen strategiaan. Sitowisen tarkoitus on auttaa intohimoisia asiantuntijoitaan ratkaisemaan monimutkaisia ongelmia. Toiminnan tarkoitusta tukeva tavoite on kirjattu Sitowisen vastuullisuusohjelma 2025:een; Sitowise on toimialansa yhdenvertaisin ja hyvinvoivin työyhteisö.

Kielteiset vaikutukset, kuten henkilöstön ylikuormitus, ovat yksittäistapauksia, joita Sitowise pyrkii ehkäisemään yhteisillä toimintaohjeilla. Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskevat kaikkia Sitowiseen työsuhteessa olevia henkilöstöryhmiä. Sitowisen henkilöstöön ei kohdistu pakko- tai lapsityövoiman riskejä.

Sitowisen omalla työvoimalla tarkoitetaan kestävyysraportoinnissa työntekijöitä, joilla on työsuhteet Sitowisen kanssa. ESRS:n osoittaman siirtymäajan puitteissa Sitowise kehittää valmiuksiaan valvoa ja hallinnoida muuta kuin palkattua henkilöstöä. Sitowisessa oli vuonna 2024 noin 150 ei-työsuhteessa olevaa ulkopuolista alikonsulttia tai muuta toimijaa.

Sitowise pyrkii hallitsemaan henkilöstöömme kohdistuvia vaikutuksia ja riskejä kiinnittämällä huomiota henkilöstön hyvinvointiin, monimuotoisuuteen ja osallistamiseen sekä houkuttelevuuteensa työnantajana erilaisilla toimenpiteillä, joista kerrotaan Oma työvoima luvussa ► sivulla 59.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## LOPPUKÄYTTÄJÄT

### Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan

<b>+</b> Tosiassiallinen myönteinen vaikutus	<b>Sitowise suunnittelee elinympäristöjä, joissa otetaan huomioon yhteiskunnalliset ja ympäristöä koskevat vastuullisuusnäkökohdat sekä fyysiset terveys- ja turvallisuuskysymykset</b>
	<a href="#">Lyhyt aikaväli</a> <a href="#">Keskipitkä aikaväli</a> <a href="#">Pitkä aikaväli</a> <a href="#">Arvoketjun alkupää</a> <a href="#">Oma toiminta</a> <a href="#">Arvoketjun loppupää</a>
<b>+</b> Tosiassiallinen myönteinen vaikutus	<b>Sitowise suunnittelee digitaalisia ratkaisuja, joissa huomioidaan monimuotoisuus, inklusiivisuus, saavutettavuus ja tietosuojat</b>
	<a href="#">Lyhyt aikaväli</a> <a href="#">Keskipitkä aikaväli</a> <a href="#">Pitkä aikaväli</a> <a href="#">Arvoketjun alkupää</a> <a href="#">Oma toiminta</a> <a href="#">Arvoketjun loppupää</a>
<b>-</b> Mahdollinen kielteinen vaikutus	<b>Tietoturva vaarantuu</b> Sitowisen tuottama palvelu tai ratkaisu aiheuttaa asiakkaan, yksilön tai yleisen tietoturvan vaarantumisen.
	<a href="#">Lyhyt aikaväli</a> <a href="#">Keskipitkä aikaväli</a> <a href="#">Pitkä aikaväli</a> <a href="#">Arvoketjun alkupää</a> <a href="#">Oma toiminta</a> <a href="#">Arvoketjun loppupää</a>
<b>-</b> Mahdollinen kielteinen vaikutus	<b>Terveys- tai turvallisuusvahinko aiheuttaa haittoja</b> Sitowisen projektissa aiheutuu suoraan tai välillisesti terveys- tai turvallisuusvahinkoa asiakkaalle tai loppukäyttäjälle.
	<a href="#">Lyhyt aikaväli</a> <a href="#">Keskipitkä aikaväli</a> <a href="#">Pitkä aikaväli</a> <a href="#">Arvoketjun alkupää</a> <a href="#">Oma toiminta</a> <a href="#">Arvoketjun loppupää</a>

### Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet

<b>+</b> Mahdollisuus	<b>Maine vastuullisena ja osaavana toimijana</b> Vastuullisuuteen panostaminen (ml. Tietoturva) sekä tyytyväiset asiakkaat ja loppukäyttäjät lisäävät mainetta luotettavana ja asiantuntevana toimijana, jolloin markkina-asema vahvistuu.
	<a href="#">Lyhyt aikaväli</a> <a href="#">Keskipitkä aikaväli</a> <a href="#">Pitkä aikaväli</a> <a href="#">Arvoketjun alkupää</a> <a href="#">Oma toiminta</a> <a href="#">Arvoketjun loppupää</a>
<b>-</b> Riski	<b>Terveys- tai turvallisuusvahinko</b> Sitowisen projektissa aiheutuu suoraan tai välillisesti terveys- tai turvallisuusvahinkoa loppukäyttäjälle aiheuttaen mahdollisten korvausvelvollisuuksien lisäksi mainehaittaa.
	<a href="#">Lyhyt aikaväli</a> <a href="#">Keskipitkä aikaväli</a> <a href="#">Pitkä aikaväli</a> <a href="#">Arvoketjun alkupää</a> <a href="#">Oma toiminta</a> <a href="#">Arvoketjun loppupää</a>
<b>-</b> Riski	<b>Tietoturvaongelma</b> Sitowisen tuottama palvelu tai ratkaisu aiheuttaa asiakkaan, yksilön tai yleisen tietoturvan vaarantumisen aiheuttaen mahdollisten korvausvelvollisuuksien lisäksi mainehaittaa.
	<a href="#">Lyhyt aikaväli</a> <a href="#">Keskipitkä aikaväli</a> <a href="#">Pitkä aikaväli</a> <a href="#">Arvoketjun alkupää</a> <a href="#">Oma toiminta</a> <a href="#">Arvoketjun loppupää</a>

Sitowisen vaikutukset loppukäyttäjiin syntyvät asiakasprojektien kautta niin suunniteltavien rakennusten, infrastruktuurin kuin tarjoamiemme digitaalisten palveluiden kautta. Sitowise voi osaamisellaan vaikuttaa siihen, että elinympäristöissä huomioidaan sosiaalisen ja ympäristövastuun näkökulmat sekä terveys- ja turvallisuusasiat. Fyysisten ympäristöjen ohella myös digitaalisissa ratkaisuissa korostuvat saavutettavuus sekä käyttäjien monimuotoisuus ja inklusiivisuus. Useissa tapauksissa päätökset vastuullisuusnäkökulmien huomioimisesta tekee loppukädessä asiakas omien tavoitteidensa ja resurssien puitteissa.

Kun elinympäristömme muuttuvat älykkäämmiksi, digitaaliseen turvallisuuteen ja yksityisyyteen liittyvät haasteet monimutkaistuvat. Digitaalisen turvallisuuden merkitys kasvaa kaikissa palveluissamme mutta erityisesti digitaalisissa palveluissamme. Jos jokin Sitowisen tarjoama palvelu tai ratkaisu aiheuttaa tietoturvariskin, tällä voi olla kielteisiä vaikutuksia asiakkaisiin tai muihin loppukäyttäjiin. Tietomurrot ovat Sitowiselle liiketoimintariskejä mahdollisten korvausvastuiden ja mainehaittojen kautta. Toisaalta kyberturvallisuuskysymykset tarjoavat myös liiketoimintamahdollisuuksia, joissa voimme hyödyntää osaamistamme.

Rakennus- tai infrastruktuurihankkeissa, joissa Sitowise on mukana suunnittelun tai valvonnan kautta, voi sattua tapaturmia ja vaaratilanteita, jotka saattavat vaikuttaa kielteisesti loppukäyttäjiin. Tapaturmat ja vaaratilanteet tunnistetaan Sitowisen liiketoimintariskeiksi, koska niihin liittyy mainehaittoja ja mahdollisia korvausvastuita.

Tunnistetut kielteiset tai myönteiset vaikutukset voivat näkyä ympäristövastuunäkökulmien heikentymisenä tai vahvistumisena tai esimerkiksi arjen sujuvuutta tukevana infrastruktuurina, erilaiset asumisen tarpeet huomioivana suunnitteluna tai digitaalisina palveluina, jotka nopeuttavat ja helpottavat asiakkaiden toimintaa.

Tunnistetut potentiaaliset vaikutukset liittyvät pääosin loppukäyttäjiin, mukaan lukien asiakkaisiimme. Tietoturvahäiriö saattaa vaikuttaa myös arvoketjun alkupäähän. Loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat tiiviisti kytköksissä strategiaamme ja tarjoamiimme palveluihin. Strategian mukaisesti tähtäämme nykyisen liiketoiminnan vastuullisuusvaikutusten tunnistamiseen ja kehittämiseen muun muassa Sitowisen vastuullisuustyökalun avulla. Tietoturvanäkökulmat otetaan huomioon tietoturva-politiikan ohjeistamana.

Liiketoimintamahdollisuuksia ja riskejä sekä loppukäyttäjiin liittyviä vaikutuksia pyritään hallitsemaan monilla toimenpiteillä liittyen vastuullisuuteen, kyberturvaan sekä terveyteen ja turvallisuuteen. Näitä kuvataan tarkemmin loppukäyttäjäsiossa ► sivulla 68.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyysraportin varmennuskertomus

## LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

### Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan

– Mahdollinen kielteinen vaikutus

**Epäonnistuminen sosiaaliseen ja/tai taloudelliseen vastuullisuuteen liittyvien odotusten täyttämässä**  
Liittyen esimerkiksi korruptioon, lahjontaan, kilpailunvastaiseen toimintaan, toimintusetjun ihmisoikeusongelmiin tai muihin väärinkäytöksiin.

Lyhyt aikaväli  Keskipitkä aikaväli  Pitkä aikaväli   
Arvoketjun alkupää  Oma toiminta  Arvoketjun loppupää

### Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet

+ Mahdollisuus

**Proaktiivinen lainsäädännön muutosten ja hyvien toimintatapojen seuranta ja käyttöönotto**  
Toimintaympäristön muutosten (ml. sääntelyn kehittäminen) aktiivinen seuraaminen luo mahdollisuuksia uusien palveluiden kehittämiseen. Hyvien toimintatapojen kehittäminen ja käyttöönotto pienentää hallintoon liittyvien riskien mahdollisuutta.

Lyhyt aikaväli  Keskipitkä aikaväli  Pitkä aikaväli   
Arvoketjun alkupää  Oma toiminta  Arvoketjun loppupää

+ Mahdollisuus **TAI** riski

**Vastuullisen toimijan mainehyöty tai vaatimustenvastaisuuden riski**  
Lakisääteisten vaatimusten ylittäminen vastuullisuusasioissa ja kestävyysaiheiden nostaminen julkiseen keskusteluun luo maineen vastuullisena ja osaavana toimijana. Toisaalta vastuullisuusvaatimusten noudattamatta jättäminen voi aiheuttaa suuren maineriskin ja haitan liiketoiminnalle.

Lyhyt aikaväli  Keskipitkä aikaväli  Pitkä aikaväli   
Arvoketjun alkupää  Oma toiminta  Arvoketjun loppupää

– Riski

**Puutteelliset johtamiskäytännöt**  
Puutteet johtamiskäytännöissä ja/tai toimintatavoissa voivat johtaa epäselvyyksiin rooleissa ja vastuissa. Tällä voi olla heijastusvaikutuksia koko toimintaan, myös työntekijöiden sitoutumiseen ja asiakastytyväisyyteen.

Lyhyt aikaväli  Keskipitkä aikaväli  Pitkä aikaväli   
Arvoketjun alkupää  Oma toiminta  Arvoketjun loppupää

Hyvän hallintotavan noudattaminen muodostaa vastuullisen liiketoiminnan perustan. Mahdollinen ympäristöön tai yhteiskuntaan kohdistuva kielteinen vaikutus voi aiheutua väärinkäytöksestä, ihmisoikeusloukkauksista, korruptiosta, lahjonnasta, tai koskea muita vastuullisuuskysymyksiä. Tällaiset tapaukset ovat Sitowiselle liiketoimintariski. Väärinkäytöksillä voi olla vaikutuksia yksittäisiin henkilöihin tai laajempaan henkilöryhmään. Väärinkäytökset vastuullisuusvaatimusten täyttämässä voivat aiheuttaa myös negatiivisia ympäristövaikutuksia. Väärinkäytöksen mahdollisuus on aina olemassa, vaikka Sitowisessä pyritään estämään niiden toteutumista asianmukaisilla keinoilla. Hyvän hallintotavan järjestelmällinen noudattaminen ja kehittäminen lähtee organisaation johtamismenetelmistä. Puutteelliset johtamismallit voivat vaikuttaa toiminnan tai palveluiden laatuun ja sitä kautta asiakastytyväisyyteen ja muodostaa näin liiketoimintariskin.

Vastuullisuuslainsäädännön kehityksen aktiivinen seuraaminen ja parhaiden käytäntöjen omaksuminen tukee Sitowisen oman toiminnan kehittämistä ja tarjoaa myös liiketoimintamahdollisuuksia, joiden avulla se voi laajentaa vastuullisuuspalveluvalikoimaansa.

### TÄYDENTÄVIÄ TIETOJA VAIKUTUKSISTA, RISKEISTÄ JA MAHDOLLISUUKSISTA

Olennaisten kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi tehtiin uudella tavalla ja aiempaa laajemmin. Muun muassa tämän vuoksi myös tulokset ovat muuttuneet aiempaan olennaisuusanalyysiin verrattuna. Ilmastonmuutos, oma henkilöstö ja hyvä hallinto ovat teemoja, joista on raportoitu jo aiemmin. Biodiversiteetti ja kiertotalous ovat aiemmin olleet sisällytettynä vastuullisuusliiketoiminnan kasvutavoitteeseen, mutta ne eivät olet olleet osa konsernitason kestävyysjohtamista vaikutusten ja riskien muodossa. Loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet ovat niin ikään uusia teemoja konsernitason kestävyysjohtamisessa, vaikka vastuullisuusnäkökulmat, tietoturva sekä terveys- ja turvallisuusnäkökulmat on huomioitu jo aiemmin Sitowisen prosesseissa kuten riskienhallinnassa, asiakasprojektien johtamisessa ja tietoturvan kehittämisessä.

Tunnistetuilla riskeillä ei ollut merkittäviä vaikutuksia taloudelliseen asemaan, tulokseen tai kassavirtoihin. Ympäristöteemassa Sitowisen tavoite on kaksinkertaistaa vastuullisuuspalveluiden liikevaihto 10 miljoonaan euroon vuoden 2025 loppuun mennessä.

Tunnistetuilla vaikutuksilla on linkitys Sitowisen strategiaan ja liiketoimintaan, joko niin että ne ovat osana strategian vastuullisin pilaria tai osa vastuullisuusohjelman tavoitteita. On nähty, että Sitowisellä on liiketoiminnan ja hyvien johtamiskäytäntöjen kautta mahdollisuus vaikuttaa tunnistettujen negatiivisten vaikutusten hallintaan tai vastaavasti positiivisten vaikutusten edistämiseen. Sekä ympäristöteemoihin että loppukäyttäjiin kytkeytyvät liiketoiminnan suorat vaikutukset ovat verrattain pieniä, mutta asiakasprojektien ja palveluidemme kautta vaikutukset ovat kuitenkin olennaisia. Yrityksen strategian ja liiketoimintamallin resilienssiä ei ole erikseen arvioitu suhteessa vuonna 2024 tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, paitsi ilmastonmuutoksen osalta. Sitowisen osaamiseen liittyvää kykyä käsitellä kestävyysaiheita on kuvattu ► sivulla 24.

Esitetyt vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat ESRS-tiedonantovaatimusten piiriin. Yhteisökohtainen mittari ”Suunniteltujen rakennusten suhteutettu E-luku” raportoidaan ilmastoluvun lopussa.

# Ympäristö- tiedot



IIDA,  
nuorempi maisemasuunnittelija



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

# EU-taksonomia

## Sitowisen EU-taksonomian mukainen raportointi

Euroopan unionin tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä. Tämän päämäärän tukemiseksi EU on luonut vihreän kehityksen ohjelman (Green Deal), johon sisältyy kestävä rahoituksen luokitusjärjestelmä, EU-taksonomia. EU-taksonomia määrittää yhtenäiset kriteerit sille, mitkä toiminnot voidaan luokitella ilmaston ja ympäristön kannalta kestäviksi. Sen tavoitteena on lisätä selkeyttä ja läpinäkyvyyttä suuntaamalla rahoitusta ympäristön kannalta kestävämpiin investointeihin ja liiketoimiin.

Taksonomiaraportointi on sisällytetty Sitowisen vuosiraportointiin ensimmäisen kerran vuoden 2021 toimintojen osalta. Silloin raportointi kattoi taksonomia-asetuksen mukaisesti taksonomiakelpoisten toimintojen tarkastelun. Vuonna 2022 raportointi laajentui taksonomian mukaisten toimintojen raportointiin. Taksonomian mukaisia toimintoja ovat taksonomiakelpoisiksi tunnistetut toiminnot, jotka täyttävät EU:n delegoidussa ilmasto- ja ympäristöasetuksessa toiminnolle asetetut tekniset arviointikriteerit (tavoitteeseen liittyvä merkittävän edistämisen kriteerit ja merkittävän haitan välttämisen kriteerit (nk. DNSH-kriteerit) sekä sosiaalisen vähimmäistason suojatoimet koskien ihmisoikeuksia, työelämän peruseriaatteita ja oikeuksia sekä yritystoimintaa (YK, OECD, ILO).

Vuonna 2023 ilmastotavoitteisiin keskittynyt luokittelujärjestelmä laajeni sisältämään neljä uutta ympäristötavoitetta, niihin liittyvät olenaisimmat taloudelliset toiminnot ja näiden tekniset arviointikriteerit. Tällöin Sitowisella taksonomiakelpoisuus arvioitiin kaikkien kuuden tavoitteen<sup>1</sup> osalta ja taksonomian mukaisuus ilmastonmuutoksen hillinnan ja ilmastonmuutoksen sopeutumisen tavoitteiden osalta. Vuonna 2024 myös taksonomian mukaisuuden arviointi laajeni kattamaan kaikki kuusi ilmasto- ja ympäristötavoitetta.

Vuoden 2024 taksonomiatyön päätavoitteena oli selkeyttää ja kuvata arviointi- ja raportointiprosessia lisäämällä tietojen ja päätösten läpinäkyvyyttä sekä luomalla yhtenäiset käytännöt tulevia

raportointivuosia varten. Lisäksi haluttiin kuvata aiempaa tarkemmin perustelut kunkin palvelutuotteen arvioinnille. Aiempien vuosien tiedonkeruu ja huolellinen arviointi loivat vahvan pohjan vuoden 2024 raportoinnille.

### ARVIOINTIPROSESSI JA VUODEN 2024 RAPORTOINTI

Sitowisella taksonomia-arviointi rakentuu Sitowisen toimialatasolla toteutettavaan palvelutuotteiden tunnistamiseen ja palvelutuotteiden liikevaihto-osuuksien arviointiin. Sitowisen kolme liiketoiminta-alueita jakautuvat kahteentoista toimialaan, joiden lisäksi tarkastelu kattoi Ruotsin toiminnot sekä Espanjassa ja Portugalissa toimivan Infracontrolin. Taksonomia-arviointi toteutettiin palvelutuotekohtaisesti edeten taksonomiakelpoisten toimintojen tunnistamisesta teknisten arviointikriteereiden toteutumisen arviointiin, ja siten taksonomian mukaisten toimintojen tunnistamiseen.

Arvioinnin ensimmäisessä vaiheessa käytiin toimialoitain läpi niiden palvelutuotteet huomioiden vuonna 2024 tapahtuneet muutokset sekä arvioitiin kunkin palvelutuotteen liikevaihdon kehittymistä vuoden 2023 arviointiin verraten. Arvioinnit toteutettiin toimialajohtajien haastatteluina. Kolmella toimialalla sekä Ruotsin ja Infracontrolin toimintojen osalta toimintojen kustannuspaikkajako mahdollisti palvelutuotteiden tarkkojen liikevaihtotietojen keräämisen. Kahden toimialan osalta palvelutuotteiden liikevaihtojen arviointia pystyttiin tarkentamaan käymällä läpi käynnissä olevat palvelutuotteisiin liittyvät projektit, ja kahden toimialan tapauksessa myös toimialan osastopäälliköt osallistuivat arviointiin lisäten liikevaihtoarvioiden tarkkuutta. Muilta osin arvioinnit perustuivat toimialajohtajien tietoihin kullakin toimialalla tapahtuneista muutoksista sekä arvioinneille siitä, kuinka muutokset ovat vaikuttaneet palvelutuotteiden liikevaihtoihin.

Palvelutuotteiden tunnistamisen ja niiden liikevaihto-osuustietojen tarkentamisen jälkeen taksonomia-arviointi eteni palvelutuotteittain toteutettuun taksonomiakelpoisuuden ja mukaisuuden arviointiin. Vaihe rakentui jo aikaisempina vuosina tehdyille arviointityölle, mutta läpinäkyvyyden lisäämiseksi arvioinnit käytiin läpi ja niiden perustelut

kirjattiin järjestelmällisesti ylös. Niiden palvelutuotteiden osalta, jotka olivat sisällöllisesti säilyneet ennallaan vuoden 2023 arvioinnin jälkeen, voitiin todeta aiemman arvioinnin olevan yhä pätevä, eikä arviointiin joitain poikkeuksia lukuun ottamatta tehty muutoksia. Uusi taksonomiakelpoisuuden ja mukaisuuden arviointi toteutettiin sisällöllisesti muuttuneiden ja uusien palvelutuotteiden sekä niiden toimintojen osalta, joita taksonomian mukaisuuden arviointi ei vielä koko laajuudessaan viime vuonna kattanut.

Taksonomiakelpoisuuden ja mukaisuuden arvioinnin jälkeen taksonomia-arviointi eteni taloustietojen koostamiseen. Taloustiedot koostettiin Sitowisen ulkoisestikin raportoimista ja tilintarkastuksen alaisista luvuista. Laskennassa otettiin huomioon, että sama liikevaihto ei voi tulla kahteen eri taksonomiakelpoiseen toimintoon. Kuten aiempaan on kuvattu, yhtiö pyrkii keräämään liikevaihtotiedon mahdollisimman yksityiskohtaiselta tasolta, kustannuspaikalta, jotta oikea liikevaihto saadaan kohdistettua haluttuun taksonomiakriteeriin luotettavasti. Kustannuspaikoilla voi olla kuitenkin useita taksonomian palvelutuotteita, ja siksi palvelutuotteiden osuudet jaotellaan prosentuaalisesti. Tämä jako päättyy aina yhteensä sataan prosenttiin varmistaen sen, että liikevaihto ei voi ylittää kustannuspaikan kokonaisliikevaihtoa. Suurin osa liikevaihdosta saadaan laskettua suoraan tällä tavalla. On kuitenkin tiettyjä osioita, joissa joudutaan käyttämään erillistä laskentaa taksonomiakelpoisen liikevaihdon laskentaa varten. Nämä kaikki erilliset laskelmat on dokumentoitu huolellisesti ja niissä on pyritty varmistamaan, ettei kokonaisliikevaihto ylitä Sitowisen ulkoisesti raportoimaa liikevaihtoa.

### VUODEN 2024 KESKEISET TUNNUSLUVUT

Vuonna 2024 Sitowisen liikevaihdosta 46,9 % katsottiin olevan taksonomiakelpoista toimintaa. Näihin toimintoihin kuuluvat muun muassa Digi-toimialan ohjelmistopalvelut (Ilmastonmuutokseen sopeutuminen CCA 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja niihin liittyvä toiminta), monet vesipalvelut, kuten palvelut hulevesien hallinnan suunnitteluun ja mallinnukseen (Ilmastonmuutoksen hillintä CCA 9.1 Ilmastonmuutokseen

<sup>1</sup> Ilmastonmuutoksen hillintä (CCM), 2) ilmastonmuutokseen sopeutuminen (CCA), 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen (WTR), 4) siirtyminen kiertotalouteen (CE), 5) ympäristön saastumisen ehkäiseminen ja vähentäminen (PPC) sekä 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen (BIO)

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

sopeutumiseen liittyvät insinööripalvelut ja niihin liittyvä tekninen konsultointi), katu- ja rakennussuunnittelu (Ilmastonmuutokseen sopeutuminen CCA 6.15 Tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollista infrastruktuuri) sekä erilaiset energiapalvelut (Ilmastonmuutoksen hillintä CCM 9.3 Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asian- tuntijapalvelut). Uusina taksonomiakelpoisuuden piiriin nousivat mm. luonnon monimuotoisuus selvitykset (Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen BIO 1.1 Luontotyypin, ekosysteemien ja lajien suojelu, mukaan lukien ennallistaminen) sekä infrasuunnitteluun liittyvä kartoitus- ja rakennusmittaus (Ilmastonmuutokseen sopeutuminen CCA 6.15 Tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollista infrastruktuuri). Iso osa Sitowisen toiminnoista ei kuulu taksonomialuokittelun piiriin, sillä suunnittelu- ja konsultointialaa ei taksonomiasääntelyssä tunnisteta omaksi toimintaluokakseen, ja se huomioidaan vain osassa toimintaluokkien toiminnan kuvauksia. Tämä jättää mm. Sitowisen Talo-liiketoiminta-alueen uudisrakentamiseen (CCM/CCA 7.1) ja olemassa olevien rakennusten korjaukseen (CCM/CCA 7.2) liittyvät suunnittelu- ja konsultointipalvelut taksonomia- raportoinnin ulkopuolelle. Vuonna 2024 Sitowisella ei tunnistettu taksonomian mukaisia toimintoja, eli toimintoja, jotka täyttävät kaikki toiminnolle delegoidussa ilmasto- tai ympäristöasetuksessa kuvatut tekniset arviointikriteerit. Erityisesti ilmastonmuutoksen sopeutumista koskevien ”ei merkittävää haittaa”-periaatteen mukaisten yleisten kriteereiden (ilmasto- ja ympäristöasetuksen lisäys A) vaatimukset ovat Sitowiselle haastavia täyttää, koska fyysisten ilmatoriskien määrittäminen tapahtuu harvoin projektitasolla.

Vuoden 2024 raportoinnissa tarkennettiin mahdollistavien toimintojen määritelmää ja siten arviointia. Vuonna 2023 mahdollistaviksi toiminnoiksi tunnistettiin suunnittelu- ja konsultointipalveluja, jotka mahdollistavat suoraan useiden ympäristötavoitteiden merkittävän edistämisen Sitowisen asiakkaiden hankkeiden kautta. Tällöin erityisen merkittäväksi toiminnaksi tunnistettiin Talo-liiketoiminta-alueen suunnittelu- ja konsultointipalvelut, jotka mahdollistavat asiakkaalle ilmastonmuutoksen hillinnän ympäristötavoitteen suoran toteutumisen niin uudisrakentamisen kuin korjausrakentamisen osalta. Asiakkaiden ympäristötavoitteita merkittävästi edistäviksi tunnistettiin myös muun muassa Sitowisen tarjoamat luontopalvelut ja biodiversiteettiselvitykset. Vuonna 2024 mahdollistavien toimintojen tulkintaa tarkennettiin ja mahdollistavien toimintojen tunnistamisen ehdoksi asetettiin toiminnan taksonomian mukaisuus. Tässä kestävyysraportissa vuosille 2023 ja 2024 raportoidut indikaattorit ovat uuden määritelmän mukaisia.

Vuoden 2024 osalta raportointiasetuksen mukaiset, EU-taksonomian vaatimat tunnusluvut (liikevaihto, pääomamenot (CapEx) ja toimintamenot (OpEx)) esittelevät taulukot ovat tämän luvun lopussa.

Yhtiö esittää taksonomiakelpoisen liikevaihdon euromääräisen osuuden Sitowise Group Oy:n tilikauden kokonaisliikevaihdosta. Yhtiö käsittelee kokonaisliikevaihdon tilinpäätöksen liitteessä (kohta 2.2.1) ja käyttömajausinvestoinnit liitteissä (kohdissa 3.2 ja 3.3). Yhtiön käyttömajausinvestoinnit (CapEx) ovat pääsääntöisesti luonteeltaan koko yhtiötä koskevia, joten CapEx-lisäykset on kohdistettu samassa suhteessa taksonomiakelpoisille palvelutuotteille kuin liikevaihto. Yksittäisiä investointeja ei siis ole kohdistettu tietyille palvelutuotteille. CapEx-suunnitelmaa Sitowisella ei ole laadittu, sillä tiedossa ei ole merkittäviä taksonomian mukaisten toimintojen osuutta kasvattavia investointeja.

Koska Sitowisen liiketoiminnassa toimintamenoja ei synny taksonomia-asetuksen tarkoittamalla tavalla eivätkä operatiiviset kulut (OpEx) ole liiketoimintamallimme kannalta olennaisia, raportoimme taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten operatiivisten kulujen olevan 0 % vuoden 2024 osalta. Sitowisen operatiivisten kulujen kannalta merkittävät kehitystoimenpiteet tapahtuvat pääsääntöisesti osana Sitowisen asiakasprojekteja, jolloin kehitystoimenpiteet huomioidaan jatkossakin osana henkilöstökuluja.

Sitowise ei toteuta tai rahoita ydinvoimaan tai fossiilisiin kaasuihin liittyvää toimintaa. Delegoidun asetuksen (EU) 2022/1214 mukainen lomake 1 on esitetty taulukossa Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot.

### VÄHIMMÄISTASON SUOJATOIMET

EU:n kestävä rahoituksen foorumi (Platform on sustainable finance) on esittänyt kriteeristön EU taksonomian sosiaalisen vähimmäistason suojatoimista. Kriteeristö jakautuu ihmisoikeuksien, korruption ja lahjonnan, oikeudenmukaisen kilpailun sekä verotuksen toimintaprosessien sekä niihin liittyvien rikkomusten tarkasteluun.

Tilikauden 2024 aikana Sitowise on analysoinut ja edistänyt vähimmäissuojatason toimia. Tilikauden 2025 aikana ihmisoikeustarkastelua (due diligence -huolellisuusprosessia) täydennetään tarvittaessa ja rakennetaan se jatkuvaksi prosessiksi. Kilpailuoikeuspolitiikka ja siihen pohjautuva koulutus implementoidaan tilikaudella 2025. Sisäisten valvontakeinojen, toimintaohjeiden ja prosessien tehokkuutta korruption ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi ja veroriskienhallinnan prosesseja säännösten noudattamisen varmistamisen näkökulmasta arvioidaan tilikaudella 2025.

Sosiaalisen vähimmäistason suojatoimien toteutumisesta Sitowise vahvistaa, että yhtiötä tai sen johtoa ei ole tuomittu rikoksista liittyen ihmisoikeuksiin, korruptioon ja lahjontaan, yhtiötä tai sen johtoa ei ole todettu rikkoneeksi kilpailuoikeuslainsäädäntöä, ja yhtiötä ei ole todettu syylliseksi veronkiertoon.

Keskeisimmät prosessit, joilla varmistetaan kansainvälisten sitoumuksien mukaisen sosiaalisen vastuullisuuden toteutuminen ovat eettinen toimintaohje ja siihen liittyvä koulutus, sen noudattaminen päivittäisessä työssä, epäsiiallisen toiminnan ilmoittamiseen tarkoitettu yhtiön WhistleBlow-kanava sekä ilmoitusten käsittelyyn määritelty prosessi. Eettinen toimintaohje ja sen koulutus kattavat ihmis- ja työn- tekijäoikeuksiin, korruptioon ja lahjontaan sekä oikeudenmukaiseen kilpailuun liittyvät teemat. Taloudellisten rikkomusten mahdollisuutta pienennetään noudattamalla niin kutsuttua neljän silmän periaatetta, jossa vähintään kahden käsittelijän täytyy vahvistaa jokaisen oston ja matkalaskun oikeellisuus. Yhtiöllä on dokumentoitu asemavaltuudet kaikille niille henkilöille, jotka voivat tehdä yhtiön puolesta oikeustoimia. Yhtiö noudattaa verotusta koskevia säännöksiä paikallisesti kaikissa toimintamaissaan. OECD:n mallin mukainen huolellisuusarviointi ja taksonomian vähimmäistason suojatoimien täyttymisen arviointi ovat myös keskeisiä prosesseja ihmisoikeuksiin, korruption ja lahjonnan estämiseen, oikeudenmukaiseen kilpailuun sekä verotukseen liittyvään työhön.

### TAKSONOMIARAPORTOINTI TULEVINA VUOSINA

Sitowisen näkökulmasta taksonomiasääntelyn haasteena edelleen on se, että sääntely ei riittävällä tasolla huomioi suunnittelu- ja konsultointialaa omana toimialanaan. Kuitenkin, vaikka omat palvelumme eivät vastaa taksonomian mukaisuuden kriteereihin, monien palveluidemme myötä asiakkaidemme on mahdollista kehittää toimintaansa ympäristöystävällisemmiksi ja siten taksonomian ympäristötavoitteisiin vastaavaksi. Näin toimintamme vaikutukset näkyvät välillisesti asiakkaidemme palveluistamme saaman arvon kautta.

Sitowise tarjoaa valtavaa määrää suunnittelun ja konsultoinnin palveluja osana rakentamisen, infrastruktuurin, liikenteen ja digitaalisen ratkaisuja. Vuonna 2024 taksonomia- arviointimme kattoi yli kymmenen toimialaa ja liki 300 erilaista palvelutuotetta. Taksonomia- raportoinnissa haasteena Sitowisella on jossain määrin toimialoittain vaihteleva kustannuspaikkarakenne sekä se, että vain osasta toimialoja liikevaihtotieto on saatavissa palvelutuotekohtaisesti. Pääosin kustannuspaikkoihin kytkeytyy lukuisia palvelutuotteita ja niihin vuorostaan lukuisia projekteja. Jotta taksonomia- arvioinnissa päästäisiin

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

tarkimmalle mahdolliselle tasolle, arviointi tulisi ulottaa projektitasolle, mikä projektityöympäristössä on nykyisillä projektin johtamisen käytännöillä ja järjestelmillä haastavaa. Aiempina raportointivuosina tehty huolellinen pohjatyö sekä toimialajohtajien asiantuntemus omilta toimialoiltaan ja muut tarkentavat keskustelut ovat rakentaneet kuitenkin vankan pohjan arvioinnille lisäten sen luotettavuutta.

### Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähköön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
<b>Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot</b>		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäistason suojaus	Luokitusjärjestelmän mukaisista (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta vuonna 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta	
	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus					
Taloudelliset toiminnot	CCM/CCA/ WTR/CE/ PPC/BIO	MEUR	%	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	%	M	S
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																				
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																				
		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	0,0%	0,0%	0,0%	E	E	E	E	E	E	E	E	0,0%		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	E	E	E	E	E	E	E	E	0,0%	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0	0,0						E	E	E	E	E	E	E	E	0,0%		S
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																				
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL											
Rautatieliikenteen infrastruktuuri	CCM 6.14	5,8	3,0%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									3,1%		
Datavetoiset ratkaisut kasviuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	CCM 8.2	0,8	0,4%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,4%		
Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi	CCM 9.1	0,0	0,0%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,3%		
Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut	CCM 9.3	14,0	7,3%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									8,6%		
Tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri	CCA 6.15	20,5	10,6%	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									5,9%		
Vesiliikenteen infrastruktuuri	CCA 6.16	1,2	0,6%	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,1%		
Ohjelmistot, konsultointi ja niihin liittyvä toiminta	CCA 8.2	43,0	22,3%	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									14,1%		
Fyysisten ilmatoriskien hallinnan ja niihin sopeutumisen mahdollistavat ohjelmistot	CCA 8.4	0,0	0,0%	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,1%		
Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät insinööripalvelut ja niihin liittyvä tekninen konsultointi	CCA 9.1	1,1	0,6%	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,4%		
Tulvariskien ehkäisy- ja torjuntainfrastruktuuri	CCA 14.2	0,2	0,1%	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,1%		
Sellaisen vuotojen valvontatekniikan valmistus ja asennus, joka mahdollistaa vuotojen vähentämisen ja ehkäisyn vedenjakelujärjestelmissä sekä siihen liittyvät palvelut	WTR 1.1	0,0	0,0%	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,1%		
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	3,3	1,7%	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL									1,8%		
Luontotyyppeiden, ekosysteemien ja lajien suojeleminen, mukaan lukien ennallistaminen	BIO 1.1	0,7	0,4%	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									1,1%		
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)</b>		<b>90,5</b>	<b>46,9%</b>	<b>10,7%</b>	<b>34,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>1,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,4%</b>									<b>36,1%</b>		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)</b>		<b>90,5</b>	<b>46,9%</b>	<b>10,7%</b>	<b>34,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>1,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,4%</b>									<b>36,1%</b>		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
<b>Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto</b>		<b>102</b>	<b>53,1%</b>																	
<b>Yhteensä</b>		<b>192,9</b>	<b>100%</b>																	

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palveluiden osuus pääomamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)								
	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistaso suojaustoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitus- järjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista vuonna 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot	CCM/CCA/ WTR/CE/ PPC/BIO	MEUR	%	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
<b>Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)</b>																			
		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	E	E	E	E	E	E	E	0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	E	E	E	E	E	E	E	0,0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0 %	0,0 %						E	E	E	E	E	E	E	0,0 %		S
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL										
Rautatieliikenteen infrastruktuuri	CCM 6.14	0,3	3,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								3,8 %		
Datavetoiset ratkaisut kasviuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	CCM 8.2	0,0	0,4 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,5 %		
Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi	CCM 9.1	0,0	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,4 %		
Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut	CCM 9.3	0,7	7,5 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								10,4 %		
Tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri	CCA 6.15	1,0	11,0 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								7,1 %		
Vesiliikenteen infrastruktuuri	CCA 6.16	0,1	0,6 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,2 %		
Ohjelmistot, konsultointi ja niihin liittyvä toiminta	CCA 8.2	2,1	23,1 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								17,0 %		
Fyysisten ilmastoriskien hallinnan ja niihin sopeutumisen mahdollistavat ohjelmistot	CCA 8.4	0,0	0,0 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,1 %		
Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät insinööripalvelut ja niihin liittyvä tekninen konsultointi	CCA 9.1	0,1	0,6 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,5 %		
Tulvariskien ehkäisy- ja torjuntainfrastruktuuri	CCA 14.2	0,0	0,1 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,1 %		
Sellaisen vuotojen valvontatekniikan valmistus ja asennus, joka mahdollistaa vuotojen vähentämisen ja ehkäisyn vedenjakelujärjestelmissä sekä siihen liittyvät palvelut	WTR 1.1	0,0	0,0 %	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,1 %		
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	0,2	1,8 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL								2,2 %		
Luontotyyppien, ekosysteemien ja lajien suojeleminen, mukaan lukien ennallistaminen	BIO 1.1	0,0	0,4 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL								1,3 %		
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)</b>		<b>4,5</b>	<b>48,6 %</b>	<b>11,1 %</b>	<b>35,4 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>1,8 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,4 %</b>								<b>43,5 %</b>		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)</b>		<b>4,5</b>	<b>48,6 %</b>	<b>11,1 %</b>	<b>35,4 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>1,8 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,4 %</b>								<b>43,5 %</b>		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot</b>		<b>4,7</b>	<b>51,4 %</b>																
<b>Yhteensä</b>		<b>9,2</b>	<b>100 %</b>																

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäistason suojaus	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista vuonna 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
	Koodi	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus				
Taloudelliset toiminnot	CCM/CCA/WTR/CE/PPC/BIO	MEUR	%	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0	%	%	%	%	%	%	%	E	E	E	E	E	E	E	%		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	%	%	%	%	%	%	%	E	E	E	E	E	E	E	%	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	%	%						E	E	E	E	E	E	E	%		S
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL										
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0	%	%	%	%	%	%	%								%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		0	%	%	%	%	%	%	%								0		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		1,57	100 %																
Yhteensä		1,57	100 %																



### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

# Ilmastonmuutos

## Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan

- ± Päästöt Sitowisen toimintaympäristössä
- ± Sitowisen omat päästöt ja sen arvoketjun päästöt
- ± Ilmastokestävyyden Sitowisen toimintaympäristössä

### Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet

- + Liiketoimintapotentiaalin hyödyntäminen ja ilmasto- palveluiden kasvattaminen
- + Profiloituminen vastuullisuuteen, asiakaskunnan laajentaminen ja työntekijöiden houkuttelevuus
- Epäonnistuminen muuttuvaan sääntelyyn ja asiakas- tarpeisiin liittyvän osaamisen kehittämisessä
- Epäonnistuminen liiketoimintapotentiaalin hyödyntämisessä ja kilpailijoista jälkeen jääminen
- Ilmastonmuutoksen vaikutuksiin, poliittiseen päätöksentekoon, sääntelyyn ja yhteiskunnan taloudellisiin ajureihin liittyvän ennakoitavuuden heikkeneminen.

Sitowisen kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista kerrotaan tarkemmin ► sivulla 33.

Yllä esitetyn kaksoisolennaisuusanalyysin tuloksien lisäksi Sitowise on analysoinut ilmastonmuutoksen myötä siihen kohdistuvia fyysisiä riskejä ja siirtymäriskejä selvittääkseen toimintansa ilmastokestävyyden suhteessa eri ilmastoskenaarioihin. Resilienssianalyysin tuloksista kerrotaan seuraavaksi. Sen jälkeen esitetään Sitowisen päästöjen vähennyssuunnitelma, jonka jälkeen kerromme tavoista, joilla hallitsemme muita ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Luvun lopussa palataan Sitowisen energiankulutukseen ja päästöihin.

## TRANSITIO- JA FYYSISET RISKIT SEKÄ MAHDOLLISUUDET

Sivulla 32 kuvatun riskiarvioinnin perusteella Sitowiselle merkittävimmät mahdollisuudet, jotka liittyvät yhteiskuntien vähähiilisyteen siirtymiseen, syntyvät ilmatoratkaisujen tarjoamisesta asiakkaille. Myös sijoittajat ovat osoittaneet kiinnostusta Sitowisen vastuullisuusliiketoimintaa kohtaan ja tunnistaen, että vastuullisuudella on jatkossa yhteys rahoitukseen.

Sitowise on tunnistanut merkittävän liiketoimintapotentiaalin vähähiilisisä ratkaisuisa ja vastuullisuuspalveluisa sekä digitaalisissa palveluisa koskien lyhyttä, keskipitkää ja pitkää aikaväliä lyhyellä. Kohteet ovat mukana Sitowisen strategian vastuullisuuspalveluiden kasvutavoitteessa ja uusien palveluiden kehittämisessä. Nykyisellään Sitowise tarjoaa ratkaisuja rakennetun ympäristön kestävään suunnitteluun sekä esimerkiksi ohjelmistoratkaisuja päästöjen mittaamiseen, hallintaan ja vähentämiseen. Nämä palvelut synnyttävät loppupään arvoketjuumme myönteisiä vaikutuksia lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Sitowisellä ei ole omaisuuseriä tai liiketoimintaa, jotka ovat ristiriidassa ilmastotavoitteiden saavuttamisen tai päästövähennystoimien kanssa. Pääinvestoin rakennetun ympäristön asiantuntijana Sitowisellä on hyvät mahdollisuudet edistää ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja parantaa yhteiskunnan ilmastokestävyyttä. Rakennetun ympäristön ilmastovaikutus on merkittävä muodostaen noin kolmanneksen Suomen hiilidioksidipäästöistä. Operatiivisen vaiheen lisäksi suurimmat päästövähennykset rakennetussa ympäristössä voidaan saavuttaa korkealaatuisella suunnittelulla, jossa esitetään vähähiilisiä ratkaisuja, kuten uusia energiatehokkaita rakennuksia tai uutta raideliikennettä kestävästi liikkumista varten.

Sitowisen merkittävin siirtymäriske, eli riski, joka syntyy yhteiskuntien vähähiilisyteen siirtymisestä, on kyvyttömyys tarjota ratkaisuja tai omata tarvittavaa osaamista, joka vastaa asiakkaiden nopeasti muuttuviin tarpeisiin. Riski koskee sekä lyhyttä, keskipitkää että pitkää aikaväliä. Erittäin rakennusten ja infrastruktuurin suunnitteluun liittyvien asiakkaiden odotetaan yhä enemmän priorisoivan vastuullisuutta tulevina vuosina. Sitowisen kannalta ratkaisevaa on kyky ennakoida kehitystä.

Toinen haastatteluissa tunnistettu siirtymäriske oli se, ettei Sitowise saavuta ilmastotavoitteitaan. Yksi haasteista on liikkumisen päästöjen hallinta, mihin vaikuttaa paljon esimerkiksi yleinen ajoneuvokannan sähköistäminen. Kilpailijat pyrkivät samankaltaisiin päästöjen vähentämistavoitteisiin, ja siksi nämä tavoitteet ovat pikemminkin lähtökohta kuin erottautumiskeino. Riittämätön suoriutuminen on huomattava maineriske, minkä vuoksi on välttämätöntä omaksua aktiivinen lähestymistapa ja pysyä ”askeleen edellä”.

Fyysisiin ilmastoriskeihin keskittyvä kysely osoitti, mitkä ilmastonmuutoksen aiheuttamat riskit vaikuttavat Sitowisen liiketoimintaan ja arvoketjuihin. Vastaajien mukaan fyysisillä riskeillä ei ole merkittäviä suoria vaikutuksia Sitowisen toimintaan, vaan ne vaikuttavat toimintaympäristöön ja arvoketjuihin. Lämpötilan nousu ja äärimmäiset sääilmiöt, kuten helleaallot, rankkasateet, kuivuus ja tulvat, katsottiin kaikki jonkinlaiseksi uhaksi Sitowisen toimintaympäristölle ja arvoketjulle. Tärkeimmät kyselyssä esiin nousseet fyysiset riskit olivat sateiden vaihtelu ja äkilliset rankkasateet. Riskit ovat jo läsnä nykyhetkessä, mutta vahvistuvat pitkällä aikavälillä.

Kyselyn tuloksissa sopeutuminen nähtiin erityisen ratkaisevaksi lämmityksen, ilmanvaihdon ja ilmastoinnin sekä hulevesien hallinnan suunnittelussa. Odottamattomat muutokset maaperän olosuhteissa voi aiheuttaa viivästyksiä aiheuttaen ongelmia infrastruktuuri- ja rakennusprojekteissa, mikä edellyttää ennakoivaa hallintaa. Lisäksi lämpökuorman kasvu vaikuttaa työmaiden toimintaan ja tehokkuuteen. Sääolosuhteiden muutokset vaikuttavat suoraan rakennetun ympäristön suunnitteluratkaisuihin sekä infrastruktuurin kestävytyteen ja vakauteen.

Kyselyn mukaan ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja riskien hallinta tarjoavat merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia vaatien myös aktiivista asennetta ja kykyä sopeutua nopeasti muuttuviin olosuhteisiin. Ilmastoriskejä ei ole aikaisemmin säännöllisesti huomioitu osana Sitowisen strategista päätöksentekoa, riskienhallintaprosesseja ja toiminnan suunnittelua, mutta tätä tullaan kehittämään jatkossa tuomalla ilmastoriskeiden tarkastelua osaksi organisaation vuosittaisia riskienhallinnan prosesseja.

**Sitowise lyhyesti**

Toimitusjohtajan katsaus

**Hallituksen toimintakertomus**

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotap tiedot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset  
tunnusluvut**

**Konsernitilinpäätös (IFRS)**

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

**Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)**

**Hallituksen allekirjoitukset**

**Tilintarkastuskertomus**

Kestävyysraportin varmennuskertomus

# Ilmastonmuutoksen aiheuttamat riskit ja mahdollisuudet



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## Ilmaston liittyvät toimintaperiaatteet

Ilmastonmuutos on osa Sitowisen strategian vastuullisin pilaria sekä vastuullisuusohjelma 2025:n tavoitteita. Strategia ja vastuullisuusohjelma on kuvattu ► sivuilla 27.

Sitowisen yleiset ilmaston liittyvät toimintaperiaatteet on esitetty ympäristöpolitiikassa ja eettisessä toimintaohjeessa. Ympäristöpolitiikka kuvaa Sitowisen lähestymistapaa ympäristövastuuseen: Sitowisessä tehtävä työ vaikuttaa merkittävästi ympäristöön ja pyrkii tukemaan sen hyvinvointia. Sitowisen työntekijät tuottavat päivittäin sekä suuria että pieniä ratkaisuja, jotka vaikuttavat sekä ihmisten että ympäristön hyvinvointiin. Digitaaliset ratkaisut ja tiedonhallinta mahdollistavat vastuullisen päätöksenteon sekä Sitowisen sisällä että asiakkaille tarjottavien palveluiden kautta.

Ympäristöpolitiikan mukaisesti Sitowise on asettanut vastuullisuustyönsä ohjenuoraksi YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG:t). Sitowise on tunnistanut myös omaan toimintaansa liittyvät ympäristönäkökohdat. Sitowise huolehtii omasta hiilijalanjäljestään ja pyrkii luomaan henkilöstölleen kestävä työolot, jotta he voivat tehdä joka päivä vastuullisia valintoja. Sitowise noudattaa ISO 14001 pohjalta johtamisjärjestelmää ja siitä johdettua tehokasta toimintatapaa. Ympäristöpolitiikka ohjaa kaikkea toimintaamme ja vaikuttaa myös arvoketjuumme. Ympäristöpolitiikasta vastaa vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja. Ympäristöpolitiikka on kaikkien työntekijöiden saatavilla Sitowisen intranetissä ja koskee koko konsernin toimintaa.

Sitowisen eettisessä toimintaohjeessa todetaan, että yritys kehittää kestävä ja älykästä elinympäristöä yhteistyössä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa, kehittää jatkuvasti kestäviä ja ympäristöystävällisiä palveluita ja pyrkii minimoimaan palveluidensa haitallisia ympäristövaiikutuksia. Sitowisen eettinen toimintaohje koskee kaikkia työntekijöitä ja ohjaa toimittajasuhteita, ja se on saatavilla Sitowisen verkkosivustolla.

Sitowisen johtoryhmä on myös hyväksynyt toimintaperiaatteen, että kaikki työsuhdeautot Suomessa päivitetään ladattaviksi. Matkoja, hankintoja ja tapahtumia koskevat toimintaperiaatteet päivitetään osana päästöjen vähentämiseen tähtäävää toimintasuunnitelmaa. Poliitikoissa ei käsitellä erikseen ilmastonmuutokseen sopeutumista, energiatehokkuutta tai uusiutuvaa energiaa.

## Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti

Sitowise sitoutui vuonna 2022 saavuttamaan hiilineutraaliuden vuonna 2025. Tavoite nojasi päästövähennysten lisäksi jäljelle jäävien päästöjen kompensointiin. Tavoitteen asettamisen jälkeen Sitowisen kompensointiin perustuvien ilmastoneutraaliustavoitteiden järjestyksessä on kyseenalaistettu ja kasvihuonekaasuinventaaariota on kehitetty entistä kattavammaksi. Vuonna 2024 tehtiin päätös ilmastoneutraaliustavoitteen korvaamisesta uusilla tavoitteilla, jotka ovat linjassa viimeisimmän tieteellisen tutkimuksen kanssa.

Vuonna 2024 Sitowise laati sisäisesti lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet Science Based Targets initiative SBTi:n ohjeistuksen mukaisesti Sitowisen kasvihuonekaasuinventaarion pohjalta. Scope 1- ja Scope 2 päästöille kehitettiin yhdistetty absoluuttinen vähennystavoite ja Scope 3 päästöille erillinen tavoite. Johtoryhmä hyväksyi tavoitteet vuoden 2024 lopussa, ja ne toimitettiin SBTi:lle tarkastettaviksi. Arvion mukaan tavoitteet voidaan julkaista tarkistuksen päätyttyä vuoden 2025 aikana.

Sitoutumalla SBTi:n ohjeistuksen mukaan laadittuihin tavoitteisiin Sitowise sovittaa hillitsemistoimensa Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti ja jatkaa oman toiminnan päästöjen ja päästövähennysten seuraamista säännöllisesti sen toimintaperiaatteiden mukaisesti. Tavoitteiden ja toimenpiteiden tarkastelussa laadittiin 1,5-asteen ja alle 2-asteen mukaiset päästövähennyskkenaariot sekä peilattiin liikkumiseen liittyvien päästöjen kehitystä suhteessa julkisiin arvioihin liikenteen sähköistymisestä. Pitkän aikavälin nettonollatavoitetta ei vielä asetettu.

Tavoitteita tullaan seuraamaan suhteessa vuoden 2023 lähtötasoon, jolloin Sitowisen laskennalliset päästöt olivat 3 891 t CO<sub>2</sub>-ekvivalenttia (markkinaperusteisella menetelmällä laskettuna). Lähtötasovuonna (2023) konsernin Scope 1 päästöt olivat 54 t CO<sub>2</sub>e, Scope 2 päästöt (markkinaperusteinen) 380 t CO<sub>2</sub>e ja Scope 3 päästöt 3 458 t CO<sub>2</sub>e. Sitowise on laskenut päästönsä vuodesta 2019 alkaen. Vuodesta 2021 laskemat on tehty GHG Protocol standardin uusimman version mukaan. Laskelmissa noudatetaan ISO 14064-1:2018 standardin mukaista kasvihuonekaasujen laskentamenetelmää. Vuonna 2023 laskelmiin lisättiin uusia luokkia, kuten päivittäiset työmatkat, kylmäaineet ja hankinnat. Tästä syystä aikaisempien vuosien tulokset eivät ole vertailukelpoisia nykyisen laskennan kanssa ja kehitystä tulee seurata suhteessa vuoteen 2023.

Tavoitevuodeksi on asetettu 2030, ESRS-vaatimusten mukaan. Sitowise jatkaa vuosittaisten hiilidioksidipäästöjen laskemista, kehityksen seuraamista suhteessa asetettuihin tavoitteisiin sekä edistymisensä julkista raportointia.

SBTi-tavoitteiden laatimisen lisäksi Sitowise laati vuonna 2024 siirtymäsuunnitelman (jäljempänä toimintasuunnitelma) saavuttaakseen ilmastotavoitteet konsernitasolla. Sitowisen johtoryhmä on hyväksynyt suunnitelman. Sitowisen toimintasuunnitelma kattaa scope 1-, 2- ja 3-päästöt ja ajanjakson 2025–2030. Suurimmat päästölähteet ja siten suurimmat päästövähennysmahdollisuudet ovat päivittäiset työmatkat, ostetut tavarat ja palvelut, liikematkat ja energiahankinnat.

Vuosille 2025–2030 suunnitellut toimenpiteet ja pääasialliset päästövähennyskeinot ovat:

- Siirrymme 100-prosenttisesti uusiutuvaan energiaan toimistoissa (odotetut päästövähennykset: -100 % ostetun sähkön scope 2 päästöistä).
- Lisäämme uusiutuvan kaukolämmön käyttöä toimistoissa (odotetut päästövähennykset: -50 % ostetun lämmityksen scope 2 päästöistä).
- Kehitämme vastuullisia toimintaperiaatteita hankintoja ja tapahtumia varten ja päivitämme Sitowisen matkustuspolitiikan suosimaan vähähiilisiä matkustusmuotoja.
- Asetamme päästöraajat leasing-autoille (odotetut päästövähennykset: -90 % vuokratun kaluston scope 3 päästöistä).
- Kannustamme henkilöstöä vähähiilisiin päivittäisiin työmatkoihin.

Uudet teknologiat eivät ole osana Sitowisen lyhyen tähtäimen ilmastotoimintasuunnitelmaa.

Toimintasuunnitelma sisältää ylätasoinen arvion kustannuksista, mutta yksityiskohtaisempi arviointi ja budjetointi, esimerkiksi vähähiilisen liikkuvuuden edistämistoimien osalta, tehdään tulevana vuosina. Suurin osa ilmastotoimintasuunnitelman toimista ei kaiken kaikkiaan vaadi suuria investointeja sisäistä työpanosta lukuun ottamatta.

Päivitettyjen ilmastotavoitteiden asettaminen ja toimenpidesuunnitelman laatiminen ovat kokonaisuudessaan linjassa Sitowisen vastuullisuustavoitteiden ja strategian kanssa. Tavoitteet tai toimenpiteet eivät vaikuta Sitowisen liiketoimintamalliin. Keskeisistä omaisuuseristä tai tuotteista ei ole tunnistettu kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumia.

**Sitowise lyhyesti**

Toimitusjohtajan katsaus

**Hallituksen toimintakertomus**

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset  
tunnusluvut**

**Konsernitilinpäätös (IFRS)**

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

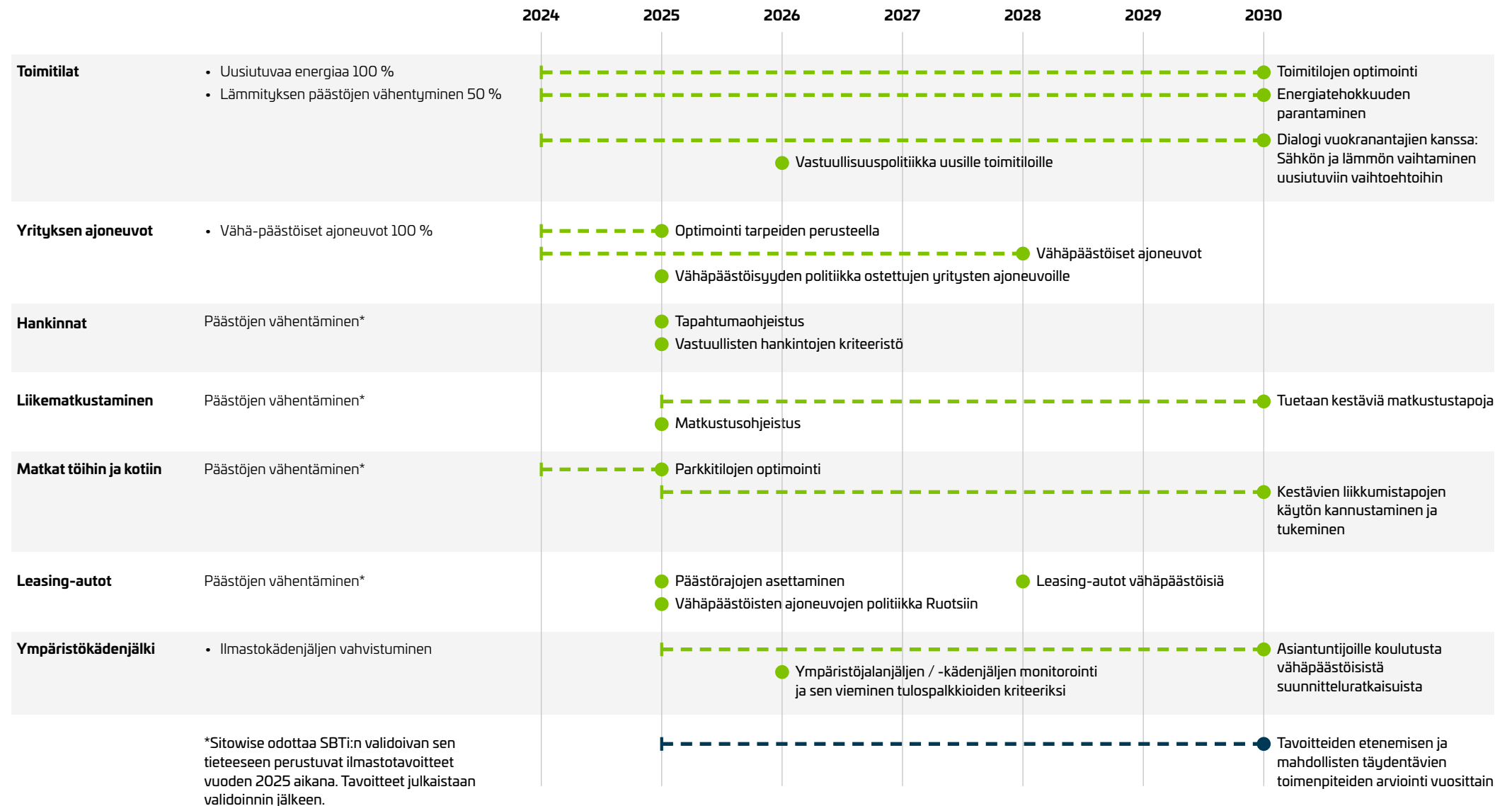
**Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)**

**Hallituksen allekirjoitukset**

**Tilintarkastuskertomus**

**Kestävyyssraportin varmennuskertomus**

# Päästöjen vähentäminen Sitowisessa



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

### MUITA TOIMENPITEITÄ VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYEN

Sen lisäksi, että pyrimme vähentämään toimintamme päästöjä luvun alussa kuvatun toimintasuunnitelman mukaisesti, pyrimme vaikuttamaan tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin muun muassa seuraavin toimin.

Sitowisessa käytetään asiakasprojektien alussa Sitowisen YK:n kestäväen kehityksen tavoitteisiin pohjautuvaa vastuullisuustyökalua, jonka avulla tunnistetaan projektin kannalta merkitykselliset kestävyystavoitteet.

Olemme myös nostaneet vuosien saatossa monia ilmastoteemoja yleiseen keskusteluun muun muassa The Smart City Talks -tilaisuuksemme kautta. Vuonna 2024 rakennetun ympäristön ilmastokysymykset olivat esillä kahdessa tilaisuudessa ja yksi tilaisuus käsittelee ilmastonmuutoksen sopeutumista. Lisäksi vuonna 2024 julkaistiin Katastrofin ainekset -podcast, jossa ilmastoasiasia käsiteltiin toimintaan herätellen, helposti ymmärrettävässä muodossa. Näillä toimilla halutaan myös nostaa tietoisuutta Sitowisen osaamisesta ilmastoteemassa. Sekä Talks-tilaisuudet että podcast toteutettiin suomen kielellä.

Vuonna 2024 aloitettiin sisäisen kestävyysaiheisen koulutuksen suunnittelu, mikä pitää sisällään ilmastonmuutoksen hillinnän ja sopeutumisen teemat. Ilmaston- ja muihin kestävyysaiheisiin liittyvää lainsäädännön kehittymistä seurataan Sitowisessä aktiivisesti sekä johdon, että konsernin vastuufunktioiden toimesta ja kukin asiantuntija oman osaamisalueensa mukaisesti.

Sitowise aloitti vuonna 2024 laaditun ilmastotoimintasuunnitelman toimeenpanon loppuvuodesta Suomessa keskustelemalla toimistovuokranantajien kanssa. Keskustelut jatkuvat vuonna 2025, ja niissä kartoitetaan mahdollisuuksia siirtyä toimistojen sähkönkulutuksessa ja lämmityksessä uusiutuvaan energiaan. Toimintasuunnitelmaa kehitetään edelleen vuonna 2025, muun muassa kuulemalla henkilöstöä. Muut tulevana vuosina toimeenpantavat toimenpiteet ja niiden päästövähennyspotentiaali on kuvattu tämän luvun alussa.

### TAVOITTEET JA SEURANTAINDIKAATTORI

Jäljempänä tässä luvussa raportoitavan hiilijalanjäljen lisäksi seuraamme kehitystä seuraavilla mittareilla:

- Raportointivuonna Suomessa aloitetuissa asiakasprojekteissa Vastuullisuustyökalun käyttöaste: 2024 79 % (2023 89 %, 2022 86 %). Tavoitteena on vuosittain 100 % käyttöaste.
- Vuoden 2024 aikana Sitowise seurasi strategian vastuullisuusliiketoiminnan kasvutavoitetta seuraamalla vastuullisuuden konsultointipalveluiden liikevaihtoa. Kesäkuussa 2023 asetettuna tavoitteena on kaksinkertaistaa konsernin vastuullisuuspalveluiden liikevaihto 10 miljoonaan euroon vuoden 2025 loppuun mennessä. Ilmatoon liittyvien palveluiden lisäksi tavoite sisältää muita ympäristövastuuta edistäviä palveluita. Tavoite ylittyi vuonna 2024 vastuullisuuspalveluiden liikevaihdon ollessa 13 miljoonaa euroa.

### YLEISIÄ TIETOJA TOIMENPITEISTÄ, MITTAREISTA JA TAVOITTEISTA

Toimenpiteitä toteutetaan osana olemassa olevia prosesseja ja niiden toteutus on osoitettu asianomaisille funktioille konsernissa. Tarvittavien resurssien arviointi tapahtuu toiminnansuunnittelun ja budjetoinnin yhteydessä ennakoiden seuraavan toimintakauden tavoitteita. Vuonna 2024 toimenpiteille ei ollut allokoitu erikseen konsernitasolla suuruudeltaan merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Muita kuin Sitowisen hiilijalanjälkeen liittyviä mittareita ja tavoitetasoja tullaan tarvittaessa arvioimaan vuoden 2025 aikana, jotta ne vastaavat tarvittavalla tavalla vuoden 2024 kaksinkertaisen olennaisuusarvion keskeisiin huomioihin sekä ESRS-vaatimuksiin. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet vuoden 2024 tavoitteiden asettamiseen. Hiilijalanjälkeä lukuun ottamatta mittarit koskevat Sitowisen omaa toimintaa, niille ei ole asetettu perusvuotta tai määritelty tavoiteajanjaksoa, ellei toisin ole mainittu. Mittaustuloksia ei ole validoitu erikseen ulkopuolisen palveluntarjoajan toimesta.

### MITTARIT

#### Tiedot energiankulutuksesta

Sitowisen energiankulutus koostuu ostetusta kaukolämmöstä ja sähköstä. Tavoitteenamme on lisätä uusiutuvien energialähteiden osuutta energialähteiden yhdistelmässä. Tämä vaatii työtä vuokranantajiemme ja energiantoimittajiemme kanssa. Vuonna 2024 sähkönkulutuksemme oli 1 326 MWh, josta 57 prosenttia oli peräisin uusiutuvista lähteistä. Vuonna 2024 kaukolämmön kulutuksemme oli 2 476 MWh, josta 85 prosenttia oli peräisin uusiutuvista lähteistä. Kaikista toimitiloista vuokranantajilta ei ollut saatavilla sähkön tai kaukolämmön toimittajia, eli tarkkaa tietoa energianlähteistä ei ollut. Tällaisissa tapauksissa oletettiin sähkön alkuperän vastaavan maakohtaista jäännejakamaa. Kaukolämmön alkuperän oletettiin vastaavan Paikallisvoima Ry:n kehittämän kaukolämmön päästölaskurin mukaista paikkakuntakohtaista energianlähteiden jakaumaa Suomen toimipisteiden osalta. Laskennassa käytetty energiajakamatieto kuvaa uusinta laskentahetkellä saatavilla ollutta vuotta, eli joko vuoden 2022 tai vuoden 2023 tietoa. Ruotsin toimipisteiden osalta oletettiin jakauman vastaavan maan keskiarvoa kaukolämmön energianlähteistä.

Energiankulutus energianlähteittäin esitetään seuraavan sivun taulukossa.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

(1) Kivihiilen ja kivihiilituotteiden polttoaineen kulutus (MWh)

(2) Raakaöljyn ja öljytuotteiden polttoaineen kulutus (MWh)

(3) Maakaasun polttoaineen kulutus (MWh)

(4) Polttoaineen kulutus muista uusiutumattomista lähteistä (MWh).

(5) Ydintuotteiden kulutus (MWh).

(6) Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus uusiutumattomista lähteistä (MWh).

**(7) Uusiutumattoman energian kokonaiskulutus (MWh) (lasketaan rivien 1-6 summana).**

Muiden kuin uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%).

(8) Uusiutuvien energialähteiden polttoainekulutus (mukaan lukien biomassassa, biokaasu, muu kuin fossiilinen polttoainejäte, uusiutuva vety jne.) (MWh) (MWh)

(9) Uusiutuvista lähteistä ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)

(10) Itse tuotetun muun kuin polttoaineena käytettävän uusiutuvan energian kulutus (MWh)

**(11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (lasketaan rivien 8-10 summana).**

Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%).

**Energian kokonaiskulutus (MWh) (lasketaan rivien 7 ja 11 summana).**

#### Sitowise Suomi, Sitowise Ruotsi ja Infracontrol AB

0

38

43

0

125

740

**946**

25 %

1 935

921

0

**2 856**

75 %

**3 802**

### SITOWISEN PÄÄSTÖT VUONNA 2024

Päästöjen kehitystä ja toteutettujen päästövähennystoimenpiteiden vaikutuksia seurataan vuosittain laskemalla yrityksen oman toiminnan hiilijalanjälki. Hiilijalanjälki lasketaan Greenhouse Gas Protocol -menetelmän mukaisesti, joka on maailmanlaajuisesti tunnustettu ja laajimmin käytetty viitekehys organisaatioiden vuosittaisten kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan ja raportointiin. Sitowise Suomen, Sitowise Ruotsin ja Sitowise Groupin tytäryhtiön Infracontrol AB:n toiminnan kasvihuonekaasupäästöt laskettiin vuodelle 2024. Infracontrol España SL ja Infracontrol Portugal rajattiin laskennan ulkopuolelle tiedonkeruun haasteiden ja vähäisen henkilöstömäärän vuoksi. Lisäksi arvioitiin, että näiden toimipaikkojen toiminta tuottaa vain vähäisiä päästöjä, eikä niillä ole olennaista vaikutusta konsernin kokonaispäästöihin.

Seuraavan sivun kuvassa on esitetty yrityksen laskennassa mukana olevien toimintojen kokonaispäästöt vuoden 2024 osalta. Vuonna 2024, markkinaperusteiset kokonaispäästöt olivat 5 820 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (t CO<sub>2</sub>-ekv.) ja sijaintiperusteiset päästöt 5 725 t CO<sub>2</sub>-ekv.). Kokonaispäästöt kasvoivat noin 33 prosenttia vuoteen 2023 verrattuna. Päästöjen vertailu päästökategoriakohtaisesti vuosien 2023 ja 2024 välillä esitetään erillisessä taulukossa. Kasvun taustalla on hankitut tuotteet ja palvelut- kategorian osalta saatu kattavampi tieto laskentaa varten aiempiin vuosiin verrattuna. Markkinaperusteiset päästöt vastaavat noin kolmen kerrostalon elinkaarenaikaisia kokonaispäästöjä\*.

\*Oletettu kerrostalon pinta-alaksi 3 000 m<sup>2</sup> ja elinkaaren (50 vuotta) aikaiseksi päästökäsi 601 kg CO<sub>2</sub>ekv. /m<sup>2</sup> perustuen Suomen ympäristöministeriön tekemään selvitykseen (2023).



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

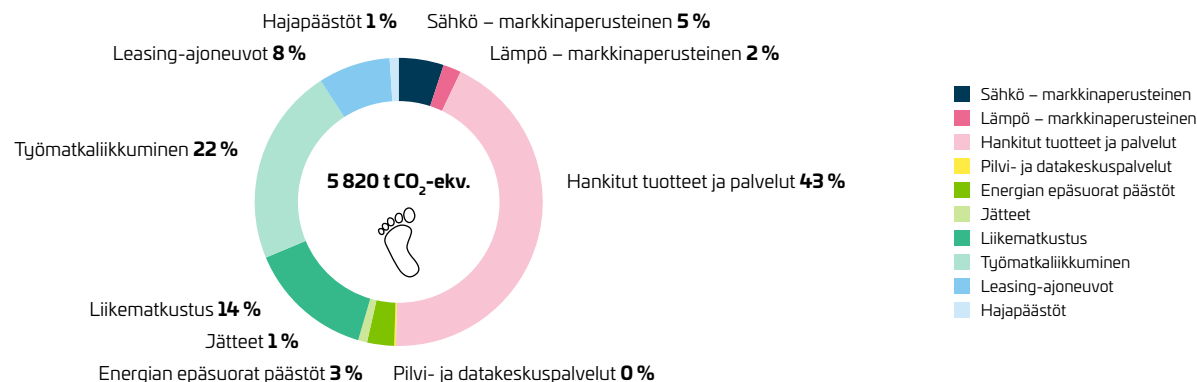
### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyssraportin varmennuskertomus

## Sitowisen hiilijalanjälki 2024

Vuoden 2024 kokonaispäästöt



Merkittävin osuus päästöistä, 4,3 prosenttia, aiheutuu hankituista tuotteista ja palveluista. Työntekijöiden työmatkaliikkuminen muodostaa 22 prosenttia kokonaispäästöistä, ja liikematkustus kattaa 14 prosenttia. Itselle vuokrattu omaisuus, eli leasing-autot aiheuttavat 8 prosenttia. Ostettu sähkö, lämpö, polttoaineen ja energian ylävirran päästöt, sekä pilvipalvelut ja datakeskukset eivät ole merkittävässä roolissa kokonaiskuvan kannalta.

### Raportointirajojen muutokset ja vaikutus vertailukelpoisuuteen

Laskennan merkittävimmät muutokset vuoteen 2023 verrattuna ovat tarkemman tiedon saanti liittyen vuoden aikana ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin Suomen toimintojen osalta, sekä Infracontrol AB:n toimintojen sisällyttäminen laskentaan. Ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin liittyvän tarkemman taloustiedon huomioiminen laskennassa aiheutti sen, että päästöt kasvoivat huomattavasti Scope 3:n kategoriassa 1. Tämän vuoksi laskenta ei ole täysin verrattavissa vuoden 2023 tuloksiin. Vertailukelpoisuuden säilyttämiseksi, vuoden 2023 laskentaa tullaan päivittämään vuoden 2025 laskennan yhteydessä hankintojen osalta.

Raportointikauden aikana ei ollut merkittäviä tapahtumia tai olosuhteiden muutoksia, jotka olisivat suoraan vaikuttaneet organisaation

kasvihuonekaasupäästöihin. Merkittävin kasvihuonekaasupäästöihin vaikuttanut tekijä oli tarkemman tiedon saanti hankituista tuotteista ja palveluista, sekä laskentatarajan laajentaminen siten, että Infracontrol AB:n toiminta sisällytettiin ensimmäistä kertaa päästöinventaarioon. Päästöt kasvoivat kylmäaineiden osalta, mikä todennäköisesti johtuu siitä, että vuonna 2024 toimitetut täyttömäärät olivat huomattavasti suuremmat. Vuoden 2023 laskelmassa toimitetut määrät ovat saattaneet olla liian pieniä. Tämä ei kuitenkaan vaikuta merkittävästi kokonaisuuuteen.

### Laskentaperiaatteet

Laskenta on tehty ottaen huomioon viimeisimmän GHG Protocol Corporate Standard -version periaatteet, vaatimukset ja ohjeet. Laskentamenetelmä täyttää ESRS E1 Ilmastonmuutoksen asettamat vaatimukset. Laskenta suoritetaan 12 kuukauden ajanjaksolta kerätystä aineistosta, joka vastaa laskentavuotta.

Laskennassa huomioidaan erilaisten kasvihuonekaasujen ilmastoa lämmittävät vaikutukset yhdistämällä niiden vaikutus vastaamaan hiilidioksidin ilmastovaikutusta. Tulokset esitetään hiilidioksidiekvivalentteina (CO<sub>2</sub>-ekv.) yksikköinä. Tämä laskenta yhdistää useita menetelmiä, joista valitaan käytettävä menetelmä saatavilla olevan lähtöaineiston

perusteella. Käytetyin saatavilla oleva menetelmä sovellettiin. Tyypillisin laskennassa käytetty menetelmä perustuu fyysisiin suureisiin, jossa ilmastovaikutukset lasketaan kullekin prosessille energia- ja materiaaliavirtojen perusteella. Tässä menetelmässä päästöt arvioidaan esimerkiksi polttoaineen kulutuksen perusteella. Lisäksi laskennassa on mukana panos-tuotos-malli LCA, joka arvioi ilmastovaikutukset rahallisten panosten perusteella. Tässä lähestymistavassa päästöt arvioidaan käytettyjen eurojen määrän perusteella.

Päästökertoimet ovat pääosin tieteellisesti perusteltua toissijaista tietoa, ja niiden lähteet on kuvattu laskennassa. Käytetyt päästökertoimet ovat julkisista lähteistä löytyneitä, valiten ajankohtaisin ja parhaiten edustava vaihtoehto. Esimerkkejä käytetyistä päästökertoimista ovat tuoreimmat Defran (Department for Environment, Food & Rural Affairs) ja energiantoimittajilta saatavat kertoimet. Hankintojen euroihin perustuvassa päästölaskennassa käytettiin Suomen Ympäristökeskuksen ENVIMAT-mallin, sekä EXIOBASE-tietokannasta saatavia euromääriin perustuvia päästökertoimia.

Merkittävimmät oletukset laskennassa liittyvät hankittujen tuotteiden ja palveluiden laskentaan, sillä kategorian päästöt arvioidaan perustuen hankintojen euromääriin kulustietoihin ja yleisiin päästökertoimiin, koska tarkkoja tuotekohtaisia päästötietoja ei aina ole saatavilla. Vuonna 2024 suurin osa hankituista tuotteista ja palveluista perustui euromääräiseen laskentaan, mutta IT-laitteiden ja kalusteiden osalta laskenta toteutettiin perustuen ostettuihin kappalemääriin. Ensimmäistä kertaa laskentaan saatiin myös suoraa toimittajakohtaista tietoa kannettavien tietokoneiden ja hankittujen tulostimien päästöistä. Oletuksia jouduttiin tekemään myös toimistojen vuotuisen sähkön-, lämmön- ja vedenkulutuksen arvioimiseksi, mikäli vuokranantajilta ei saatu tietoja. Tällöin arviointi perustui pinta-alaan ja Motivalta saataviin energian ominaiskulutuskertoimiin. Toimistoissa kiertävien kylmäaineiden käytöstä aiheutuviin päästöjen laskennassa kylmäaineen kulutusta arvioitiin muiden toimistojen kylmäainemäärien ja pinta-alan perusteella sellaisille toimipaikoille, joista tietoa ei ollut ollenkaan saatavilla.

Seuraavassa taulukossa on tietoja siitä, mitkä päästöluokat tunnistettiin Sitowisen toiminnan kannalta merkityksellisiksi ja mitä päästölähteitä ne sisältävät.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### Vuoden 2024 hiilijalanjälkilaskelmaan sisältyvät päästöluokat

Kategoria	Oleellisuus			Kuvaus
	Sitowise Suomi	Sitowise Ruotsi	Infracontrol AB	
SCOPE 1	Oma lämmöntuotanto		Ei oleellinen	• Sitowisen/Infracontrol AB:n tiloilla ei ole omaa lämmöntuotantoa kiinteistöissä
	Yrityksen omat ajoneuvot	Oleellinen	Ei oleellinen	• Suomi: Yrityksen omistamien ajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta aiheutuvat päästöt • Ruotsi: Ei omia ajoneuvoja • Infracontrol: Ei omia ajoneuvoja
	Hajapäästöt	Oleellinen	Oleellinen	• Toimistotiloissa kiertävien kylmäaineiden käytöstä aiheutuvat hajapäästöt.
	Muut hajapäästöt		Ei oleellinen	• Ei muuta toimintaa, joka aiheuttaisi hajapäästöjä.
SCOPE 2	Ostettu sähkö	Oleellinen	Oleellinen	• Sitowisen ja Infracontrol AB:n tiloissa käytetyn sähkön tuotannosta aiheutuvat suorat päästöt.
	Ostettu kaukolämpö	Oleellinen	Oleellinen	• Sitowisen ja Infracontrol AB:n tiloissa käytettävän kaukolämmön tuotannosta aiheutuvat suorat päästöt.
SCOPE 3	C1 Hankitut tuotteet ja palvelut	Oleellinen	Oleellinen	• Merkittävimmät hankinnat olivat kannettavat tietokoneet, matkapuhelimet, näytöt, monitoimilaitteet, toimistopaperi, toimisto- ja kokouspöydät ja -tuolit, seinäyksiköt, kaapit, sohvat, puhelin- ja neuvottelukopit ja kahvi. Edellä mainituista hankinnoista laskenta perustui fyysisiin suureisiin. Näiden hankintojen lisäksi laskentaan sisältyivät euroihin perustuvan hankinnat taloudenhallinnan tileiltä, mm. posti- ja lähettikulut, ICT-palvelut, siivous ja puhtaanapito, vakuutusmaksut, myynti- ja markkinointitapahtumat, sisäiset palaverit ja henkilökuntajuhlat.
	Valinnainen alakategoria: Pilvipalvelut ja datakeskukset	Oleellinen	Oleellinen	• Tämän kategorian päästöt saatiin suoraan palveluntarjoajilta
	C2 Tuotantohyödykkeet		Ei oleellinen	• Sitowisen toiminta on luonteeltaan lähinnä konsultointia, työpöydällä. Siksi siihen ei liity merkittäviä tuotantohyödykkeitä.
	C3 Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scopeen 1 tai 2).	Oleellinen	Oleellinen	• Sitowisen ajoneuvoissa käytetyn polttoaineen tuotanto sekä Sitowisen ja Infracontrolin toimitiloissa sähkön ja kaukolämmön tuotannon käytetyn polttoaineen hankinta.
	C4 Ylävirran kuljetukset	Oleellinen	Oleellinen	• Ei ole mahdollista erottaa posti- ja kuriiripalveluita ylä- ja alavirran kuljetuksia, joten toistaiseksi ne raportoidaan yhdessä ostoissa ja palveluissa. Jatkossa pyritään kehittämään menetelmää niin, että kunkin kategorian päästöt voidaan raportoida erikseen.
	C5 Jätteet	Oleellinen	Oleellinen	• Kierrätettävän jätteen keräys, kuljetus ja käsittely toimistoissa. Kierrätettävistä jätteistä otetaan huomioon biojäte, paperi, pahvi, muovi, lasi, metalli ja SER. Lisäksi laskennassa on mukana poltetusta jätteestä syntyvä sekajäte.
	C6 Liikematkustus	Oleellinen	Oleellinen	• Lentäen, junalla, autolla, taksilla jne. tehdyt työmatkat otetaan huomioon. Tämä sisältää sekä matkoista aiheutuvat suorat päästöt että polttoaineen tuotannosta aiheutuvat epäsuorat päästöt. Myös hotelliyöpymiset otetaan huomioon.
	C7 Työntekijöiden matkustus töihin	Oleellinen	Oleellinen	• Työntekijöiden työmatkat eri liikennevälineillä. Huomioon on otettu sekä matkustamisesta aiheutuvat suorat päästöt että polttoaineen tuotannosta aiheutuvat epäsuorat päästöt.
	C8 Itselle vuokrattu omaisuus	Oleellinen	Oleellinen	• Leasing-ajoneuvojen käytöstä aiheutuvat päästöt. Huomioon on otettu sekä suorat päästöt että polttoaineiden tuotannosta aiheutuvat epäsuorat päästöt.
	C9 Alavirran kuljetukset	Oleellinen	Oleellinen	• Ei ole mahdollista erottaa posti- ja kuriiripalveluita ylä- ja alavirran kuljetuksia, joten toistaiseksi ne raportoidaan yhdessä ostoissa ja palveluissa. Jatkossa pyritään kehittämään menetelmää niin, että kunkin kategorian päästöt voidaan raportoida erikseen.
	C10 Myytyjen tuotteiden prosessointi		Ei oleellinen	• Tämä kategoria ei ole relevantti, koska yrityksen toiminta koostuu pääasiassa suunnittelu- ja konsultointipalveluista, joiden tyyppillisin tuote on sähköinen loppuraportti. Sitowise ja Infracontrol eivät myöskään myy fyysisiä tuotteita.
	C11 Myytyjen tuotteiden käyttö		Ei oleellinen	• Tämä kategoria ei ole relevantti, koska yrityksen toiminta koostuu pääasiassa suunnittelu- ja konsultointipalveluista, joiden tyyppillisin tuote on sähköinen loppuraportti. Sitowise ja Infracontrol eivät myöskään myy fyysisiä tuotteita.
	C12 Myytyjen tuotteiden elinkaaren loppu		Ei oleellinen	• Tämä kategoria ei ole relevantti, koska yrityksen toiminta koostuu pääasiassa suunnittelu- ja konsultointipalveluista, joiden tyyppillisin tuote on sähköinen loppuraportti. Sitowise ja Infracontrol eivät myöskään myy fyysisiä tuotteita.
	C13 Ulkopuolelle vuokrattu omaisuus		Ei oleellinen	• Tämä luokka ei ole olennainen, koska yrityksellä ei ole vuokrattua omaisuutta (esim. rakennuksia, ajoneuvoja, koneita jne.).
	C14 Franchises		Ei oleellinen	• Tämä luokka ei ole relevantti, koska yritys ei harjoita franchising-liiketoimintaa.
C15 Sijoitukset		Ei oleellinen	• Tämä luokka ei ole relevantti, yrityksellä ei ole sellaisia investointeja, jotka pitäisi raportoida tähän luokkaan GHG-protokollan mukaan.	

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin pääälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

### Biogeeniset päästöt ja sopimusperusteiset mekanismit liittyen Scope 1- ja Scope 2 -kasviuonekaasulaskentaan

Vuoden 2024 toiminnoista aiheutui biogeenisiä päästöjä 1 020 t CO<sub>2</sub>-ekv. Scope 1:ssä biogeenisiä päästöjä syntyy omien ajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta (1,9 t CO<sub>2</sub>-ekv.), ja Scope 2:ssa ne aiheutuvat sähkön ja lämmön tuotannossa käytetyistä bioperäisistä energianlähteistä (865 t CO<sub>2</sub>-ekv.). Scope 3:ssa biogeenisiä päästöjä aiheutuu liikematkustuksesta, työmatkaliikkumisesta sekä leasing-ajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta (153 t CO<sub>2</sub>-ekv.).

Konsernin toimitiloissa on käytössä sopimusperusteisia instrumentteja, joilla hallitaan markkinapohjaisia Scope 2- kasviuonekaasupäästöjä. Käytössä olevat instrumentit ovat sertifioitua vihreän sähkön sopimukset, sekä alkuperätakuut, joilla varmennetaan, että ostettu sähkö ja kaukolämpö on peräisin uusiutuvista energianlähteistä. Vuonna 2024 sopimusperusteisillä instrumenteilla katettu osuus sähkönkulutuksesta oli 32 prosenttia ja kaukolämmönkulutuksesta 34 prosenttia. Todellisuudessa voi olla, että sopimusperusteisia instrumentteja oli käytössä enemmän, mutta näistä ei onnistuttu saamaan tarkempaa tietoa kiinteistöjen vuokranantajilta.

### Nettotuloihin perustuva kasviuonekaasujen intensiteetti

Organisaation kasviuonekaasujen (GHG) intensiteetti lasketaan jakamalla kasviuonekaasujen kokonaispäästöt raportointikauden nettotuloilla. Tällä mittarilla saadaan käsitys toiminnan tehokkuudesta taloudellisen tuotoksen yksikköä kohti laskettujen päästöjen osalta. Nettotuloihin perustuva kasviuonekaasujen intensiteetti on esitetty alla olevassa taulukossa. Kasviuonekaasupäästöjen intensiteetin laskennassa vuonna 2024 käytetyt nettotulot ovat 192,9 miljoonaa euroa (Konsernin laaja tuloslaskelma rivi 1 ”Liikevaihto” ► sivulla 88).

### Nettotuloihin perustuva kasviuonekaasujen intensiteetti

Kasviuonekaasujen intensiteetti nettotuloja kohti	2023	2024
Kasviuonekaasupäästöjen kokonaismäärä (sijaintiperusteinen) nettotuloja kohti (tCO <sub>2</sub> eq/EUR million)	18,9	29,7
Kasviuonekaasupäästöjen kokonaismäärä (markkinaperusteinen) nettotuloja kohti (tCO <sub>2</sub> eq/EUR million)	18,4	30,2

### Kasviuonekaasupäästöt toimintasegmenteittäin

	Sitowise Suomi	Sitowise Ruotsi	Sitowise Suomi	Sitowise Ruotsi ja Infracontrol AB
	2023	2023	2024	2024
<b>Scope 1 KHK-päästöt</b>				
Brutto Scope 1 KHK-päästöt (tCO <sub>2</sub> eq)	53	1	87	9
Kauppaan perustuvien päästöjärjestelmien osuus Scope 1 KHK-päästöistä (%)		Ei kauppaan perustuvia päästöjärjestelmiä		
<b>Scope 2 KHK-päästöt</b>				
Sijaintiin perustuvat Scope 2 KHK-bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> eq)	434	37	304	23
Markkinapohjaiset Scope 2 KHK-bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> eq)	351	29	392	30
<b>Merkittävät scope 3 KHK-päästöt</b>				
Epäsuorat (Scope 3) KHK-bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> eq)	2 923	524	4 630	663
1 Ostetut tuotteet ja palvelut	692	149	2 176	344
[Valinnainen alaluokka: Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut]	10		9	
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toimet (ei sisälly Scope 1 tai Scope 2)	89	6	140	17
4 Ylävirran kuljetukset			Mukana ostetut tuotteet ja palvelut -kategoriassa	
5 Toiminnoissa syntynyt jäte	79	16	76	6
6 Liikematkustus	659	83	710	76
7 Työntekijöiden työmatkaliikkuminen	1 073	231	1 039	218
8 Itselle vuokrattu omaisuus	330	39	488	1
9 Alavirran kuljetukset			Mukana ostetut tuotteet ja palvelut -kategoriassa	
<b>Kokonais-KHK-päästöt (pois lukien Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut, sillä se sisältää sekä suomalaisen että ruotsalaisen datan)</b>				
Kokonais-KHK-päästöt (sijaintiperusteiset) (tCO <sub>2</sub> eq)	3 409	562	5 021	695
Kokonais-KHK-päästöt (markkinaperusteiset) (tCO <sub>2</sub> eq)	3 326	555	5 109	702

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyysraportin varmennuskertomus

### Kasvihuonekaasupäästöt (GHG-protokolla)

	2023 yhteensä (Sitowise Suomi ja Ruotsi) t CO <sub>2</sub> -eq.	2024 yhteensä (Sitowise Suomi, Ruotsi ja Infracontrol AB) t CO <sub>2</sub> -eq.	Trendi 2023-2024
<b>SCOPE 1</b>	54	96	44 %
Omat ajoneuvot	46	29	-57 %
Hajapäästöt ilmastointilaitteista (ei mukana v. 2024)	8	67	+88 %
<b>SCOPE 2 markkinaperusteinen</b>	380	422	+10 %
Ostettu sähkö - markkinaperusteinen	250	301	+17 %
Ostettu lämpö - markkinaperusteinen	130	121	-7 %
<b>SCOPE 3</b>	3 458	5 302	+35 %
Ostetut tuotteet ja palvelut	841	2 520	+67 %
[Valinnainen alaluokka: Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut]	10	9	-17 %
Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toimet (ei sisälly Scope 1 tai Scope 2)	95	157	+39 %
Toiminnoissa syntynyt jäte	95	83	-15 %
Liikematkustus	742	726	+8 %
Työntekijöiden työmatkaliikkuminen	1 304	1 257	-3 %
Itselle vuokrattu omaisuus	369	489	+24 %
<b>Yhteensä (markkinaperusteiset päästöt)</b>	<b>3 891</b>	<b>5 820</b>	<b>+33 %</b>

### Päästöhyvitykset ja sisäinen hiilen hinnoittelu

Sitowisen edellinen ilmastoneutraaliustavoite perustui osin kompensointiin. Tämä tavoite kuitenkin korvattiin SBTi:n mukaisilla tavoitteilla vuonna 2024, eivätkä kasvihuonekaasujen poistot tai päästöhyvitykset enää ole osa ilmastonmuutoksen hillintätavoitteita.

Sitowise ei käytä sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä.

### Yhteisökohtainen tietopiste: Suunniteltujen rakennusten E-luku

Yhteisökohtaisena tietopisteenä Sitowise raportoi Sitowisen pöydillä suunniteltujen rakennusten E-luvun suhteessa yleiseen vaatimustasoon. E-luku kuvaa rakennuksen kokonaisenergiankulutusta.

- Vuonna 2024 suunnitelluissa rakennuksissa painotetun keskiarvon mukaiset E-luvut olivat 16,6 % vaatimustasoa parempia (2023: 16 %, 2022: 11 %)

### Laskentapariaate

*Suunniteltujen rakennusten suhteutettu E-luku:* Painotetussa keskiarvossa Sitowisen suunnittelemaa uudisrakennuksia verrataan E-lukujen vaatimustasoon ja katsotaan paljonko Sitowisen suunnittelemat rakennukset ylittävät vaatimustason. E-luvut saadaan allekirjoitetuista uudisrakennusten energiatodistuksista Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARA:n tietokannasta.

**Sitowise lyhyesti**

Toimitusjohtajan katsaus

**Hallituksen toimintakertomus**

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset  
tunnusluvut****Konsernitilinpäätös (IFRS)**

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

**Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)****Hallituksen allekirjoitukset****Tilintarkastuskertomus****Kestävyyseraportin varmennuskertomus**

# Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

## Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

**Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan**

- ± Luontokato ja ekosysteemien elinvoimaisuus Sitowisen toimintaympäristössä
- ± Luontokato ja ekosysteemien elinvoimaisuus Sitowisen asiakasprojekteissa

**Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet**

- + Liiketoimintapotentiaalin hyödyntäminen ja luonnon monimuotoisuuteen liittyvien palveluiden kasvattaminen
- + Profiloituminen vastuullisuuteen ja luonnon monimuotoisuuteen liittyviin kysymyksiin, asiakaskunnan laajentaminen ja henkilöstön kehittäminen
- Epäonnistuminen sääntelyn ja asiakastarpeiden muutoksiin liittyvän osaamisen kehittämisessä
- Epäonnistuminen liiketoimintapotentiaalin hyödyntämisessä ja kilpailijoista jälkeen jääminen
- Yleisen mielipiteen kiristyminen aloilla, jotka vaikuttavat kielteisesti luonnon monimuotoisuuteen

Sitowisen kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista kerrotaan tarkemmin ► sivulla 33.

Sitowisen toiminnan suorat vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin ovat vähäiset, sillä työmme pääasiassa toimitustyötä ilman merkittävää luonnonvarojen kulutusta. Sitowisellä on kuitenkin merkittäviä mahdollisuuksia vaikuttaa luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemien tilaan sekä kehittämällä toimialaa kokonaisuudessaan että erityisesti osana asiakasprojektejaan ja digitaalisia tuotteitaan.

Vuoden 2024 olennaisuusanalyyssissä luonnon monimuotoisuus nousi keskeiseksi teemaksi, minkä myötä tulemmme asettamaan monimuotoisuuden toimintasuunnitelman vuoden 2025 aikana. Sen

tavoitteet ja toimenpiteet tulevat perustuvat kaksinkertaisessa olennaisuusanalyyssissä tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Samalla toteutetaan myös Sitowisen liiketoiminnan resilienssin arviointi suhteessa monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin.

Sitowisen toimistot tai vuokraamamme toimistot ovat toimistorakennuksissa, jotka sijaitsevat kaupunkien keskustoissa tai niiden lähellä. Ne eivät sijaitse alueilla, joiden luonnon monimuotoisuus järkkyy herkästi, eivätkä tällaisten alueiden läheisyydessä. Sitowisen toiminnalla ei ole suoraan vaikutuksia maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen, maaperän sulkemiseen tai uhanalaisiin lajeihin. Nämä aiheet tulee kuitenkin huomioida kaikessa suunnittelutyössä ja digitaalisissa palveluissa, jotta asiakkaat ja loppukäyttäjät voivat huomioida näkökulmat omassa toiminnassaan, kuten rakennushankkeissa tai metsänhoitotoimissa.

## Toimintaperiaatteet liittyen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin

Työtämme luonnon monimuotoisuuden parissa ohjaavat periaatteet perustuvat strategiaamme Vastuullisin-pilariin. Strategiassa luonnon monimuotoisuus on nostettu omaksi avain teemakseen tavoitteessamme kasvattaa vastuullisuusliiketoimintaa. Lisäksi ympäristöpolitiikassamme korostetaan, että on tärkeää kunnioittaa ja tuoda esiin erilaisia vastuullisuuskeskusteluja. Poliittikan mukaisesti Sitowise luo elinympäristöjä, joiden yhtenä lähtökohtana on tukea ihmisten ja luonnon terveyttä ja hyvinvointia.

Vuoteen 2025 ulottuvan vastuullisuusohjelmamme tavoitteesta ”Vaikutamme aktiivisesti alamme kehittämiseen entistä vastuullisemmaksi” johdettujen toimien mukaisesti olemme keskustelleet aktiivisesti eri foorumeilla luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien tärkeydestä.

Nämä toimintaa ohjaavat periaatteet luovat hyvän pohjan vuoden 2025 toimintasuunnitelman laatimiselle, joka tulee keskittymään luontokadon hillintään ja ekosysteemien elinvoimaisuuden varmistamiseen Sitowisen asiakasprojekteissa ja toimintaympäristössä.

## Toimenpiteet luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi

Vaikka omaan toimintaamme kohdistuvia vaikutuksia ohjaava luonnon monimuotoisuuden toimenpidesuunnitelma on vasta kehitteillä, Sitowise toteuttaa jo nyt erilaisia käytännön toimia ja palveluita, jotka luovat positiivisia ympäristövaikutuksia erityisesti asiakasprojektien kautta. Näitä palveluita ovat esimerkiksi luontovaikutusten arvioinnit sekä ennallistamis-, kompensointi-, lieventämis- ja hyvittämis-toimien suunnittelu sekä luontotavoitteiden määrittelytyö ja luontoalanjaljen arvioinnit.

Vuonna 2024 Sitowisen vetämässä hankkeessa rakennettiin yhteistyöverkosto, joka tavoitteena oli laskea vertailukelpoinen luontoalanjaljen osallistuville kaupungeille. Sitowise valmisteli myös ohjeistuksen vieraslajikasvijätteen käsittelyyn jätteen vastaanottajille maa- ja metsätalous ja ympäristöministeriön ohjauksessa. Ohjetyön tavoitteena on yhtenäistää vieraslajikasveja sisältävien maa-aines- ja kasvijätteen käsittelyä sekä vähentää vieraslajikasvien leviämiskä. Selvitimme myös Metsähallitukselle luonnon monimuotoisuuden edistämistä tuulivoimahankkeissa ja toimintamallin luomista sen pohjalta. Sitowise osallistui asiantuntijuudellaan Luontoviisaan Espoon tiekartan valmisteluun. Lisäksi teimme useisiin energiasektorin hankkeisiin biodiversiteettilaskentoja ja -suunnitelmia sekä pilotoimme vapaaehtoisen ekologisen kompensaaation menetelmiä.

## Tavoitteet, seurantaindikaattorit ja mittarit

Vuoden 2024 aikana Sitowise seurasi strategian vastuullisuusliiketoiminnan kasvutavoitetta seuraamalla vastuullisuuden konsultointipalveluiden liikevaihtoa. Kesäkuussa 2023 asetetun tavoitteen mukaisesti tavoitteena on kaksinkertaistaa konsernin vastuullisuuspalveluiden liikevaihto 10 miljoonaan euroon vuoden 2025 loppuun mennessä. Biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvien palveluiden lisäksi tavoite sisältää muita ympäristövastuuta edistäviä palveluita. Tavoite ylittyi vuonna 2024 vastuullisuuspalveluiden liikevaihdon ollessa 13 miljoonaa euroa.

Yksilöidyt luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet ja mittarit tullaan asettamaan vuoden 2025 aikana.

ESRS:n osoittamat mittarit tässä teemassa eivät ole olennaisia Sitowisen toiminnalle.

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

# Kiertotalous

## Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan

- ± Systeeminen muutos kohti kiertotaloutta Sitowisen toimintaympäristössä

### Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet

- Liiketoimintapotentiaalin alihyödyntäminen. Sitowise jää jälkeen kiertotaloussiirtymässä.
- Sitowise ei tarjoa asiakkaille innovatiivisia kiertotalousratkaisuja. Arvoketjussa syntyy materiaalihävikkiä, mikä voi vaikuttaa myös kustannuksiin.
- + Sitowise kehittää aktiivisesti uusia näkökulmia ja työkaluja kiertotalouden periaatteiden hyödyntämiseen asiakasprojekteissaan.

Sitowisen kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista kerrotaan tarkemmin ► sivulla 33.

Sitowise lähestyy kiertotaloutta samalla tavalla kuin luonnon monimuotoisuutta: vaikka Sitowisen oma toiminta ei ole merkittävästi resursseja kuluttavaa, kiertotalousratkaisujen kehittäminen on keskeinen tapa vähentää toimialojen kokonaisympäristövaikutuksia. Kiertotalouden ratkaisut tukevat resurssien tehokasta käyttöä ja ovat usein sekä ilmaston että luonnon monimuotoisuuden kannalta edullisempia kuin neitseellisten luonnonvarojen hyödyntäminen.

Kiertotalous on strategisesti keskeinen osa Sitowisen "Vastuullisin"-pilaria. Tavoitteenamme on laajentaa kiertotalouteen liittyvää vastuullisuusliiketoimintaa ja kehittää palveluita, jotka tukevat asiakkaitamme siirtymässä kiertotalouden periaatteiden mukaiseen toimintaan. Vuonna 2025 Sitowise laatii toimintasuunnitelman, joka perustuu kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Kiertotalouteen liittyviä toimenpiteitä tullaan tarkastelemaan rinnakkain luonnon monimuotoisuuden sekä ilmastotoimenpiteiden kanssa, jotta niiden ristiin kytkennät tulevat huomioitua.

## Kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Lähestymistapamme kiertotalouteen perustuu strategisten periaatteidemme Vastuullisin-pilariin. Ympäristöpolitiikassamme korostetaan myös tarvetta priorisoida ja edistää erilaisia vastuullisuusnäkökohtia. Kiertotalousratkaisut ovat olleet tärkeä keskustelunaihe eri foorumeilla toimissa, joita olemme toteuttaneet vuoteen 2025 ulottuvan vastuullisuusohjelmamme tavoitteen "Vaikutamme aktiivisesti alamme kehittämiseen entistä vastuullisemmaksi" mukaisesti.

## Kiertotaloutta edistävät toimenpiteet

Vaikka Sitowisen omaan toimintaan kohdistuvia vaikutuksia ohjaava toimenpidesuunnitelma on vasta kehitteillä, Sitowise toteuttaa edistää jo nyt kiertotaloutta asiakasprojekteissamme monenlaisin toimin aina kiertotalouden strategisesta suunnittelusta maamassojen kierrätyksen suunnitteluun. Sitowise on muun muassa kehittänyt Smart Site alustan, joka on materiaalikierron seurantaan tarkoitettu reaaliaikainen digitaalisiin siirtoasiakirjoihin perustuva työväline, jonka avulla saadaan tehostettua maamassojen hallintaa työmailla. Vuonna 2024 toteutimme Porvoolle, Loviisalle ja Sipoolle massojenhallinnan toimintamallit sekä toimenpidekortit mallien jalkauttamiseksi organisaatioihin tulevien vuosien aikana sekä olimme mukana Helsingin sataman Länsisataman kehittämisessä massakoordinaattorin roolissa. Aktiivinen massakoordinaointi on keskeisessä roolissa, sillä se tukee hankkeen toteutumista kestävämmän kehityksen mukaisena. Sitowisen massojenhallinnan asiantuntijoina olemme omistautuneet kehittämään tehokkaita ja ympäristöstäystävällisiä massahallintaratkaisuja. Lisäksi olemme jatkaneet yhteistyötä Helsingin massakoordinaoinnin työkalujen kehittämisen ja jalkauttamisen parissa.

## Tavoitteet, seurantaindikaattorit ja mittarit

Vuoden 2024 aikana Sitowise seurasi strategian vastuullisuusliiketoiminnan kasvutavoitetta seuraamalla vastuullisuuden konsultointipalveluiden liikevaihtoa. Tavoitteena on kaksinkertaistaa konsernin vastuullisuuspalveluiden liikevaihto 10 miljoonaan euroon vuoden 2025 loppuun mennessä. Kiertotalouteen liittyvien palveluiden lisäksi liikevaihto sisältää muita ympäristövastuuta edistäviä palveluita. Kesäkuussa 2023 asetettu tavoite ylittyi vuonna 2024 vastuullisuuspalveluiden liikevaihdon ollessa 13 miljoonaa euroa.

Yksilöidyt kiertotalouteen liittyvät tavoitteet ja mittarit tullaan asettamaan vuoden 2025 aikana.

ESRS:n osoittamat mittarit tässä teemassa eivät ole olennaisia Sitowisen toiminnalle.



## Sosiaaliset tiedot



**AINO,**  
maisema-arkkitehti

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

# Oma työvoima

## Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### Vaikutukset Sitowisen henkilöstöön

- Työntekijät ovat ylikuormitettuja eivätkä koe, että heidän työtään arvostetaan.
- + Henkilöstön osaaminen kasvaa koulutus- ja urakehitysmahdollisuuksien myötä tai toimia pidetään riittämättöminä.
- + Yrityksen panostus henkilöstön hyvinvointiin ja terveyteen tukee työntekijöiden kokonaisvaltaista hyvinvointia.

### Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet

- Työtaakkaan liittyvät ongelmat vaikuttavat omistautumiseen, työsuoritukseen ja työhön sitoutumiseen, mikä lisää poissaoloja ja työntekijöiden terveydenhuoltokustannuksia.
- Tyytymättömyys palkitsemiseen, koulutukseen tai kehittymismahdollisuuksiin lisää henkilöstön vaihtuvuutta sekä rekrytointi- ja perehdytyskustannuksia.
- Sitowise ei ole houkutteleva työnantaja huippuosaajille erittäin kilpailuilla markkinoilla kielteisen työnantajakuvan myötä.
- Henkilöstön tietämys liiketoimintaan vaikuttavista vastuullisuusasioista ei ole riittävällä tasolla, mikä vaikuttaa strategisten tavoitteiden saavuttamiseen.
- + Motivoinut ja ammattitaitoinen työvoima vaikuttaa palveluiden laatuun ja kilpailukykyyn.
- + Profiloituminen vastuullisuuteen tarjoaa mahdollisuuden erottua haluttuna työnantajana ja yhteistyökumppanina.

Sitowisen kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista kerrotaan tarkemmin ► sivulla 33.

Omaan työvoimaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät toimenpiteet, tavoitteet ja niiden tehokkuutta seuraavat indikaattorit sekä mittarit on jaettu raportissa neljän pääteeman alle.

- Osaamisen kehittäminen
- Hyvinvointi ja terveys
- Monimuotoisuus ja inklusiivisuus
- Työnantajabrändi

Yleiset henkilöstöä kuvaavat mittarit on esitetty luvun lopussa. .

## Henkilöstöön liittyvät ohjaavat politiikat

Sitowise noudattaa voimassa olevaa paikallista lainsäädäntöä ja työnantajavelvoitteita. Henkilöstöön liittyviä toimintaperiaatteita, joilla hallitaan olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, ovat henkilöstöpolitiikka, riskipolitiikka, tietoturvapolitiikka ja turvallisuuspolitiikka. Toimintaperiaatteet perustuvat eettiseen toimintaohjeeseemme. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Sitowisen omia työntekijöitä ja niistä kerrotaan perehdytysohjelmassamme ja intranetissämme.

Henkilöstöpolitiikkamme kuvaa henkilöstöjohtamisemme periaatteita. Tavoitteena on olla alan paras työpaikka tarjoamalla työntekijöille alan tuottavimman, arvostetuimman ja inspiroivimman työympäristön. Sitowise pyrkii siihen, että henkilöstön omistautuminen, hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen ovat parhaalla mahdollisella tasolla. Yrityksen arvojen mukaisesti vastuumme työnantajana perustuu keskinäiseen kunnioitukseen ja arvostukseen, avoimuuteen sekä tiiviiseen yhteistyöhön kaikkien työntekijöiden kesken. Henkilöstöpolitiikkamme ytimessä on se, että edistämme auttamisen sekä tiedon ja osaamisen jakamisen kulttuurilla, mikä luo edellytykset sekä hyvinvoinnille että tuottavalle toiminnalle. Henkilöstöpolitiikka koskee kaikkia Sitowisen omia työntekijöitä. Henkilöstötutkimuksissa nousseita näkemyksiä on otettu huomioon politiikan laatimisessa ja henkilöstön edustajilla on mahdollisuus kommentoida sen sisältöä. Poliitikasta vastaa henkilöstöjohtaja.

Henkilöstöpolitiikkaa tukee Sitowisen Vastuullisuusohjelma 2025:n tavoite ”Sitowise on toimialansa yhdenvertaisin ja hyvinvoivin työyhteisö”. Sen myötä Sitowise on sitoutunut edistämään henkilöstön monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta sekä panostamaan hyvinvointiin ja työntekijöiden näkemysten kuulemiseen. Vastuullisuusohjelmasta kerrotaan ► sivulla 27.

Eettisessä toimintaohjeessa korostetaan henkilöstön ja työyhteisön ihmisoikeuksien kunnioittamista ja tasa-arvoa. Sitowise on sitoutunut edistämään ympäristöä, jossa ei hyväksytä minkäänlaista väkivaltaa, hyväksikäyttöä, kiusaamista tai häirintää. Yrityksellä on myös nollatoleranssi sukupuoleen, kansallisuuteen, etniseen alkuperään, ikään, uskontoon, seksuaaliseen suuntautumiseen, vammaisuuteen, poliittisiin tai muihin näkemyksiin, sosiaaliseen asemaan, perhesuhteisiin tai muihin kansallisessa lainsäädännössä kiellettyihin syrjintäperusteisiin perustuvaan syrjintään. Tavoitteena on luoda turvallinen, kunnioittava ja inklusiivinen työympäristö kaikille. Lisäksi eettisessä toimintaohjeessa todetaan, että jokainen työntekijä vastaa omaa tehtävänsä ja yrittäjä koskevien lakien, sitoumusten ja sisäisten ohjeiden ymmärtämisestä ja sen varmistamisesta, että hän toimii itse näiden vaatimusten mukaan. Turvallisen ja eettisen työympäristön ylläpitämiseksi kaikki työntekijät ovat velvollisia ilmoittamaan viipymättä kaikista tietoonsa tulevista tai epäilemistään väärinkäytöksistä. Sitowisella ei ole erillistä toimittajille tai alihankkijoille tarkoitettua eettistä toimintaohjetta, mutta edellytämme yhteistyökumppaneidemme toimivan toimintaohjeen mukaisesti. Eettisestä toimintaohjeesta kerrotaan ► sivulla 74.

Henkilöstöön liittyviä riskejä, kuten henkilöstön terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta, käsitellään myös riskipolitiikassa ja vuosittaisissa riskikartoituksissa, jonka tulokset otetaan huomioon johtamiskäytännöissä ja vuosittaisissa toimintasuunnitelmissa. Riskienhallintapolitiikasta kerrotaan ► sivulla 74.

Tietoturvapolitiikan mukaisesti yrityksen tietoturvan ja tietosuojan tavoitteena on varmistaa muun muassa tietojen luottamuksellisuus. Jokainen työntekijä on sitoutunut noudattamaan ohjeita ja ilmoittamaan mahdollisista poikkeamista. Sitowise tarjoaa kaikille työntekijöille tietoturvaa ja tietosuoja koskevan peruskoulutuksen sekä erityiskoulutusta tehtäviin, jotka edellyttävät tiukempia turvallisuusvaatimuksia. Henkilökunnalle tiedotetaan säännöllisesti toimintaympäristön muutoksista ja poikkeustilanteista. Tietoturvapolitiikasta kerrotaan tarkemmin ► sivulla 69.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

Turvallisuuspolitiikan tarkoituksena on suojella Sitowisen työntekijöitä ja sidosryhmiä omaisuuseriin, tietoon, maineeseen ja ympäristöön liittyviltä väärinkäytöksiltä, vahingoilta ja onnettomuuksilta sekä varmistaa edellytykset keskeytymättömälle ja jatkuvalla toiminnalle. Jokainen työntekijä on vastuussa yrityksen turvallisuudesta. Ylin johto vastaa siitä, että turvallisuuteen liittyvät toimet järjestetään tarvittavalla tasolla. Kaikki työntekijät noudattavat vahvistettuja ohjeita ja ilmoittavat vaaroista, vioista ja kehityskohteista. Turvallisuuspolitiikasta kerrotaan ► sivulla 69.

Edellä mainitut politiikat ovat henkilöstön saatavilla Suomessa intranetin Tapamme toimia -sivustolla, johon on koottu myös esimerkiksi työsuhteeseen, turvallisuuteen ja terveyteen ja hyvinvointiin liittyviä ohjeistuksia. Lisäksi esihenkilöiden työtä tukevat ohjeet on koottu omaksi kokonaisuudekseen. Ruotsissa ohjeet ovat henkilöstön saatavilla Työntekijän käsikirjassa. Ohjeistuksilla varmistetaan, että toimintatapamme ovat mainittujen politiikkojen ja toimintaperiaatteiden mukaisia. Ohjeiden noudattamista seurataan mm. tuntikirjausten, työterveyden raporttien, työsuojelun raporttien ja henkilöstötutkimuksen avulla.

### IHMISOIKEUDET SITOWISESSÄ

Sitowise kunnioittaa ihmisoikeuksia ja tasa-arvoa sitoutuena niihin paikallisten lakien ja määräysten mukaisesti. Ihmisoikeussopimukset, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, ILO:n julistus työelämän peruseriaateista ja oikeuksista sekä OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille on huomioitu Sitowisen toiminnassa. Ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia koskevien sitoumusten periaatteet on sisällytetty soveltuvin osin eettiseen toimintaohjeeseemme, joka ohjaa toimintaamme suhteessa henkilöstöömme. Vuonna 2025 toimintaohjetta päivitetään varmistaen, että se kattaa kokonaisuudessaan esimerkiksi mainitut OECD:n toimintaperiaatteet.

YK:n kestävä kehityksen tavoitteet, mukaan lukien ihmisoikeuksien edistäminen ja suojeleminen, on otettu huomioon toimintaohjeeseemme ja henkilöstöpolitiikkamme kehittämisessä. Sitowise katsoo, että ohjaavat periaatteet viittaavat kansainväliseen ihmisoikeusjulistukseen, joka koostuu ihmisoikeuksien yleismaailmallisesta julistuksesta ja kahdesta sen täytäntöönpanosta sekä Kansainvälisen työjärjestön julistuksesta työelämän perusoikeuksista ja -periaatteista sekä sen perustana olevista sopimuksista.

Sitowise painottaa ihmisoikeuksien ja erityisesti työntekijöiden oikeuksien kunnioittamisen merkitystä. Tämä näkyy palkitsemista, tunnustuksia ja kehitystä koskevilla toimintaperiaatteissamme. Sitowise

kunnioittaa työntekijöiden yhdistymisvapautta ja palkkoja koskevia oikeudellisia periaatteita. Sitowise varmistaa palkkojen oikeudenmukaisuuden tarkistamalla ja vertailemalla niitä säännöllisesti ja kiinnittää huomiota työtehtäväkohtaisten vaatimusten muuttumiseen, taitojen hankkimiseen ja suoritusten parantumiseen. Yhdenvertaisuustavoitteemme on, että samanlaisista työtehtävistä maksetaan samaa palkkaa sukupuolten välillä vuoteen 2025 mennessä.

Varmistaakseen henkilöstöä koskevien ihmisoikeuksien toteutumisen Sitowise on sitoutunut kokonaisvaltaiseen vuoropuheluun ja viestintään työntekijöidensä kanssa. Lisätietoja vuorovaikutuksesta on ► sivulla 33.

Ihmisoikeuskysymyksiin liittyen Sitowise toimii ehkäistäkseen henkilöstön liiallista työkuormitusta ja stressaavia työoloja. Sekä esihenkilöt että henkilöstöhallinto seuraavat säännöllisesti työympäristöä ja varmistavat tarvittavilla toimenpiteillä, että työolot pysyvät turvallisina. Tätä seurataan yhdessä työterveyden kanssa. Sitowise on myös sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen kehittymismahdollisuuksia ja varmistamaan, että he saavat tehtäviinsä tarvittavan perehdytyksen ja koulutuksen. Näistä toimista kerrotaan lisää ► sivulla 64. Lisäksi on tunnistettu, että fuusioihin ja yrityskauppoihin sekä laajentumiseen uusille markkinoille voi liittyä omaan työvoimaan tai arvoketjuun kohdistuvia ihmisoikeuskysymyksiä. Esimerkiksi yritysjärjestelyprojekteissa tarkistamme henkilöstön palkkatason ja sen, miltä työpatarumatilanne näyttää työlainsäädännön ja vastuullisuuden huolellisuusvelvoitteen kannalta. Samalla tarkistamme vaaditut henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet, kuten tasa-arvosuunnitelman, työehdot ja ylittöiden määrän. Yritysjärjestelyissä ja laajentumisissa uusiin maihin ihmisoikeusriskit ovat maantieteellisen riskiarvioituksen keskeinen osa, ja otetaan huomioon yleisessä riskiarvioituksessa. Vuonna 2024 yritysjärjestelyt koskivat 27 henkilöä, josta tuli osa Sitowisen toimintoja Suomessa.

Ihmiskauppa, pakkotyö ja lapsityövoiman käyttö sisältyvät yritystoimien ihmisoikeuksia koskevaan due diligence tarkasteluun, mutta Sitowisen oman työvoiman kannalta ne eivät ole olennaisia teemoja. Turvallisuuskysymykset sen sijaan ovat tärkeitä Sitowisen kaikissa toiminnoissa. Toiminnassa noudatetaan aina hyviä turvallisuus- ja terveellisyystavoitteita otetaan huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa. Toimintaohjelmaa päivitetään säännöllisesti työntekijöiden edustajien kanssa.

Eettisen toimintaohjeensa ja vastuullisuusohjelmaan perustuen Sitowisella ehkäisee syrjintää ja häirintää, jonka perustana on rotu ja

etninen alkuperä, ihonväri, ikä, uskonto, poliittiset mielipiteet, kansallinen tai yhteiskunnallinen alkuperä sekä muut unionin sääntelyn ja kansallisen lainsäädännön soveltamisalaa kuuluvat syrjinnän muodot. Sitowise edistää yhtäläisiä mahdollisuuksia, monimuotoisuutta ja osallistamista työntekijöiden keskuudessa.

Menettelytapa, joilla ehkäistään ja vähennetään syrjintää ja häirintää sekä reagoidaan niihin, jos niitä havaitaan, ovat esimerkiksi prosessit tapausten ilmoittamiseksi ja tutkinnan suorittamiseksi, esihenkilöiden ja henkilöstön DEI-koulutus (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus, englanniksi diversity, equity, inclusion eli ”DEI”) sekä asianmukaisiin korjaaviin toimenpiteisiin ryhtyminen. Lisäksi Sitowise tekee aktiivista työtä monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden edistämiseksi viestinnän keinoin.

Sitowisessä ei ole ilmennyt henkilöstöä koskevia valituksia eikä vakavia ihmisoikeusvaikutuksia. Yritykseen ei myöskään ole kohdistunut niihin liittyviä sakkoja, sanktioita tai korvausvaatimuksia raportointikauden aikana.

### ERITYISEN HAAVOITTUVASSA ASEMASSA OLEVAT HENKILÖT

Sitowise on tunnistanut työntekijätietojen perusteella kaksi ryhmää, jotka voivat olla työelämässä haavoittuvassa asemassa: 1) raskaana olevat ja pienten lasten vanhemmat sekä 2) työntekijät, joiden työkyky on heikentynyt. Yllä mainittuihin toimenpiteisiin liittyvät prosessit on Suomessa koottu intranetin Tapamme toimia -oppaaseen.

Suomessa on paikallisesti sovittu, että kaikki ei-synnyttävät vanhemmat saavat 32 palkallista vapaapäivää lapsen syntymän jälkeen.

Sitowise seuraa näiden toimien vaikutusta seuraavilla mittareilla:

- Ei-synnyttävien vanhempien ottamat vapaapäivät Suomessa 4 715 (4 583) ja Ruotsissa (pois lukien Infracontrol) 3 163 (2023: 1 840).
- Synnyttävien vanhempien ottamat vapaapäivät Suomessa 10 793 (9 652) ja Ruotsissa (pois lukien Infracontrol) 4 337 (2023: 2 198).

Suomessa vanhemman palatessa töihin voidaan sopia joustavasta työajasta sekä etätöistä ottaen huomioon työntekijän henkilökohtaisen elämän tarpeet.

- 174 työntekijää Suomessa työskentelee osa-aikaisesti ja osa heistä perhesyistä. Suomessa osa-aikaisuuden syitä alettiin seuraamaan vasta loppuvuodesta 2024, joten perhesyiden takia osa-aikaisesti työskentelevien määrää ei voida raportoida. Ruotsissa 4 työntekijää työskentelee osa-aikaisesti perhesyistä.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

Ruotsissa vanhempia tukee Försäkringskassanin tarjoama järjestelmä, joka korvaa heille ajan, jonka he jäävät pois töistä hoitaakseen lastaan ensimmäisen vuoden aikana. Lain mukaan vanhemmilla on myös oikeus lyhentää työaika 75 prosenttiin, kunnes lapsi täyttää 8 vuotta.

Suomessa esimiehiä koulutetaan ottamaan huomioon työntekijät, joiden työkyky on heikentynyt, ja näitä asioita käsitellään kehityskeskusteluissa vähintään kerran vuodessa ja akuutin tilanteen noustessa esiin. Jos työntekijän työkyky on heikentynyt, tehdään tiivistä yhteistyötä työntekijän kanssa työkykyprosessin mukaisesti työterveyspalveluiden ja tarvittaessa eläkevakuutusyrityksen kanssa. Pitkän sairausloman jälkeen työntekijän paluuta työhön tuetaan keinoilla, kuten osasairausloma yhdessä lääketieteen asiantuntijoiden kanssa. Kehityskeskustelulomakkeessamme on myös oma osio ikääntymiseen liittyviä tarpeita varten, erityisesti taitojen kehittämisen ja mahdollisen työpaikan joustavuuden osalta. Näitä toimia ei mainita missään erityisessä politiikassa, mutta Suomessa ne ovat osa Tapamme toimia -opasta.

Ruotsissa laki vaatii laatimaan työhönpaluusuunnitelman pitkien sairauslomien tapauksissa. Suunnitelmassa otetaan huomioon, miten tehtävää, työaikoja, yhteistyötä ja muita tekijöitä voidaan mukauttaa työntekijän paluun tukemiseksi. Meillä on myös terveys- ja sairausvakuutusjärjestelmä, jota kannustamme työntekijöitä hyödyntämään varhaisessa vaiheessa. Tämä vakuutus kattaa laajan valikoiman palveluita kiropraktikoista ja psykologeista erikoislääkärien konsultaatioihin.

### Toimenpiteiden vaikutusten seuranta

Sitowise seuraa näiden toimien vaikutusta seuraavilla mittareilla:

- Työkykykeskustelujen määrä Suomessa 52 kappaletta (2023: 50)

- 174 työntekijää Suomessa työskentelee osa-aikaisesti ja osa heistä osasairauspäivärahalla. Osa-aikaisuuden syitä alettiin seuraamaan vasta loppuvuodesta 2024, joten esimerkiksi osa-sairaspoissaolevien osuutta ei voida raportoida erikseen.

### TYÖEHDOT MÄÄRITELLÄN TYÖEHTOSOPIMUKSISSA

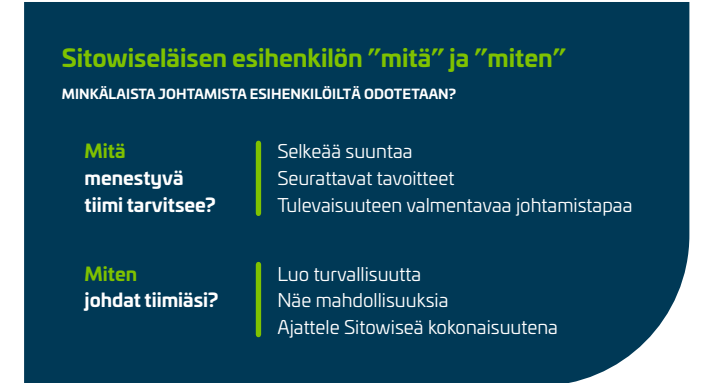
Sitowisen henkilöstön työehdot perustuvat eri liittojen kanssa tehtyihin työehtosopimuksiin, joissa määritellään heidän oikeutensa ja velvollisuutensa. Työehtosopimuksilla varmistetaan ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja tarjotaan työntekijöille järjestelmällinen mekanismi, jonka kautta he voivat edistää työehtojensa kehittymistä ja käydä keskustelua työnantajan kanssa.

Suomessa työehtosopimusten piiriin kuuluvat kaikki työsuhteiset työntekijät ylintä johtoa lukuun ottamatta, mutta heidänkin työolonsa määrittävät pääsääntöisesti noudatettavien työehtosopimusten perusteella. Sitowise noudattaa suunnittelu- ja konsultointialan työehtosopimuksia toimihenkilöille ja ylemmille toimihenkilöille. Toimihenkilöiden työehtosopimuksen piiriin kuuluu 6 % henkilöstöstä ja ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen piiriin 93 % henkilöstöstä. Ruotsissa kaikki työntekijät kuuluvat työehtosopimusten piiriin, lukuun ottamatta yhtä ylimmän johdon jäsentä. Kaikki ehdot määritellään kuitenkin suurelta osin sovellettavien työehtosopimusten mukaisesti. Sitowise Ruotsi noudattaa suunnittelu- ja konsultointisektorin työehtosopimuksia sekä toimihenkilöille että ylemmille toimihenkilöille. Tytäryhtiö Infracontrol ei kuulu työehtosopimuksen piiriin.

Työntekijöiden edustuksen piiriin Suomessa kuuluu 95 % työntekijöistä ja Ruotsissa 100 % (pois lukien Infracontrol).

### VUOROVAIKUTUS TYÖNTEKIJÖIDEN KANSSA

Sitowisen vuonna 2024 julkaistussa johtamismallissa esihenkilöitä ohjataan luomaan turvallisuutta, joka mahdollistaa avoimen kommunikation henkilöstön ja esihenkilöiden välillä. Tämä on jatkuvaa toimintaa, jonka kehittämistä vastaa HR ja toteuttamisesta esihenkilöt.



### Toiminta henkilöstön edustajien kanssa

Suomessa vuonna 2024 HR ja henkilöstön edustajat päivittivät yhdessä matkustuspolitiikan ja liukuvan työajan sopimuksen. Henkilöstön edustajien näkemykset vaikuttivat näihin päivityksiin niin, että matkustuspolitiikka huomioi paremmin Sitowisen sisäisiin kokouksiin matkustamisen korvaamisen ja liukuvan työajan sopimuksen seuranta parannettiin henkilöstön hyvinvoinnin parantamiseksi. Myös olennaisuusarvioinnissa määritellyt olennaiset kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet käytiin läpi henkilöstön edustajien kanssa. Prosessista vastaa henkilöstöjohtaja.

Sitowise noudattaa alan työehtosopimuksia, joissa säädellään myös toimintaa henkilöstön edustajien kanssa. Suomessa henkilöstö valitsee edustajansa kahden vuoden välein, kun taas Ruotsissa henkilöstöedustusjärjestelmä otettiin käyttöön tänä vuonna. Henkilöstön edustajilla on oikeus ja mahdollisuus tehdä edustettaviensa parissa ajankohtaisista teemoista kyselyitä, joiden tulokset he voivat tuoda neuvotteluihin ja kehitysyryhmiin. Lisäksi Sitowise kannustaa henkilöstöä käyttämään aloitteiden ja poikkeamien käsittelyyn tarkoitettuja kanavia. Toiminta henkilöstön edustajien kanssa on luonteeltaan jatkuvaa ja siitä vastaa henkilöstöjohtaja.

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue* (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue* (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue*) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
80–100 %	Suomi ja Ruotsi		Suomi ja Ruotsi

\* Euroopan talousalue (ETA)

### Laskentaperiaatteet

*Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu:* Raportoitu vuoden 2024 lopun tilanne, tiedot kerätty henkilötietojärjestelmästä.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

### Yhteistyöfoorumi

Suomessa henkilöstön edustajat muodostavat yhteistyöfoorumin henkilöstöjohtajan ja muiden HR-tiimin jäsenten kanssa. Henkilöstöjohtajan lisäksi jokaiseen tapaamiseen kutsutaan yksi Sitowisen konsernijohtoryhmän jäsen. Sitowisen Ruotsin toimintojen henkilöstöjohtaja ja liiketoimintajohtaja tapaavat ammattiliittojen edustajia säännöllisesti sekä tarpeen mukaan. Henkilöstöjohtaja vastaa yhteistyöstä. Vuonna 2024 Suomen yhteistyöfoorumi kokoontui neljä kertaa. Henkilöstön edustajat toivat esiin näkemyksensä muun muassa Sitowisen toimintasuunnitelmasta, paikallisista sopimuksista, tasa-arvosuunnitelmasta, työntekijöiden osaamisen kehittämisestä, henkilöstörakenteesta, henkilöstötutkimuksen tuloksista, työhyvinvoinnista, kestävyysraportoinnista, Sitowisen innovaatiotyöstä ja työyhteisön kehittämissuunnitelmasta.

### Henkilöstötutkimuksen havainnot toimintasuunnitelmiin

Sitowise kerää henkilöstöltään näkemyksiä ja palautetta vuosittaisessa henkilöstötutkimuksessa ja neljännesvuosittaisessa pulssikyselyssä. Kyselyiden tulokset raportoidaan intranetissä, käydään läpi osasto- tai ryhmätasolla yhdessä henkilöstön kanssa, ja ne huomioidaan seuraavan vuoden toiminnan suunnittelussa. Henkilöstöä kannustetaan vastaamaan sähköposti muistutuksin sekä intranetissä. Vuonna 2024 vastausprosentti oli 81 % (2023: 84,2 %).

Esimerkkinä vuoden 2024 tuloksissa henkilöstön palautteessa nousi esiin kokemus siitä, että emme juhli riittävästi onnistumisia (2024: 3,08, asteikolla 1-5). Sen seurauksena Sitowisen HR toteutti kampanjan, jossa sekä esihenkilöitä että koko henkilöstöä kannustettiin nostamaan esiin isoja ja pieniä onnistumisia.

Saadun palautteen perusteella tehdyistä toimenpiteistä uutisoidaan intranetissä keväällä, ennen seuraavaa vuosittaista henkilöstötutkimusta.

### Kestävyystavoitteiden ja indikaattoreiden asettaminen ja henkilöstön rooli

Sitowisen omaa työvoimaa koskevat tavoitteet ja mittarit tulevat vastuullisuusohjelmastamme, joka on voimassa vuoteen 2025. Tavoitteiden ja mittareiden päivytystarvetta arvioidaan vuonna 2025. Nykyisen vastuullisuusohjelmamme tavoitteiden lisäksi seuraamme neljännesvuosittain henkilöstön sairauspoissaolojen määrää.

Henkilöstön edustajat osallistuvat tavoitteiden asettamiseen, henkilöstötutkimuksen tulosten tarkasteluun ja toimenpiteiden suunnitteluun Sitowisen vuoropuhelu- ja kehityssuunnitelman vuosikalenterin mukaisesti. Henkilöstö osallistui myös Vastuullisuusohjelma 2025:n prioriteettien ja tavoitteiden asettamiseen. Työntekijöihin liittyvien riskien hallinta ja mahdollisuuksien hyödyntäminen riippuu pitkälti yhtiön strategisista päätöksistä ja operatiivisesta ohjauksesta, mutta myös työntekijöiden panoksesta ja osaamisesta.

### KANAVAT HUOLENAIHEIDEN ESIIN TUOMISEKSI JA PROSESSIT KIELTEISTEN VAIKUTUSTEN KORJAAMISEKSI

Sitowise tarjoaa henkilöstölleen kanavia huolenaiheiden ilmaisemiseen sekä sisäisten aloitteiden että kolmannen osapuolen tarjoaman anonyymin whistleblower-kanavan (WhistleB) kautta. Sitowisen sisäisiä kanavia ovat toimitusjohtajan ja muiden johdon jäsenten avoimien ovien politiikka, säännölliset tiimitapaamiset, joissa työntekijöitä rohkaistaan ottamaan huolenaiheensa esille esihenkilöidensä kanssa, sekä tiivis yhteistyö HR:n ja henkilöstön edustajien kanssa. Lisäksi henkilöstö voi antaa palautetta johdolle vuosittaisessa henkilöstökyselyssä ja neljännesvuosittaisissa pulssikyselyissä.

Henkilöstöjohtaja ja brändi-, viestintä- ja markkinointijohtaja vastaavat whistleblowing-prosessin valvomisesta. WhistleB esitellään osana perehdytysohjelmaamme ja se on saatavilla intranetissämme. Whistleblowing-prosessi on kuvattu raportin kohdassa Huolenaiheet, ► sivulla 75. Kielteisten vaikutusten toteutumista ehkäistään Sitowisen eettisen toimintaohjeen periaatteiden pohjalta, joita kuvataan ► sivulla 77.

Tehtyjen korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta seurataan vuosittaisen henkilöstötutkimuksen kautta, esimerkiksi väitteellä: “Minulla on riittävästi mahdollisuuksia osallistua toimintamme kehittämiseen” (2024: 3,62 asteikolla 1-5).

## Osaamisen kehittäminen

Sitowise hallitsee osaamiseen, koulutukseen ja urakehitykseen liittyviä kestävyysvaikutuksia ja riskejä usein erin toimin. Sitowisen lähestymistapa koulutukseen ja kehittämiseen perustuu Sitowisen strategiaan. Sitä johtaa Sitowisen osaamisen johtamisesta vastaava henkilöstöjohtaja ylimmän johdon ja HR-tiimin tuella.

Työntekijöiden kehittämissuunnitelmat ovat osa vuotuista kehityskeskusteluprosessia. Niihin voi sisältyä sisäisiä ja ulkoisia koulutusmahdollisuuksia aina alkaen uuden työntekijän perehdyttämisestä. Koulutukset kattavat eri alojen pätevyyskoulutukset ja tekniset aiheet sekä laajemman osaamisen kehittämisen. Ne koskevat esimerkiksi esihenkilö-, johtamis-, projektipäällikkö- ja myyntiosaamista sekä työelämätaitoja. Koulutukset toteutetaan sisäisellä valmennuksella, verkko-oppimisella ja ulkoisilla kursseilla. Koulutusten lisäksi Sitowisen asiantuntijat oppivat omassa työssään muun muassa uusien projektien ja asiakkuuksien kautta.

Viime vuosina Sitowise on kehittänyt onnistuneesti erilaisia verkko-oppimismoduuleja kaikkii Sitowisen käytäntöihin Sitowise StudyHub-verkko-oppimisalustallaan. Tällä hetkellä saatavilla on yli sata erilaista kurssia useilla kielillä. Liiketoimintaetiikkaan, eettiseen toimintaohjeeseen ja turvallisuuteen liittyvät kurssit ovat pakollisia kaikille työntekijöille. Vuonna 2023 Sitowise käynnisti myös johtamisohjelman osana sitoutumistaan kestäväen ja vastuullisen organisaatiokulttuurin edistämiseen.

Sitowise tekee tiivistä yhteistyötä useiden johtavien yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa ja tarjoaa vuosittain useita harjoittelupaikkoja eri alojen opiskelijoille. Harjoittelunsa lisäksi Sitowisen harjoittelijat osallistuvat kattavaan ja laadukkaaseen työelämävalmennukseen. Monet ohjelmaan osallistuneet harjoittelijat jäävät Sitowiseen tunti-työntekijöiksi ja tekevät samalla yritykselle opinnäytetyönsä.

### Osaamisen kehittämiseen liittyviä toimenpiteitä vuonna 2024

- Käyttöön otettiin uusi 70–20–10-oppimismalli, joka kuvaa ihmisten oppimistapaa. Suurin osa oppimisesta, eli 70 prosenttia, tapahtuu työssä. Oppimismallilla tuetaan yksilöllistä kehitystä, kun henkilö laatii henkilökohtaisen kehityssuunnitelmansa.
- Sitowise uudisti kehityskeskusteluprosessinsa. Päivitetyt ohjeet ohjaavat esihenkilöitä ja työntekijöitä keskustelemaan työhyvinvoinnista, työn tavoitteista ja suorituksesta. Lisäksi ne ohjaavat henkilökohtaisen kehityssuunnitelman laatimista. Sitowise kehitti vuonna 2024 myös konsernin laajuisen urapolkumallin

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

yksikkökohtaisia ja yksilöllisiä urapolkuja varten. Mallin toteuttaminen jatkuu vuonna 2025.

- Sitowisessä luotiin uusi johtamismalli esihenkilötyön tueksi ja se otettiin vuoden aikana käyttöön Suomessa. Mallissa määritellään minkälaista johtamista Sitowisen esihenkilöiltä odotetaan. Malli aiotaan ottaa käyttöön Ruotsissa vuonna 2025.
- Sitowise julkaisi verkkokurssin tekoälyn perusteista. Kurssi on saatavilla työntekijöille Suomessa, ja sen tarkoituksena on selittää, mikä tekoäly on ja kuinka voisimme hyödyntää sitä paremmin päivittäisessä työssämme.
- Ruotsissa käytiin läpi osaamisen kehittämiseen liittyvien eri prosessien, ohjeiden ja käytäntöjen käyttöönotosta. Keskustelujen tavoitteena on saada harjoittelijaohjelmamallimme ja arviointimallimme sekä erilaisia verkkokursseja Ruotsiin vuonna 2025.
- Ruotsissa esihenkilömme osallistuivat hyvän vastaanoton saaneeseen ulkoiseen johtajuuskoulutusohjelmaan. Työntekijöiltä saatu palaute on korostanut toivetta lisätä koulutusmahdollisuuksia.

Vuonna 2025 aiomme aktiivisesti edistää 70/20/10-mallia ja kehittää koulutuksiamme StudyHubissa. Koulutusohjelmiin liittyviä käytäntöjä tullaan yhtenäistämään konsernitasonla.

### Toimenpiteiden vaikutusten seuranta

Toimenpiteiden tehokkuutta seurataan vuosittaisen henkilöstötutkimuksen avulla. Mittarille ei ole asetettu tavoitetasoa.

- Henkilöstötutkimuksen väittäjä ”Minulla on riittävästi mahdollisuuksia osaamiseni kehittämiseen”, asteikolla 1-5: 2024 3,6 (2023: 3,74).

### Laskentaperiaatteet

*Osaamisen kehittämisen mahdollisuudet:* Raportissa esitetyt mittarit eivät ole muun ulkopuolisen elimen kuin raportin kokonaisuudessaan varmentaneen ulkopuolisen auditoinnin validoimia. Vuonna 2024 henkilöstötutkimuksen kautta tuleville mittareille ei ollut määriteltyä perusvuotta eikä numeerisia tavoitteita. Henkilöstötutkimuksen laatijat ovat kolmas osapuoli ja henkilöstöhallinto.

## Henkilöstön hyvinvointi ja terveys

Työyhteisön tuki ja valmentava esihenkilötyö tukevat henkilöstön hyvinvointia ja stressinhallintaa ja ovat yksi keskeisistä keinoista hallita työhyvinvoinnin vaikutuksia ja riskejä työterveys- ja hyvinvointipalveluiden lisäksi.

Sitowisessä esihenkilöt saavat valmennusta kaikkien tiimin jäsenten huomioimiseen ja kohtaamiseen yksilöinä siten, että huomio otetaan heidän erilaiset elämäntilanteensa, ominaisuutensa ja johtamistarpeensa. Esihenkilöiden työkaluja ovat muun muassa varhainen tukimalli, kehityskeskustelut ja tiimien vuosittaiset kehitystyöpajat henkilöstökyselyissä tunnistetusta teemoista.

### Työkykyä tuetaan yhteistyöllä työterveyden kanssa

Koko Sitowisen henkilöstön työkykyä tuetaan kattavilla työterveyspalveluilla sekä Suomessa että Ruotsissa. Lisäksi työntekijöillämme on käytettävissään laaja työterveyshuollon asiantuntijoiden verkosto, jonka kautta he saavat maksutta muun muassa terapiaa esimerkiksi stressin käsittelyyn sekä säännölliset terveystarkastukset. Työntekijöillä on myös kattava tapaturmavakuutus, joka kattaa Suomessa myös vapaa-ajan.

Vuosittain päivitettävässä työterveyden toimintasuunnitelmassa on huomioitu erityisesti asiantuntijatyötä vaikeuttavat jaksamisongelmat. Toimintasuunnitelmasta sekä muutenkin työyhteisön kehittämisestä käydään säännöllistä keskustelua henkilöstöstä koostuvan työsuojelu-toimikunnan kanssa.

Sitowise toimii tiiviissä yhteistyössä työterveysalan ammattilaisten kanssa, jotka järjestävät aktiivisesti matalan kynnyksen työkykyneuvotteluja. Neuvotteluja järjestetään erityisesti pitkien sairauspoissaolojen jälkeen yhdessä esihenkilön, työntekijän ja HR:n kanssa. Tavoitteena on varmistaa, että työolot tukevat työntekijän jaksamista.

### Kokonaishyvinvointia tukevat palvelut

Työterveyden psykologipalveluiden lisäksi sitowiseläisten käyttöön otettiin Suomessa kokeiluluontoisesti työterveyden huollosta erillinen, matalan kynnyksen psykologisen keskustelutuen palvelu Auntie, joka on täysin anonyymi. Tämän palvelun kautta kuka tahansa Sitowisen työntekijä voi hakea keskustelua myös työn ulkopuolisiin hyvinvointia haastaviin pulmiin.

Sitowise tukee henkilöstön vapaa-ajalla yhdessä järjestämiä liikunta- ja retkitapahtumia. Lisäksi Suomessa kaikkien käytössä on ePassin liikunta- ja kulttuuriraha. Työpäivän aikaista liikkumista tuetaan

työkoneelle asennettujen taukoliikuntaohjelmien avulla. Sitowisen työntekijät Ruotsissa hyötyvät runsaasta hyvinvointirahasta, ja heillä on käytössä Benify-hyvinvointiportaali, jossa on tarjolla kuntosalijäsenyyksiä alennuksella ja muita hyvinvointiin liittyviä tarjouksia.

### Hyvinvointiin ja terveyteen liittyviä toimenpiteitä vuonna 2024

- Suomessa Sitowise tarjosi stressinhallinta- ja mielenterveystietoisuusohjelmia kaikille työntekijöille verkko-oppimisalustamme kautta. Malli aiotaan ottaa käyttöön Ruotsissa vuonna 2025. Nämä aloitteet auttavat työntekijöitä käsittelemään henkilökohtaisia tai työhön liittyviä haasteita ja vahvistavat henkilöstön resilienssiä ja sitoutumista.
- Sitowise tarjosi myös Suomessa mahdollisuuden osallistua moniin eri virkistystapahtumiin, kuten Midnight Runiin, padelturnaukseen ja kaupunkikalastuskilpailuihin, jotka olivat avoinna kaikille työntekijöille.
- Ruotsissa organisaatiota uudistettiin kolmantena ja neljäntenä vuosineljänneksenä. Tukeakseen työntekijöitään tänä aikana, johon voi liittyä stressiä ja ahdistusta, Ruotsin tiimi pilotoi Winningtemp-pulsikyselytyökalua. Winningtempissä työntekijät vastaavat nopeaan, 30 sekunnin viikoittaiseen kyselyyn, joka koskee työympäristöä, yhteistyötä, stressitasoa ja mahdollisia syrjintäkokemuksia. Vastauksista esihenkilöt ja tiimit saavat reaaliaikaisia näkemyksiä, joiden avulla stressin lisääntymistä voidaan käsitellä ja hallita ennakovoivasti. Jos pilotti onnistuu, työkalu voidaan ottaa laajemmin käyttöön koko organisaatiossa.

### Tavoitteet ja toimenpiteiden vaikutusten seuranta

Tehtyjen toimenpiteiden tehokkuutta seurataan vuosittaisen henkilöstötutkimuksen kautta sekä seuraamalla työterveyden toimittamia raportteja.

Vastuullisuusohjelma 2025:n tavoitteena on, että Sitowise parantaa aktiivisesti työntekijöidensä hyvinvointia ja kuuntelee heitä – ja että, työntekijämme kokevat työnantajan tukevan henkilöstön hyvinvointia.

Tavoitteen etenemistä seurataan seuraavilla mittareilla, joille ei ole asetettu erillistä tavoitetasoa.

- Henkilöstötutkimuksen väittäjä ”Mielestäni työnantaja tukee henkilöstön hyvinvointia”, asteikolla 1-5: 2024 3,55 (2024: 3,77; 2022: 3,98).



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Sitowise seuraa myös sairauspoissaolojen määrää neljännesvuosittain taloudellisen tuloksen yhteydessä.

- Sairauspoissaoloprosentti vuonna 2024 oli koko Sitowisessä 2,5 %.

#### Laskentaperiaatteet

*Työnantaja tukee henkilöstön hyvinvointia:* Raportissa esitetyt mittarit eivät ole muun ulkopuolisen elimen kuin raportin kokonaisuudessaan varmentaneen ulkopuolisen auditoijan validoimia. Vuonna 2024 henkilöstötutkimuksen kautta tuleville mittareille ei ollut määriteltäviä perusvuotta eikä numeerisia tavoitteita. Henkilöstötutkimuksen laatijat ovat kolmas osapuoli ja henkilöstöhallinto.

*Sairauspoissaoloprosentti:* Luku lasketaan sairauspoissaolotunnit jaettuna kaikkien tuntien ja palkattomien poissaolojen erotuksella. Sitowise Oy:n henkilöstön poissaolotiedot siirtyvät henkilötietojärjestelmästä toiminnanohjausjärjestelmään, joka toimii tuntiraportoinnin datalähteenä Sitowise Oy:n henkilöstön osalta. Tytärtyhtiöiden tuntiraportoinnin datalähteenä toimii manuaalisesti ylläpidettävä erillisaineisto.

#### Työ- ja yksityiselämän tasapaino

Sitowisessä kaikki työsuhteiset työntekijät ovat oikeutettuja perhevapaaseen työehtosopimusten nojalla. Vuonna 2024 perhevapaata piti Suomessa 10 % henkilöstöstä, heistä 64 % oli miehiä ja 36 % oli naisia. Ruotsissa (pois lukien Infracontrol) perhevapaata piti 33 % henkilöstöstä, heistä 61 % oli miehiä ja 39 % naisia. Määrällisesti naiset pitivät perhevapaata kuitenkin enemmän.

#### Laskentaperiaatteet

*Perhevapaat:* Työntekijöiden osuus, jotka ovat oikeutettuja perhevapaaseen ja käyttivät perhevapaata. Tiedot kerätty henkilötietojärjestelmästä.

#### Työterveys ja työtapaturmien torjuminen

Sitowisessä koko henkilöstö (100 %) kuuluu työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin. Sitowisellä on työsuojelun toimintaohjelma henkilöstön turvallisuuden ja hyvinvoinnin takaamiseksi.

Tällä ohjelmalla pyritään minimoimaan tapaturmat, vammat ja työterveysongelmat siten, että riskit tunnistetaan ja arvioidaan ja niitä vähennetään. Järjestelmän keskeisiä elementtejä ovat säännöllinen valvonta ja raportointi. Paikallisten vaarojen arviointi jatkuu vuonna 2025.

Tapaturmien estämiseen tarkoitettujen toimenpiteiden esittämistä on esitetty Sitowisen työsuojelun toimintaohjelmassa. Toimia ovat hyvä työhön perehdyttäminen, työympäristön valvonta, asianmukaiset suojavarusteet, yhteistyö sekä aktiivinen työsuojelutoimikunta. Kehittämistoimista ja suunnitelmista keskustellaan henkilöstön tai henkilöstön edustajien kanssa. Ne käsitellään työsuojelutoimikunnan kanssa. Ohjelma on koko henkilöstön saatavilla intranetissä.

Ruotsissa Sitowise on sitoutunut työterveys- ja työturvallisuusasioiden hallintaan ISO 45001 -standardin mukaisesti sertifioitulla hallintajärjestelmällä.

- Työhön liittyvät tapaturmat: 2024 15 kpl, joista 2 johti sairauspoissaoloon (yhteensä 56 päivää). Tapaturmataajuus oli 0,81. Työperäisiä kuolemantapauksia ei ollut yhtään.

#### Laskentaperiaatteet

*Tapaturmat:* Työhön liittyvät tapaturmat ja niihin liittyvien menetettyjen työpäivien tiedot kerätään vakuutusyhtiöltä.

#### Sitoutumiseen ja palkitsemiseen liittyvät toimenpiteet ja seuranta

Sitowisen henkilöstön sitoumusta ja arvostuksen tunnetta vahvistetaan hyvinvoinnin tukemisen lisäksi myös palkitsemisella. Koko henkilöstö on tulospalkkiojärjestelmän piirissä. Arvostuksen osoittamiseksi esittelemme asiantuntijoitamme ja heidän työtään eri viestintäkanavissamme, kuten raportin kohdassa Työnantajabrändi kerrotaan.

Näitä toimenpiteitä vaikuttavuutta seurataan eNPS (Employee Net Promoter Score) -mittarin ja lähtövaihtuvuuden avulla.

- Henkilöstötutkimuksen kysymys ”Kuinka todennäköisesti suosittelet Sitowisellä työntekijänä” (eNPS): 2024 1 (2023 18).
- Lähtövaihtuvuus: 2024 15,9 % (2023: 18,1 %) Vakituisten, omasta tahdostaan lähteneiden osalta vaihtuvuus oli 2024 9,0 %, (2023 11,1 %)

Vuonna 2024 Sitowise kärsi Suomessa ja Ruotsissa haastavasta markkinatilanteesta, mikä näkyi henkilöstökyselymme tuloksissa.

Henkilöstön tyytyväisyys laski henkilöstön tyytyväisyyttä mittaavassa eNPS-kyselyssä 17 pistettä 18:sta 1:een.

Vakituisten, omasta tahdostaan lähteneiden työntekijöiden vaihtuvuusaste oli 9 % vuonna 2024. Kaikki lähdön syyt huomioiden 334 työntekijää jätti yrityksen vuoden aikana. Syyt henkilöstön vaihtuvuuteen ja henkilöstön tyytyväisyyden laskuun olivat haastava markkinatilanne, joka johti irtisanomisiin ja lomautuksiin vuoden 2024 aikana sekä tehtävien muutokset, jotka johtuivat yritysostoista ja organisaatiomuutoksista. Lisäksi työntekijöiden kokemus, että haastava markkinatilanne oli pysäyttänyt heidän urakehityksensä, johti siihen että osa halusi vaihtaa urasuunnitelmiaan. Yrityksen jättäneet näyttävät myös pelkäävän, että alan haastava tilanne vaikuttaa heidän tehtäviensä kiinnostavuuteen lähitulevaisuudessa.

#### Laskentaperiaatteet

*Lähtövaihtuvuus:* Luku lasketaan valitun aikavälin päätyttyä työsuhteet jaettuna valitun aikavälin keskimääräisellä henkilöstön määrällä. Tiedot kerätty henkilötietojärjestelmästä, josta tiedot siirtyvät raportointityökaluun.

*eNPS:* Vastaus annetaan asteikolla 0-10. Arvosanan 9 ja 10 vastanneiden osuudesta vähennetään niiden osuus, jotka ovat antaneet arvostukseksi 1-6. Tiedot kerätty vuosittaisesta henkilöstötutkimuksesta.

## Monimuotoisuus ja inklusiivisuus

Sitowise tunnustaa, että ihmisten monimuotoisuudella – sukupuolella, kansallisuudella, taustalla tai näkökulmilla – on merkittävä vaikutus Sitowisen menestykseen työntekijöiden hyvinvoinnin sekä taitojen ja näkökulmien kannalta. Tavoitteemme on luoda inklusiivinen ja innovatiivinen organisaatio, jossa kaikilla on mahdollisuus menestyä.

Vastuullisuusohjelma 2025:n yksi tavoite on tehdä Sitowisesta toimialansa yhdenvertaisin ja hyvinvoivin työyhteisö. Saavuttaakseen tavoitteensa olla yhdenvertaisin työyhteisö Sitowise on sitoutunut monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden (diversity, equity, inclusion eli ”DEI”) toteutumiseen yrityksessä. Tavoitetta tukee henkilöstöpolitiikkaamme tasa-arvoisesta ja syrjintävapaasta

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

työpaikasta. Eettisessä toimintaohjeessamme on nollatoleranssi väkivaltaa, häirintää, syrjintää ja epäasiallista käyttäytymistä kohtaan.

Vastuullisuusohjelman alatavoitteena on, että DEI-toimenpiteitä toteutetaan henkilöstön monimuotoisuuskyselyn tulosten perusteella. Vuonna 2022 toteutetussa henkilöstökyselyssä toivottiin Sitowisen kulttuurista entistä avoimempaa ja yhdenvertaisempaa, DEI-koulutuksen lisäämistä sekä monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden aktiivista edistämistä koko organisaatiossa. DEI-koulutusten jalkautusta ja kulttuurin rakentamista jatkettiin vuonna 2024.

#### Tavoitteet ja toimenpiteiden vaikutusten seuranta

Vastuullisuusohjelman alatavoitteina on myös, että työntekijöille tarjotaan monimuotoisuuskoulutusta, sukupuolten välinen palkkaero samanarvoisesta työstä poistetaan 2025 mennessä ja esihenkilöiden välinen sukupuolijakauma vastaa työntekijöiden välistä jakaumaa vuoteen 2025 mennessä.

Tavoitteita mitataan seuraavin mittarein. Mittarille ei ole asetettu tavoitetasoa.

- Vuonna 2023 julkaistun Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden verkkokurssin suorittaneiden työntekijöiden osuus Suomessa ja Ruotsissa vuonna 2024 72 %.
- Esihenkilöiden ja kaikkien työntekijöiden välinen sukupuolijakauma: Esihenkilöistä naisia oli vuonna 2024 31 % (2023: 30 %) ja kaikista työntekijöistä naisia oli vuonna 2024 35 % (2023: 34 %).
- Henkilöstötutkimuksen väittäjä: Kaikkia työntekijöitä kohdellaan työpaikallani tasa-arvoisesti, asteikolla 1-5: 2024 4,06 (2023: 4,09).

#### Laskentaperiaatteet

*Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden verkkokurssin käyneiden osuus:* Kurssisuoritukset StudyHub-verkkoalustalla ajalla 1.1.2022-31.12.2024 (1460 henkilöä Suomessa ja Ruotsissa). Suoritusten kappalemäärää on verrattu henkilöstön lukumäärään per 31.12.2024 (2038 hlöä). Suoritusprosentissa ei ole järjestelmäteknisistä syistä voitu huomioida henkilöstön vaihtuvuutta.

*Esihenkilöiden ja kaikkien työntekijöiden välinen sukupuolijakauma:* vuoden lopun tilanne, tiedot kerätty henkilötietojärjestelmästä.

*Työntekijöitä kohdellaan tasa-arvoisesti:* Raportissa esitetyt mittarit eivät ole muun ulkopuolisen elimen kuin raportin kokonaisuudessaan varmentaneen ulkopuolisen auditoijan validoimia. Vuonna 2024 henkilöstötutkimuksen kautta tuleville mittareille ei ollut määriteltyä perusvuotta eikä numeerisia tavoitteita. Henkilöstötutkimuksen laatijat ovat kolmas osapuoli ja henkilöstöhallinto.

#### Ansiotuloa koskevat mittarit

Sitowisessa korkeinta ansiotuloa saavan henkilön ja yrityksen muiden työsuhteisten työntekijöiden mediaaniansion välinen suhde on 9.

Vuonna 2024 tulokset näyttivät, että sukupuolten väliset palkkaerot olivat joissakin SKOL:n henkilöryhmissä yli 5 %. Sitowise pitää tätä vaihtelua tekijöistä johtuvana, kuten eroista kokemuksessa tai vastuissa samassa työtehtävässä olevien henkilöiden kesken. Tämän vuoksi olemme päättelleet, että sukupuolten välinen palkkaepätasa-arvo ei ole merkittävä ongelma yrityksessä.

Sukupuolten välinen palkkaero Ruotsissa on 14,3 %.

#### Naisten keskipalkka miesten keskipalkasta SKOL-luokittain vertailtuna Suomessa

SKOL-henkilöryhmä	2024	2023
E	-	82 %
01	94 %	95 %
02	91 %	89 %
03	94 %	93 %
04	95 %	96 %
05	96 %	96 %
06	118 %	122 %
09	86 %	88 %
<b>Yhteensä</b>	<b>89 %</b>	<b>88 %</b>

#### Laskentaperiaatteet

*Sukupuolten välinen palkkaero:* Tiedot on raportoitu SKOL-henkilöryhmittäin joulukuun palkkatietojen perusteella. Osa-aikaisten työntekijöiden kohdalla on huomioitu 100 %:n palkka ja tuntipalkat on muunnettu kuukausipalkaksi käyttämällä kerrointa 158. Tiedot on kerätty henkilötietojärjestelmästä. Vuoden 2023

tiedot on kerätty Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmasta 2024. Ruotsissa sukupuolten välinen palkkaero on raportoitu kaikkien työntekijöiden osalta yhtenä lukuna joulukuun palkkatietoihin perustuen (lukuun ottamatta Infracontrolia). Tiedot on kerätty henkilötietojärjestelmästä.

*Kokonaisansiot:* Yrityksessä korkeinta ansiota saavan henkilön vuotuinen kokonaisansio jaettuna kaikkien työntekijöiden vuotuisella mediaaniansiolla pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö. Tiedot on kerätty henkilötieto- ja palkkajärjestelmistä Suomessa ja Ruotsissa. Infracontrolia ei ole sisällytetty laskelmiin.

- Työntekijöiden sukupuolijakauma vuonna 2024 35 % naisia ja 65 % miehiä (2023: 34 ja 66 %, 2022: 33 ja 67 %)
- Johdon sukupuolijakauma: konsernijohtoryhmässä oli vuonna 2024 44 % naisia ja 56 % miehiä. Lukumäärällisesti naisia oli 4 ja miehiä 5 (2023: 4-5, 2022: 3-6). Hallituksessa naisia oli 43 % ja miehiä 57 %, lukumäärällisesti 3 naista ja 4 miestä (2023: 3 ja 5, 2022: 3 ja 4)

#### Työntekijöiden ikäjakauma

	Henkilömäärä	Prosenttiosuus
Alle 30-vuotiaat	307	15 %
30-50-vuotiaat	1 281	63 %
Yli 50-vuotiaat	450	22 %

#### Laskentaperiaatteet

*Työntekijöiden ja johdon sukupuolijakauma sekä työntekijöiden ikäjakauma:* vuoden lopun tilanne, tiedot kerätty henkilötietojärjestelmästä.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## Työnantajakuva

Sitowisen panostukset työntekijöiden hyvinvointiin ja kehitysmahdollisuudet näkyvät myönteisesti työnantajabrändissämme sekä kyvyssämmme houkuttella yritykseen uusia osaajia. Vastuullisuusnäkökulmasta Sitowise tarvitsee jatkuvasti huippuosaajia, jotka ymmärtävät parhaita vastuullisuuskäytäntöjä samalla, kun keskitymme lisäämään yrityksemme ja toimintaympäristömme vastuullisuutta. Kyvyttömyys houkuttella huippuosaajia erittäin kilpailuilla markkinoilla muodostaa liiketoimintariskin. Ymmärrämme, että vahva profiloituminen vastuullisuuteen tarjoaa mahdollisuuden erottua haluttuna työnantajana ja yhteistyökumppanina.

Työntekijäbrändäys perustuu strategiaamme, ja sen toteuttavat HR ja viestintä yhteistyössä. Toimenpiteitä seurataan konsernijohtoryhmässä muun muassa Universum-tutkimuksen avulla. Työnantajabrändin kehittämiselle ei ole asetettu erityistä tavoitetasoa.

### Työnantajakuvaan liittyvät toimenpiteet vuonna 2024

Sitowise tunnistaa työnantajakuva merkityksen sekä nykyisten työntekijöiden pitämisen, että uusien osaajien houkuttelemisen kannalta. Viestimme asiasta jatkuvasti niin ulkoisesti kuin sisäisesti. Esittelemme asiantuntijoitamme, heidän töitään ja jaamme tietoa projekteistamme eri kanavien kautta.

Yksi tärkeistä työnantajakuva osista on opiskelijavuorovaikutus. Sitowise osallistuu opiskelijamessuihin, yliopistojen tapahtumiin, järjestää vierailuja toimistoon ja tarjoaa mahdollisuuksia työharjoitteluita ja opinnäytetöitä varten.

- Sitowise loi uudet ohjeet opiskelijatapahtumiin osallistuvilla työntekijöille Suomessa.
- Sitowise osallistui vuoden aikana 10 opiskelijatapahtumaan.
- Yrityksellä oli 38 NextGen-harjoittelijaa.

Työnantajakuva kehittämiselle ei ole asetettu tavoitteellista mittaria vuonna 2024.

## YLEISIÄ TIETOJA TOIMENPITEISTÄ, TAVOITTEISTA JA MITTAREISTA

Toimenpiteet kohdistuvat Sitowisen henkilöstöön ja kehitystyö on luonteeltaan jatkuvaa toimintaa, ellei edellä ole toisin mainittu. Toimenpiteitä toteutetaan osana HR-funktion tehtäviä. Toimenpiteet tarkentuvat vuosittain osana toimenpidesuunnitelmia, jolloin myös arvioidaan tarvittavat resurssit. Vuonna 2024 kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien hallinnalle ei erikseen allokoitu konsernitason suuruudeltaan merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Mittareita ja tavoitetasoja tullaan arvioimaan vuoden 2025 aikana, jotta ne vastaavat tarvittavalla tavalla vuoden 2024 kestävyysolennaisuusarvioin keskeisiin huomioihin ja ESRS-vaatimuksiin. Raportissa esitetyt mittarit eivät ole muun ulkopuolisen elimen kuin raportin kokonaisuudessaan varmentaneen ulkopuolisen auditoijan validoimia. Vuonna 2024 henkilöstötutkimuksen kautta tuleville mittareille ei ollut määriteltyä perusvuotta eikä numeerisia tavoitteita. Henkilöstötutkimuksen laatijat ovat kolmas osapuoli ja henkilöstöhallinto.

Sitowise ei ole havainnut haitallisia vaikutuksia, joita vihreällä siirtymällä olisi sen henkilöstöön, kuten että tiettyjä palveluita pitäisi lakkauttaa kokonaan. Sen sijaan vihreä siirtyminen tarjoaa Sitowiselle mahdollisuuksia vahvistaa ja laajentaa sen palvelutarjontaa. Työntekijöitä koulutetaan ja rohkaistaan tunnistamaan osaamisalueeseensa liittyviä vastuullisuuskysymyksiä ja varmistamaan, että palvelut ovat yhteensopivia nykyisten ja tulevien vastuullisuusvaatimusten kanssa.

## Sitowisen henkilöstö numeroina

Sitowisen henkilöstömäärä pieneni vuonna 2024 yhteensä 334 henkilöllä. Vuoden aikana palkattiin 250 työntekijää vakituiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen. Vuoden lopussa henkilöstöä oli yhteensä 2 038 (2023: 2 143). Vuoden keskimääräinen henkilöstömäärä oli 2 097 (2023: 2 211).

### Laskentaperiaatteet

*Henkilöstömäärä, alkaneet ja päättyneet vuoden aikana:* tiedot kerätty raportointityökalusta, jonne tiedot siirtyvät henkilötietojärjestelmästä.

### Työsuhteisten henkilöiden määrä sukupuolittain

Sukupuoli	Henkilömäärä
Miehet	1 329
Naiset	709
Muut	
Ei ilmoitettu	
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	2 038

### Työsuhteisten henkilöiden määrä maittain

Maa	Henkilömäärä
Suomi	1 695
Ruotsi	336

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

### Työntekijöiden määrä työsuhdetyypeittäin sukupuoli- ja maajaottelulla

Raportointikauden lopun tilanne	Naiset	Miehet	Muut*	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 329	709			2 038
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 301	687			1 988
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	28	22			50
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	77	39			116
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 182	561			1 743
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	70	109			179

(\* ) Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

Raportointikauden lopun tilanne	Suomi	Ruotsi	Muut maat	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 695	336	7	2 038
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 652	331	5	1 988
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	43	5	2	50
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	107	9		116
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 414	322	7	1 743
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	174	5		179

#### Laskentaperiaatteet

*Henkilöstömäärä, alkaneet ja päättyneet vuoden aikana:*  
tiedot kerätty raportointityökalusta, jonne tiedot siirtyvät  
henkilötietojärjestelmästä.

*Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet:* raportoitu vuoden  
lopun tilanne, tiedot kerätty henkilötietojärjestelmästä.

**Sitowise lyhyesti**

Toimitusjohtajan katsaus

**Hallituksen toimintakertomus**

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset  
tunnusluvut****Konsernitilinpäätös (IFRS)**

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

**Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)****Hallituksen allekirjoitukset****Tilintarkastuskertomus****Kestävyyseraportin varmennuskertomus**

# Loppukäyttäjät

## Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

**Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan**

- Mahdollinen tietoturvahäiriö, tapaturma tai vaaratilanne
- + Sitowise suunnittelee asuin- ja elinympäristöjä, joissa huomioidaan ympäristöä ja yhteiskuntaa koskevat eri vastuullisuustekijät.
- + Sitowise suunnittelee digitaalisia ratkaisuja, joissa huomioidaan monimuotoisuus, inklusiivisuus, saavutettavuus ja tietosuoja.

**Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet**

- Sitowisen tarjoama palvelu tai ratkaisu aiheuttaa asiakkaan, yksityishenkilön tai yleisen tietoturvan vaarantumisen, mihin voi liittyä korvausvastuita tai mainehaittoja.
- Sitowisen toteuttama projekti aiheuttaa suoraan tai välillisesti loppukäyttäjille terveys- tai turvallisuusriskejä, joihin voi liittyä korvausvastuita tai mainehaittoja.
- + Vastuullisuuden panostaminen (ml. kyberturvallisuus) sekä tyytyväiset asiakkaat ja loppukäyttäjät parantavat mainetta luotettavana ja asiantuntevana toimijana markkina-asemaa vahvistaen.

Sitowisen kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista kerrotaan tarkemmin ► sivulla 33.

Eurooppalaisten kestävyysraportointistandardin (ESRS) viitekehksessä Sitowisen loppukäyttäjät koostuvat kahdesta ryhmästä:

1. Projekti- tai tuoteasiakkaat, jotka edustavat yrityksiä, julkista sektoria, järjestöjä tai muita organisaatioita, jotka toimivat rakennetun ympäristön, energian, luonnonvarojen tai liikenteen, terveydenhuollon tai teollisuuden aloilla. Tämän ryhmän edustajia kutsutaan tuonnempana asiakkain.
2. Ihmiset, jotka käyttävät Sitowisen suunnittelemaa infrastruktuuria tai rakennuksia, ja ihmiset, jotka käyttävät Sitowisen suunnittelemaa viheraluetta. He voivat olla myös Sitowisen digitaalisten tuotteiden käyttäjiä. Tämän ryhmän edustajia kutsutaan tuonnempana loppukäyttäjiksi.

Asiakkaihin ja loppukäyttäjien liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta sekä niihin liittyvät toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit on jaettu raportissa kolmen pääteeman alle:

- Vastuullisuusnäkökulmien vahvistaminen
- Kyberturvallisuus
- Terveys ja turvallisuus

**Toimintaympäristöä ja palveluitamme koskevia ominaispiirteitä**

Sitowise toimii pääasiallisesti pohjoismaisilla markkinoilla, joissa eri vastuullisuusnäkökohtia säädellään vahvasti. Erityisesti rakennetussa ympäristössä valtion tai kunnan viranomaiset valvovat useita prosesseja tai niiden toteuttamista säädellään laeilla. Tämä asettaa korkeat vaatimukset niin useille kestävyteen liittyville näkökulmille kuin terveyteen ja turvallisuuteen, syrjimättömyyteen sekä yksityisyyteen liittyville asioille, jotka vaikuttavat asiakkaisiin ja loppukäyttäjisiin. Lisäksi useat rekisterit ja tietolähteet, joita tarkastelemme työssämme, kuten luonnonvarojen tai paikkatietojen koskevat tietolähteet, ovat tyypillisesti valtion tai muun julkisen tahon omistamia, ajan tasalla olevia ja erittäin luotettavia.

Sitowisen palvelut eivät vaikuta kielteisesti yksityisyydensuojaan, henkilötietojen suojaan, sananvapauteen tai syrjimättömyyteen. Palveluitamme ei ole suunniteltu henkilöille, jotka ovat riippuvaisia palveluitamme koskevien tietojen, kuten käyttöohjeiden ja tuotetietojen, saatavuudesta, eikä palveluitamme ole tyypillisesti suunniteltu

erityisen haavoittuvassa asemassa oleville loppukäyttäjille, kuten lapsille. Sitowise ei ole tunnistanut palveluita, jotka aiheuttaisivat luontaisesti haittaa käyttäjilleen tai lisääisivät kroonisten sairauksien riskiä.

Kyberturvallisuushaavoittuvuudet sekä terveyteen tai turvallisuuden liittyvät vaaratilanteet ovat luonteeltaan mahdollisia kertaluonteisia tapahtumia, mutta erityisesti kyberturvallisuushien riski on asia, joiden estämiseksi työskentelemme jatkuvasti. Tunnistetut vaikutukset, riskit tai mahdollisuudet koskevat kaikkia asiakkaita ja loppukäyttäjää eivätkä vain tiettyä ryhmää, kuten tiettyä ikäryhmää. Suuren yleisön käyttämiä tietojärjestelmiä käsitellään erityisen suurella huolella, muuten yritys ei ole erikseen tunnistanut asiakkaita tai loppukäyttäjää, jotka olisivat toisia suuremmissa haitan vaarassa negatiivisten vaikutusten osalta.

**Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskevat  
kaikkia loppukäyttäjiryhmiä**

Erityisesti kaupunki- ja rakennussuunnitteluprojekteissa Sitowise voi vaikuttaa myönteisesti loppukäyttäjien hyvinvointiin huomioimalla kestävyysnäkökulmia suunnittelussa kattavasti. Energiatieteiden ja materiaalin käytön kaltaisten ympäristökysymysten lisäksi suunnittelussa voidaan keskittyä varmistamaan, että toiminnot huomioivat käyttäjien monimuotoisuuden ja saavutettavuuden. Käyttäjien monimuotoisuus, palvelun saavutettavuus sekä tietoturvasuus ovat tärkeitä huomioitavia asioita myös digitaalisten palveluiden kehittämisessä. Myönteiset vaikutukset koskevat kaikkia asiakkaita ja loppukäyttäjää.

Tunnistetut liiketoimintariskit liittyvät läheisesti mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin asiakkaita tai muita loppukäyttäjää kohtaan, sillä tietoturvaloukkaukset, tapaturmat tai vaaratilanteet voivat haitata liiketoimintaa niihin liittyvien mainehaittojen ja korvausvaatimusten takia. Liiketoimintamahdollisuudet riippuvat näiden riskien asianmukaisesta hallinnasta – tyytyväiset asiakkaat ja loppukäyttäjät parantavat mainetta luotettavana toimijana, mikä tukee markkina-asemamme vahvistamista. Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet liittyvät asiakasprojekteihimme ja -suhteisiin.

Vastuu vaikutusten hallinnasta ja sen resurssointi tapahtuu organisaation vastuiden avulla. Yritystason vastuut on organisoitu konsernin yhteisiin palveluihin. Näitä ovat mm. turvallisuus-, tietoturva-, vastuullisuus- ja laatuoinnot. Toimintojen riittävä resurssointi on

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

toimintojen vetäjien vastuulla ja se tehdään vuosittain budjetoinnin ja toiminnansuunnittelun yhteydessä. Liiketoimintojen vastuulla on toimia toimintojen antamien ohjeistusten mukaisesti ja siirtää toimintatavat tuotantoon. Tarvittaessa liiketoiminta tarkentaa toimintatapoja liiketoiminnan tarpeita vastaavasti.

### ASIAKKAISIIN JA LOPPUKÄYTTÄJIIN LIITTYVÄT PERIAATTEET

Sitowisessä toimintaperiaatteita, jotka ohjaavat asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin liittyviä kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia, ovat Eettinen toimintaohje, Vastuullisuusohjelma 2025, Tietoturvaliteikka, Laatuoliteikka ja Turvallisuusoliteikka. Kaikki nämä toimintaperiaatteet ovat henkilöstön saatavilla intranetissä. Lisäksi Vastuullisuusohjelma 2025 ja Eettinen toimintaohje ovat julkisesti saatavilla internetsivuillamme. Johdon tuella kaikkien työntekijöiden edellytetään noudattavan toimintaperiaatteita ja osallistuvan jatkuvaan kehittämiseen. Toimintaperiaatteet koskevat soveltuvin osin sekä asiakkaita että muita loppukäyttäjiä. Edellä mainittujen toimintaperiaatteiden lisäksi noudatamme kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä, kuten yleistä tietosuojaa-asetusta (GDPR).

### Vastuullisuusyötöä koskevat toimintaperiaatteet

Eettinen toimintaohje muodostaa perustan kestäväälle ja vastuulliselle toiminnalle ohjaten kaikkea asiakkaiden ja projektien parissa tehtävää työtöä. Eettisessä toimintaohjeessa todetaan muun muassa, että noudatamme lakeja ja sitoumuksiamme, kunnioitamme ihmisoikeuksia ja tasa-arvoa emmekä hyväksy minkäänlaisia väärinkäytöksiä emmekä minkäänlaista syrjintää. Sitowisen eettisessä toimintaohjeessa todetaan, että yritys kehittää vastuullista ja älykästä elinympäristötöä yhteistyössä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa, kehittää jatkuvasti vastuullisia ja ympäristöstävällisiä palveluita ja pyrkii minimoimaan palveluidensa haitallisia ympäristövaikutuksia. Odotamme kumppaneidemme ja toimittajiemme toimivan eettisen toimintaohjeen linjausten mukaisesti.

Eettisen toimintaohjeen lisäksi Sitowisen strategia, Ympäristöoliteikka ja vuoteen 2025 ulottuva Vastuullisuusohjelmamme sisältävät keskeisiä kestävyteen liittyviä linjauksia. Ympäristöoliteikkassamme todetaan, että tarjoamme asiakkaille ratkaisuja, jotka parantavat sekä ihmisten että ympäristön hyvinvointia. Vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuuden edistämistä yrityksen omassa toiminnassa ja on asettanut Sitowisen tavoitteeksi olla aktiivinen vastuullisuuskyymysten esille nostaja niillä sektoreilla missä yritys toimii. Vastuullisuusohjelma

koskee kaikkia kestävyden osa-alueita: ympäristötöä, sosiaalista ja taloudellista vastuuta.

Strategiamme Vastuullisin-pilarin painopisteet ja vuoteen 2025 ulottuvan vastuullisuusohjelmamme neljä tavoitetta kuvataan ► sivulla 27. Eettisestä toimintaohjeesta kerrotaan lisää ► sivulla 74, Vastuullisuusohjelma 2025:sta ► sivulla 27 ja Ympäristöoliteikkassamme ► sivulla 48.

### Tietoturvaliteikka minimoi datan hallintaan liittyviä riskejä

Sitowisen tietoturvaliteikka- ja tietosuojatoimien tavoitteena on varmistaa sekä Sitowisen omien että sen vastuulla olevien tietojen ja järjestelmien luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus. Sitowisen tietoturvaliteikkauuden hallintajärjestelmä kattaa kaikki yrityksen toiminnot, työntekijät, palvelut ja tuotteet sekä toimipaikat.

Kaikki Sitowisen työntekijät osallistuvat osaltaan tietoturvaliteikkauuden kehittämiseen ja jatkuvaan parantamiseen. Ylin johto varmistaa, että tietoturvaliteikkauusorganisaatio ja resurssit vastaavat toimintaympäristön vaatimuksia. IT- ja turvallisuusosastot edistävät tietoturvaliteikkauutta eri toimilla. Suomessa tietoturvaliteikkauutta hallitaan ISO 27001 -standardin mukaisesti. Tietoturvaliteikkauusta vastaa tietohallintojohtaja.

### Laatu- ja turvallisuusoliteikat laatu-, terveys- ja turvallisuusongelmien torjumiseksi

Sitowisen laatuoliteikka perustuu asiakaslähtöisyyteen. Tavoitteena on ymmärtää asiakkaiden tarpeet ja tavoitteet ja olla heidän luotettavin kumppaninsa. Toimintaperiaatteet ovat ammattimaisuus, vastuullisuus ja innovatiivisuus. Huomiota kiinnitetään palvelujen kokonaistoimivuuteen, kustannustehokkuuteen, turvallisuuteen ja ympäristövaikutuksiin. Toiminnan ja projektiosaamisen jatkuva parantaminen sekä asiantuntijoiden ammatillisen osaamisen ja palvelukyvyyn parantaminen ovat etusijalla.

Sitowise noudattaa ISO 9001 -standardiin pohjautuvaa laadunhallintajärjestelmää. Kaikkien työntekijöiden edellytetään noudattavan järjestelmän ohjeita ja osallistuvan jatkuvaan kehittämiseen. Oliteikkau implementoinnista vastaa laatujohtaja.

Terveys- ja turvallisuusnäkökulmien huomiooninnassa on ensiarvoisen tärkeää noudattaa laatuvaatimuskysymysten lisäksi aina myös projektikohtaisia vaatimuksia, jotka määräytyvät tyyppillisesti lainsäädännön, alan standardien, yksilöllisten projektin ominaisuuksien tai asiakkaan määrittelemien tavoitteiden mukaan. Terveys- ja turvallisuusasioissa Sitowisen toimintoja ohjaavat turvallisuusoliteikka

sekä osaltaan eettinen toimintaohje. Ruotsissa työhön liittyviä terveys- ja turvallisuuskyymyksiä ISO 45001 -standardin mukaisesti. Turvallisuusoliteikkauun tarkoituksena on suojella Sitowisen työntekijöitä ja sidosryhmiä, asiakkaita, omaisuutta, tietoa, maineetta ja ympäristötöä onnettomuuksilta, vahingoilta ja väärinkäytöksiltä ja samalla varmistaa edellytykset keskeytymättömälle ja jatkuvalla toiminnalle. Arvioimme omiin toimintoihimme liittyviä riskejä säännöllisesti ja toteutamme toimenpiteitä riskien hallitsemiseksi omien riskienhallintaperiaatteidemme mukaisesti.

Sitowisen konsernihohtoryhmän vastuulla on varmistaa, että turvallisuusoliteikkauun on asianmukaisesti järjestetty ja että turvallisuuden ylläpitoon ja kehittämiseen varataan riittävästi resursseja. Turvallisuusoliteikkauusta vastaa henkilöstöjohtaja.

### ASIAKKAAT, LOPPUKÄYTTÄJÄT JA IHMISOIKEUDET

Sitowise kunnioittaa ihmisoikeuksia ja tasa-arvoa sitoutuen niihin paikallisten lakien ja määräysten mukaisesti. Ihmisoikeussopimukset, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, ILO:n julistus työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista sekä OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille on huomioitu Sitowisen toiminnassa. Ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia koskevien sitoumusten periaatteet on sisällytetty soveltuvin osin eettiseen toimintaohjeeseemme, joka ohjaa toimintaamme suhteessa asiakkaisiin ja muihin loppukäyttäjiiin. Vuonna 2025 toimintaohjetta päivitetään varmistaen, että se kattaa kokonaisuudessaan esimerkiksi mainitut OECD:n toimintaperiaatteet. Sitowisellä ei ole tietoa, että sen asiakkaisiin tai muihin loppukäyttäjiiin olisi kohdistunut ihmisoikeusrikkomuksia.

Seuraavissa kappaleissa käsitellään vuoro vaikutus- ja ilmoituskanavia sekä korjaaviin toimenpiteisiin liittyviä toimintamalleja asiakkaiden ja muiden loppukäyttäjien ihmisoikeuksien turvaamiseksi.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## Vuorovaikutus asiakkaiden ja loppukäyttäjien kanssa

Useimmissa asiakasprojekteissamme vuoropuhelu on keskeinen asia koko projektin toteutuksen kannalta. Asiakkaiden, loppukäyttäjien ja asiantuntijoidemme välinen vuoropuhelu varmistaa suunnittelun laadun, asiakkaiden tarpeisiin vastaamisen sekä projektien vaatimustenmukaisuuden lainsäädännön kanssa. Avoin kommunikaatio on oleellista myös mahdollisten haitallisten vaikutusten käsittelemiseksi ja niitä pienentävien ratkaisujen kehittämiseksi.

Asiakkaan tavoitteet ja näkemykset selvitetään yleensä jo tarjousprosessin tai markkinointitoimien yhteydessä. Lisäksi asiakkaiden näkökulmia kuunnellaan projektin aikana jatkuvan kommunikoinnin ja yhteistyön avulla. Viestintätavat ja sen tiheys sovitaan asiakas-kohtaisesti. Projektipääällikkö - tai projektiin mahdollisesti kuuluva vuorovaikutusasiantuntija ovat vastuussa vuorovaikutuksesta sekä havaintojen tai palauteiden hallinnasta.

Asiakkaan osallistaminen sisältää usein myös eri suunnitteluratkaisujen vaikutusten huomioimista suhteessa projektin eri sidosryhmiin ja ympäristöön sekä sitä, miten näitä vaikutuksia hallitaan. Lukuun ottamatta kaikista pienimpiä projekteja, jokainen projektitiimi käyttää Sitowisen vastuullisuustyökalua keskeisten vastuullisuusnäkökulmien tunnistamiseksi ja niihin liittyvien tavoitteiden asettamiseksi.

Jos projektiin liittyy muita loppukäyttäjiä, kuten paikallisia asukkaita, vuorovaikutuksen tavoitteet ja menetelmät koordinoidaan aina yhdessä tilaavan asiakkaan kanssa. Useat rakennetun ympäristön projektit edellyttävät sidosryhmien kuulemista tai vuoropuhelua paikallisten asukkaiden kanssa, jotta lakisääteiset vaatimukset täyttyvät ja sidosryhmien näkemykset huomioidaan. Vuorovaikutuksen tapa voi olla esimerkiksi tietyille sidosryhmille suunniteltu julkinen tapahtuma, verkkokysely, lausuntopyyntö organisaatioille tai liikuntarajoitteisen henkilön saavutettavuusarvio. Tarpeen mukaan vuorovaikutuksen ammattilaiset osallistuvat varmistamaan sujuvan vuorovaikutuksen sidosryhmien kanssa. Digitaalisissa palveluissa loppukäyttäjien osallistaminen riippuu palvelun luonteesta, mutta suora vuorovaikutus on suhteellisen yleistä. Digitaalisten palveluiden yhteydessä on tarjolla myös helpdesk-neuvontaa. Vuorovaikutuksessa kerätyt näkemykset voidaan huomioida esimerkiksi käyttäjäystävällisyyden parantamisessa.

Projektin luonteesta riippuen yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus – mukaan lukien saavutettavuuden kaltaiset näkökohdat – ovat tärkeitä huomioida niin itse suunnittelutyössä kuin vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa. Huomioimalla nämä teemat varmistamme, että

otamme myös huomioon erityisissä olosuhteissa olevat tai erityistarpeita omaavat loppukäyttäjät.

Asiakasprojekteissa yhteistyön toimivuutta ja sen vaikutuksia seurataan erityisesti saadun asiakaspalautteen pohjalta sekä esimerkiksi vastaanotettujen valitusten määrien perusteella. Turvallisuus- ja saavutettavuusprojekteissa toimien tehokkuutta voidaan arvioida suorittamalla asiakkaan pyynnöstä erillisiä auditointeja.

Yhteistyöstä sidosryhmien kanssa on kerrottu myös ► sivulla 30.

### KANAVA HUOLENAIHEIDEN ESIIN TUOMISEKSI

Projektin aikana asiakkaalla on useita mahdollisuuksia ilmaista huolenaiheita esimerkiksi projekti- tai työmaakokouksissa tai ottamalla suoraan yhteyttä projektipääällikköön. Asiakkaat voivat myös ilmaista huolensa projektin lopussa lähetettävän palautekyselyn kautta. Palautekysely on osa Sitowisen Voima-työkalua, jonka kautta pyritään varmistamaan, että palautekysely lähetetään jokaisessa asiakasprojektissa.

Lisäksi asiakkaat tai loppukäyttäjät voivat raportoida havaintoja epäeettisestä tai sopimattomasta käytöksestä Sitowisen whistleblowing-kanavan kautta, jonka tiedot ovat saatavilla internetsivullamme ja jota ylläpitää ulkopuolinen taho. Erillistä arviota kanavan tehokkuudesta tai siitä, tietävätkö asiakkaat tai muut loppukäyttäjät kanavasta ei ole tehty. Whistleblowing on tietoturvallinen kanava, joka suojaa palautteen antaneita yksilöitä. Whistleblowing-ilmoitusten käsittelyprosessia kuvataan ► sivulla 75.

Sitowise käsittelee reklamaatioita ja asiakaspalautetta vakiintuneiden menettelyjen mukaisesti, joihin sisältyy tarvittavien korjaavien toimien määrittäminen. Sitowise arvioi korjaavien toimien kokonaisvaikutuksen analysoimalla saatuja valituksia, palautetta ja tuloksia projektien oppimiskokouksissa.

### KESTÄVYYSNÄKÖKULMIEN VAHVISTAMINEN

#### Toimenpiteet kestävyden huomioimiseksi

Sitowisen näkökulmasta vaikuttavimmat vastuullisuuskeskustelut käydään asiakasprojekteissa. Sitowise kehitti vuonna 2021 Vastuullisuustyökalun, joka tukee projektikohtaisia vastuullisuuskeskusteluja ja ohjaa vastuullisuustavoitteiden asettamista projektille. Vastuullisuustyökalun avulla projektille voidaan asettaa tavoitteita, jotka vähentävät mahdollisia negatiivisia vaikutuksia, kuten esimerkiksi ilmastopäästöjä.

Toisaalta projektille voidaan asettaa mahdollisia positiivisia vaikutuksia varmistavia tavoitteita, kuten esteettömyyden monipuolinen huomiointi. Sitowisen vastuullisuustyökalu noudattaa YK:n SDG-viitekehystä.

Vastuullisuustavoitteiden asettamista seurataan seuraamalla Vastuullisuustyökalun käyttöastetta. Vuonna 2024 työkalun käytössä oli pieni notkahdus, kun se ei enää ollut aiempien vuosien tapaan kytketty palkitsemiseen. Työkalua ei käytetä pienimmissä XS-riskiluokanprojekteissa. Vastuullisuustyökalu on osa Voima-projektinhallinta-alustaamme. Voima-alusta otetaan osin käyttöön Ruotsissa 2025 mennessä, joten vastuullisuustyökalu on tällä hetkellä käytössä ainoastaan Suomessa.

Strategian mukaisesti pyrimme sekä uusien vastuullisten ratkaisujen innovointiin, että olemassa olevien palveluiden parantamiseen. Yksi esimerkki tästä on vuonna 2024 lanseerattu tuotteemme Planect, joka mullistaa ajallisesti aluehankkeiden vähähiilisyysarvioinnin: Planect on paikkatietopohjainen ohjelmisto, jolla ilmastovaikutusten arvioinnin voi hoitaa yksinkertaisimmillaan vain minuuteissa. Ohjelmisto tuo näkyväksi aluehankkeiden ilmastovaikutukset ja auttaa tekemään ilmaston kannalta kestävämpiä ratkaisuja. Tuotteen vaikutukset toteutuvat erityisesti asiakkaan toiminnassa ja vaikuttavat koko yhteiskuntaan. Vuonna 2024 Planectia käytti jo useat kunnat ja kaupungit Suomessa.

Vastuullisuustavoitteidemme mukaisesti vastuullisuusaiheita nostettiin esille kaikille avoimissa ”The Smart City Talks” -tapahtumissamme, jotka olivat suunnattuja niin asiakkaille kuin loppukäyttäjille Suomessa. Tapahtumien aiheina olivat luonnon monimuotoisuuden katoaminen ja taloudellinen kasvu, tulevaisuuden älykäs ja hiilineutraali rakentaminen, rakennuskohtaiset energiaratkaisut, hiilinielut ja ilmastomuutokseen sopeutuminen. Lisäksi julkaisimme vuoden lopussa suomenkielisen Katastrofin ainekset podcastin, joka vie kuulelijat tulevaisuuteen, jossa ilmastokriisi vaikuttaa kaikkien todellisuuteen. Podcastin tavoite on lisätä tietoutta siitä, miten ilmastomuutos vaikuttaa kaikkiin kansalaisiin.

Vuoden 2025 aikana edistetään vastuullisuustyökalun jatkokehittämistä, mikä oli suunniteltu alun perin vuodelle 2024. Tavoitteena on tehdä työkalusta entistä paremmin asiantuntijatytä tukeva sekä Sitowiselle että asiakkaille olennaisten vastuullisuusnäkökulmien huomiointia tukeva väline. Myös asiantuntijoille tarjottavat vastuullisuuskoulutukset tuodaan saataville vuoden 2025 aikana.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

### Tavoitteet ja toimenpiteiden vaikutusten seuranta

- Vastuullisuustyökalun käyttöaste raportointivuonna Suomessa aloitettuissa asiakasprojekteissa: 2024 79 % (2023 89 %, 2022 86 %). Tavoitteena on 100 % vuosittainen käyttöaste.
- ISO 14001 -sertifikaatin kattavuus: 2024 100 %. Tavoitteena on 100 % ISO 14001 -sertifikaatin kattavuus konsernin toiminnoissa. Lisäksi tavoitteena on integroida yritysostojen kautta tulleet merkittävät yhtiöt osaksi hallintajärjestelmiä 12 kuukauden sisällä hankinnasta tai vaihtoehtoisesti kehittää ostetun yrityksen hallintajärjestelmä täyttämään sertifikaatin vaatimustaso (kattavuus 100 %).

Lisäksi Sitowise seuraa vastuullisuusnäkökulmien kehittymistä seuraavilla mittareilla. Näille ei ole asetettu tavoitetasoa.

- Asiakastutkimuksen väittäjä ”Sitowise on alansa vastuullisin kumppani”, asteikolla 1-5: 2024 3,5 (2023: 3,5 2022: 3,5).
- Henkilöstötutkimuksen väittäjä ”Tiedän, miten voin huomioida vastuullisuuden omassa työssäni. 59 % myönteisiä vastauksia (2023: 58 %, 2022: 61 %).

#### Laskentaperiaatteet

*Vastuullisuustyökalun käyttöaste:* Työkalu on käytössä Suomen asiakasprojekteissa, pois lukien sisäiseltä riskiluokituksestaan pienimmät XS-koon projektit. Raportointihetken tulos.

*Sitowise on alansa vastuullisin kumppani:* Tulos on keskiarvo, joka saadaan vuosittain kolmannen osapuolen toteuttamasta asiakastutkimuksesta, jossa vastaaja arvioi väittämää asteikolla 1-5.

*Tiedän, miten voin huomioida vastuullisuuden omassa työssäni:* Tulos saadaan vuosittain kolmannen osapuolen toteuttamasta henkilöstötutkimuksesta, jossa vastaaja arvioi väittämää asteikolla 1-5. Tuloksessa on huomioitu vastaukset 4 ja 5.

*ISO 14001 -sertifikaatin kattavuus:* Tulos on suhdeluku liikevaihdosta, joka tulee ISO 14001 sertifioituista liiketoiminnoista suhteutettuna koko yrityksen liikevaihtoon.

### KYBERTURVALLISUUSRISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

Tietoturvan ja tietosuojan tavoitteena on varmistaa, että Sitowisen omat ja sen vastuulla olevat järjestelmät ovat turvallisia ja luotettavia. Hallinnoimme tietojärjestelmäriskejä järjestelmällisesti ja valmi-taudumme riskikartoituksen perusteella poikkeustilanteisiin, jotka vaikuttavat toimintoihimme. Sitowisen tietoturvaohjeet ovat laajat ja kattavat.

Sitowise hallinnoi useita erityyppisiä tietoja projektin toteutuksen aikana. Suunnitteluprosessi alkaa alustavilla tiedoilla, jotka perustuvat useista lähteistä saatuihin parametreihin. Näitä tietoja rikastetaan ja muokataan asiakkaan tarvitseman suunnitelman tai palvelun tuottamiseksi. Tietojenkäsittely perustuu tietojen luokitteluun. Tietoja on hallinnoitava niiden elinkaaren ajan, jotta kolme tietoturvan pilaria eli luottamuksellisuus, eheys ja saavutettavuus voidaan varmistaa. Tämä perustuu kattavaan riskien tunnistamiseen ja hallintaan. Sitowise on tehnyt johdonmukaisesti työtä järjestelmällisen tietoturvan hallinnan eteen. Suomessa tietoturvan hallintajärjestelmä on ollut ISO 27001-sertifioitu vuodesta 2022 lähtien. Vuonna 2024 Sitowise uusi ISO 27001-tietoturvasertifikaattinsa ilman merkittäviä poikkeamia. Ruotsin toiminnot suunnitellaan myös sertifioitavan lähitulevaisuudessa, mutta tarkempaa ajankohtaa ei vielä ole päätetty.

Tietoturvariskien hallinta perustuu syvälliseen ymmärrykseen omasta toimintaympäristöstä, toimintaympäristön tilan jatkuvasan seurantaan sekä uhkaskenaarioiden ja niiden käsittelyn ennakointiin. Tärkeä osa hallintaa on säännöllinen ja järjestelmällinen ylläpitotyö. Sitowise seuraa toimintaympäristöä ja erilaisten järjestelmäko-konaisuuksien elinkaaria osana tavallista palveluidensa hallintaa. Toimintaympäristön laajempia vaikutuksia seurataan jatkuvasti kumppaneiden tuella. Tärkeät työkalut sisältävät esimerkiksi erilaisia haavoittuvuuksien kartoituksia, koulutusta sekä tiedotustilaisuuksia työntekijöille. Toimintaympäristön muutoksiin on tarvittaessa reagoi-tava esimerkiksi lisäämällä resursseja.

Luotettavien kyberturvallisten palveluiden tarve ei ole vain Sitowisen sisäinen asia, vaan monet asiakkaistamme kamppailevat myös samojen haasteiden kanssa. Työllistämämme kyberturvallisuus-asiiantuntijat suorittavat myös vaativia asiakastehtäviä, joiden määrä kasvaa vuosittain.

### Toimenpiteet

Jatkoimme kyberuhkiin liittyvää yhteistyötä asiakkaidemme kanssa ympäri vuoden ja tunnistimme liittyvät vastapuolet ja jaoimme selkeät roolit ja vastuut Sitowisen sisällä, jotta voimme varmistaa oikea-aikai-sen viestinnän.

Tärkein työkalu työntekijöiden tietoisuuden lisäämiseksi on verkossa järjestettävä tietoturvakoulutus, joka käynnistettiin vuoden 2023 lopussa. Kurssi käsittelee kyberturvallisuutta esittelemällä parhaita käytäntöjä, ohjeita ja käytännön esimerkkejä. Koulutuksen myötä päivittäinen vuorovaikutuksestamme asiakkaiden, sidosryhmien ja kollegoiden kanssa tulee olemaan turvallisempaa. Uudet työntekijät suorittavat koulutuksen osana perehdytysprosessiaan. Suomessa kaikkien työntekijöiden tuli suorittaa koulutus maaliskuuhun 2024 mennessä. Lisäsimme myös työntekijöiden tietoisuutta erilaisista kyberturvallisuusuuhkista sisäisten viestintäkanavien kautta.

Sitowise osallistui marraskuussa Tieto24-nimiseen maanlaajuiseen kyberturvallisuusharjoitukseen. Harjoitus tukee Sitowisen valmiutta eri kyberhäiriöskenaarioissa ja parantaa yhteistyökulttuuria ja -malleja.

Sitowise on panostanut paljon reagointikykyä paranta-miseen vuonna 2024. Pääasiallinen parantamista vaativa alue kohdennettiin Microsoft Security -lisenssien tasolle, minkä avulla useampi kriittinen toiminto pystyy havaitsemaan ja hallinnoimaan turvallisuuustapahtumia.

### Tavoitteet ja toimenpiteiden vaikutusten seuranta

- ISO 27001 -sertifikaatin kattavuus Suomen ja Ruotsin toiminnoissa: 2024 Suomessa 100 %, Ruotsissa 0 %. Tavoitteena on 100 % ISO 27001 -sertifikaatin kattavuus Suomen ja Ruotsin toiminnoissa. Lisäksi tavoitteena on integroida yritysostojen kautta tulleet merkittävät yhtiöt osaksi hallintajärjestelmiä 12 kuukauden sisällä hankinnasta tai vaihtoehtoisesti kehittää ostetun yrityksen hallintajärjestelmä täyttämään sertifikaatin vaatimustaso (kattavuus 100 %).

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Lisäksi arvioimme toteutettujen toimien tehokkuutta vuosittain seuraavilla mittareilla.

- Tietoturvallisuuden verkkokoulutuksen suorittaneiden työntekijöiden osuus Suomessa: 2024 75 % (2023: 80 %, koulutuksen sisällön versiovaihdos 2023). Mittarille ei ole asetettu tavoitetasoa. Koulutus on toistaiseksi tarjolla vain Suomen henkilöstölle.
- Tietoturvahäiriöiden määrä: 2024 38 kpl (2023: ei vertailukelpoista dataa). Mittarille ei ole asetettu tavoitetasoa, mutta analysoimme tapahtumia ja niiden vastatoimia, jotta voimme varmistaa jatkuvan kehityksen.

#### Laskentaperiaatteet

*ISO 27001 -sertifikaatin kattavuus:* Tulos on suhdeluku liikevaihdosta, joka tulee ISO 27001 sertifioiduista liiketoiminnoista suhteutettuna koko yrityksen liikevaihtoon.

*Tietoturvallisuuden verkkokoulutuksen suorittaneet:* Kurssisuoritukset StudyHub-verkkoalustalla ajalla 1.1.2022-31.12.2024 (1 265 henkilöä Suomessa). Suoritusten kappalemäärää on verrattu henkilöstön lukumäärään Suomessa per 31.12.2024 (1 695 hlöä). Suoritusprosentissa ei ole järjestelmäteknisistä syistä voitu huomioida henkilöstön vaihtuvuutta.

*Tietoturvahäiriöiden määrä:* Tiketöntijärjestelmän kautta saatava tunnusluku tapahtumille, jotka on tyypiltään ”Security Incident”.

### TERVEYTEEN JA TURVALLISUUTEEN LIITTYVIEN ASIOIDEN VARMISTAMINEN

Sitowisen tuottamien suunnitelmien ensisijaisena lähtökohtana sekä tavoitteena on aina tuottaa turvallisia ja terveellisiä ratkaisuja loppukäyttäjille. Turvalliset ja terveelliset ratkaisut noudattavat alan normistoja ja edustavat aina sen hetken parhaita yleisessä tiedossa olevia turvallisia ja terveellisiä teknisiä ratkaisuja. Joskus voidaan joutua tekemään teknisten ratkaisujen välillä valintoja ja kompromisseja, joissa tilaajalla on suuri vaikutusmahdollisuus. Tällöin on mahdollista, että suunnitteluratkaisuksi valitaan vaihtoehto, joka ei ole suosituksemme mukainen ja jonka terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavat tekijät eivät ole optimaaliset. Näissä tapauksissa tuomme aina esiin

mahdollisimman selvästi riskit, jotka tilaajan on tiedostettava ja hyväksyttävä valintaa tehtäessä. Loppukäyttäjien ja asiakkaiden terveyteen ja turvallisuuteen merkittävästi vaikuttavia tarjoamiamme palveluita ovat esimerkiksi akustiikka- ja melusuunnittelu, sisäilma- ja kuntotutkimukset, liikenneturvallisuussuunnitelmat, työturvallisuussmittaukset, työturvallisuuskoordinaattorin palvelu, esteettömyyskartoitukset, talotekninen suunnittelu, palotekniikan suunnittelu ja suunnitteluun liittyvät työturvallisuusselostukset.

### Toimenpiteet terveyteen ja turvallisuuteen liittyen

Suoritamme työllemme aina laadunvarmistuksen laadunhallintajärjestelmämme mukaisesti, joka on sertifioitu ISO 9001 laadunhallintajärjestelmän vaatimusten mukaisiksi. Käsittelemme saadut palautteet ja reklamaatiot prosessin omaisesti ja prosessi sisältää juurisyyanalyysin, jonka perusteella teemme mahdolliset sisäisten toimintamallien ja ohjeistuksien muutokset jatkuvan parantamisen mallin mukaisesti.

### Tavoitteet ja toimenpiteiden vaikutusten seuranta

- ISO 9001 -sertifikaatin kattavuus: 2024 100 %. Tavoitteena on 100 % ISO 9001 -sertifikaatin kattavuus konsernin toiminnoissa. Lisäksi tavoitteena on integroida yritysostojen kautta tulleet merkittävät yhtiöt osaksi hallintajärjestelmiä 12 kuukauden sisällä hankinnasta tai vaihtoehtoisesti kehittää ostetun yrityksen hallintajärjestelmä täyttämään sertifikaatin vaatimustaso (kattavuus 100 %).

Lisäksi Sitowise seuraa turvallisuutta loppukäyttäjiiin liittyvien vaaratilanteiden määrä. Loppukäyttäjiiin kohdistuvia vaaratilanteita voidaan raportoida joko suoraan Sitowiselle, asiakkaalle, tai loppukäyttäjää edustavalle taholle. Vuonna 2024 ei ole raportoitu loppukäyttäjiiin kohdistuvista vaaratilanteista.

#### Laskentaperiaatteet

*ISO 9001 -sertifikaatin kattavuus:* Tulos on suhdeluku liikevaihdosta, joka tulee ISO 9001 sertifioiduista liiketoiminnoista suhteutettuna koko yrityksen liikevaihtoon *Loppukäyttäjiiin liittyvät vaaratilanteet:* Loppukäyttäjiiin liittyviä vaaratilanteita seurataan oman henkilöstön ilmoitusten, hankeviestinnän, projektipalautteiden ja muun asiakasviestinnän kautta. Mittari on viitteellinen, sillä tiedon saaminen on toisen osapuolen ilmoitusten varassa.

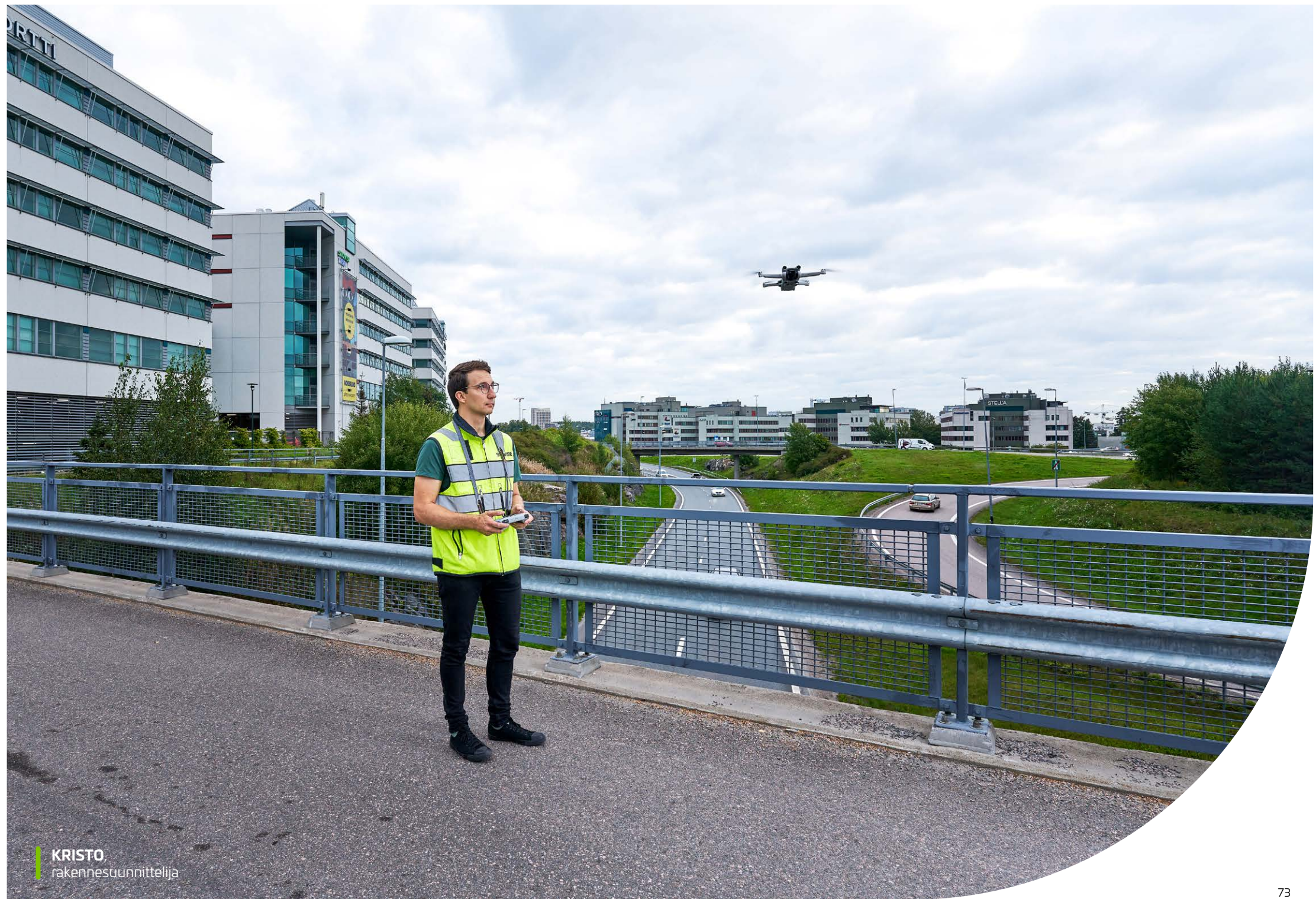
### Yleisiä tietoja toimenpiteistä, mittareista ja tavoitteista

Toimenpiteitä toteutetaan osana olemassa olevia prosesseja ja niiden toteutus on osoitettu asianomaisille funktioille konsernissa. Tarvittavien resurssien arviointi tapahtuu toiminnansuunnittelun ja budjetoinnin yhteydessä ennakoiden seuraavan toimintakauden tavoitteita. Vuonna 2024 toimenpiteille ei ollut allokoitu erikseen konsernitasolla suuruudeltaan merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Mittareita ja tavoitetasoja tullaan arvioimaan vuoden 2025 aikana, jotta ne vastaavat tarvittavalla tavalla vuoden 2024 kaksinkertaisen olennaisuusarvion keskeisiin huomioihin sekä ESRS-vaatimuksiin. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet vuoden 2024 tavoitteiden asettamiseen. Mittarit koskevat Sitowisen omaa toimintaa kuluun ottamatta Loppukäyttäjiiin liittyvät vaaratilanteet -mittaria. Nykyisille mittareille ei ole asetettu perusvuotta tai määritelty tavoiteajanjaksoa, ellei muuten ole mainittu. Mittaustuloksia ei ole validoitu erikseen ulkopuolisen palveluntarjoajan toimesta.



# Hallintotapa- tiedot



**KRISTO**  
rakennesuunnittelija



### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyssraportin varmennuskertomus

# Liiketoiminnan harjoittaminen

## Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan

- Mahdollinen väärinkäyttö Sitowisen arvoketjussa

### Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet

- Puutteelliset johtamiskäytännöt
- Maineeseen ja liiketoimintaan liittyvä riski vastuullisuuden noudattamatta jättämisestä
- + Vastuullisuuslainsäädännön muutosten ja parhaiden käytäntöjen ennakoiva seuranta ja toimeenpano
- + Vahva maine vastuullisena liiketoimintakumppanina, jolla on asiantuntijuutta vastuullisuudesta

Sitowisen kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista kerrotaan tarkemmin ► sivulla 33.

Sitowise on kehittänyt hallinnointijärjestelmäänsä useiden vuosien ajan. Tehokas hallinto on elintärkeä liiketoiminnan ja maineen kannalta, ja sidosryhmät seuraavat tarkasti, että säädöksiä ja hyviä hallintokäytäntöjä noudatetaan.

Sitowisen toimintajärjestelmä noudattaa ISO-standardeja. ISO 9001 -standardi tarjoaa raamit laadun hallinnalle sekä auttaa kehittämään prosesseja ja huomioimaan asiakkaiden tarpeita. ISO 14001 ohjaa ympäristöasioiden hallintaa ja ympäristöjärjestelmän kehittämistä. Suomessa ISO 27001 -standardi takaa tietoturvan hallintajärjestelmän ylläpidon ja kehittämisen. Ruotsissa työterveys- ja työturvallisuusasioita hallitaan ISO 45001 -standardin mukaisesti. Lisäksi Nasdaq Helsinkiin listautuminen keväällä 2021 ja julkisesti listatulle yrityksille asetetut vaatimukset ovat olleet Sitowise-konsernin hallinnon ja toimintajärjestelmän perusta.

Olemme kehittäneet oman Voima-alustamme liiketoimintamme koordinoimiseksi ja ohjaamiseksi. Voima on sopimustenhallintajärjestelmä, johon yhdistyy projektinohjaus.

## LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMISTA KOSKEVAT TOIMINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan harjoittamista ja yrityskulttuurin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koskevat politiikat sisältävät eettisen toimintaohjeen, johtamisjärjestelmän, vastuullisuusohjelman ja riskienhallintapolitiikan. Kaikki politiikat ovat henkilöstön saatavilla intranetissä. Lisäksi vastuullisuusohjelma 2025 ja eettinen toimintaohje ovat julkisesti saatavilla internetsivuillamme. Kaikki työntekijät noudattavat ohjeistuksia ja osallistuvat jatkuvaan kehittämiseen johdon tuella. Toimintaperiaatteita päivitetään tarvittaessa.

### Eettinen toimintaohje

Sitowisen eettisessä toimintaohjeessa kuvataan, miten Sitowise harjoittaa liiketoimintaa vastuullisella ja eettisellä tavalla. Se sisältää ohjeet lakien ja sitoumusten noudattamisesta, ihmisistä ja työyhteisöstä huolehtimisesta, vastuullisen ja älykkään ympäristön kehittämisestä, vastuullisista hankinnoista sekä nollatoleranssin korruptiolle, lahjonnalle ja kiristykselle. Eettisen toimintaohjeen noudattaminen vähentää väärinkäytön todennäköisyyttä sekä siitä mahdollisesti aiheutuvia maine- tai liiketoimintariskejä. Eettinen toimintaohje muodostaa perustan johtamiskäytännöillemme.

Toimintaohje koskee kaikkia hallituksen jäseniä, työntekijöitä sekä Sitowisen toimia ja tytäryrityksiä. Se edellyttää myös vastuullisia käytäntöjä kumppaneilta. Eettisessä toimintaohjeessa ei mainita erityisiä rajoituksia. Poliitikasta vastaa viestintä- markkinointi- ja vastuullisuusjohtaja.

### Johtamisjärjestelmä

Sitowisen johtamisjärjestelmä varmistaa, että yrityksellä on riittävät hallintatoimenpiteet käytössä. Se määrittää yleiset johtamisrakenteet ja -käytännöt sekä eri johtamisrooleihin liittyvät tehtävät ja vastuut. ISO 9001 -standardiin perustuva johtamisjärjestelmä kattaa konsernitason ja toiminnan Suomessa. Ruotsin toiminnolle on olemassa erillinen johtamisjärjestelmä, joka toimii konsernitason hallintoperiaatteiden mukaisesti ja käsittelee tehtäviä ja vastuita Ruotsissa.

Hallintokäytännöt varmistavat myös toimintaympäristön muutosten seurannan sekä sääntelyyn valmistautumisen prosessit. Johtamisjärjestelmä ohjaa strategista suunnittelua, riskienhallintaa,

taloudellista raportointia sekä vaatimustenmukaisuusprosesseja. Laajuuden erityisiä rajoituksia ei kuvailla nimenomaisesti.

Toimitusjohtajalla on vastuu käytännön toteuttamisesta. Tämä sisältää konsernin liiketoiminnan johtamisen ja valvonnan, strategisen prosessin johtamisen sekä taloudellisten ja hallinnollisten määräysten noudattamisen varmistamisen. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle.

Sitowisen johtamisjärjestelmä sisällyttää sidosryhmien asiakas- ja työntekijäkyselyiden palautteen osaksi riskienhallintaa ja strategista suunnittelua. Järjestelmä on käytettävissä intranetin kautta. Tämä varmistaa, että kaikilla työntekijöillä on tarvittavat tiedot toteuttaakseen toimintaperiaatteita tehokkaasti.

### Vastuullisuusohjelma 2025

Sitowisen vastuullisuusohjelma 2025 sekä strategiamme tukee kasvavien vastuullisuuspalvelujen strategisia tavoitteita. Se tukee mainettamme vastuullisena kumppanina. Ohjelmaa sovelletaan kaikissa Sitowisen toiminnossa ilman erityisiä rajoituksia. Painopisteenä on, että kaikki toiminnalliset näkökohdat aina työntekijöiden hyvinvoinnista vastuullisiin toimialakäytäntöihin sisällytetään kokonaisvaltaisesti. Ohjelmaa ja sen tavoitteita esitellään ► sivulla 27.

### Riskienhallintapolitiikka

Sitowisen riskienhallintapolitiikan keskeiseen sisältöön kuuluu riskien määrittäminen ja tunnistaminen, riskienhallinnan tavoitteet, riskienhallintatoimien vuotuinen aikataulu sekä riskienhallinnan organisointi. Se kuvailee myös ulkoisten tarkastusten vaatimuksia. Poliitiikan on tarkoitus varmistaa, että väärinkäytöt estetään. Näin Sitowise pyrkii välttämään mainehaittoja ja säilyttämään roolinsa luotettavana kumppanina.

Politiikka koskee konsernia tytäryrityksineen. Se sisällyttää riskienhallinnan periaatteet kaikkeen toimintaan varmistaakseen, että riskit tunnistetaan, arvioidaan ja että niitä seurataan tehokkaasti. Tämä vähentää merkittävien liiketoimintariskien todennäköisyyttä. Erityisiä rajoituksia ei mainita.

Hallituksella on vastuu riskienhallintaperiaatteiden hyväksymisestä ja sen varmistamisesta, että riskienhallinta sisällytetään päätöksentekoon. Toimitusjohtaja vastaa riskienhallintapolitiikan toteuttamisesta, ja valvoo riskienhallintatoimia. Poliitikasta vastaa talousjohtaja.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehdotiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

Politiikan periaatteet noudattavat COSO:n laatimaa organisaatioiden riskienhallintakehystä (COSO-Enterprise Risk Management) ja huomioivat hallinnointikoodin (2025). Sitowisen johto osallistuu vuosittaisiin riskikartoituksiin ja riskiarvioinnit suoritetaan projektien yhteydessä kuten asiakkaiden kanssa on sovittu. Esimerkki tästä on konsulttitoiminnan yleiset sopimusehdot KSE 2013, joiden mukaan konsulttien on tuotava mahdolliset tekniset riskit esille. Sitowisen työntekijät voivat tutustua riskinhallinnan periaatteisiin intranetin kautta.

#### Muut vastuullisuus- ja ihmisoikeussitoumukset

Lisäksi Sitowise on sitoutunut seuraaviin kansainvälisiin julistuksiin ja sopimuksiin: YK:n ihmisoikeuksien julistus, Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista, YK:n Global Compact aloite ja Science-Based Targets -aloite (SBTi). Myös OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, YK:n kestävä kehityksen tavoitteet, YK:n lapsen oikeuksien sopimus, Rion julistus ympäristöstä ja kehityksestä ja Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastainen yleissopimus on huomioitu Sitowisen toiminnassa. Ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia koskevien sitoumusten periaatteet on sisällytetty soveltuvin osin eettiseen toimintaohjeeseemme, jota päivitetään vuonna 2025 varmistaen, että se kattaa kokonaisuudessaan myös muut mainitut sopimukset ja tavoitteet.

#### YRITYSKULTTUURI

Sitowisen strategiset pilarit ovat olla vastuullisin, innovatiivisin ja tehokain. Sitowise katsoo, että näitä teemoja edistetään ja viestitään ensisijaisesti osana yrityskulttuuriamme. Lisäksi perustana Sitowisellä on sitoutuminen noudattamaan hyvää hallintotapaa noudattamalla kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä sekä toteuttamalla hyvän hallintotavan suosituksia. Sitowisen hallintojärjestelmä noudattaa yhtiöjärjestystä ja erityisesti Suomen lainsäädännön osalta osakeyhtiölakia, kirjanpitolakia, arvopaperimarkkinalakia sekä muita julkisten osakeyhtiöiden hallintotavan säännöksiä ja määräyksiä, kuten on todettu vuoden 2024 Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja aiemmin. Sitowisen konsernijohtoryhmä, jota johtaa toimitusjohtaja, valmisteleo yrityksen strategian, vision, tarkoituksen ja arvot, jotka hallitus hyväksyy. Näin ollen konsernin johto ohjaa yrityskulttuuria.

Sitowisen edellä mainittua yrityskulttuuria vaalitaan ja edistetään erityisesti konsernijohtoryhmän vetämällä strategisten pilareiden toteuttamisella sekä täytäntöönpanolla ja henkilöstölle viestimisellä käymällä aiheesta jatkuvaa keskustelua. Sitowise toteuttaa erilaisia

aloitteita, jotta se voi tukea yrityskulttuuriaan edellä mainittuihin liiketoiminnan vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen. Näihin kuuluvat esimerkiksi eettistä toimintaohjetta, monimuotoisuutta (DEI:tä), johtajuutta ja vastuullisuuskoulutusta koskevat koulutusohjelmat. Yrityskulttuurin kehitystä arvioidaan keräämällä näkemyksiä työntekijöiltä vuosittaisissa kyselyissä sekä neljännesvuosittain tehtävien pulssikyselyiden avulla. Sitowise jakaa myös tietoa olennaisista vastuullisuusaiheista järjestämällä Smart City Talks -tapahtumia. Eettinen toimintaohje on osa kaikkien uusien työntekijöiden koulutusta ja perehdytystä. Eettisen toimintaohjeen, monimuotoisuuden (DEI:n) ja vastuullisuuskoulutuksen osallistujamäärät raportoidaan konsernijohtoryhmälle ja hallitukselle vähintään kerran vuodessa. Hallitus tarkastaa ja hyväksyy eettisen toimintaohjeen ja muuttaa sitä tarvittaessa. Tarkastusvaliokunta on raportointikaudella 2024 käsitellyt ja kommentoinut Sitowisen politiikkarakennetta, eli Sitowisen politiikkojen, työjärjestysten, periaatteiden ja ohjeiden rakennetta ja hierarkiaa sekä näitä asiakirjoja valmistelevaa ja hyväksyvää tahoa. Samanlainen arvio suoritetaan tarvittaessa mutta kuitenkin vähintään joka kolmas vuosi.

#### HUOLENAIHEET

Sitowise tunnistaa, raportoi ja tutkii huolenaiheita, jotka liittyvät laittomaan tai eettiseen toimintaohjeen vastaiseen toimintaan seuraavasti: Työntekijämme ja kumppanimme on raportoitava välittömästi kaikki huolenaiheet sekä tiedossa oleva tai epäilty epäasianmukainen toiminta. Työntekijöitä kehoitetaan ilmaisemaan huolensa suoraan esihenkilölleen tai vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtajalle. Kaikki kulut arvioidaan neljän silmän periaatteen mukaisesti, jotta mahdolliset taloudelliset väärinkäytökset voidaan havaita.

Sitowise tarjoaa myös luottamuksellisen whistleblower-kanavan anonyymiä raportointia varten. Vuonna 2024 Sitowisen työntekijät esittivät whistleblower-kanavan kautta yhteensä 17 huolenaihetta ja ulkopuoliset tahot yhteensä 0. Kaikki huolenaiheet käytiin läpi, ja niihin vastasivat henkilöstöjohtaja ja/tai vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja. Luottamuksellisuus varmistetaan seuraavasti: ilmoittajan viesti lähetetään turvallisesti Whistleblow-verkkosivustolla olevan lomakkeen ohjeiden mukaisesti. Tämän viestin lähettämisen jälkeen ilmoittaja saa tunnuksen ja salasanan ruudulle. Ilmoittajan on tallennettava nämä tiedot turvallisesti. Nimettömyyden varmistamiseksi whistleblower-kanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani, WhistleB, Whistleblowing Centre. Raportointiprosessi on salattu ja suojattu salasanalla. Ilmoittaja pysyy nimettömänä koko tämän vuoropuhelun ajan. Sitowisen eettisen

toimintaohjeen koulutus sisältää whistleblower-kanavan yhtenä aiheena. Sitowise on nimittänyt viestintä-, brändi- ja vastuullisuusjohtajan sekä henkilöstöjohtajan vastaanottamaan whistleblower-raportteja. Molemmat ovat saaneet koulutusta whistleblowing-vaatimuksista ja käytännöistä silloin, kun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1937 hyväksyttiin. Sitowise soveltaa lakia Euroopan unionin oikeuden tai kansallisen lainsäädännön rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta.

Whistleblower-lakeja sovelletaan Suomessa ja Ruotsissa. Jos Sitowisessä ilmenee muita liiketoimintaan liittyviä rikkomuksia kuin whistleblower-ilmoituksia, johto käsittelee tällaiset rikkomukset ripeästi tapaus kerrallaan sopivalla tavalla ja foorumilla, riippuen asiasta ja asianomaisista henkilöistä. Sitowise on sitoutunut tutkimaan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tapaukset nopeasti, riippumattomasti ja puolueettomasti. Tapauksen vakavuudesta riippuen hallitukselle ilmoitetaan näistä joko suoraan tai säännöllisten hallituskokousten yhteydessä. Sitowise voi saada tietoonsa huolenaiheita sisäisiltä tai ulkoisilta sidosryhmiltä, jotka eivät ole väärinkäytösten paljastajia, asiakas- tai työntekijäkyselyiden, henkilöstön kehityskeskusteluiden tai muun esihenkilöiden tai kollegoiden kanssa käydyin viestinnän tai asiakas- tai työntekijäpalautteen kautta. Kaikki esiintulleet huolenaiheet käsitellään Sitowisellä asianmukaisesti ja käsitellyn suorittaa asiaankuuluva henkilö, joka voi olla esihenkilö, konsernijohtoryhmän jäsen tai molemmat tai joku muu asiasta vastuussa oleva henkilö. Sitowisen riskialttiimpia toimintoja korruption ja lahjonnan kannalta ovat toimintot, joilla on päätösvaltaa yrityksen varojen käytöstä, mukaan lukien työntekijät, jotka ostavat palveluita tai tuotteita Sitowiselle, ja ne, jotka vastaavat toimittajasuhteista tai työntekijät, joilla on pääsy yrityksen varoihin. Nämä henkilöt ovat vaarassa joutua lahjonnan kohteeksi tai toimia lahjovana tahona. Asiakasprojekteista vastuussa olevat työntekijät ovat vaarassa toimia lahjojina. Kaikkiin Sitowisen toimintoihin liittyy hankintojen tekeminen, tietyt talousosaston henkilöt voivat käyttää yrityksen varoja, ja liiketoiminta-alueiden projektipäälliköt ovat vastuussa asiakasprojekteista.

Eettisen toimintaohjeen koulutus on pakollinen kaikille työntekijöille ja johtoelimille ja se suoritetaan joko perehdytyksen aikana tai koulutussisällön päivittämisen jälkeen.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

### TOIMITTAJASUHTEIDEN HALLINTA

Luotettavana kumppanina oleminen on Sitowiselle tärkeää. Tämä lähestymistapa on kirjattu eettiseen toimintaohjeeseen sitoumuksena: ”Toimimme reilusti ja läpinäkyvästi sopimuskumppaneidemme kanssa.” ja ”Arvostamme kumppaneitamme ja luomme kestäviä kumppanuuksia läpinäkyvästi”, ja se viestitään Sitowisen toimittajille sopimuksen osana olevien eettisten toimintaohjeiden kautta.

Tavoitteemme on maksaa kaikki laskut eräpäivään mennessä. Noudatamme maksuaikoja koskevia sopimuksiamme. Varmistamme tämän maksamalla ostolaskuja usein. Nämä käytännöt tukevat haavoittuvassa asemassa olevia toimittajia, jotka ovat alttiina merkittäville taloudellisille riskeille.

Toimittajien valinnassa noudatamme pääperiaatteena, että käytämme vain hyvämaineisia alihankkijoita ja entuudestaan tutuista alihankkijoista niitä, joiden kanssa olemme onnistuneesti tehneet yhteistyötä aiemmin, ja jotka noudattavat sosiaalisia velvoitteita. Edellytämme toimittajiamme sitoutumaan eettisen toimintaohjeemme periaatteisiin. Kun aloitamme uusia alihankkijasuhhteita, ohjeistuksemme edellyttää vähintään alihankkijoiden taloudellisen tilanteen ja sosiaalisten velvoitteiden täyttämisen tarkastamisen. Alihankkijaa valitessa palveluita hankkivan Sitowisen työntekijän on varmistettava, että toimija on ammattimainen ja sillä on riittävät resurssit. Ohjeistuksemme edellyttää, että toimittajan tai alihankkijan taloudellinen status ja sosiaalisten velvoitteiden tilanne tarkistetaan sisäisestä alikonsulttiluettelosta. Asiakkaamme odottavat myös, että alikonsulttimme täyttävät samat velvoitteet kuin mitä asiakas vaatii meiltä toimeksiannossamme. Arvioimme toimittajien tarkastuksen automaatiota. Erityisesti jos automaatiota käytetään laajemmin, henkilöstölle on järjestettävä koulutusta merkittävistä asioista, jotka on otettava huomioon. Sitowise arvioi osana ihmisoikeuksien, korruption, verotuksen ja reilun kilpailun huolellisuusarviointia (due diligence), millaista toimitusketjun vuoropuhelua, toimittajakäyntejä, -tarkastuksia tai -tutkimuksia aiotaan suorittaa. Maakohtaisten rakennusvaatimusten vuoksi Talo-, Infra- ja Ruotsin liiketoiminta-alueilla käytetään kotimaisia toimittajia. Vaikka toimitusketjut voivat toimia maailmanlaajuisesti Digitaalisten ratkaisujen liiketoiminta-alueella, käytämme pääasiallisesti kotimaisia toimittajia. Sitowise arvioi parhaita käytäntöjä toimittajien konsultointiprosesseihin liittyen ihmisoikeuksien, korruption, verotuksen ja reilun kilpailun huolellisuusarviointiin (due diligence).

Kuten eettisessä toimintaohjeessamme on todettu, pyrimme minimoimaan omia haitallisia ympäristövaikutuksiamme. Sitowise odottaa kumppaniensa pyrkivän samaan ympäristövastuullisuustasoon omassa toiminnassaan. Sitowise arvioi tarvetta kehittää omien toimittajiensa ympäristövastuullisuuden toteutumista.

Sitowisen edellä mainitut käytännöt tukevat sen strategista pilaria tehokkain ja ovat tärkeässä roolissa projektien riskienhallinnassa, sillä alihankkijat ovat tärkeä osa projektityötä. Nämä käytännöt osana projektiriskienhallintaa edesauttavat strategian toteutumista luomalla sovellettavien käytäntöjen standardin.

### KORRUPTIO JA LAHJONTA

Sitowise estää, havaitsee, ja käsittelee korruptio- ja lahjontatapauksia järjestämällä pakollista koulutusta eettiseen toimintaohjeeseen liittyen ja siihen liittyvän testin kaikille työntekijöille. Alikonsultti- ja toimittajasopimukset edellyttävät, että kumppanimme noudattavat eettistä toimintaohjeitamme. Asiakkaiden ja toimittajien sanktioraportteja käydään läpi vähintään kerran vuodessa. Tärkeimmille toimittajille ja asiakkaille tehdään säännöllisiä taustatarkistuksia verosäännösten noudattamisen varmistamiseksi. Whistleblower-kanava on avoimesti käytettävissä verkkosivustolla. Se tarjoaa työntekijöille ja ulkoisille ilmoittajille luottamuksellisen ja anonyymien alustan huolenaiheista raportointiin. Korruptio- tai lahjontasyytökset käsitellään viipymättä henkilöstö- tai brändi-, vastuullisuus- ja viestintäjohtajan toimesta asianmukaisella tavalla ja foorumilla. Sitowise on sitoutunut käsittelemään näitä tapauksia itsenäisesti ja puolueettomasti.

Vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtajan ja hänen tiiminsä sekä talousjohtajan taloustiimi osallistuvat korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen. Korruptio- tai lahjontatapauksessa tutkijat nimetään erikseen edellä mainitusta johtamisketjusta Sitowisen turvallisuus- ja HR-toiminnoista. Turvallisuustoiminnosta vastuussa oleva tietohallintojohtaja ja HR-toiminnosta vastuussa oleva henkilöstöjohtaja olisivat osa tutkimustiimiä. Jos tällainen korruptio- tai lahjontasyytös tai -tapaus, jossa edellä mainitut toiminnot toimisivat tutkijoina, tapahtuisi, he raportoisivat työnsä tuloksista konsernijohtoryhmässä ja hallituksessa. Eturistiriidat tai muodollinen este osallistua käsittelyyn otettaisiin asianmukaisesti huomioon.

Eettinen toimintaohje ja sen periaatteet viestitään kaikille Sitowisen työntekijöille työsuhteen alkaessa tai ohjeen muuttuessa pakollisella

verkkokoulutuksella. Eettinen toimintaohje on saatavilla sekä internetsivuillamme että intranetissä. Tiedotamme toimittajia eettisestä toimintaohjeestamme edellyttämällä heitä sitoutumaan eettisen toimintaohjeemme periaatteisiin, jotka on liitetty heidän sopimuksiinsa.

Eettinen toimintaohje on määriteltävä selkeästi, jotta kaikki työntekijät ymmärtävät sen. Kuten edellä mainittiin, kaikkien Sitowisen työntekijöiden on osallistuttava eettisen toimintaohjeen koulutusohjelmaan. Ottaen huomioon, että kaikki Sitowisen toiminnot osallistuvat hankintoihin tietyillä taloushallinnon jäsenillä on pääsy yrityksen varoihin ja projektipäälliköt valvovat asiakasprojekteja, eettisen toimintaohjeen koulutusohjelma kattaa 100 % korkean riskin toiminnoista. Brändi-, vastuullisuus- ja viestintäjohtaja valvoo korruption ja lahjonnan ehkäisyn koulutusta ja konsernijohtoryhmän sekä toimitusjohtajan on osallistuttava tähän koulutukseen.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### KORRUPTIOON JA LAHJONTAAN LIITTYVÄT TOIMET

Sitowisen toimintasuunnitelmat ja resurssit hallita sen korruption ja lahjontaan liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, eli i) mahdollisia väärinkäytöksiä Sitowisen arvoketjussa, ii) puutteellisia johtamiskäytäntöjä, iii) noudattamatta jättämisestä johtuvaa maine- ja liiketoimintariskiä, iv) lainsäädäntömuutosten ja parhaiden käytäntöjen ennakoivaa seurantaa ja toimeenpanoa sekä v) vahvaa mainetta vastuullisena liikekumppanina, sisältää seuraavat: toimittajapuolen kumppaneiden on noudatettava Sitowisen eettistä toimintaohjetta, asiakkaita ja toimittajia koskevien sanktioraporttien tarkastaminen vähintään kerran vuodessa, taustatarkistukset toimittajapuolen kumppaneille ja tärkeimmille asiakkaille säännöllisesti tarkastaen mm., että yritysten verosäännöksiä noudatetaan, ja että asiaankuuluville työntekijöille järjestetään tarpeen mukaan koulutusta, kuten esimerkiksi pakotteita koskevista määräyksistä Ukrainan sodan alkamisen jälkeen vuonna 2022, jolloin aiheesta tuli akuutimpi kaikille yrityksille. Kaikki Sitowisen kulut tarkastetaan neljän silmän periaatteen mukaisesti, minkä lisäksi ne käsitellään talousosastolla, mikä on tärkeä keino tunnistaa korruptio- ja lahjontatapaukset. Alla mainitut toiminnot seuraavat tiiviisti lainsäädännön muutoksia ja parhaita käytäntöjä hyödyntäen tarvittaessa parasta saatavilla olevaa konsultointia. Tärkein toimi korruption ja lahjonnan estämisen hallinnoinnissa on sellainen eettinen toimintaohje, joka on tuttu kaikille työntekijöille, muun muassa heidän pakollisen koulutuksensa kautta. Sitowisen työntekijöille Espanjassa ja Portugalissa (pari henkilöä) annetaan koulutusta eettiseen toimintaohjeeseen liittyen vuoden 2025 aikana.

Sitowisellä ei ole tietoa, että se olisi aiheuttanut haittaa todellisella olennaisella vaikutuksella (ympäristö- tai yhteiskunnallinen vaikutus, joka johtuu mahdollisesta väärinkäytöksestä Sitowisen arvoketjussa). Suomessa ja Ruotsissa vuoden 2024 lopussa eettisen toimintaohjeen koulutuksen on suorittanut yhteensä 93 % henkilöstöstä.

Erityisiä resursseja ei tarvitse kohdentaa sitä varten, että kaikki Sitowise-konsernin työntekijät saadaan koulutettua eettisestä toimintaohjeesta, sillä koulutus on osa kaikille työntekijöille pakollisia kursseja heidän työsuhteensa alussa ja se lisätään automaattisesti heidän pakollisten kurssiensa joukkoon. Vastuullisuus toiminto suorittaa eettisen toimintaohjeen päivitykset juridisen toiminnon tuella, mutta tätä varten ei kohdenneta erityisiä resursseja.

Sitowise ei ole saanut tuomioita korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta vuonna 2024 eikä myöskään vuonna 2023. Sitowiselle ei ole määrätty sakkoja korruption tai lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta.

### Korruption ja lahjonnan torjunnan koulutus

Tilikaudella 2024 Sitowise Group Oyj järjesti työntekijöilleen eettiseen toimintaohjeeseensa liittyvää koulutusta (katso yllä tässä luvussa).

Koulutuksen tiedot tilikauden 2024 ajalta ovat seuraavat:

	Suomi ja Ruotsi	Espanja	Portugali
<b>Koulutuksen kattavuus, lukumäärä, %</b>	93 %	0	0
<b>Toimitustapa ja kesto</b>	StudyHub -oppimisalusta	-	-
Verkkokoulutus	X	-	-
<b>Toistuvuus</b>			
Kuinka usein koulutusta vaaditaan		-	-
<b>Koulutuksessa käsitellyt aiheet liittyen korruption ja lahjontaan</b>			
Lahjat tai vieraanvaraisuus, käteinen tai vastaava lahja	X	-	-
Sitowisen sponsori- ja lahjoituspolitiikka	X	-	-
Poliittisen tai uskonnollisen toiminnan tuki	X	-	-

### Laskentaperiaatteet

*Eettisen toimintaohjeen koulutuksen käyneet:* Kurssisuoritukset StudyHub-verkkoalustalla ovat ajalta 1.1.2022-31.12.2024 (1 888 henkilöä Suomessa ja Ruotsissa). Suoritusten kappalemäärää on verrattu henkilöstön lukumäärään per 31.12.2024 (2 038 hlöä). Suoritusprosentissa ei ole järjestelmäteknisistä syistä voitu huomioida henkilöstön vaihtuvuutta.

### POLIITTINEN TOIMINTA JA LOBBAAMINEN

Eettisen toimintaohjeemme mukaisesti emme tue taloudellisesti poliittista tai uskonnollista toimintaa. Näin ollen Sitowise ei ole antanut taloudellista tukea tai luontoissuorituksia poliittisille tahoille.

Alan järjestöjen kautta Suomessa vaikutamme aktiivisesti alaamme koskevaan lainsäädäntöön ja kommentoimme sitä. Suomessa SKOL (Suunnittelu- ja konsultointiyhtykset SKOL ry) on alan ja työnantajien organisaatio itsenäisille konsultointiyhtyksille ja se toimii edustajanamme vaikuttamispyrkimyksissä. SKOL on Teknologiateollisuuden jäsen. Sitowisen pääasiallinen kanta alaamme mahdollisesti vaikuttavaan lainsäädäntöön on kommentoida muutoksia tai uutta lainsäädäntöä asiantuntijan näkökulmasta ja kokemuksemme pohjalta eri aloilta ja erilaisista hankkeista. Sitowise Group Oyj:n toimitusjohtaja Heikki Haasmaa on SKOL:n hallituksen jäsen.

Jokainen osastonjohtaja on liiketoiminta-alueen johtoryhmän jäsenenä velvollinen valvomaan yhdistyksissä toimimista omalla osastollaan.

Sitowisellä ei ole rekisteröity EU:n Avoimuusrekisteriin, koska Avoimuusrekisterissä on luettelo "edunvalvojista" (järjestöt, yhdistykset, ryhmät ja itsenäiset ammatinharjoittajat), jotka harjoittavat toimintaa vaikuttaakseen EU:n politiikkaan ja päätöksentekoon. Sitowise ei harjoita tällaista lobbausta.

Sitowise on ottanut huomioon hallituksen ja konsernijohtoryhmän nimitykset tätä seuraavaa tiedonantoa varten: Sitowise ei ole nimittänyt 2024 tilikauden aikana hallituksen tai konsernijohtoryhmän jäseniä, joilla on ollut vastaava julkishallinnon virka kaksi vuotta ennen tällaista nimitystä.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### MAKSUKÄYTÄNNÖT PIENTEN JA KESKISUURIEN YRITYSTEN KANSSA

Ostolaskuillamme on yleensä maksuehtona 14, 21 tai 30 päivää.

Maksuehto ei riipu toimittajaryhmästä (projektihankinnat, laite- ja palveluntarjoajat). Sitowisen kirjanpitojärjestelmät maksavat laskut niiden eräpäivinä, edellyttäen että jokainen lasku on tarkistettu ja hyväksytty. Sitowisella ei ole oikeudenkäyntejä ostolaskujen viivästyneisiin maksuihin liittyen.

	Suomi	Ruotsi	Muut	Konserni
Keskimääräinen päivien lukumäärä laskun maksamiseen alkaen siitä päivästä, kun sopimuksen mukainen tai lakisääteinen maksuaika alkaa	19	28	24	24
Prosenttiosuus maksuista, jotka noudattavat standardimaksuehtoja	86 %	86 %	100 %	91 %

Tunnusluvut on laskettu yhden kalenterikuukauden datasta. Konsernin tunnusluvut eivät ole painotettuja keskiarvoja.

### TAVOITTEET JA NIIHIN LIITTYVÄT TOIMENPITEET LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMISTA KOSKIEN

Sitowisen liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä tavoite on, että kaikki työntekijät ja johtajat ovat suorittaneet eettisen toimintaohjeen koulutuksen. Koska eettinen toimintaohje koskee kaikkia Sitowisen työntekijöitä ja yhtiöitä, tämä tavoite liittyy suoraan kyseisen politiikan tavoitteisiin. Koulutuksen käyneiden määrä on raportoitu edellä olevassa kappaleessa Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimet. Tavoite raportoidaan määrällisesti Sitowisen henkilöstöstä raportointikauden lopussa. Tavoitteen kattavuus on kokonaisvaltainen siinä mielessä, että se koskee yhtä sidosryhmää, henkilöstöä, kokonaisuudessaan.

Tavoite on voimassa toistaiseksi ja se mitataan vuosittain. Sitowisella ei ole välitavoitteita tähän tavoitteeseen liittyen, vaikkakin vuonna 2024 Sitowise keskittyi varmistamaan koulutuksen kattavuuden kaikissa tytäryhtiöissä. Eettisen toimintaohjeen koulutusta ei vielä vuonna 2024 toteutettu kaikissa pienissä tytäryhtiöissä, mutta tavoitteena on saada tämä toimenpide valmiiksi vuonna 2025. Raportointikauden lopussa Sitowise-konserniin kuuluivat Sitowise Group Oyj ja sen tytäryhtiöt Sitowise Oy (sekä sen tytäryhtiö LandPro Oy 25.9.2024 alkaen, ja joka on suunniteltu fuusioitavaksi 30.4.2025), Sitowise Sverige AB ja Infracontrol AB (sekä sen pienet tytäryhtiöt Espanjassa, Portugalissa ja Tanskassa, joista viimeinen on purkautumassa). Näistä kahdeksasta yhtiöstä kolmessa on toteutettu eettisen toimintaohjeen koulutus.

LandPro Oy ja Infracontrol AB tytäryhtiöineen eivät ole toteuttaneet koulutusta. LandPro Oy:n yhdistyttyä Sitowise Oy:hyn koulutus tulee kyseiseen yhtiöön viimeistään. Eettiseen toimintaohjeeseen, sen koulutukseen ja toimintaohjeen kattamiin asioihin liittyen Sitowise ei ole tietoinen, että mikään sidosryhmä olisi vahingoittunut todellisten olennaisten vaikutusten takia. Käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset tavoitteen määrittämiseksi sisältävät, että tavoite mitataan Sitowisen henkilöstön kokonaismäärästä raportointikauden lopussa, joten lähtijöitä ja uusia työntekijöitä ei oteta huomioon yksilökohtaisesti. Sidoryhmiä ei otettu suoraan mukaan tämän tavoitteen asettamiseen, mikä tarkoittaa, että heidän näkemyksiä ei nimenomaisesti kuultu ennen tavoitteen asettamista. Sitowise toteutti henkilöstölleen vastuulisuuskyselyn Vastuullisuusohjelmaa 2025 valmistellessaan. Sitowise ei ole tehnyt muutoksia tavoitteeseen, mittareihin tai taustalla oleviin mittausmenetelmiin, merkittäviin oletuksiin, rajoituksiin, lähteisiin tai käytettyihin prosesseihin datan keräämiseksi vuosina 2023–2024 ja tässä vuoden 2025 raportoinnissa.

### Yleisiä tietoja toimenpiteistä, mittareista ja tavoitteista

Toimenpiteitä toteutetaan osana olemassa olevia prosesseja ja niiden toteutus on osoitettu asianomaisille funktioille konsernissa. Tarvittavien resurssien arviointi tapahtuu toiminnansuunnittelun ja budjetoinnin yhteydessä ennakoiden seuraavan toimintakauden tavoitteita. Vuonna 2024 toimenpiteille ei ollut allokoitu erikseen konsernitasolla suuruudeltaan merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Tarvittaessa mittareita ja tavoitetasoja tullaan arvioimaan vuoden 2025 aikana, jotta ne vastaavat tarvittavalla tavalla vuoden 2024 kestävyuden olennaisuusarvioin keskeisiin huomioihin.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## Sisältöindeksit

Seuraavat taulukot auttavat löytämään tiettyihin tiedonanto-  
vaatimuksiin liittyviä kohtia tästä kestävyysraportista.

### ESRS SISÄLTÖINDEKSI

Tiedonantovaatimus	Osio	Lisätiedot
<b>ESRS 2 Yleiset tiedot</b>		
BP-1 Kestävyysraporttien yleiset laatimisperusteet	Yleiset laatimisperusteet	
BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Tietoa käytetyistä estimaateista ja muutoksista raportoinnissa	
GOV-1 (ja GOV-1 G1) Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Kestävyysjohtaminen	
GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Kestävyyskysymysten käsittely hallituksessa ja konsernijohtoryhmässä	
GOV-3 (ja GOV-3 E1) Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyys johdon palkitsemisessa	
GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	Kestävyttä koskeva huolellisuusarviointi	
GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Kestävyysraportoinnin riskienhallinta	
SMB-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Vastuullisuus Sitowisessä	
SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien näkemykset ja yhteistyö	
SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	
IRO-1 (ja IRO-1 E1, E2, E3, E4, E5, G1) Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistaminen	
IRO-2 Yrityksen kestävyysraporteissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Sisältöindeksi	
ESRS E - tiedonantovaatimus asetuksen (EU) 2020/852 8 artiklan mukaisesti (EU taksonomia)	EU-taksonomia	
<b>E1 Ilmastonmuutos</b>		
E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti	
ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa; Transitio- ja fyysiset riskit sekä mahdollisuudet	
E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Ilmastoon liittyvät toimintaperiaatteet	
E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Muita toimenpiteitä vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen, Yleisiä tietoja toimenpiteistä, mittareista ja tavoitteista	
E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti	
E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Tiedot energiankulutuksesta	
E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1, Scope 2 ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Sitowisen päästöt vuonna 2024	
E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	Päästöhyvitykset ja sisäinen hiilen hinnoittelu	Ei hillintähankkeita v. 2024
E1-8 Sisäinen hiilen hinnoittelu	Päästöhyvitykset ja sisäinen hiilen hinnoittelu	Ei sisäistä hiilen hinnoittelua
E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoituiden taloudelliset vaikutukset		Siirtymäaika, ei raportoitu v. 2024
Yhteisökohtainen tietopiste	Yhteisökohtainen tietopiste: Suunniteltujen rakennusten E-luku	

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

Tiedonantovaatimus	Osio	Lisätiedot
<b>E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit</b>		
E4-1 Siirtymäsuunnitelma sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa; Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
E4-2 Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	Toimintaperiaatteet liittyen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin	
E4-3 Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	Toimenpiteet luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi	
E4-4 Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	Tavoitteet, seurantaindikaattorit ja mittarit	
<b>E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous</b>		
E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	Kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	
E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	Kiertotaloutta edistävät toimenpiteet	
E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	Tavoitteet, seurantaindikaattorit ja mittarit	
<b>S1 Oma työvoima</b>		
ESRS 2, SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien näkemykset ja yhteistyö	
ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	
S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Henkilöstöön liittyvät ohjaavat politiikat	
S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Vuorovaikutus työntekijöiden kanssa	
S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	
S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Osaamisen kehittäminen, Henkilöstön hyvinvointi ja terveys, Monimuotoisuus ja inklusiivisuus, Työnantajabrändi	
S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Osaamisen kehittäminen, Henkilöstön hyvinvointi ja terveys, Monimuotoisuus ja inklusiivisuus, Työnantajabrändi	
S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Sitowisen henkilöstö numeroina	
S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet		Siirtymäaika, ei raportoitu v. 2024
S1-8 Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Työehdot määritellään työehtosopimuksissa	
S1-9 Monimuotoisuuden mittarit	Monimuotoisuus ja inklusiivisuus	
S1-11 Sosiaalinen suojelu		Siirtymäaika, ei raportoitu v. 2024
S1-12 Vammaiset henkilöt		Siirtymäaika, ei raportoitu v. 2024
S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit		Siirtymäaika, ei raportoitu v. 2024
S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Työterveys ja työtapaturmien torjuminen	
S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	Työ- ja yksityiselämän tasapaino	
S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	Ansiotuloa koskevat mittarit	
S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Ihmisoikeudet Sitowisessä	

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

Tiedonantovaatimus	Osio	Lisätiedot
<b>S4 Loppukäyttäjät</b>		
ESRS 2 SBM-2 -S4 Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien näkemykset ja yhteistyö	
ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Vaikutukset , riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	
S4-1 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa loppukäyttäjien kanssa	Vuorovaikutus asiakkaiden ja loppukäyttäjien kanssa	
S4-2 Prosessit, jotka koskevat loppukäyttäjien kuulemista	Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät periaatteet	
S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Kanava huolenaiheiden esiin tuomiseksi	
S1-4 Toimenpiteiden toteuttaminen kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuvien olennaisten vaikutusten varalta ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvien riskien hallintaan ja mahdollisuuksien tavoitteluun sekä näiden toimien toimivuus	Kestävyysnäkökulmien vahvistaminen, Kyberturvallisuusriskien ja mahdollisuuksien hallinta, Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien asioiden varmistaminen	
S4-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Kestävyysnäkökulmien vahvistaminen, Kyberturvallisuusriskien ja mahdollisuuksien hallinta, Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien asioiden varmistaminen	
<b>G1 Liiketoiminnan harjoittaminen</b>		
G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	
G1-2 Suhteet toimittajiin	Toimittajasuhteiden hallinta	
G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Korruptio ja lahjonta	
G1-4 Korruption ja lahjontaan liittyvät toimet	Korruption ja lahjontaan liittyvät toimet	
G1-5 Poliittinen vaikutusvalta ja lobbaustoimet	Poliittinen toiminta ja lobbaaminen	
G1-6 – Maksukäytännöt	Maksukäytännöt pienten ja keskiuurien yritysten kanssa	

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## MUUHUN EUROOPAN UNIONIN LAINSÄÄDÄNTÖÖN PERUSTUVAT TIETOPISTEET

Taulukossa on kuvattu ESRS tietopisteet, jotka perustuvat muuhun Euroopan unionin lainsäädäntöön (ESRS 2:n liite B).

Taulukosta käy ilmi, mistä tietopisteet löytyvät kestävyysraportista, onko tietopiste ei-olennainen tai onko tiedon raportoinnissa hyödynnetty sille osoitettua siirtymäaikaa.

Tiedonantovelvollisuus ja tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen (SFDR)	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Osio kestävyysraportissa / Ei-olennainen / Siirtymäaikaa hyödynnetty
ESRS 2 GOV-1 21 (d)	Hallituksen sukupuolijakauma	x		x		Johdon monimuotoisuus
ESRS 2 GOV-1 21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			x		Johdon monimuotoisuus
ESRS 2 GOV-4 30	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	x				Kestävyttä koskeva huolellisuusarviointi
ESRS 2 SBM-1 40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	x	x	x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			x		Ei olennainen
ESRS E1-1 14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				x	Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti
ESRS E1-1 16 (g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		x	x		Ei olennainen
ESRS E1-4 34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	x	x	x		Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti
ESRS E1-5 37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	x				Mittarit
ESRS E1-5 38	Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	x				Mittarit
ESRS E1-5 40-43	Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	x				Ei olennainen
ESRS E1-6 44	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 - bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	x	x	x		Mittarit
ESRS E1-6 53-55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	x	x	x		Mittarit
ESRS E1-7 56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				x	Mittarit
ESRS E1-9 66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			x		Siirtymäaika hyödynnetty
ESRS E1-9 66 (a); 66 (c)	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan; Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski		x			Siirtymäaika hyödynnetty
ESRS E1-9 67 (c)	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		x			Siirtymäaika hyödynnetty
ESRS E1-9 69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen portfoliossa			x		Siirtymäaika hyödynnetty
ESRS E2-4 28	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteessä II	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 14	Merien ja valtamerien kestävyys	x				Ei olennainen
ESRS E3-4 28 (c)	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	x				Ei olennainen
ESRS E3-4 29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 -E4 16 (a) i	Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 -E4 16 (b)	Olennaiset kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 -E4 16 (c)	Toiminta, joka vaikuttaa uhanalaisiin lajeihin	x				Ei olennainen
ESRS E4-2 24 (b)	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E4-2 24 (c)	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Tiedonantovelvollisuus ja tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen (SFDR)	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Osio kestävyysraportissa / Ei-olennainen / Siirtymäaikaa hyödynnetty
ESRS E4-2 24 (d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E5-5 37 (d)	Kierrättämätön jäte	x				Ei olennainen
ESRS E5-5 39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 -S1 14 (f)	Pakkotyötapausten riski	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 -S1 14 (g)	Lapsityövoimatapausten riski	x				Ei olennainen
ESRS S1-1 20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				Ihmisoikeudet Sitowisessä
ESRS S1-1 21	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x		Ihmisoikeudet Sitowisessä
ESRS S1-1 22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	x				Ihmisoikeudet Sitowisessä
ESRS S1-1 23	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	x				Työterveys ja työtaturmien torjuminen
ESRS S1-3 32 (c)	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	x				Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi
ESRS S1-14 88 (b) and (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus	x		x		Työterveys ja työtaturmien torjuminen
ESRS S1-14 88 (e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	x				Työterveys ja työtaturmien torjuminen
ESRS S1-16 97 (a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	x		x		Monimuotoisuus ja inklusiivisuus
ESRS S1-16 97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	x				Palkitsemisraportti 2024
ESRS S1-17 103 (a)	Syrjintätapaukset	x				Ihmisoikeudet Sitowisessä
ESRS S1-17 104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	x		x		Ihmisoikeudet Sitowisessä
ESRS 2- SBM3 -S2 11 (b)	Huomattava lapsi- tai pakkotyövoiman käytön riski	x				Ei olennainen
ESRS S2-1 17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				Ei olennainen
ESRS S2-1 18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS S2-1 19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	x		x		Ei olennainen
ESRS S2-1 19	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x		Ei olennainen
ESRS S2-4 36	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Ei olennainen
ESRS S3-1 16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				Ei olennainen
ESRS S3-1 17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		Ei olennainen
ESRS S3-4 36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Ei olennainen
ESRS S4-1 16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	x				Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin liittyvät periaatteet
ESRS S4-1 17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin liittyvät periaatteet
ESRS S4-4 35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin liittyvät periaatteet
ESRS G1-1 10 (b)	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	x				Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
ESRS G1-1 10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	x				Huolenaiheet
ESRS G1-4 24 (a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	x		x		Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimet
ESRS G1-4 24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	x				Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimet



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin pääälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## TALOUDELLISET JA VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT

Sitowise on raportoinut vuoden 2019 IFRS tilinpäätöksestä alkaen eräitä vaihtoehtoisia tunnuslukuja, jotka eivät ole IFRS-standardien mukaisia. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskennassa ei huomioida vertailukelpoisuuteen vaikuttavia, tavallisesta liiketoiminnasta poikkeavia eräiä varsinaisen liiketoiminnan taloudellisen tuloksen näyttämiseksi. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen tarkoituksena on parantaa vertailukelpoisuutta eivätkä ne korvaa muita IFRS-pohjaisia tunnuslukuja.

Raportoitavat vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat oikaistu käyttökate (EBITDA), EBITA, oikaistu EBITA ja Nettovelka/EBITDA (oikaistu). Oikaistun käyttökateen (EBITDA) ja oikaistun EBITA:n ulkopuolelle jäävät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat olennaiset tavalliseen liiketoimintaan kuulumattomat erät.

Erittelyt vertailukelpoisuuteen liittyvistä eristä ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytyslaskelmat on esitetty ► sivuilla 85–86.

## Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

EUR tuhatta	1–12/2024	1–12/2023
Liikevaihto	192 910	210 910
Liikevaihdon kasvu %	-8,5 %	3,2 %
Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu %	-10 %	1 %
EBITA, oikaistu	9 554	17 012
% liikevaihdosta	5,0 %	8,1 %
EBITA	7 434	15 128
Liikevoitto (EBIT)	2 473	11 701
% liikevaihdosta	1,3 %	5,5 %
Tilikauden tulos	-2 710	5 549
Taseen loppusumma	267 079	278 381
Rahavarat	17 459	15 596
Nettovelka	52 578	55 340
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	21 488	23 891
Osakekohtainen tulos (EUR)	-0,08	0,16
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)	-0,07	0,16
Osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot (EUR)	-0,08	0,16
Laimennettu osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot (EUR)	-0,07	0,16
Oman pääoman tuotto (ROE), %	-2,3 %	4,7 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	1,3 %	5,5 %
Omavaraisuusaste, %	43,2 %	42,9 %
Nettovelka/EBITDA, oikaistu	5,0x	3,0x
Velkaantumisaste, %	45,6 %	46,3 %
Henkilöstö keskimäärin	2 097	2 211
Henkilötyövuosia keskimäärin	1 854	1 974
Laskutusaste	72,6 %	74,4 %

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotap tiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## TALOUDELLISTEN JA VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKIJEN LASKENTAPERIAATTEET

Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu	=	Liikevaihdon kasvu yritysostot ja -myynnit pois lukien sekä huomioiden työpäivien määrän ja valuuttakurssien vaikutus
EBITA	=	Liiketulos + aineettomien hyödykkeiden poistot
EBITA, oikaistu	=	EBITA + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
EBITDA, oikaistu	=	EBITDA + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, lisäksi kaikki vuokravastuuvelat on käsitelty operatiivisina vuokrasopimuksina, joten vuokratulot vaikuttavat kokonaisuudessaan EBITDA:han
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	=	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyvät pääosin yritysjärjestely- ja integraatiokuluihin, uudelleenjärjestelykuluihin ja listautumisvalmiuskuluihin
Nettovelka	=	Rahalaitoslainat - rahavarat (Nettovelka ei sisällä vuokrasopimusvelkaa)
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos edelliseltä 12 kuukaudelta}}{\text{Oma pääoma yhteensä, keskimäärin}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	=	$\frac{\text{(Tulos ennen veroja + rahoituskulut) edelliseltä 12 kuukaudelta}}{\text{(Taseen loppusumma - korottomat velat), keskimäärin}}$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma}}$
Nettovelka/EBITDA, oikaistu	=	$\frac{\text{Nettovelka}}{\text{EBITDA, oikaistu (ed. 12 kk)}}$
Velkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Nettovelka}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Laimentamaton osakekohtainen tulos	=	$\frac{\text{(Tilikauden tulos - määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus - tilikaudelta jaettavaksi päätetty osinko verovaikutus huomioon ottaen)}}{\text{Osakkeiden painotettu lukumäärä keskimäärin}}$
Laimennettu osakekohtainen tulos	=	$\frac{\text{(Tilikauden tulos - määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus - tilikaudelta jaettavaksi päätetty osinko verovaikutus huomioon ottaen)}}{\text{Osakkeiden laimennettu painotettu lukumäärä keskimäärin}}$
Henkilötyövuosia keskimäärin	=	Konsernin henkilöstö täyspäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna, keskiarvo kauden aikana
Laskutusaste	=	Projektityötuntien kokonaismäärä suhteessa tehtyjen työtuntien määrään

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN TÄSMÄYTTÄMINEN

EUR tuhatta	2024	2023
<b>Liikevaihto</b>	<b>192 910</b>	<b>210 910</b>
<b>Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu %</b>		
Liikevaihdon kasvu	-9 %	3 %
Yritysostojen vaikutus	-1 %	-5 %
Työpäivien määrän vaikutus	0 %	1 %
Valuuttakurssien vaikutus	0 %	2 %
<b>Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu %</b>	<b>-10 %</b>	<b>1 %</b>
<b>EBITA</b>		
Liikevoitto (EBIT)	2 473	11 701
Aineettomien hyödykkeiden poistot	-4 961	-3 427
<b>EBITA</b>	<b>7 434</b>	<b>15 128</b>
<b>EBITA %</b>	<b>3,9 %</b>	<b>7,2 %</b>
<b>Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät</b>		
Uudelleenjärjestelykustannukset	1 744	1 503
Yritysjärjestely- ja integraatiokustannukset	330	302
Muut, tulot (-) / kulut (+)	46	-99
<b>Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, EBITDA</b>	<b>2 120</b>	<b>1 706</b>
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, aineellisten hyöd. poistot	0	178
<b>Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, EBITA</b>	<b>2 120</b>	<b>1 884</b>
<b>EBITA, oikaistu</b>		
EBITA	7 434	15 128
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, EBITA	2 120	1 884
<b>EBITA, oikaistu</b>	<b>9 554</b>	<b>17 012</b>
<b>EBITA, oikaistu %</b>	<b>5,0 %</b>	<b>8,1 %</b>
<b>EBITDA</b>		
Liikevoitto (EBIT)	2 473	11 701
Poistot ja arvonalentumiset	-13 160	-11 518
<b>EBITDA</b>	<b>15 633</b>	<b>23 219</b>
<b>EBITDA %</b>	<b>8,1 %</b>	<b>11,0 %</b>

EUR tuhatta	2024	2023
<b>Nettovelka</b>		
Rahalaitoslainat	70 037	70 935
Rahavarat	17 459	15 596
<b>Nettovelka</b>	<b>52 578</b>	<b>55 340</b>
<b>EBITDA, oikaistu (ed.12kk)</b>		
EBITDA (ed.12kk)	15 633	23 219
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, EBITDA (ed. 12kk)	2 120	1 706
Operatiiviset vuokravelat (IFRS16) (ed. 12kk)	-7 281	-6 735
<b>EBITDA, oikaistu (ed.12kk)</b>	<b>10 471</b>	<b>18 189</b>
<b>Nettovelka/EBITDA, oikaistu</b>		
Nettovelka	52 578	55 340
EBITDA, oikaistu (ed.12kk)	10 471	18 189
<b>Nettovelka/EBITDA, oikaistu</b>	<b>5,0x</b>	<b>3,0x</b>
<b>Velkaantumisaste, %</b>		
Oma pääoma yhteensä	115 271	119 483
Nettovelka	52 578	55 340
<b>Velkaantumisaste, %</b>	<b>45,6 %</b>	<b>46,3 %</b>

# Konserni- tilinpäätös



NIKOLA,  
suunnittelija

## Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

## Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset  
tunnusluvut

## Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

## Hallituksen allekirjoitukset

## Tilintarkastuskertomus

## Kestävyysraportin varmennuskertomus

## KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)

## KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

EUR tuhatta	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
<b>Liikevaihto</b>	<b>2.2</b>	<b>192 910</b>	<b>210 910</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	923	397
Materiaalit ja palvelut	2.4	-20 183	-21 493
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.5	-131 303	-138 417
Liiketoiminnan muut kulut	2.6	-26 715	-28 179
Poistot ja arvonalentumiset	2.7	-13 160	-11 518
<b>Liikevoitto</b>		<b>2 473</b>	<b>11 701</b>
Rahoitustuotot	4.1	390	532
Rahoituskulut	4.1	-6 239	-5 088
<b>Tulos ennen veroja</b>		<b>-3 377</b>	<b>7 145</b>
Tuloverot	6.2	666	-1 596
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>-2 710</b>	<b>5 549</b>
<b>Tilikauden tuloksen jakautuminen:</b>			
Emoyhtiön omistajille		-2 576	5 618
Määräysvallattomille omistajille		-134	-69
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>-2 710</b>	<b>5 549</b>

EUR tuhatta	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
<b>Erät, jotka voidaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi</b>			
Muuntoeron muutos		-1 842	162
Rahavirtojen suojaus, verovaikutus huomioiden		-351	-54
<b>Muut laajan tuloksen erät yhteensä</b>		<b>-2 193</b>	<b>109</b>
<b>Tilikauden laaja tulos</b>		<b>-4 903</b>	<b>5 657</b>
<b>Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:</b>			
Emoyhtiön omistajille		-4 769	5 727
Määräysvallattomille omistajille		-134	-69
<b>Osakekohtainen tulos:</b>			
Osakekohtainen tulos (EUR)	2.8	-0,08	0,16
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)		-0,07	0,16

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## KONSERNIN TASE

EUR tuhatta	Liite	31.12.2024	31.12.2023
<b>Varat</b>			
Liikearvo	3.2	158 630	158 033
Aineettomat hyödykkeet	3.2	11 628	11 863
Aineelliset hyödykkeet	3.3	2 370	2 896
Käyttöomaisuuserät	3.3	22 967	26 405
Muut osakkeet, osuudet ja saamiset	4.2	1 944	1 899
Laskennalliset verosaamiset	6.2	769	732
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>198 309</b>	<b>201 828</b>
Myyntisaamiset ja muut saamiset	3.4	50 724	59 150
Tuloverosaamiset	6.2	588	1 808
Rahavarat	4.2	17 459	15 596
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>68 770</b>	<b>76 553</b>
<b>Varat yhteensä</b>		<b>267 079</b>	<b>278 381</b>

EUR tuhatta	Liite	31.12.2024	31.12.2023
<b>Oma pääoma ja velat</b>			
Osakepääoma		80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		97 352	96 692
Käyvän arvon rahasto		-57	294
Muuntoero		-5 360	-3 519
Kertyneet voittovarot		23 256	25 751
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</b>		<b>115 271</b>	<b>119 299</b>
Määräysvallattomien omistajien osuus		0	183
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>115 271</b>	<b>119 483</b>
Laskennalliset verovelat	6.2	989	1 543
Rahoitusvelat	4.2	69 351	69 935
Vuokrasopimusvelat	4.2	17 153	20 524
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>87 493</b>	<b>92 003</b>
Tuloverovelat		64	60
Rahoitusvelat	4.2	1 000	1 000
Vuokrasopimusvelat	4.2	7 364	7 193
Varaukset	3.5	345	330
Ostovelat ja muut velat	3.6	55 541	58 312
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>64 314</b>	<b>66 895</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>		<b>267 079</b>	<b>278 381</b>

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
<b>Liiketoiminnan rahavirta:</b>		
Tilikauden tulos	-2 710	5 549
Oikaisut		
Tuloverot	-666	1 596
Poistot ja arvonalentumiset	13 160	11 518
Rahoitustuotot ja -kulut	5 695	4 556
Muut oikaisut	-105	259
Käyttöpääoman muutos		
Myyntisaamiset ja muut saamiset, lisäys (-) / vähennys (+)	7 705	2 835
Ostovelat ja muut velat, lisäys (+) / vähennys (-)	-1 590	-2 422
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-5 972	-4 885
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	375	500
Maksetut tuloverot	644	-2 921
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>16 536</b>	<b>16 586</b>

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
<b>Investointien rahavirta:</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 691	-3 904
Liiketoimintojen ja tytäryritysten hankinnat, vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-4 681	-1 512
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-7 372</b>	<b>-5 416</b>
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>		
Osakeannista saadut maksut	660	258
Maksetut osingot	0	-3 555
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 000	-1 072
Vuokrasopimusvelkojen maksut	-6 818	-6 561
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-7 158</b>	<b>-10 929</b>
Rahavarat tilikauden alussa	15 596	15 390
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	2 006	241
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-143	-35
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>17 459</b>	<b>15 596</b>

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

**SITOWISE GROUP OYJ**Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024**Sitowise lyhyesti**

Toimitusjohtajan katsaus

**Hallituksen toimintakertomus**

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset  
tunnusluvut****Konsernitilinpäätös (IFRS)**

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

**Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)****Hallituksen allekirjoitukset****Tilintarkastuskertomus****Kestävyysraportin varmennuskertomus****LASKELMA OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA**

EUR tuhatta	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva pääoma					Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake-pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot			
<b>Oma pääoma 1.1.2024</b>	<b>80</b>	<b>96 692</b>	<b>294</b>	<b>-3 519</b>	<b>25 751</b>	<b>119 299</b>	<b>183</b>	<b>119 483</b>
Tilikauden tulos					-2 576	-2 576	-134	-2 710
Muut laajan tuloksen erät			-351	-1 842		-2 193		-2 193
<b>Tilikauden laaja tulos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-351</b>	<b>-1 842</b>	<b>-2 576</b>	<b>-4 769</b>	<b>-134</b>	<b>-4 903</b>
Osakeannit		660				660		660
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa					-92	-92	-50	-141
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt					172	172		172
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>	<b>0</b>	<b>660</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>741</b>	<b>-50</b>	<b>691</b>
<b>Oma pääoma 31.12.2024</b>	<b>80</b>	<b>97 352</b>	<b>-57</b>	<b>-5 360</b>	<b>23 256</b>	<b>115 271</b>	<b>0</b>	<b>115 271</b>
<b>Oma pääoma 1.1.2023</b>	<b>80</b>	<b>96 434</b>	<b>348</b>	<b>-3 681</b>	<b>23 440</b>	<b>116 621</b>	<b>253</b>	<b>116 874</b>
Tilikauden tulos					5 618	5 618	-69	5 549
Muut laajan tuloksen erät			-54	162		109		109
<b>Tilikauden laaja tulos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-54</b>	<b>162</b>	<b>5 618</b>	<b>5 727</b>	<b>-69</b>	<b>5 657</b>
Osakeannit		258				258		258
Osingonjako ja pääomanpalautukset					-3 555	-3 555		-3 555
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt					248	248		248
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>	<b>0</b>	<b>258</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-3 306</b>	<b>-3 048</b>	<b>0</b>	<b>-3 048</b>
<b>Oma pääoma 31.12.2023</b>	<b>80</b>	<b>96 692</b>	<b>294</b>	<b>-3 519</b>	<b>25 751</b>	<b>119 299</b>	<b>183</b>	<b>119 483</b>

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

**Sitowise lyhyesti**

Toimitusjohtajan katsaus

**Hallituksen toimintakertomus**

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset  
tunnusluvut****Konsernitilinpäätös (IFRS)**

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

**Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)****Hallituksen allekirjoitukset****Tilintarkastuskertomus****Kestävyysraportin varmennuskertomus**

# KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

**Perustiedot**

Sitowise on pohjoismainen rakennetun ympäristön asiantuntija- ja digitalo. Suunnittelu- ja konsultointiosaamisemme mahdollistaa vastuullisemman ja älykkäämmän kaupunkikehityksen ja sujuvamman liikkumisen. Sitowisella on neljä liiketoiminta-aluetta, jotka ovat Infrastrukturi, Talo, Digitaaliset ratkaisut ja Ruotsi. Arvonluonti asiakkaille ja muille sidosryhmille perustuu Sitowisen työntekijöiden vahvaan osaamiseen ja toimialatuntemukseen. Yhtiön tavoitteena on vahvistaa asemaansa yhtenä johtavista rakennettuun ympäristöön ja metsävaroihin liittyvien teknisen konsultoinnin ja digitaalisten palvelujen tarjoajista.

Konsernin emoyhtiö on suomalainen osakeyhtiö Sitowise Group Oyj (jäljempänä ”Yhtiö”), jonka kotipaikka on Espoo ja postiosoite Linnoitustie 6, 02600 Espoo, Suomi. Yhtiö listautui Helsingin pörssin pörssilistalle maaliskuussa 2021.

Konsernitilinpäätös on saatavilla yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Linnoitustie 6 D, 02600 Espoo sekä konsernin verkkosivustolla [www.sitowise.com](http://www.sitowise.com).

Sitowise Group Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 11.3.2025 tämän tilinpäätöksen.

Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätösten muuttamisesta.

## 1 YLEISET TIEDOT

### 1.1 LAATIMISPERIAATTEET

Sitowise-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on sovellettu 31.12.2024 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

IFRS viittaa standardeihin ja tulkintoihin, joita Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetussa ohjeistuksessa määrättyjen yritys-

ten on noudatettava ja jotka on hyväksytty sovellettaviksi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EC) No 1606/2002 määrätyn menettelyn mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät myös IFRS-standardeja täydentävät Suomen kirjanpito- ja yhtiölainsäädännön mukaiset vaatimukset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, jollei laatimisperiaatteissa ole muuta mainittu. Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön tilinpäätöksen sekä kaikkien yhtiöiden tilinpäätökset, joissa konsernilla on määräysvalta. Tytäryhtiö yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä, kun konserni saa siinä määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Osakkuusyrietykset yhdistellään konsernitilinpäätöksessä pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmässä konsernin tuloslaskelmaan sisällytetään konsernin omistusosuutta vastaava osuus osakkuusyrietysten tuloksesta. Vastaavasti taseessa esitetään osakkeiden arvona osuus osakkuusyrietysten omista pääomista mukaan lukien niiden hankinnasta aiheutuneet liikearvot. Mikäli konsernin osuus osakkuusyrietyksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä sen ylittäviä tappio-osuuksia huomioida, ellei konsernilla ole velvoitteita osakkuusyrietykseen liittyen.

Tilinpäätöseräkohtaiset laatimisperiaatteet sekä kuvaukset johdon harkintaan perustuvista ratkaisuksista sekä arvioiden ja oletusten käytöstä on esitetty kunkin tilinpäätöserän yhteydessä.

Sitowise-konsernin toimintavaluutta on euro. Tilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluusta.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

**Uudet ja muuttuneet standardit**

Konserni on alkanut noudattaa tilikauden aikana muutosta IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardissa. Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa soveltamiskäytäntöä sekä selventää vaatimuksia velkojen luokittamisesta lyhyt- tai pitkäaikaisiksi. Muutokset täsmentävät, että sellaiset kovenanttiehdot, joiden on täyttyvä raportointikauden

päätymispäivän jälkeen, eivät vaikuta velan luokitteluun lyhyt- tai pitkäaikaiseksi raportointikauden päätymispäivänä. Tällaisista kovenantista on esitettävä tietoja tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Konserni ei ole ottanut käyttöön uusia ja uudistettuja IFRS-standardeja tai tulkintoja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät ole vielä tulleet voimaan 1.1.2024 alkaneella tilikaudella (ennenaikainen soveltaminen), eikä käyttöön ottamattomilla IFRS- tai IFRIC- tulkinnalla katsota olevan merkittävää vaikutusta konsernille.

### 1.2 ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

Konsernitilinpäätös esitetään euroissa, joka on myös emoyhtiön toimintavaluutta. Konserniyrietysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta).

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kursseihin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan rahan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Esittämismuunnosta poikkeavaa toimintavaluutta käyttävien ulkomaisten yksikköjen tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan esittämismuunnosta määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen tilinpäätöspäivän kurssiin, ja
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskipäivän kursseihin.

Kurssierot, jotka syntyvät ulkomaisten yksikköjen yhdistelystä konsernitilinpäätökseen, kirjataan muuntoeroiksi muihin laajan tuloksen eriin.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 1.3 TÄRKEIMMÄT JOHDON TEKEMÄT HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT SEKÄ ARVIOIHIN JA OLETUKSIIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää johdon tekemän harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä sellaisten arvioiden ja oletusten käyttämistä, jotka vaikuttavat taseen laadinta-ajankohdan varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin raportointikaudella. Nämä arviot ja oletukset perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin tekijöihin, kuten tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin, joiden Sitowise-konsernin johto uskoo olevan kohtuullisia, ottaen huomioon olosuhteet raportointikauden päättymispäivänä sekä silloin, kun kyseiset arviot ja oletukset on tehty.

Vaikka nämä arviot perustuvat Sitowise-konsernin johdon parhaaseen näkemykseen tapahtumista ja toimenpiteistä tilinpäätöksen laatimisajankohtana, on mahdollista, että toteumat saattavat poiketa näistä arvioista. Arvioita ja taustaoletuksia päivitetään jatkuvasti sekä tilinpäätöstä laadittaessa. Konserni voi joutua muuttamaan arviotaan, mikäli ne olosuhteet, joihin arviot perustuvat, muuttuvat, tai jos konserni saa uutta tietoa tai sille kertyy lisää kokemusta. Mahdolliset muutokset merkitään kirjanpitoon, sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai oletusta päivitetään.

Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut, joita johto on tehnyt tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan, ja joilla on vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, liittyvät mm. seuraaviin osa-alueisiin: segmenttiraportointi, valmiusasteen mukainen tuloutus. Johdon harkintaa vaativat arviot puolestaan liittyvät mm. seuraaviin osa-alueisiin: liikearvon arvonalentumistestaus, varaukset, yrityskauppojen hankintamisen kohdistaminen ja aineellisten hyödykkeiden määrittäminen, sekä muiden aineettomien hyödykkeiden vaikutusajat.

Liikevaihdon tuloutuskäytännöt on kuvattu liitetiedossa 2.2.

Arvonalentumistestausta on kuvattu liitetiedossa 3.2.

## 2 LIIKEVOITTO

Tässä osiossa keskitytään konsernin tulokseen ja sen muodostamiseen. Seuraavaksi käsitellään konsernin liikevoiton eri osatekijöitä.

Liikevoitolla tarkoitetaan tulosta ennen veroja ja rahoituseriä.

### 2.1 SEGMENTTIRAPORTOINTI

Sitowise-konserni muodostaa yhden toimintasegmentin, joka kattaa kaikki konsernin liiketoiminnot. Tämä vastaa tapaa, jolla raportoidaan sisäisesti ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle sekä tapaa, jolla ylin operatiivinen päätöksentekijä tekee päätöksiä resurssien kohdentamisesta ja arvioi tuloksellisuutta.

#### **Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut**

Sitowise-konsernin johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään konsernin segmenttiraportoinnin. Harkintaa vaativia alueita ovat olleet ylimmän operatiivisen päätöksentekijän määrittäminen, konsernin johtamisessa tehdyt päätökset ja käytetyt raportit. Ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi on määritetty hallitus ja toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta.

### 2.2 LIIKEVAIHTO

Sitowise tarjoaa asiakkailleen kaikki rakennetun ympäristön-, asiantuntija- ja digitaaliset palvelut saman katon alta. Sitowisen päämarkkina-alueet ovat Suomi ja Ruotsi. Sitowise-konsernin liikevaihto koostuu pääasiassa palveluiden ja palvelukokonaisuuksien myynnistä, mihin voi myös sisältyä ohjelmisto- tai järjestelmäkehitystä sekä lisäksi erilaisten omien digitaalisten tuotteiden myynnistä. Kaikki asiakassopimuksiin perustuvat asiakkaille luovutettavat palvelut kirjataan liikevaihdoksi asiakassopimuksessa määriteltyjen muuttuvien ja kiinteiden rahamäärien mukaisesti, huomioiden siis myös mahdolliset kannustimet ja sanktiot. Sellaiset muut tuotot, jotka eivät liity varsinaiseen toimintaan kuten saadut julkiset avustukset ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot, kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Myynnin tuloutukseen sovelletaan 5-vaiheista mallia, jossa yksilöidään sopimus ja suoritevelvoitteet, määritetään transaktiohintaa

ja kohdistetaan se suoritevelvoitteelle. Myyntituotot tuloutetaan sitä mukaa kun suoritevelvoite täytetään ja vain siihen vastikemäärään asti, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu asiakkaalle luovutettavia palveluja vastaan.

#### **Laatimisperiaate**

*Sopimuksen yksilöiminen:* IFRS 15 sisältää kriteerit sopimuksen yksilöimisen sekä yhdistämisen arvioimiseksi. Pääsääntöisesti Sitowise solmii saman asiakkaan kanssa vain yhden sopimuksen yhdestä hankkeesta. Sopimusten yhdistäminen tulee kuitenkin kyseeseen tilanteessa, jossa asiakkaan kanssa on solmittu lähes samanaikaisesti useampi sopimus samaan kohteeseen. Mikäli saman asiakkaan kanssa on tehty eri suunnittelun osa-alueista erilliset puitesopimukset, kuvastaa se sitä, että sopimuksia ei tulisi yhdistää tuloutusta varten. Perusteluina tälle ovat, että sopimusneuvottelut on usein käyty täysin eri henkilöiden toimesta eikä niitä ole neuvoteltu yhtenä kokonaisuutena. Asiakassopimusten keskimääräinen kesto vaihtelee viikoista muutamaan kuukauteen riippuen toimialasta ja myös siitä, onko kyseessä puitesopimus vai yksittäinen palvelusopimus asiakkaan kanssa. Puitesopimusten ja yksittäistä projektia koskevien sopimusten kesto voi olla myös useita vuosia. Digitaalisia tuotteita koskevat sopimukset ovat pääsääntöisesti voimassa toistaiseksi.

*Sopimusmuutokset:* Sitowise-konsernin sopimuksissa lisätyöt käsitellään useimmiten osana projektikokonaisuutta, eli olemassa olevan projektin laajenuksena. Joissain tapauksissa muutos- ja lisätyöt voidaan käsitellä myös erillisenä projektina ja omana suoritevelvoitteena. Mikäli sopimuksen soveltamisala laajenee sen vuoksi, että siihen lisättävät työt ovat erotettavissa ja sopimuksen mukainen kokonaishinta nousee tehtävien töiden erillismyyntihinnoilla, muutos- ja lisätyö käsitellään erillisenä suoritevelvoitteena ja tuloutetaan erillisenä projektina.

*Suoritevelvoitteiden yksilöiminen:* Sopimuksen syntyamisajankohdasta arvioidaan asiakassopimuksessa luvutut palvelut sekä yksilöidään asiakkaalle toimitettavat suoritevelvoitteet. IFRS 15 mukaisessa käytännössä Infrasuunnittelun ja Digin liiketoiminta-alueiden asiakassopimuksissa koko projekti nähdään yhtenä suoritevelvoitteena. Sen sijaan Talosuunnittelun liiketoiminta-alueella suoritevelvoitetasot riippuvat asiakkaasta ja tarjotusta palvelusta. Mikäli suunnittelun osa-alueet ovat tarjouspyynnössä, tarjouksessa ja sopimuksessa määritellyt sekä hinnoiteltu yhdeksi tehtäväkokonaisuudeksi, käsitellään toimeksiantoa yhtenä suoritevelvoitteena.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

*Transaktiohinnan määrittäminen ja kohdistaminen suoriteveloitteille:* Transaktiohintana on se vastikemäärä, johon Sitowise-konserni odottaa olevansa oikeutettu asiakkaalle luovutettavia palveluja vastaan. Asiakassopimuksessa luvattuun vastikkeeseen voi sisältyä kiinteitä tai muuttuvia rahamääriä tai näitä molempia. Yleisimmät muuttuvat vastikkeet liittyvät viivästyssakkoihin, kannustimiin, suoriutumiseen perustuviin bonuksiin ja tavoitehintoihin. Viivästyssakot kirjataan silloin kun niiden toteutuminen on todennäköistä. Kannustimet ja bonukset sekä tavoitehintojen allittamisesta saatava lisävastike kirjataan, kun niiden toteutuminen on erittäin todennäköistä.

*Tuloutus:* Sitowise-konserni tuottamat palvelut ovat asiakkaille räätälöityjä, ja Sitowise-konsernilla on pääsääntöisesti sopimukseen perustuva oikeus saada maksu tarkasteluhetken mennessä tuotetusta räätälöidystä suoritteesta. Suoriteveloitteet täytetään ajan kuluessa ja määräysvallan katsotaan siirtyvän asiakkaalle sitä mukaa kun palvelua suoritetaan asiakkaalle.

Ajan kuluessa tuloutettavien myyntituottojen määrittäminen perustuu valmiusasteeseen. Valmiusaste määritellään kuhunkin hankkeeseen liittyen tarkasteluhetken mennessä suoritettua työstä aiheutuneiden tehtyjen työmäärän ja kustannusten osuutena hankkeen arvioiduista kokonaistyömäärästä ja -kustannuksista. Jos palvelukokonaisuuteen liittyy ohjelmistoa tai niiden ylläpitopalveluita, niin näiden lisenssi- ja ylläpitotuotot tuloutetaan sopimuskaudelle.

Hankkeen arvioidut myyntituotot sekä kokonaismenot päivitetään jokaisen raportointikauden lopussa. Silloin kun pitkäaikaishankkeen lopputulosta ei voida luotettavasti arvioida, hankkeesta saatavia tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti, kun toteutuneita menoja vastaava rahamäärä on saatavissa. Mikäli on todennäköistä, että hankkeen valmiiksi saattamiseen tarvittavat kokonaismenot ylittävät hankkeesta saatavat kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Jos hankkeen laskutus on raportointihetkellä pienempi kuin valmiusasteen perusteella kirjatut myyntituotot, erotus esitetään sopimukseen perustuvana omaisuuseränä taseen hankesaamiset-erässä. Jos hankkeen laskutus on suurempi kuin valmiusasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus sopimukseen perustuvana velkana taseen Osto- ja muut velat -erässä.

Sitowise-konserni on määritellyt periaatteet valmistusasteen mukaiselle tuloutukselle. Jos valmistusasteen mukaista tuloutusta ei sovelleta, sopimus voidaan tulouttaa kuukausittain tehdyn työn perusteella siihen määrään asti, jonka se on oikeutettu laskuttamaan

asiakkaalta. Lisäksi on tuntiintapohjaisia projekteja, joiden osalta sovelletaan käytännön helpotusta ja niissä tuloutus kirjataan tehtyyn asiantuntijatyöhön perustuen.

Asiakassopimuksien takuuajat perustuvat toimialan yleisiin vaki-osopimusehtoihin vastaten toimialan yleisiä takuuetoja. Konsernissa sovelletaan toimialan liiketoimintakäytäntöjen mukaisia maksuehtoja.

#### **Merkittävät johdon harkintaan perustuvat arviot**

Kun tuottojen kirjaaminen perustuu valmistusasteen mukaiseen tuloutukseen, sopimuksen lopputulosta arvioidaan säännöllisesti ja luotettavasti. Valmistusasteen mukainen tuloutus perustuu arvioihin hankkeen odotettavissa olevista todennäköisistä myyntituotoista ja kuluista, samoin kuin hankkeen valmiusasteen luotettavaan mittaamiseen. Mikäli arviot hankkeen lopputulemasta muuttuvat, valmistusasteen mukaista tuloutusta oikaistaan raportointikaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa. Hankkeesta odotettavissa oleva tappio kirjataan tappiovaraukseksi välittömästi todentamishetken kuukausiraportoinnin yhteydessä.

#### **Infrasuunnittelu (Infra)**

Sitowisen Infra liiketoiminnan palvelut kattavat laajasti kaupunkikehityksen tarpeet eri osa-alueilla: infrastruktuuri, liikenne ja liikkuminen, kaupunkikehitys, ympäristö ja vesi sekä infrarakennuttaminen. Kaupungistuminen tukee erityisesti kuntien ja kaupunkien investointitarvetta, ja liiketoiminta-alueen merkittävien tilaajasegmentti onkin julkisen sektorin asiakkaat, jotka tuovat noin 70 % liiketoiminta-alueen liikevaihdosta. Yksityisellä sektorilla keskeisiä asiakasryhmiä ovat rakennusyrietykset sekä teollisuus- ja energiasektorin yritykset.

Sitowisen suoritevelvoite muodostuu infrakohteen suunnittelukokonaisuuden laadinnasta.

#### **Talosuunnittelu (Talo)**

Sitowisen Talo liiketoiminta tarjoaa suunnittelu-, asiantuntija- ja konsultointipalveluita muun muassa asunto- ja toimitilakohteisiin sekä terveydenhoidon, energiasektorin ja teollisuuden tarpeisiin. Sitowise toimii kumppanina sekä uudisrakentamisen että korjausrakentamisen kohteissa. Liiketoiminta-alueella on erityistä suunnitteluosaamista esimerkiksi rakennetekniikassa, talotekniikassa (LVIS), akustiikkasuunnittelussa ja paloturvallisuussuunnittelussa sekä rakennuttamispalveluissa.

Rakenne- ja elementtisuunnittelun sekä talotekniikan osa-alueessa laajemman projektikokonaisuuden toteuttaminen muodostaa suoriteveloitteen. Vastaavasti talosuunnittelussa eri tekniikkalajien osalta suoriteveloitteeksi muodostuu suunnittelualojen yksittäisten projektien toteuttaminen.

Korjausrakentamisen suoriteveloitteen muodostaa rakennuttamisen ja valvonnan toimeksiantokokonaisuus tai palvelualueiden tehtäväkokonaisuudet. Talosuunnittelun osa-alueeseen sisältyy myös erityisasiantuntija- ja suunnittelupalveluita, jotka yksittäin hankittuina palveluina muodostavat erillisen suoriteveloitteen.

#### **Digitaaliset ratkaisut (Digi)**

Sitowisen Digitaaliset ratkaisut liiketoiminta (Digi) keskittyy rakennetun ympäristön ja liikkumisen sekä metsä- ja luonnonvaratiedon älykkäisiin paikkatietopohjaisiin digitaalisiin ratkaisuihin sekä niitä tukeviin asiantuntijapalveluihin. Palvelut kattavat asiakaslähtöisen tietojärjestelmäkehityksen, omat ohjelmistotuotteet, analytiikan, tiedonhallinnan ja visualisoinnin sekä asiantuntija- ja konsultointipalvelut.

Digin palvelut muodostavat pääsääntöisesti yhden projektikokonaisuuden, jota käsitellään suoriteveloitteena. Järjestelmäkehitystä seuraava järjestelmän ylläpitovaihe käsitellään erillisenä suoriteveloitteena.

#### **Ruotsi**

Sitowise tarjoaa Ruotsissa suunnittelu- ja konsultointipalveluja vastaavilla alueilla kuin Suomessa (talon- ja Infrarakentaminen sekä digitaaliset ratkaisut). Sen palveluihin kuuluvat rakennesuunnittelu, rakennusten ja kiinteistöjen talotekninen suunnittelu ja konsultointi, infra sekä geotekninen suunnittelu. Ruotsin liiketoiminta-alueeseen on sisällytetty myös aiemmin osana Digi-liiketoimintaa raportoidut kunnille suunnatut infrastruktuuriin, sen ylläpitoon ja liikkumiseen liittyvät digitaaliset ratkaisut Ruotsissa (Infracontrol).

Suoritevelvoite muodostuu näissä projekteissa vastaavalla tavalla kuin yllä kuvattuna Talo- ja Infra-liiketoiminnoissa.

Sitowise-konserni toimii pääsääntöisesti kaikissa sopimuksissaan päämiehenä, sillä vastuu sopimuksen täyttämisestä on aina sillä itsellään. Sitowise-konsernilla on vastuu lopullisesta toimituksesta asiakkaalle myös alihankkijoita käytettäessä.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

### 2.2.1 Liikevaihto liiketoiminta-alueittain

EUR tuhatta	2024	2023
Infra	68 345	65 602
Talo	57 425	70 789
Digitaaliset ratkaisut	28 074	29 969
Ruotsi	39 067	44 550
<b>Yhteensä</b>	<b>192 910</b>	<b>210 910</b>

### 2.2.2 Liikevaihto markkina-alueittain

EUR tuhatta	2024	2023
Suomi	153 694	165 963
Ruotsi	38 045	44 011
Muut maat	1 171	935
<b>Yhteensä</b>	<b>192 910</b>	<b>210 910</b>

Maantieteellisten alueiden liikevaihdot esitetään asiakkaan sijainnin mukaan.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät on eritelty liitetiedoissa 3.4 ja 3.6.

Tulot asiakkaiden kanssa tehdyistä sopimuksista, joiden odotetaan kirjattavan ja jotka liittyvät jäljelle oleville suoritevelvoitteille 31.12.2024 mennessä, ovat noin 151 (164) miljoonaa euroa.

### 2.3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

#### Laatimisperiaate

Sitowise-konserni kirjaa muun kuin varsinaisen toiminnan liikevaihdon liiketoiminnan muihin tuottoihin. Muita tuottoja ovat esimerkiksi saadut julkiset avustukset ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot. Julkiset avustukset kirjataan tuotoksi sillä hetkellä, kun on kohtuullinen varmuus siitä, että avustus saadaan ja konserni sekä täyttää että noudattaa avustuksen ehtoja.

EUR tuhatta	2024	2023
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	35	58
Saadut avustukset	575	337
Muut tuotot	314	2
<b>Yhteensä</b>	<b>923</b>	<b>397</b>

Sitowise-konserni on vastaanottanut julkisia avustuksia mm. Business Finlandilta ja Euroopan Unionilta.

### 2.4 MATERIAALIT JA PALVELUT

EUR tuhatta	2024	2023
Alihankintakulut	11 352	13 605
Projekti- ja muut kulut	8 831	7 888
<b>Yhteensä</b>	<b>20 183</b>	<b>21 493</b>

Projekti- ja muut kulut sisältävät asiakasprojekteihin liittyviä kuluja sekä matka- ja kokouskuluja.

### 2.5 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

#### Laatimisperiaate

Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuusperustaisiksi järjestelyiksi. Sitowise-konsernilla ei ole etuusperustaisia eläkejärjestelyjä. Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa Sitowise-konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutuksiin. Sitowise-konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuorituksen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille.

Sitowise-konsernin henkilöstölleen maksamat kokonaispalkkiot muodostuvat peruspalkoista, lisistä, lyhyen aikavälin kannustimista ja luontaiseduista.

EUR tuhatta	2024	2023
Palkat ja palkkiot	105 490	110 743
Eläkekulut	17 637	18 341
Muut henkilösivukulut	8 176	9 333
<b>Yhteensä</b>	<b>131 303</b>	<b>138 417</b>

Henkilöstö	2024	2023
Henkilöstö keskimäärin	2 097	2 211
HTV keskimäärin	1 854	1 974

Henkilötyövuosi (HTV) keskimäärin on Konsernin keskimääräinen täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärä.

Johdon palkitsemista koskevat tiedot sisältäen osakeperusteisen palkitsemisen esitetään lähipiiri liiketoimia koskevassa liitetiedossa 6.3.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 2.6 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

EUR tuhatta	2024	2023
Muut henkilöstöön liittyvät kulut	6 464	6 874
Tieto- ja viestintätekniikkakulut	10 391	10 852
Myynnin ja markkinoinnin kulut	1 063	1 102
Vuokrat ja muut toimitilakulut	3 894	4 749
Muut kulut	4 903	4 602
<b>Yhteensä</b>	<b>26 715</b>	<b>28 179</b>

Muut henkilöstöön liittyvät kulut koostuvat pääasiassa luontois-  
eduista sekä erilaisista koulutukseen, rekrytointiin ja henkilöstön ko-  
kouksiin liittyvistä kuluista

Tieto- ja viestintätekniikkakulut liittyvät pääosin ohjelmistoihin ja  
IT-palvelukuluihin.

Muiden kulujen olennaiset erät ovat viestintäkulut, juristi- ja muut  
neuvonantopalkkiot, vakuutuskulut sekä toimistotarvikkeet. IFRS 16  
-standardin sallimia käytännön helpotuksia on sovellettu, ja osa vuok-  
rasopimuskuluista on liiketoiminnan muissa kuluissa. IFRS 16 -standar-  
dista on esitetty tietoa liitetiedossa 3.3.

### 2.6.1 Tilintarkastajien palkkiot

EUR tuhatta	2024	2023
Lakisääteinen tilintarkastus	135	153
Tilintarkastuslain 11,2 §:ssä tarkoitett toimeksiannot	25	21
Veroneuvonta	19	5
Muut neuvontapalvelut	16	3
<b>Yhteensä</b>	<b>195</b>	<b>183</b>

Yhtiön tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab. KPMG Oy Ab:n veloittamat  
muut kuin tilintarkastuspalvelut olivat 35 (8) tuhatta euroa.

## 2.7 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

### Laatimisperiaate

Koneiden ja kaluston, muiden aineellisten hyödykkeiden sekä aineet-  
tomien hyödykkeiden poistot kirjataan taloudellisen vaikutusajan  
kuluessa. Poistot kirjataan tasapoistoina omaisuuserien hankintame-  
non ja arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Sitowise-kon-  
serni tarkistaa poistoajat ja menetelmät vähintään jokaisen tilikauden  
päätyessä. Jos omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika poikkeaa  
aikaisemmasta arviosta, poistoajasta muutetaan vastaavasti. Käyttöoike-  
usomaisuuserästä kirjataan poistot tasapoistoina vuokrasopimuksen  
voimassaoloaikana.

Arvonalentumistappio on määrä, jolla omaisuuserän kirjanpitoarvo  
ylittää omaisuuserästä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Julkinen avustus, joka on saatu käyttöomaisuuden hankintaa varten,  
kirjataan pienentämään käyttöomaisuuden hankintamenoa.

Omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat tilikausilla 2024 ja  
2023:

- IT koneet ja laitteet 4 vuotta
- Muut koneet ja laitteet 5 vuotta
- Käyttöoikeusomaisuus Sopimuskausi

Aineettomien omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Aineettomat oikeudet 3–5 vuotta
- Hankittu hyödyke, teknologia 5 vuotta
- Hankittu hyödyke, asiakassuhteet 5 vuotta
- Muut aineettomat oikeudet 5–10 vuotta

EUR tuhatta	2024	2023
Koneet ja kalusto	1 140	1 284
Vuokrasopimukset		
Rakennukset ja rakennelmat	6 431	6 043
Koneet ja kalusto	627	647
Arvonalentumiset	0	117
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>8 199</b>	<b>8 091</b>
Aineettomat oikeudet ja muut aineettomat hyödykkeet	4 270	3 423
Arvonalentumiset	691	4
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>4 961</b>	<b>3 427</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>13 160</b>	<b>11 518</b>

## 2.8 OSAKEKOHTAINEN TULOS

### Laatimisperiaate

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeen-  
omistajille kuuluva tilikauden tulos keskimääräisellä ulkona ole-  
vien osakkeiden lukumäärällä. Yhtiöllä oli tilikauden aikana voimassa  
kaksi pitkän aikavälin osakepohjaista optio-ohjelmaa, joiden kohteena  
olevat 210 000 ja 636 000 Yhtiön uutta osaketta on otettu huomioon  
laimennettavaa tulosta laskettaessa. Laimennettu osakekohtainen  
lasketaan samalla tavalla laimentavat vaikutukset huomioiden ja keski-  
määräistä laimennettua osakemäärää käyttäen.

EUR tuhatta	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	-2 576	5 618
Osakemäärä keskimäärin	35 841 726	35 665 927
<b>Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa/osake)</b>	<b>-0,08</b>	<b>0,16</b>
Laimennettu osakemäärä keskimäärin	36 563 915	35 801 708
<b>Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa/ osake)</b>	<b>-0,07</b>	<b>0,16</b>

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 3 LIIKETOIMINTAAN LIITTYVÄT OPERATIIVISET VARAT JA VELAT

### 3.1 LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

#### Laatimisperiaate

Konsernitilinpäätökseen yhdistellään hankitut tytäryhtiöt hankintamenetelmää käyttäen. Liiketoimintojen yhdistämisessä luovutettu vastike ja hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan käypiin arvoihin hankinta-ajankohtana. Hankintojen yhteydessä luovutettu vastike sisältää mahdollisesti luovutetut varat, hankkijaosuudelle hankinnan kohteen aiempia omistajia kohtaan syntyneet velat sekä liikkeeseen lasketut oman pääomanehtoiset osuudet.

Mahdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Lisäkauppahinta luokitellaan joko omaksi pääomaksi tai velaksi. Mikäli lisäkauppahinta luokitellaan velaksi, se arvostetaan käypään arvoon jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Lisäkauppahintaveloista on esitetty tietoa liitetiedossa 4.2.2.

Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävästä nettovarallisuudesta.

Hankintaan liittyvät menot, kuten asiantuntijapalkkiot, kirjataan kuluiksi kausilla, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan.

Yrityskaupat ovat keskeinen osa Sitowise-konsernin aktiivista kasvustrategiaa. Yritysostot ovat olleet pääsääntöisesti pienempiä ja täydentäviä ostoja ja jokainen yrityskauppa on erillisenä lisäyksenä vaikuttanut alle 10 % Sitowise-konsernin liikevaihtoon. Lähtökohtana yrityskaupoissa on ollut paikallisen osaamisen ja resurssien vahvistaminen. Näin ollen, hankintojen arvo tulee pääsääntöisesti osaavasta henkilöstöstä ja se päättyy suurelta osin liikearvoon.

Vuonna 2024 Sitowise-konserni teki neljä yrityskauppaa Suomessa. Yrityskauppoja koskevat tarkemmat tiedot on esitetty alla olevassa taulukossa.

- Ahlman Group Oy
- Routa Systems Oy
- KM Project Oy
- LandPro Oy

Yrityskauppoja toteutettiin sekä käteiskauppoina että käteis- ja osakekaupan yhdistelminä. Yritysjärjestelyihin liittyvät maksamattomat lisäkauppahinnat 31.12.2024 ovat yhteensä 0,4 miljoonaa euroa.

Ostettujen yritysten varat ja velat sisältävät pääasiassa käyttöpääoman eriä sekä erikseen tunnistetut omaisuuserät, jotka liittyivät esimerkiksi asiakkassuhteisiin, teknologiaan tai yritysjärjestelyn yhteydessä sovitun kilpailukieltosopimukseen. Eriksen tunnistettujen omaisuuserien arvioitu taloudellinen vaikutusaika on 5 vuotta. Osakehankinnoista kirjattu konserniliikearvo ei ole vähennyskelpoinen verotuksessa, kun taas liiketoimintakaupoissa syntynyt liikearvo on erillisyyhtiön verotuksessa vähennyskelpoinen. Yhtiö on saanut riittävät tiedot laskelmiin kauppahintojen kohdistamisista eikä tiedossa ole niihin liittyvä muutostarpeita. Jos hankinnat olisi tehty 1.1.2024, olisi konsernin liikevaihto ollut noin 0,7 (0,8) miljoonaa euroa suurempi, ja vaikutus liikevoittoon olisi ollut noin 0,2 miljoonaa (2023 ei vaikutusta liikevoittoon).

EUR tuhatta	2024	2023
Hankintahinta	4 954	1 579
Varat	2 685	1 557
Velat	233	607
<b>Nettovarallisuus</b>	<b>2 452</b>	<b>950</b>
Liikearvo	2 502	629

Yrityskaupat 2024	Hankinta-ajankohta	Kauppatapa	Päätöimipaikka	Henkilöstö	2023 liikevaihto m€
Ahlman Group Oy	1/2024	Liiketoimintakauppa	Pori	19	2,2
Routa Systems Oy	2/2024	Osakekauppa (49%)	Jyväskylä	-	0,4
KM Project Oy	4/2024	Liiketoimintakauppa	Espoo	1	0,2
LandPro Oy	9/2024	Osakekauppa (100%)	Espoo	7	0,9

Yrityskaupat 2023	Hankinta-ajankohta	Kauppatapa	Päätöimipaikka	Henkilöstö	2023 liikevaihto m€
Infrasuunnittelu Oy	5/2023	Osakekauppa (100 %)	Kajaani	17	1,2
Positive Impact Finland Oy	11/2023	Osakekauppa (100 %)	Helsinki	7	0,4

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 3.2 LIIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

### Laatimisperiaate

Aineettomat hyödykkeet liikearvoa lukuun ottamatta kirjataan alkuperäiseen hankintamenoon ja niistä kirjataan poistot tasaerinä taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät aineettomat oikeudet ja muut aineettomat hyödykkeet.

### Liikearvo

Liiketoimintojen hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus hankinnan kohteessa yhteenlaskettuina ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvo merkitään taseeseen hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Arvonalentumisia ei palauteta.

Liikearvo testataan arvonalentumistestauksessa yhtenä kokonaisuutena. Arvonalentumistestauksesta kerrotaan tarkemmin jäljempänä tässä liitetiedossa.

Liikearvon arvonalentuminen on kuvattu liitteessä 3.2.1 Arvonalentumistestaus.

### Aineettomat hyödykkeet

Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy aineettomia oikeuksia ja aineettomia hyödykkeitä. Sellaiset aineettomat hyödykkeet kuten järjestelmätoimitukset, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy myös asiakastarpeisiin kehitettyjä tuotteita, joiden osalta omaa tai alihankkijoiden työtä on aktivoitu, ja joista odotetaan tuottoja myös tulevaisuudessa.

Sitowise-konsernin omistamat teknologia, asiakassuhteet ja kilpailukieltosopimukset on hankittu aikaisempien yrityskauppojen yhteydessä ja ne on alun perin merkitty taseeseen käypään arvoon ja poistetaan tasapoistoin niiden arvioituina taloudellisina vaikutusaikoina.

Sitowise-konserni arvioi jokaisena tilikauden päättymispäivänä, onko viitteitä siitä, että muun aineettoman hyödykkeen kuin liikear-

von arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, konserni arvioi kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä konserni arvioi uudelleen aineettoman hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruuteta enempää kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

### Merkittävät johdon harkintaan perustuvat arviot

Sitowise-konsernin omistamat teknologia ja asiakassuhteet on hankittu aikaisempien yrityskauppojen yhteydessä ja ne on alun perin merkitty taseeseen käypään arvoon ja ne poistetaan tasapoistoin niiden arvioituina taloudellisina vaikutusaikoina. Johto on arvioinut teknologian taloudellisen vaikutusajan olevan 5 vuotta, sekä asiakassuhteiden taloudellisen vaikutusajan olevan 5 vuotta.

Luvussa 3.2.1.1 Liiketoimintojen yhdistäminen on käsitelty liikearvon käsittelyä konsernitilinpäätöksessä. Tilikaudella 2024 Sitowise-konserni teki neljä yrityskauppaa.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

EUR tuhatta	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet	Aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	158 033	22 645	941	181 620
Liiketoimintojen yhdistäminen	2 511	2 272		4 784
Lisäykset		2 075		2 075
Vähennykset		-50		-50
Siirto erien välillä		415	-415	0
Kurssierot	-1 424	-329	-4	-1 756
Hankintameno 31.12.2024	159 120	27 029	523	186 671
Kertyneet poistot		-11 723		-11 723
Tilikauden poistot		-4 270		-4 270
Siirto erien välillä		22		22
Arvon alentumiset	-490	-201		-691
Kurssierot		247		247
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-490	-15 924		-16 414
<b>Tasearvo 31.12.2024</b>	<b>158 630</b>	<b>11 105</b>	<b>523</b>	<b>170 258</b>

EUR tuhatta	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	157 620	16 591	1 921	176 133
Liiketoimintojen yhdistäminen	318	1 489		1 807
Lisäykset		3 546		3 546
Siirto erien välillä		981	-981	0
Arvon alentumiset		-8		-8
Kurssierot	95	46	1	142
Hankintameno 31.12.2023	158 033	22 645	941	181 620
Kertyneet poistot		-8 288		-8 288
Tilikauden poistot		-3 423		-3 423
Siirto erien välillä		56		56
Arvon alentumiset, kertyneet poistot		4		4
Kurssierot		-72		-72
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-11 723		-11 723
<b>Tasearvo 31.12.2023</b>	<b>158 033</b>	<b>10 922</b>	<b>941</b>	<b>169 896</b>

### 3.2.1 Arvon alentumistestaus

#### Laatimisperiaate

Liikearvon arvonalentumistestaus laaditaan vuosittain, ja mikäli on viitteitä siitä, että arvo saattaisi olla alentunut. Lisäksi muiden omaisuusserien arvonalentumistestaus laaditaan, mikäli on viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta.

Jos mitään näyttöä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvoon perustuen. Arvon alentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvon alentumistappio kirjataan välittömästi tulospäätöksen tulospäätöksen tulosvaikutteisesti ja arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Arvon alentumistappion kirjaamistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla, joka on Sitowise-konserni. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei koskaan peruuteta.

#### Merkittävät johdon harkintaan perustuvat arviot

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytettävien laskelmien laatiminen edellyttää tulevaisuutta koskevien arvioiden tekemistä. Johdon arviot ja näihin liittyvät kriittiset epävarmuustekijät liittyvät kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevien laskelmien osatekijöihin, joihin kuuluvat diskonttauskorko, ennustejakson jälkeinen kasvuvauhti, sekä liikevaihdon ja liiketuloksen kehitys, mukaan lukien yhtiön kohdistuvat kustannustasot. Diskonttauskorko kuvastaa senhetkisiä arvioita rahan aika-arvosta sekä relevanttia riskilisää, joka puolestaan kuvastaa riskejä ja epävarmuustekijöitä, joita ei ole otettu huomioon oikaisemalla vastaavia rahavirtoja koskevia arvioita. Käytetyt diskonttauskorot, ennusteet liikevaihdon kasvusta ja kannattavuustasoista, sisältäen herkkyysanalyysit, on esitetty alla kohdassa 3.2.1.1.

#### 3.2.1.1 Liikearvon arvonalentumistestaus

Sitowise-konsernilla on yksi rahavirtaa tuottava yksikköjen ryhmä, jonka tasolla liikearvoa seurataan ja jolle liikearvot on kohdistettu. Rahavirtaennusteet pohjautuvat hallituksen vahvistamaan budjettiin seuraavalle vuodelle sekä hallituksen vahvistamaan strategian mukaiseen ennusteeseen sitä seuraaville vuosille. Ulkopuolisten toimijoiden tekemä markkinaennustedata on otettu huomioon ennustetta ja kassavirtamallinnusta tehtäessä. Arvon alentumislaskelmissa käytetyn ennustejakson pituus on viisi vuotta.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

Terminaaliarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konser-  
vatiivista arvioita kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Terminaaliarvon  
kasvutekijänä on käytetty 2,0 %:n vuotuista kasvua, joka vastaa pitkäai-  
kaista BKT:n kasvua niillä markkina-alueilla missä Sitowise-konserni operoi.  
Rahavirtojen diskonttokorko on määritetty keskimääräisen painotetun  
pääomakustannuksen (WACC) avulla. WACC:n keskeisimmät tekijät ovat  
riskitön korko, markkinariskipreemio, toimialakohtainen beta-kerroin, vieraan  
pääoman kustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Alla olevassa  
taulukossa on oletukset testausajankohdittain.

Arvonalentumislaskennassa käytetyt oletukset	30.9.2024	30.9.2023
Liikevaihdon kasvu ennustejaksolla (CAGR)	3,9 %	3,7 %
Terminaalikasvuoletus	2,0 %	2,0 %
Diskonttauskorko (WACC ennen veroja)	10,2 %	10,8 %

Arvonalentumistestaus 30.9.2024 ei osoittanut tarvetta liikearvon arvon-  
alentumiseen, koska kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon  
testauskausilla.

Arvonalentumistestauksen yhteydessä suoritettiin nollatulotus-herk-  
kyysanalyysi, jossa diskonttokorkoa nostettiin 0,4 prosenttiyksikköä ja  
terminaalikasvuoletus pidettiin 2,0 %:ssa. Herkkyyssanalyysien perusteella  
todennäköisyys liikearvon arvonalentumistappiolle oli kohtuullisen matala.

### 3.3 AINEELLISET HYÖDYKKEET

#### 3.3.1 Aineelliset hyödykkeet

##### Laatimisperiaate

Aineelliset hyödykkeet koostuvat pääosin toimistokalusteista, IT-laitteistosta  
ja muista työkaluista. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan  
alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mah-  
dollisilla arvonalentumistappioilla.

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko  
viitteitä siitä, että aineellisen käyttöomaisuuserän arvo on alentunut. Jos  
viitteitä ilmenee, konserni arvioi kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä  
olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän  
kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

EUR tuhatta	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	9 107	9 107
Lisäykset	650	650
Vähennykset	-504	-504
Kurssierot	-36	-36
Hankintameno 31.12.2024	9 217	9 217
Kertyneet poistot	-6 211	-6 211
Tilikauden poistot	-1 141	-1 141
Vähennysten kertyneet poistot	480	480
Kurssierot	25	25
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-6 847	-6 847
<b>Tasearvo 31.12.2024</b>	<b>2 370</b>	<b>2 370</b>

EUR tuhatta	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	10 020	10 020
Liiketoimintojen yhdistäminen	51	51
Lisäykset	332	332
Vähennykset	-136	-136
Arvonalentumiset	-128	-128
Kurssierot	-3	-3
Kertyneiden poistojen ja hankintameno oikaisu	-1 029	-1 029
Hankintameno 31.12.2023	9 107	9 107
Kertyneet poistot	-6 047	-6 047
Tilikauden poistot	-1 284	-1 284
Vähennysten kertyneet poistot	86	86
Kertyneiden poistojen ja hankintameno oikaisu	1 021	1 021
Arvonalentumisten kertyneet poistot	11	11
Kurssierot	3	3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-6 211	-6 211
<b>Tasearvo 31.12.2023</b>	<b>2 896</b>	<b>2 896</b>

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 3.3.2 Vuokrasopimukset

#### Laatimisperiaate

Sitowise-konserni merkitsee pääsääntöisesti taseeseensa kaikkiin vuokrasopimuksiin liittyvät omaisuuserät (käyttöoikeusomaisuuserät) ja vuokrasopimusvelat. Sitowise-konserni arvioi sopimuksen syntyamisajankohtana, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältääkö se vuokrasopimuksen. Sopimus on vuokrasopimus tai sisältää vuokrasopimuksen, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan määrääjäksi vastiketta vastaan.

Kaikista vuokralle ottajien vuokrasopimuksista kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä ja vastaava velka, lyhytaikaisia vuokrasopimuksia ja vähäarvoisia vuokraohteita koskevia sopimuksia lukuun ottamatta. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana hankintamenoon ja myöhemmin hankintamenoon, josta on vähennetty kertyneet poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä jota on oikaistu vuokrasopimusvelan mahdollisten uudelleenarvostusten vaikutuksilla. Käyttöoikeusomaisuuserästä kirjataan poistot tasapoistoina vuokrasopimuksen voimassaoloaikana. Vuokrasopimusvelka arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana niiden vuokrien nykyarvoon, joita ei kyseisenä päivänä ole maksettu. Myöhemmin vuokrasopimusvelka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen, kun vastaisissa vuokramaksuissa on tapahtunut muutos indeksin tai hintatason muutoksen takia. Kun vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen tällä tavalla, käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvoon tehdään vastaava oikaisu, tai se kirjataan tulosvaikutteisesti, jos käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvo on vähennetty nolnaan.

Sitowise-konsernissa käyttöoikeusomaisuuserien ryhmiä ovat toimitilat sekä autot, joita on vuokrattu tavanomaisin ehdoin. Tietokoneet, tabletit, printterit ja vastaavat omaisuuserät käsitellään arvoltaan vähäisinä hyödykkeinä. Hankintahinnaltaan alle 5 000 EUR olevat erät käsitellään arvoltaan vähäisinä. Konserni käyttää IFRS helipotussääntöä eikä sovelle IFRS 16 -standardia aineettomiin hyödykkeisiin. Diskonttokorkona käytetään yhtiön lisäluoton korkoa, jonka osatekijät ovat muun muassa markkinakorko sekä rahoituslaitoksen marginaali.

#### Merkittävät johdon harkintaan perustuvat arviot

Sitowise-konsernin johto tarkistaa säännöllisesti paikkakuntien strategisen arvon. Tämä vaikuttaa IFRS 16 tulkintaan kauanko konserni todennäköisesti jatkaa esimerkiksi toistaiseksi jatkuvaa toimitilavuokrasopimusta.

EUR tuhatta	IFRS 16, Toimitilat	IFRS 16, Autot	IFRS 16 käyttö- oikeusomaisuus
Hankintameno 1.1.2024	56 257	4 065	60 322
Lisäykset	5 665	785	6 450
Vähennykset	-2 579	-118	-2 696
Kurssierot	-330	-23	-353
Hankintameno 31.12.2024	59 013	4 710	63 723
Kertyneet poistot	-31 143	-2 775	-33 918
Tilikauden poistot	-6 431	-627	-7 058
Kurssierot	203	17	219
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-37 371	-3 386	-40 757
<b>Tasearvo 31.12.2024</b>	<b>21 643</b>	<b>1 324</b>	<b>22 967</b>

EUR tuhatta	IFRS 16, Toimitilat	IFRS 16, Autot	IFRS 16 käyttö- oikeusomaisuus
Hankintameno 1.1.2023	51 721	3 235	54 956
Lisäykset	4 694	906	5 600
Vähennykset	-206	-82	-288
Kurssierot	48	6	54
Hankintameno 31.12.2023	56 257	4 065	60 323
Kertyneet poistot	-25 030	-2 123	-27 153
Tilikauden poistot	-6 043	-647	-6 690
Kurssierot	-70	-5	-75
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-31 143	-2 775	-33 918
<b>Tasearvo 31.12.2023</b>	<b>25 115</b>	<b>1 290</b>	<b>26 405</b>

Tilikaudella 2024 vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta oli yhteensä 6,8 (6,6) miljoonaa euroa.

Vuokratulut lyhytaikaisista toimitilasopimuksista on esitetty liiketoiminnan muissa kuluissa, 3 593 (3 486) tuhatta euroa.

Vuokratulut arvoltaan vähäisistä vuokrasopimuksista oli 1 491 (1 562) tuhatta euroa.

Vuokrasopimusvelan korkokulu oli 1,2 (0,8) miljoonaa euroa.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 3.4 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

#### Laatimisperiaate

Sitowise-konserni soveltaa IFRS 9 -standardin yksinkertaistettua lähestymistapaa myyntisaamisten luottotappiovarauksiin. Myyntisaamiset merkitään taseeseen alkuperäiseen laskutusarvoon mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettyinä. Arvonalentumisvaraus kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Tappiota koskeva vähennyserä perustuu myyntisaamisten odotettavissa oleviin luottotappioihin. Odotettavissa olevien luottotappioiden malli on tulevaisuuteen katsova ja perustuu historialliseen luottotappioasteeseen soveltaen yksinkertaistettua määrittelyä eli varausmatriisia. Lopullisen luottotappiokirjauksen Sitowise-konserni tekee, kun perintä osoittautuu tuloksettomaksi. Lopullinen luottotappio kirjataan pääsääntöisesti esimerkiksi tilanteessa, jossa on saatu perintätoimiston toimittama luottotappiosuositus, tai velallinen hakeutuu yrityssaneeraukseen tai konkurssiin.

Tilikaudella 2024 myynti- ja hankesaamiset laskivat johtuen pääasiassa liiketoiminnan volyymin laskemisesta sekä laskutusprosessin tehostumisesta verrattuna edelliseen vuoteen, jolloin myyntilaskutus oli vuoden viimeisinä kuukausina hitaampaa johtuen ERP ja CRM -järjestelmien käyttöönotosta Suomen liiketoiminnoissa. Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä ja kaikki saamiset ovat vakuudettomia.

EUR tuhatta	2024	2023
Myyntisaamiset	31 999	37 601
Hankesaamiset	14 887	16 970
Siirtosaamiset	3 608	3 956
Muut siirtosaamiset	230	622
<b>Yhteensä</b>	<b>50 724</b>	<b>59 150</b>

#### Myyntisaamisten ikäjakauma

EUR tuhatta	2024	Odotettavissa olevat luottotappiot	Odotettavissa olevat luottotappiot
Erääntymättömät	28 140	0,01 %	2
0–29 pv	3 024	0,1 %	3
30–59 pv	209	1,0 %	2
60–119 pv	157	4,0 %	6
120–365	536	6,3 %	34
Yli 365 pv	282	100,0 %	282
<b>Yhteensä</b>	<b>32 348</b>		<b>329</b>

EUR tuhatta	2023	Odotettavissa olevat luottotappiot	Odotettavissa olevat luottotappiot
Erääntymättömät	34 115	0,01 %	2
0–29 pv	2 457	0,1 %	2
30–59 pv	242	1,0 %	2
60–119 pv	301	4,0 %	12
120–365	580	6,3 %	36
Yli 365 pv	298	100,0 %	298
<b>Yhteensä</b>	<b>37 992</b>		<b>354</b>

Myyntisaamisiin liittyvät arvonalentumisvaraukset perustuvat historialliseen tietoon toteutuneista luottotappioista sekä arvioon mahdollisista tulevista luottotappioista. Odotettavissa olevat luottotappiot on kokonaisuudessaan katettu varauksilla.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## 3.5 VARAUKSET

### Laatimisperiaate

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, velvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varauksena kirjattava määrä on niiden menojen nykyarvo, joita velvoitteen täyttämisen odotetaan raportointikauden lopussa edellyttävän johdon parhaan arvion mukaan. Jos osasta velvoitetta on mahdollisuus saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus vähennetään varauksesta, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on todennäköistä. Varaus kirjataan vain, mikäli velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Kirjaushetkellä johto joutuu arvioimaan, onko olemassa velvoite, jonka toteutuminen on todennäköistä ja mikä on sen määrä ja toteutumisasajankohta.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt. Tappiovarausta pienennetään tappiollisen sopimuksen tuloutumisen suhteessa.

EUR tuhatta	2024	2023
Varaus 1.1.	330	981
Varausten lisäykset	336	538
Käytetyt varaukset	-321	-1 019
Käyttämättömien varausten peruutukset	0	-170
<b>Varaus 31.12.</b>	<b>345</b>	<b>330</b>

Varaukset sisältävät liiketoiminnan normaaleja reklamaatio- ja tappiovarauksia.

## 3.6 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

EUR tuhatta	2024	2023
Ostovelat	7 229	7 082
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	11 138	9 161
Siirtovelat	25 792	31 443
Muut velat	11 382	10 624
<b>Yhteensä</b>	<b>55 541</b>	<b>58 312</b>

### Siirtovelat

EUR tuhatta	2024	2023
Henkilöstökulujen jaksotukset	23 129	27 813
Muut siirtovelat	2 635	3 631
<b>Yhteensä</b>	<b>25 764</b>	<b>31 443</b>

Ostovelat ja muut velat olivat kokonaisuutena alhaisemmalla tasolla kuin edellisen tilikauden päättyessä johtuen pienemmistä henkilöstökulujen jaksotuksista mm. bonus- ja tuntisaldovaraukset.

Asiakassopimuksiin perustuvissa veloissa on sekä valmiusasteeseen perustuvan liikevaihdon ja laskutuksen erotus, että asiakasprojekteihin liittyviä tavanomaisia kuluvarauksia.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## 4 RAHOITUSERÄT JA PÄÄOMARAKENNE

### 4.1 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

EUR tuhatta	2024	2023
Osinkotuotot	2	2
Muut korko- ja rahoitustuotot	388	530
Vuokrasopimusvelkojen korot	-1 199	-834
Korkokulut	-4 366	-3 800
Muut rahoituskulut	-674	-454
<b>Yhteensä</b>	<b>-5 849</b>	<b>-4 556</b>

Korkokulut liittyvät lainoihin rahoituslaitoksilta. Korkokulujen kasvu on johtunut euribor-viitekoron ja lainamarginaalien noususta.

### 4.2 RAHOITUSVARAT JA -VELAT

#### Käypien arvojen määrittäminen

Omaisuserän tai velan käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosa-puolten välillä arvostuspäivänä toteutettavassa tavanmukaisessa liiketoimessa. Sitowise-konserni hyödyntää markkinatietoja käyvän arvon määrittämisessä, mikäli rahoitusvaralla tai -velalla on aktiiviset markkinat. Muuten sovelletaan muita arvostusmenetelmiä.

Käyvät arvot luokitellaan seuraavasti eri käypien arvojen hierarkian tasoille, mikä kuvastaa arvostusmenetelmissä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä:

- Taso 1: Noteeratut käyvät arvot aktiivisilla markkinoilla samanlaisille varoille ja veloille
- Taso 2: Käyvät arvot määritetään käyttämällä muita tietoja kuin tasoon 1 sisältyviä noteerattuja hintoja, ja ne ovat todennettavissa asianomaisen omaisuserän tai velan osalta joko suoraan tai epäsuorasti
- Taso 3: Käyvät arvot määritetään käyttäen varojen tai velkojen tietoja, jotka eivät perustu todettavissa oleviin markkinatietoihin

Sitowise-konserni katsoo, että lyhytaikaisten myyntisaamisten, ostovelkojen ja rahavarojen kirjanpitoarvo vastaa parasta arviota niiden käyvästä arvosta. Lisäksi konserni katsoo, että rahoituslaitoslainojen ja muiden pitkäaikaisten velkojen kirjanpitoarvo vastaa parasta arviota niiden käyvästä arvosta.

### 4.2.1 Rahoitusvarat

Konserni luokittelee rahoitusvaransa jaksotettuun hankintamenuon ja käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Rahoitusvarojen luokittelu perustuu konsernin määrittelemään liiketoimintamalliin ja rahoitusvarojen sopimusperusteisiin rahavirtoihin.

Sitowise-konsernissa pitkäaikaisiin saamisiin kuuluvat yli vuoden kuluu erääntyvät saamiset. Muut osakkeet ja osuudet, jotka sisältyvät pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin on alun perin kirjanpidossa on arvostettu käypään arvoon ja niiden käypä arvo on määritelty käyttäen muita kuin todettavissa olevia markkinatietoja.

Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavissa luokitellaan ne rahoitusvarat, joita ei luokitella jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviksi. Käyvän arvon muutos kirjataan näistä eristä laajan tuloksen kautta, eikä koskaan tuloksen kautta. Konsernin omistamat ei-listattujen yritysten osakkeet on arvostettu käypään arvoon käyttäen yhtiön viimeisen rahoituskierron arvostusta.

Lyhytaikaisiin rahoitusvaroihin sisältyvät myyntisaamiset ja rahavarat. Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja rahavarojen kirjanpitoarvo vastaa parasta arviota niiden käyvästä arvosta. Myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset tehdään perustuen myyntisaamisten odotettavissa oleviin luottotappioihin. Odotettavissa olevien luottotappioiden malli on tulevaisuuteen katsova ja perustuu historialliseen luottotappioasteeseen.

Sitowise-konsernin rahavaroihin luetaan käteisvarat ja mahdolliset vaadittaessa nostettavat pankkitalletukset. Lyhytaikaisten talletusten katsotaan olevan helposti vaihdettavissa käteisvaroiksi, koska niiden alkuperäinen erääntymisaika on enintään kolme kuukautta. Taseessa esitettävät rahavarat vastaavat rahoituslaskelmassa esitettäviä rahavaroja. Rahavarojen määrä 31.12.2024 oli 17 459 (15 596) tuhatta euroa.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle. Vuoden 2024 aikana ei ollut siirtoja käypien arvojen tasojen 1, 2 ja 3:n välillä.

### 4.2.2 Rahoitusvelat

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvelkoihin kuuluvat konsernin ulkoiset lainat rahoituslaitoilta ja ostovelat. Rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypään arvoon, ja kirjataan taseeseen transaktiomenoilla vähennettynä. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättämispäivästä. Jos lainoja maksetaan pois tai jälleen rahoitetaan, niihin liittyvät vielä kuluksi kirjaamattomat menot kirjataan rahoituskuluihin. Nämä rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin kirjataan kuluerät tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia velkoja ovat yrityshankintojen lisäkauppahintavelat. Sitowise-konsernilla oli arvioitua lisäkauppahintavelkaa 391 (894) tuhatta euroa 31.12.2024.

Lainat rahoituslaitoksilta muodostuvat rahoitussopimuksen puitteissa nostetusta vaihtuvakorkoisesta pankkilainasta. Pörssiil-tautumisen yhteydessä 2021 tilikaudella neuvoteltiin 100 miljoonan euron kolmivuotinen rahoitussopimus, josta tilinpäätöshetken vastuut, yhteensä 70,0 miljoonaa euroa on nostettu. Kun huomioidaan yhtiön tilikaudella 2023 solmima koronvaihtosopimus, lainoista 37 miljoonaa euroa perustuu kiinteään pohjakorkoon ja 33 miljoonaa euroa vaihtuvaan. Tällöin kiinteän ja vaihtuvan pohjakoron osuudet lainasalkusta ovat 53 % ja 47 %. Rahoitussopimukseen sisältyvä konsernin 20 miljoonan euron käyttöpääomaliimi oli käyttämätön tilinpäätöshetkellä. Konserni sopi rahoittajien kanssa väliaikaisesta muutoksesta nettovelat/EBITDA-tunnuslukuun sidottuun kovenanttiehtoon, joka on voimassa maaliskuun 2025 loppuun asti. Sitowise neuvotteli tilikauden päätöshetkellä pankkien kanssa maaliskuussa 2026 erääntyvän rahoitussopimuksen jatkamisesta ja tulevista kovenanttitasoista. Konserni on täyttänyt ja odottaa täyttävänsä taloudelliset kovenanttinsa ja muut lainaehdot myös tilikaudella 2025. Pankkilainaan on sidottu myös vastuullisuusehtoja.

#### Rahoitussopimuksen optiokausien käyttö

Sitowise sopi helmikuussa 2023 rahoittajiensa kanssa nykyisen rahoitussopimuksen optiokausien käyttämisestä. Optiokaudet toteutetaan samansuuruisena ja samoin ehdoin kuin alkuperäisessä järjestelyssä. Optiokaudet mukaan luettuna rahoitussopimus on voimassa maaliskuuhun 2026 saakka.

**SITOWISE GROUP OYJ**Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024**Sitowise lyhyesti**

Toimitusjohtajan katsaus

**Hallituksen toimintakertomus**

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset  
tunnusluvut****Konsernitilinpäätös (IFRS)**

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

**Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)****Hallituksen allekirjoitukset****Tilintarkastuskertomus****Kestävyysraportin varmennuskertomus**

EUR tuhatta	2024						2023					
	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Kirjanpito- arvo yhteensä	Käypä arvo	Taso	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Kirjanpito- arvo yhteensä	Käypä arvo	Taso
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvarat</b>												
Muut osakkeet ja osuudet		730		730	730	Taso 3		731		731	731	Taso 3
Lainasaamiset	917			917	917		917			917	917	
Muut rahoitusvarat, sisältäen johdannaiset	298			298	298	Taso 2	242	9		251	251	Taso 2
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat</b>												
Myyntisaamiset	31 999			31 999	31 999		37 601			37 601	37 601	
Rahat ja pankkisaamiset	17 459			17 459	17 459		15 596			15 596	15 596	
<b>Rahoitusvarat 31.12.</b>	<b>50 673</b>	<b>730</b>	<b>0</b>	<b>51 403</b>	<b>51 403</b>		<b>54 356</b>	<b>740</b>	<b>0</b>	<b>55 096</b>	<b>55 096</b>	

EUR tuhatta	2024						2023					
	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Kirjanpito- arvo yhteensä	Käypä arvo	Taso	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Kirjanpito- arvo yhteensä	Käypä arvo	Taso
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat</b>												
Lainat rahoituslaitoksilta	69 037			69 037	69 037		69 935			69 935	69 935	
Vuokrasopimusvelat	17 153			17 153			20 524			20 524		
Muut rahoitusvelat, sisältäen johdannaiset		314		314	314	Taso 1		0			0	Taso 1
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat</b>												
Lainat rahoituslaitoksilta	1 000			1 000	1 000		1 000			1 000	1 000	
Ostovelat	7 229			7 229	7 229		7 082			7 082	7 082	
Lisäkauppahintavelat			391	391	391	Taso 3			894	894	894	Taso 3
Vuokrasopimusvelat	7 364			7 364			7 193			7 193		
<b>Rahoitusvelat 31.12.</b>	<b>101 783</b>	<b>314</b>	<b>391</b>	<b>102 488</b>	<b>77 971</b>		<b>105 735</b>	<b>0</b>	<b>894</b>	<b>106 629</b>	<b>78 911</b>	

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 4.3 OMA PÄÄOMA

### 4.3.1 Osakkeet ja osakepääoma

Sitowise Group Oyj:llä on yksi osakesarja, jossa jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen ja yhtä suureen osinkoon. Yhtiön osake (SITOWS) on noteerattu ja julkisen kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla. Osakkeiden kappalemäärä 31.12.2024 oli 35 845 665 (35 665 927) ja osakepääoma 80 000 (80 000) euroa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa ja kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on täysimääräisesti maksettu. Yhtiöllä oli 31.12.2024 hallussaan omia osakkeita yhteensä 0 (48 675) kappaletta, vastaten nollaa (noin 0,14) prosenttia kaikista Sitowisen osakkeista.

Yhtiöllä on osakkeita 31.12. seuraavasti:

	2024	2023
Osakemäärä	35 845 665	35 665 927
Osakemäärä keskimäärin	35 841 726	35 665 927
Laimennettu osakemäärä	36 691 665	35 875 927
Laimennettu osakemäärä keskimäärin	36 563 915	35 801 708

Yhtiökokous päätti 4.4.2024 hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2023 ei jaeta osinkoa. Sitowise Group Oyj:n hallitus päätti laskea liikkeeseen 48 675 Sitowisen hallussa olevaa omaa osaketta sekä 179 738 uutta osaketta suunnatussa osakeannissa Ahlman Group Oy:n liiketoimintakaupan yhteydessä 9.1.2024. Näin ollen yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä laski 48 675 osakkeella, ja osakeannin jälkeen yhtiöllä ei ole hallussa omia osakkeita. Osakeanti suunnattiin asiantuntijatoimintojen myyjälle, Ahlman Group Oy:lle, joka käytti osan kauppahinnasta osakkeiden merkitsemiseen osakeannissa. Osakkeiden merkintähinta vastasi Sitowisen osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskihintaa Nasdaq Helsinki Oy:n julkisessa kaupankäynnissä 30 päivän ajanjaksolla päättyen seitsemän päivää ennen osakeantia. Liiketoimintakauppa tuki Sitowise-konsernin kasvua ja strategian toteutumista, minkä vuoksi suunnatulle osakeannille oli painava taloudellinen syy. Osakeannin tarkoituksena oli myös sitouttaa myyjän omistaja Sitowiseen liiketoimintakaupan jälkeen.

### 4.3.2 Hallituksen ja johdon omistus

Hallituksen ja johdon omistus	31.12.2024	Osuus %	31.12.2023	Osuus %
Hallitus	195 208	0,5 %	279 868	0,8 %
Toimitusjohtaja	70 000	0,2 %	70 000	0,2 %
Muu johtoryhmä	486 040	1,4 %	488 290	1,4 %
<b>Johdon omistus yhteensä</b>	<b>751 248</b>	<b>2,1 %</b>	<b>838 158</b>	<b>2,4 %</b>
Yhteensä (osakkeet)	35 845 665		35 665 927	

### 4.3.3 Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Tilikauden 2024 aikana tapahtuneiden osakkeiden merkinnöistä suoritettavat maksut on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon on kirjattu vuoden aikana tehtyjen yritysjärjestelyjen myötä tulleet sijoitukset yhtiöön noin 0,7 (0,3) miljoonaa euroa.

### 4.3.4 Osakeperusteiset maksut (optio-ohjelma)

Osana johdon ja avainhenkilöiden kannustus- ja sitoutumisjärjestelmää Sitowise-konsernilla on yksi voimassa oleva optio-ohjelma. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Kukin optio-oikeus antaa oikeuden merkitä yhden Sitowise Group Oyj:n osakkeen (SITOWS) optioehtojen mukaan määräytyvään hintaan ja optioehdoissa määrättyinä aikana.

Optiot menetetään ja ne siirtyvät takaisin Yhtiölle vastikkeetta, mikäli optionhaltija irtisanoutuu tai optionhaltijan työ- tai toimisuuhde irtisanotaan ennen optioilla merkittävien Osakkeiden merkintäajan alkamista. Tietyn edellytyksin hallituksella on mahdollisuus päättää, että optionhaltija saa kuitenkin pitää osan optioista.

Tilikauden 2023 aikana yhtiön hallitus päätti muuttaa optioiden perusteella merkittävien osakkeiden merkintähintaa. Uusi osakkeen merkintähinta optio-oikeuksilla 2021A on 6,00 euroa ja vuonna 2023 maksettu osinko huomioiden 5,90 euroa. Tilikauden 2024 aikana Sitowisen hallitus muutti optio-oikeuksilla 2021B osakkeen merkintähintaa

13.3.2024 4,00 euroon. Osakkeen merkintähinnasta vähennetään vuosittain maksettavat osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset.

Ennen muutoksia osakkeen merkintähinta oli kaikilla optioilla yhtiön osakkeen merkintähinta listautumisannissa (8,20 euroa) vähennettynä vuosittain maksetuilla osakekohtaisilla osingoilla ja pääomapalautuksilla.

Optio-oikeudet 2021A ja 2021B on jaettu Matching-optioihin ja Performance-optioihin. Tilikauden 2024 aikana yhtiön toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet luopuivat 30 prosentista 2021 Matching-optioista ja kaikista 2021 Performance-optioista, joita heille on myönnetty optio-ohjelman 2021 perusteella.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät kaudella 1.1.2024–31.12.2024

Ohjelma	Optio-oikeudet 2021			
	OPTIO	OPTIO	OPTIO	OPTIO
Tyyppi	Match 2021A	Performance 2021A	Match 2021B	Performance 2021B
Instrumentti	Match 2021A	Performance 2021A	Match 2021B	Performance 2021B
Yhtiökokouksen päivämäärä	3.3.2021		3.3.2021	
Maksimimäärä, kpl	636 750		826 650	
Kohde-etuutena olevien osakkeiden merkintäsuhde, kpl	1	1	1	1
Alkuperäinen merkintähinta, €	8,2	8,2	8,2	8,2
Osinko-oikaisu	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Nykyinen merkintähinta, €	5,9	5,9	4	4
Alkuperäinen myöntöpäivä	25.3.2021	25.3.2021	25.3.2021	25.3.2021
Vapautumispäivä	14.2024	14.2024	14.2025	14.2025
Erääntymispäivä	31.3.2025	31.3.2025	31.3.2026	31.3.2026
Oikeuden syntymäehdot	Osakekurssin kehitys Työsuhde edellytys	Osakekurssin kehitys Työsuhde edellytys	Osakekurssin kehitys Työsuhde edellytys	Osakekurssin kehitys Työsuhde edellytys
Sopimuksen enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3,0	3,0	4,0	4,0
Sopimuksen jäljellä oleva voimassaoloaika, vuotta	0,0	0,0	0,2	0,2
Henkilöitä tilikauden päättyessä	203	1	187	1
Maksutapa	Osake	Osake	Osake	Osake
<b>Muutokset kauden aikana</b>	<b>Match 2021A</b>	<b>Performance 2021A</b>	<b>Match 2021B</b>	<b>Performance 2021B</b>
<b>1.1.2024</b>				
Kauden alussa ulkona olevat	331 939	118 400	354 772	118 400
Kauden alussa varastossa olevat	186 411		353 478	
<b>Muutokset kauden aikana</b>				
Myönnetty	6 300		6 300	
Menetetty	49 451	100 400	74 536	100 400
Toteutettu				
Painotettu keskimääräinen merkintähinta, €				
Painotettu keskimääräinen osakehinta, €				
Rauenneet				
<b>31.12.2024</b>				
Kauden loppuun mennessä toteutetut				
Kauden lopussa ulkona olevat	288 788	18 000	286 536	18 000
Kauden lopussa toteutettavissa olevat	288 788			
Kauden lopussa varastossa olevat			522 114	

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### Käyvän arvon määrittäminen

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät arvostetaan myöntöhetkellä ja niiden käypä arvo jaksotetaan vapautumiseen saakka. Osakekannustinjärjestelmien kustannukseen myöntöhetkellä käytettiin seuraavia parametrejä:

Kauden aikana myönnettyjen instrumenttien arvostusparametrit	
Osakkeen kurssi myöntöhetkellä, €	2,72
Osakkeen kurssi raportointikauden lopussa, €	3,05
Merkintähinta, €	4,95
Oletettu volatiliiteetti, %	32,9 %
Maturiteetti, vuosia	2,72
Riskitön korko, %	3,1 %
Oletetut osinko-oletukset, €	0,05
Arvostusmalli	Binomial model
Käypä arvo, €	1 315

Optio-ohjelmien 2024 vaikutus tilikauden tulokseen ja taloudelliseen asemaan oli 159 (191) tuhatta euroa.

### 4.3.5 Performance Share Plan

Sitowisen hallitus päätti maaliskuussa 2023 uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta. Kannustinjärjestelmät koostuvat vuosittain alkavista kolmivuotisista ohjelmista, joiden alkamisesta ja ehdoista yhtiön hallitus päättää erikseen. Järjestelmien tarkoituksena on yhdenmukaistaa johdon ja avainhenkilöiden intressejä osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten osaltaan edistää omistaja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johtoa ja avainhenkilöitä Sitowisen strategisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Maaliskuussa 2023 Sitowisen hallitus päätti suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän Performance Share Plan 2023–2025-ohjelman (PSP 2023–2025) perustamisesta, joka suunnattiin yhtiön johtoryhmän jäsenille. Ohjelmasta päätettäessä sovellettavat suoritusavoitteet olivat suhteellinen osakkeenomistajan kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR) ja kumulatiivinen raportoitu liikevoitto (EBITA) 2023–2025.

Maaliskuussa 2024 hallitus on päättänyt muuttaa ohjelman kannattavuustavoitetta siten, että kumulatiivisen raportoidun 2023–2025 liikevoiton (EBITA) sijasta kannattavuustavoite on oikaistu EBITA-marginaali (%) vuonna 2025. Lisäksi ohjelmaan on lisätty minimiliiketaivaihtotaso, jonka tulee ylittyä ennen kuin palkkioita voidaan maksaa. Ohjelman suhteellinen TSR-tavoite pysyy ennallaan. Myös koko ohjelman palkkioiden toteutumisen edellytyksenä oleva vaatimus tietystä TSR-tasosta on ennallaan.

Maaliskuussa 2024 Sitowisen hallitus päätti suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän Performance Share Plan 2024–2026 -ohjelman (PSP 2024–2026) perustamisesta. PSP 2024–2026 -ohjelman osallistujilla on mahdollisuus ansaita Sitowisen osakkeita ja rahaa pitkän aikavälin kannustinpalkkiona, jos hallituksen ohjelmalle asettamat suoritusavoitteet täyttyvät.

Ohjelmaan sisältyy kolmevuotinen sitouttamisjakso ja ohjelma on tarkoitettu Sitowisen toimitusjohtajalle, muille johtoryhmän jäsenille sekä yhtiön muulle johdolle ja asiantuntijoille. PSP 2024–2026 -ohjelmaan sovellettavat suoritusavoitteet ovat kannattavuus (oikaistu EBITA-marginaali, %), suhteellinen kannattavuus (oikaistu EBITA-marginaali, %, verrattuna tiettyihin verrokkiyhtiöihin) sekä vastuullisuuspalveluiden liikevaihto. Palkkioiden maksamisen edellytyksenä on lisäksi ohjelmassa määritellyn suhteellisen osakkeenomistajan kokonaistuottotavoitteen (Total Shareholder Return, TSR) ja liikevaihdon toteutuminen.

PSP 2023–2025 ja PSP 2024–2026-ohjelmien osakepalkkioiden maksu riippuu hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisesta, eikä palkkiota makseta, jos suoritusavoitteille asetetut vähimmäistasot eivät täyty. Jos ohjelmille asetetut suoritusavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, mahdollinen palkkio maksetaan Sitowisen osakkeina vähennettynä verojen ja niihin liittyvien muiden kulujen osuudella. Palkkio voidaan myös päättää maksaa kokonaan käteisellä. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta yksittäiselle osallistujalle, mikäli osallistujan työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista.

IFRS 2:n mukaisen käyvän arvon määrittämisessä huomioidaan markkinaehtoiset suoritusavoitteet. Arvonmääritys huomioi Sitowisen myöntämishetken osakekurssin, suhteellisen TSR-kriteerin, vaaditun TSR:n vähimmäistason ja odotettavissa olevan osingonjaon ennen osakepalkkion maksamista. Lisätietoa suoriteperusteisen kannustinjärjestelmän suorituskausista sekä ehdoista on julkaistu pörssitiedotteissa 13.3.2024 ja 28.3.2023.

Suoriteperusteisista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä ja vuonna 2021 perustetusta optio-ohjelmasta on kirjattu raportointikaudelle kuluvaikutusta yhteensä 172 tuhatta euroa.

Ohjelma	Myöntämispäivä	Osakkeiden lukumäärä	Myöntämispäivän osakkeen hinta	Osallistujamäärä	Suorituskausi	Maksuvuosi
PSP 2023–2025	10.5.2023	210 000	4,40 EUR	8	2023–2025	2026
PSP 2024–2026	18.3.2024	636 000	2,77 EUR	36	2024–2026	2027



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 5 RAHOITUS- JA PÄÄOMARISKIT

### 5.1 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Sitowise-konsernin rahoitusriskien hallinnalla pyritään turvaamaan konsernin taloudellinen vakaus ja riittävien rahoitusvaihtoehtojen saatavuus eri markkinatilanteissa. Lisäksi tavoitteena on tukea liike-toimintoja liiketoimintaan liittyvien rahoitusriskien tunnistamisessa ja hallinnassa. Hallitus on hyväksynyt konsernin riskienhallintaperiaatteet ja hallitus vastaa niiden valvonnasta.

Konserni altistuu erilaisille markkinariskeille. Näiden riskien muutokset vaikuttavat yhtiön varoihin, velkoihin ja ennakoituihin liiketoimiin. Riskit realisoituvat muun muassa korkojen ja valuuttakurssien muutoksista. Rahoitusriskien hallintaa toteutetaan osana konsernin riskienhallintaa. Perustan rahoitusriskien hallinnalle muodostavat liiketoiminnan jatkuvuuteen tähtäävät periaatteet.

Rahoitusriskien tilanteesta raportoidaan säännöllisesti yhtiön hallitukselle ja johdolle. Riskien hallintaa koskevat merkittävimmät periaatepäätökset tekee yhtiön hallitus. Hallitus käsittelee tapauskohtaisesti kaikki olennaiset rahoitusasiat, kuten konsernin ulkoiset lainajärjestelyt. Sitowise-konsernin talousjohtaja vastaa rahoituksen varmistamisesta, riskien tunnistamisesta sekä tarvittaessa suojausten toteuttamisesta ulkopuolisten vastapuolten kanssa rahoituspolitiikassa määriteltäviä periaatteita noudattaen. Liiketoimintayksiköt ja tytäryhtiöt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvien riskien hallinnasta ja tytäryhtiöt myös rahavirtojen ennustamisesta.

Konsernin rahavarat ja maksuvalmius pysyivät hyvällä tasolla 2024. Rahoitusveloista on esitetty lisätietoa liitetiedossa 4.2.2 Rahoitusvelat.

#### 5.1.1 Valuuttariski

Sitowise-konserni altistuu valuuttariskeille, joista Ruotsin kruunu on merkittävin Ruotsissa olevien tytäryhtiöiden liiketoiminnan kautta. Sitowise-konserni ei aktiivisesti suojaa valuuttariskejä, koska liiketoiminnan tuotot ja kulut ovat pääsääntöisesti samassa valuutassa (ns. natural hedge). Ruotsin kruunun vaihtelu kuitenkin vaikuttaa Ruotsin liiketoimintojen euromääräiseen tulokseen ja sitä kautta konsernin

omaan pääomaan. Translaatoriskiä analysoidaan konsernissa säännöllisesti.

Translaatoriskiä aiheutuu myös valuuttamääräisistä eristä konsernin taseessa. Suurimmat erät ovat konsernin SEK-määräinen kassa ja liikearvo, joka liittyy Ruotsissa tehtyihin yrityskauppoihin.

Tilinpäätöshetkellä Sitowise-konsernin valuuttakurssierkkyyys SEK-perusteisesta kassasta ja liikearvosta oli noin 2,3 (noin 2,5) miljoonaa euroa olettaen, että SEK/EUR valuuttakurssi muuttuu 5 prosenttiyksikköä.

#### 5.1.2 Korkoriski

Konserni altistuu toiminnassaan rahoitusriskeille, kuten korkojen muutosten vaikutukset ja kilpailukykyisen rahoituksen saatavuus. Muutokset makrotaloudellisessa ympäristössä, yhtiön taloudellisessa kehityksessä tai rahoitusmarkkinoiden yleisessä tilanteessa voivat vaikuttaa negatiivisesti rahoituksen saatavuuteen, hintaan ja muihin ehtoihin. Korkotason nousulla voisi olla olennainen suora vaikutus saatavilla olevan rahoituksen kustannuksiin ja yhtiön olemassa olevan rahoituksen korkokustannuksiin. Korkotason nousu voi täten vaikuttaa yhtiön vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen kustannuksiin tulevaisuudessa. Korollisiin varoihin ja velkoihin liittyviltä riskeiltä voidaan suojautua johdannaisinstrumenteilla, kuten koronvaihtosopimuksilla.

Sitowise teki tilikauden 2023 lopulla koronvaihtosopimuksen, alentaakseen lainasalkkunsuunsa korkoriskiä. Koronvaihtosopimukseen sovelletaan rahavirran suojauslaskentaa. Rahavirran suojaukseksi kohdistettujen johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman käyvän arvon rahastossa siltä osin, kun suojaus on tehokas. Koronvaihtosopimuksen keskeiset sopimusehdot, kuten viitekorko, korontarkistuspäivät, maksupäivät, maturiteetit ja nimellisarvo, ovat yhdenmukaiset suojatun erän kanssa ja siten Sitowise arvioi suojauslaskentasuhteen olevan tehokas. Koronvaihtosopimukseen liittyvä korko esitetään rahoitustuotoissa ja -kuluissa samanaikaisesti kuin suojattavien muuttuvakorkoisten lainojen korko.

Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli korollisia pankkilainoja 70,0 (71,0) miljoonaa euroa. Koronvaihtosopimuksen myötä kiinteään pohjakor-

koon perustuvien lainojen osuus koko lainasalkusta oli noin 53 % ja vaihtuvakorkoisten noin 47 %. Yhtiö teki tilikaudella uuden koronvaihtosopimuksen, joka astuu voimaan nykyisen koronvaihtosopimuksen päättyessä 12.3.2025. Uuden koronvaihtosopimuksen myötä kiinteään pohjakorkoon perustuvien lainojen osuus alenee hieman. Uuden koronvaihtosopimuksen arvonmuutokset on jo kirjattu taseeseen. Vaihtuvakorkoisen lainaosuuden viitekorkona on Euribor 3kk. Sitowise-konsernin korkoherkkyyks oli noin 330 (noin 330) tuhatta euroa olettaen, että korkotaso nousee yhden prosenttiyksikön. Katso myös kohta 4.2.2.

Korkojohdannaissopimusten nimellisarvot ja käyvät arvot on esitetty alla olevissa taulukoissa. Ensimmäinen taulukko kuvaa maaliskuussa loppuvaa suojausta ja jälkimmäinen maaliskuussa alkavaa uutta suojausta.

#### Rahavirran suojaukset (korkosuojaus)

Sopimuskausi päättyy maaliskuu 2025	2024	2023
Käypä arvo, teur	-28	9
Suojausten nimellisarvo, teur	37 000	38 000
Suojausaste	1:1	1:1
Johdannaisten käyvän arvon rahasto, teur	-28	9

Sopimuskausi alkaa maaliskuusta 2025	2024	2023
Käypä arvo, teur	-314	
Suojausten nimellisarvo, teur	33 000	
Suojausaste	1:1	
Johdannaisten käyvän arvon rahasto, teur	-314	

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin pääälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

### 5.1.3 Luottoriski

Luottoriski on riski taloudellisesta menetyksestä, joka syntyy siinä tapauksessa, että asiakas ei pysty suoriutumaan sopimusvelvoitteistaan. Sitowise-konsernin luottoriski liittyy vastapuoliin, joilta on avoimia saatavia tai joiden kanssa Sitowise-konsernilla on pitkäaikaisia sopimuksia. Sitowise-konsernin luottoriskin hallinnan välineinä ovat esimerkiksi projektien etupainotteiset maksuohjelmat, asiakkaiden taustatietojen perusteellinen selvitys, merkittävien asiakkaiden luottoriskin seuranta, sekä ennakkomaksuista sopiminen.

Sitowise-konserni arvioi jokaisen raportointikauden lopulla, onko objektiivista näyttöä jonkin rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Mikäli arvonalentumisesta on perusteltua näyttöä, niin kyseinen rahoitusvara kirjataan luottotappioksi. Luottotappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Sitowise-konserni katsoo luottotappion olevan todennäköinen pääsääntöisesti silloin, jos jokin seuraavista viitteistä esiintyy:

- Velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet
- Velallisen konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys
- Maksujen laiminlyönti

Myyntisaamisista ja odotettavissa olevista luottotappioista on esitetty tietoa liitetiedossa 3.4.

### 5.1.4 Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Sitowise-konserni pitää jatkuvasti yllä riittäviä likviditeettireservejä. Sitowise-konserni pyrkii pitämään riittävän määrän likvidejä varoja hoitamaan vaihtelut käyttöpääomatarpeessa. Yhtiö pyrkii jatkuvasti ennakoimaan ja seuraamaan liiketoimintansa rahoituksen tarvetta, jotta yhtiöllä olisi riittävästi likvidejä varoja toimintansa rahoittamiseksi sekä erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Kassa ja kassavarat olivat vuoden 2024 lopussa 17,5 (15,6) miljoonaa euroa. Konsernilla oli lisäksi 20,0 (20,0) miljoonan euron käyttämätön rahoituslimiitti mahdollisia käyttöpääomatarpeita varten.

### Rahoitusvelkojen sopimusperusteiset rahavirrat

#### 2024

EUR tuhatta	2025	2026	2027 →
Rahoituslaitoslainat	1 000	69 037	0
Vuokrasopimusvelat	6 515	5 784	12 218
Ostovelat	7 229	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>14 744</b>	<b>74 821</b>	<b>12 218</b>

#### 2023

EUR tuhatta	2024	2025	2026 →
Rahoituslaitoslainat	1 000	1 000	68 935
Vuokrasopimusvelat	7 193	6 162	14 362
Ostovelat	7 082	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>15 276</b>	<b>7 162</b>	<b>83 297</b>

Taulukossa esitetyt summat eivät sisällä korkojen rahavirtoja. Vuokrasopimusvelkojen rahavirrat sisältävät vuokrasopimusvelkojen maksut.

### 5.2 PÄÄOMARISKIEN HALLINTA

Sitowise-konsernin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa toiminnan jatkuvuus, jotta osakkeenomistajat saavat sijoitukselleen tuottoa ja jotta sijoitetun pääoman arvo kasvaa. Sitowise-konserni seuraa erilaisia tunnuslukuja ja erityisesti nettovelan suhdetta oikaistuun käyttökatteeseen varmistaa kasvustrategian toteutumisen pitämällä velkaantuneisuuden hallinnassa. Yhtiön johto arvioi konsernin pääomarakennetta säännöllisesti. Yhtiö on ilmoittanut pitkän aikavälin tavoitteeksi, että nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen pysyisi alle 2,5:ssä.

Nettovelat lasketaan vähentämällä lyhyt- ja pitkäaikaisiin velkoihin sisältyvistä rahoituslaitoslainoista rahavarat. Seuraavassa taulukossa esitetään Sitowise-konsernin nettovelka.

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
Rahoituslaitoslainat	70 037	70 935
Rahavarat	-17 459	-15 596
<b>Nettovelka</b>	<b>52 578</b>	<b>55 341</b>
<b>Nettovelka/EBITDA, oikaistu</b>	<b>5,0x</b>	<b>3,0x</b>

Nettovelka ei sisällä IFRS 16 leasingvelkaa

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 6 MUUT LIITETIEDOT

### 6.1 KONSERNIRAKENNE

#### Laatimisperiaate

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön Sitowise Group Oyj:n, sekä kaikki ne tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta raportointikauden päättymispäivänä. Sitowise Group Oyj:llä on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu yhtiön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhtiötä koskevaa valtaansa. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun Sitowise Group Oyj on saanut määräysvallan. Luovutetut tytäryhtiöt yhdistellään siihen saakka, kun määräysvalta lakkaa.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumat-  
tomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa hankintamenomenetelmää käyttäen. Tilikauden voiton (tappion) jakautuminen määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseen omassa pääomassa.

Osakkuusyhtykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Konserni katsoo, että huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa 20–50 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä.

Sitowise Oy myi osakkeitaan AS DWG:n muille osakkeenomistajille vähentäen omistustaan 55 prosentista 25 prosenttiin 20.11.2024. Muutoksen jälkeen AS DWG:tä esitetään Sitowisen osakkuusyhtiönä.

#### Tilikauden päättyessä Sitowise-konserni muodostui emoyhtiöstä Sitowise Group Oyj ja seuraavista yhtiöistä:

Yritys	Kotipaikka	Omistus 2024	Omistus 2023
Sitowise Oy	Espoo	100,0 %	100,0 %
Routa Systems Oy	Espoo	100,0 % <sup>(5)</sup>	51,0 %
Sitowise Sverige AB	Stockholm, Sweden	100,0 %	100,0 %
Infracontrol AB	Mölnadal, Ruotsi	100,0 %	100,0 %
Infracontrol Espana SL	Madrid, Espanja	100,0 %	100,0 %
Infracontrol Portugal Lda	Vila Pouca de Aguiar, Portugal	100,0 %	100,0 %
Infracontrol Danmarks ApS	Kööpenhamina, Tanska	100,0 %	100,0 %
Sitowise Consulting Oü	Tallinna, Viro	0,0 % <sup>(4)</sup>	100,0 %
Bitcomp Oy	Jyväskylä	100,0 % <sup>(1)</sup>	100,0 %
Infrasuunnittelu Oy	Kajaani	100,0 % <sup>(2)</sup>	0,0 %
Positive Impact Finland Oy	Helsinki	100,0 % <sup>(3)</sup>	0,0 %
Landpro Oy	Espoo	100,0 %	0,0 %

Osakkuusyhtiöt	Kotipaikka	Omistus 2024	Omistus 2023
AS DWG	Riika, Latvia	25,0 % <sup>(6)</sup>	55,0 %

<sup>(1)</sup> Bitcomp Oy fuusioitiin Sitowise Oy:öön 29.2.2024

<sup>(2)</sup> Infrasuunnittelu Oy fuusioitiin Sitowise Oy:öön 29.2.2024

<sup>(3)</sup> Positive Impact Finland Oy fuusioitiin Sitowise Oy:öön 31.5.2024

<sup>(4)</sup> Sitowise Consulting Oü likvidoititiin 14.8.2024

<sup>(5)</sup> Routa Systems Oy fuusioitiin Sitowise Oy:öön 31.8.2024

<sup>(6)</sup> AS DWG muuttui osakkuusyhtiöksi 20.11.2024

#### Osakkuusyhtiön taloudelliset tiedot, AS DWG

EUR tuhatta	2024	EUR tuhatta	2024
Liikevaihto	1 119	Tasearvo konsernissa	0
Tilikauden tulos	-202	Konsernin osuus joulukuun 2024 tuloksesta	0
Pitkäaikaiset varat	19	AS DWG on raportoitu Sitowise-konsernin tytäryhtiönä 1.1.-30.11.2024 ja osakkuusyhtiönä omistusmuutoksen jälkeen 1.12.-31.12.2024.	
Lyhtaikaiset varat	690		
Pitkäaikaiset velat	166		
Lyhytaikaiset velat	276		
<b>Nettovarat</b>	<b>267</b>		

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 6.2 TULOVEROT

### Laatimisperiaate

Sitowise-konsernin tulosvaikutteisesti kirjattu verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, mahdollisista aikaisempien tilikausien veroista ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan kunkin konserniin kuuluvan yhtiön paikallisen verolainsäädännön mukaisesti. Mikäli verot liittyvät muun laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin, tuloverot kirjataan kyseisiin eriin. Tilikauden vero lasketaan käyttäen verokantoja, jotka on hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen ja kirjanpitoarvojen välillä, sekä käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja hyvityksistä. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä, vahvistetuista verotuksellisista tappioista ja tytäryhtiöhankekojen käypien arvojen kohdennuksista. Laskennallisia verosaamisia kirjataan enintään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Raportointikauden päättymispäivänä arvioidaan laskennallisten verosaamisten kirjaamisedellytykset. Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisinä. Laskennalliset verot kirjataan käyttäen verokantoja, jotka on raportointikauden päättymispäivään mennessä säädetty tai tosiasiallisesti hyväksytty.

### Merkittävät johdon harkintaan perustuvat arviot

Sen ratkaiseminen, merkitäänkö laskennalliset verosaamiset taseeseen, edellyttää harkintaa. Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain, kun niiden realisoituminen on todennäköisempää kuin realisoitumatta jääminen, minkä puolestaan määrää se, kertyykö tulevaisuudessa riittävästi verotettavaa tuloa. Verotettavan tulon kertymistä koskevat oletukset perustuvat johdon arvioimiin vastaisiin rahavirtoihin. Nämä vastaisia rahavirtoja koskevat arviot puolestaan riippuvat arvioista, jotka koskevat mm. tulevan myynnin määrää, liiketoiminnan menoja, investointeja ja muita liiketoiminnan tuloksellisuuteen liittyviä eriä. Näihin arvioihin ja oletuksiin liittyy riskejä ja epävarmuutta, ja näin ollen on mahdollista, että olosuhteissa tapahtuvat muutokset aiheuttavat muutoksia odotuksiin, ja tämä voi puolestaan vaikuttaa taseeseen merkittäviin laskennallisiin verosaamisiin samoin kuin mahdollisiin vielä kirjaamattomiin muihin verotuksellisiin tappioihin ja väliaikaisiin eroihin.

Sitowise-konsernin kyky kerryttää verotettavaa tuloa riippuu myös yleisistä talouteen, rahoitukseen, kilpailukykyyn, lainsäädäntöön ja sääntelyyn liittyvistä tekijöistä, jotka eivät ole sen omassa määräysvallassa. Jos Sitowise-konsernin verotettava tulo on tulevaisuudessa pienempi kuin mitä johto on ennakoanut kirjattavia laskennallisia verosaamisia määritettäessä, saamisten arvo alentuu tai ne käyvät kokonaan arvottomiksi. Tällöin taseeseen merkityt määrät voidaan mahdollisesti joutua peruuttamaan tulosvaikutteisesti. Olosuhteiden muutokset voivat myös johtaa laskennallisten verosaamisten kirjaamiseen sellaisista vahvistetuista tappioista, joista tällä hetkellä ei ole merkitty saamisia.

EUR tuhatta	2024	2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-474	-1 732
Aiempiä tilikausia koskevat oikaisut	122	-2
Laskennallisten verojen muutos	1 018	137
<b>Yhteensä</b>	<b>666</b>	<b>-1 596</b>

### Verokulun ja kotimaan 20 % verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

EUR tuhatta	2024	2023
Tulos ennen veroja	-3 377	7 145
Vero laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	675	-1 429
Aiempiä tilikausia koskevat oikaisut	122	-2
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	221	-19
Verovapaat tulot ja vähennyskelvottomat kulut	286	-37
Vahvistettu tappio	0	8
Muut erät	-638	-117
<b>Verot tuloslaskelmassa</b>	<b>666</b>	<b>-1 596</b>

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### Laskennalliset verosaamiset ja -velat

EUR tuhatta	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2024
Vuokrasopimusvelat	5 570	-619	-29	4 922
Muut erät	469	-14	-1	454
<b>Laskennalliset verosaamiset yhteensä</b>	<b>6 039</b>	<b>-632</b>	<b>-30</b>	<b>5 376</b>
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-5 307	667	28	-4 612
<b>Laskennalliset verosaamiset netotuksen jälkeen</b>	<b>732</b>	<b>35</b>	<b>-2</b>	<b>765</b>
Rahoituksen erät	104	-20	0	84
Verotusperusteiset varaukset	664	-519	-20	125
Käyttöoikeusomaisuuserät	5 307	-667	-28	4 612
Muut erät	775	-444	445	775
<b>Laskennallisten verovelat yhteensä</b>	<b>6 849</b>	<b>-1 651</b>	<b>397</b>	<b>5 595</b>
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-5 307	667	28	-4 612
<b>Laskennalliset verovelat netotuksen jälkeen</b>	<b>1 542</b>	<b>-984</b>	<b>425</b>	<b>984</b>

EUR tuhatta	1.1.2023	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2023
Vuokrasopimusvelat	5 830	-255	-4	5 570
Muut erät	657	-189		469
<b>Laskennalliset verosaamiset yhteensä</b>	<b>6 487</b>	<b>-444</b>	<b>-4</b>	<b>6 039</b>
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-5 593	281	4	-5 307
<b>Laskennalliset verosaamiset netotuksen jälkeen</b>	<b>894</b>	<b>-163</b>	<b>0</b>	<b>732</b>
Rahoituksen erät	112	8	-16	104
Verotusperusteiset varaukset	648	13	2	664
Käyttöoikeusomaisuuserät	5 593	-281	-4	5 307
Muut erät	828	-321	268	775
<b>Laskennallisten verovelat yhteensä</b>	<b>7 180</b>	<b>-581</b>	<b>250</b>	<b>6 849</b>
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-5 593	281	4	-5 307
<b>Laskennalliset verovelat netotuksen jälkeen</b>	<b>1 588</b>	<b>-300</b>	<b>254</b>	<b>1 543</b>

### 6.3 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

#### Laatimisperiaate

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Emoyrityksen lähipiiriin kuuluvat tytäryritykset, osakkuusyhtiöt, ja johtoon kuuluvat avainhenkilöt, johtohenkilöiden perheenjäsenet ja heidän määräysvalta-yhtiönsä. Johtoon kuuluiin avainhenkilöihin luetaan hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet.

Konsernin ja sen tytäryhtiöiden sekä yhteisten toimintojen väliset saldot ja liiketapahtumat on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä, eikä niitä raportoida tässä liitteessä. Näiden väliset liiketapahtumat on toteutettu markkinaehtoisesti.

#### 6.3.1 Liiketapahtumat lähipiirin kanssa

EUR tuhatta	2024	2023
Muu lähipiiri		
Ostot	11	0
Saamiset	127	0
Velat	11	0

Sitowise Oy myi osakkeitaan AS DWG:n muille osakkeenomistajille vähentäen omistustaan 55 prosentista 25 prosenttiin 20.11.2024. Muutoksen jälkeen joulukuun alusta lukien AS DWG esitetään Sitowisen osakkuusyhtiönä ja osana lähipiiriä. Tilikauden lähipiiritapahtumat liittyvät AS DWG:lle annettuun lainaan ja tavanomaisiin liiketapahtumiin sen kanssa. Vuonna 2023 AS DWG raportoitiin konsernin tytäryhtiönä.

Yhtiöllä ei ole ollut muita lähipiiritapahtumia tilikaudella.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 6.3.2 Lähipiiriin kuuluvan johdon työsuhde-etuudet

Sitowise Group Oyj:n johto koostuu hallituksesta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmän jäsenistä.

EUR tuhatta	2024	2023
Palkat, palkkiot ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 659	1 726
Muut pitkäaikaiset etuudet	55	0
Työsuhteen jälkeiset etuudet	529	545
<b>Yhteensä</b>	<b>2 243</b>	<b>2 271</b>

Vuonna 2021, listautumisen yhteydessä perustettiin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä eli optio-ohjelma (liitetieto 4.3.4). Optio-ohjelman sa on mukana yhtiön johto, pois lukien hallitus, ja yhtiön avainhenkilöitä.

Vuonna 2023 Sitowisen hallitus päätti uuden suoriteperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta (Performance Share Plan 2023-2025) (liitetieto 4.3.5), joka suunnattiin ensi vaiheessa yhtiön johtoryhmän jäsenille. Järjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmivuotisista ohjelmista. Maaliskuussa 2024 Sitowisen hallitus päätti suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän Performance Share Plan 2024–2026 -ohjelman (PSP 2024–2026) perustamisesta. PSP 2024–2026-ohjelman osallistujilla on mahdollisuus ansaita Sitowisen osakkeita ja rahaa pitkän aikavälin kannustinpalkkiona, jos hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet täyttyvät. Ohjelmaan sisältyy kolmevuotinen sitouttamisjakso ja ohjelma on tarkoitettu Sitowisen toimitusjohtajalle, muille johtoryhmän jäsenille sekä yhtiön muulle johdolle ja asiantuntijoille.

Yhtiön hallitus päättää erikseen kunkin yksittäisen ohjelman alkamisesta ja sen ehtoista, sen puitteissa toteutettavan ansainta- tai sitouttamisjakson pituudesta, suoritustavoitteista, ohjelmaan oikeutetuista osallistujista sekä ansaintamahdollisuudesta.

Järjestelmien tarkoituksena on yhdenmukaistaa johdon ja avainhenkilöiden intressejä osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten

osaltaan edistää omistaja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johtoa ja avainhenkilöitä Sitowisen strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Lisäksi tavoitteena on Sitowisen avainresurssien sitouttaminen yhtiöön tarjoamalla kilpailukykyiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät.

EUR tuhatta	2024	2023
Hallituksen palkkiot	280	300
Toimitusjohtajan palkka ja palkkio luontoisetuineen	486	488
Johtoryhmän palkat ja palkkiot luontoisetuineen	1 477	1 483
<b>Yhteensä</b>	<b>2 243</b>	<b>2 271</b>

### 6.3.3 Hallituksen palkkiot ja toimitusjohtajan palkka luontoisetuineen

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 4.4.2024 osana varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettäviä asioita, että hallituksen puheenjohtajan palkkio on 4 750 euroa kuukaudessa ja hallituksen muiden jäsenien palkkio on 2 250 euroa kuukaudessa. Lisäksi päätettiin, että hallituksen puheenjohtajalle sekä tarkastus-, henkilöstö- ja yrityskauppavaliokuntien puheenjohtajille maksetaan kokouspalkkiona 1 000 euroa kultakin kokoukselta ja hallituksen muille jäsenille sekä tarkastus-, henkilöstö- ja yrityskauppavaliokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta. Palkkiot ovat vastaavat kuin edellisellä toimikaudella maksetut. Lisäksi päätettiin, että hallituksen jäsenten matkakulut korvataan Sitowisen matkustussäännön mukaisesti. Yhtiökokous 25.4.2023 päätti, että osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtajalle maksetaan syyskuussa 2023 alkaneelta toimikaudelta kokouspalkkiona 1 000 euroa kokoukselta ja nimitystoimikunnan jäsenelle 400 euroa kokoukselta. Yhtiökokous 4.4.2024 päätti, että osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenille ei makseta palkki-

oita syyskuussa 2024 alkavalta toimikaudelta. Nimitystoimikunnan jäsenten matkakulut korvataan kuittia vastaan yhtiön matkustusoikeuden mukaisesti.

Toimitusjohtaja kuuluu suomalaisen lakisääteisen työeläkejärjestelmän piiriin. Toimitusjohtajan eläkeikä on lain mukainen henkilökohdainen minimi eläkeikä. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on molemmin puolin kuusi kuukautta. Irtisanomisaajan palkan lisäksi toimitusjohtajalla ei ole oikeutta erilliseen irtisanomiskorvaukseen irtisanoessaan itsensä.

EUR tuhatta	2024	2023
<i>Hallitus</i>		
Heliövaara Eero, hallituksen puheenjohtaja	73	74
Gustafsson Leif (25.4.2023 saakka)	0	10
Kyllönen Taina (4.4.2024 saakka)	6	33
Ronkainen Anni, (4.4.2024 alkaen)	25	0
Leino-Haltia Mirel	38	39
Piispanen Eliina	33	32
Rignell Petri, (4.4.2024 saakka)	5	31
Terho Tomi	33	34
Sörensen Niklas (25.4.2023 alkaen)	33	23
Åström Mats (25.4.2023 alkaen)	34	24
<b>Hallituksen palkkiot yhteensä</b>	<b>280</b>	<b>300</b>
<i>Toimitusjohtaja</i>		
Haasmaa Heikki	458	488
<b>Toimitusjohtajan palkka luontoisetuineen yhteensä</b>	<b>458</b>	<b>488</b>

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyyssraportin varmennuskertomus

### 6.3.4 Johdon osakeoptiot

Yhtiön johdolle on myönnetty optioita keväällä 2021 ja tilikausien 2022 ja 2023 aikana. Ohjelmaan tehtiin muutoksia vuosien 2023 ja 2024 aikana, ja yhtiön johto luopui osasta optioita tilikauden 2024 aikana. Alla oleva taulukko sisältää toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenten optiot. Hallituksella ei ole optioita. Optio-ohjelma ja muutokset kuvattu tarkemmin liitetiedossa 4.3.4.

31.12.2024	Match 2021A	Match 2021B	Performance 2021A	Performance 2021B	Yhteensä
Myönnettyjä optioita	53 813	53 813	0	0	107 626 <sup>1</sup>
Joista toteutettavissa	53 813	0	0	0	0
Yhteenlaskettu osakemäärä, johon oikeuttavat	53 813	53 813	0	0	107 626

<sup>1</sup>Tehtävänsä tilikaudella 2024 jättäneen yhtiölle palautuneet optiot eivät ole johdon optioissa mukana enää 31.12.2024.

### 6.4 VAKUudet JA VASTUUSITOUUMUKSET

Sitowise-konsernin vakuudet ja vastuusitoumukset on kuvattu alla olevassa taulukossa:

EUR tuhatta	31.12.2024	31.12.2023
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Pankkitakaukset	1 499	2 060
<b>Yhteensä</b>	<b>1 499</b>	<b>2 060</b>
Pankkitakaukset		
Sopimustakaukset	0	30
Muut takaukset	1 499	2 030
<b>Yhteensä</b>	<b>1 499</b>	<b>2 060</b>

Listautumisen yhteydessä neuvotellun rahoitussopimuksen vakuudeksi ei ole annettu pantteja tai reaalivakuuksia. Toimitilojen vuokrasopimuksia vastaan on annettu vuokranantajien hyväksi pankkitakauksia yhteensä 1,5 miljoonan euron edestä.

### 6.5 RIITA-ASIAT JA OIKEUDENKÄYNNIT

Sitowise Oy:llä on vireillä oikeudenkäynti entisen asiakkaansa kanssa liittyen Suomessa sijaitsevaan muutaman vuoden takaiseen kerrostalohankkeeseen. Vastapuoli on esittänyt asiassa merkittävän korvausvaatimuksen, mutta yhtiön näkemyksen mukaan vaatimus on perusteeton. Sitowise on myös vaatinut asiakkaalta maksamattomia suoritteita viivästyskorkoineen. Yhtiön arvion mukaan oikeusprosessin odotetaan kestävän vuosia.

Lisäksi konsernilla on vireillä olevia tavanomaisesti katsottavia riita-asioita.

### 6.6 TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET OLENNAISET TAPAHTUMAT

#### Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle 2025

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle, joka pidetään 24.2.2025, julkaistiin 27.1.2025. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen ja sen valiokuntien jäsenille maksetaan samat palkkiot kuin edellisellä

toimikaudella. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että nykyiset Sitowise Group Oy:n hallituksen jäsenet Eero Heliövaara, Mirel Leino-Haltia, Elina Piispanen, Niklas Sörensen ja Tomi Terho valitaan uudelleen, ja Rodolfo Zeidler valitaan uudeksi jäseneksi hallitukseen toimikaudelle, joka päättyy vuoden 2026 yhtiökokouksessa. Ehdotukset ovat kokonaisuudessaan luettavissa osoitteessa [www.sitowise.com/fi/sijoittajille/hallinnointi/yhtiokokous/varsinainen-yhtiokokous-2025](http://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/hallinnointi/yhtiokokous/varsinainen-yhtiokokous-2025).

#### Hallituksen päätös uudesta osakepalkkiojärjestelmästä

Sitowise Group Oy:n hallitus päätti 12.2.2025 uusien, vuosia 2025–2027 koskevien osakepohjaisten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perustamisesta. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän (Performance Share Plan 2025–2027) osallistujilla on mahdollisuus ansaita Sitowisen osakkeita ja rahaa pitkän aikavälin kannustinpalkkiona, jos hallituksen ohjelmalle asettamat suoritusavoitteet täyttyvät. Hallitus päätti lisäksi ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Restricted Share Plan 2025–2027), joka on tarkoitettu täydentäväksi osakepohjaiseksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmäksi. Tarkemmat tiedot kannustinjärjestelmistä löytyvät osoitteesta [www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-porssitiedotteet](http://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-porssitiedotteet).

#### Sitowise allekirjoitti vakuudellisen rahoitussopimuksen nykyisen rahoitussopimuksen jatkoksi

Sitowise Group Oy allekirjoitti 90 miljoonan euron vakuudellisen rahoitussopimuksen kahden yhteistyöpankkinsa kanssa 7.3.2025. Sopimus on voimassa 12.6.2027 asti ja korvaa 12.3.2026 erääntyvän 100 miljoonan euron rahoitusjärjestelyn. Uusi rahoitusjärjestely sisältää tavanomaisen kovenanttiehdon yhtiön velkaantuneisuusasteeseen (nettovelan ja viimeisen 12 kuukauden EBITDA:n suhdeluku) liittyen. Kuten aikaisemmassa rahoitussopimuksessa, lainan marginaali on sidottu Sitowisen velkaantuneisuusasteeseen. Tarkemmat tiedot löytyvät osoitteesta [www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-pors-sitiedotteet](http://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/sitowisen-pors-sitiedotteet).



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

# EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

## SITOWISE GROUP OYJ TULOSLASKELMA (FAS)

EUR	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
<b>Liikevaihto</b>	1	<b>2 184 203,26</b>	<b>1 952 398,75</b>
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2	-1 193 512,47	-1 256 185,19
Poistot ja arvonalentumiset	3	-932 298,96	-932 298,96
Liiketoiminnan muut kulut	4	-834 532,38	-722 865,22
<b>Liikevoitto/tappio</b>		<b>-776 140,55</b>	<b>-958 950,62</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	5	-3 816 470,81	946 936,30
<b>Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>		<b>-4 592 611,36</b>	<b>-12 014,32</b>
Konserniavustukset	6	3 780 000,00	4 030 000,00
Tuloverot	7	-907,64	-3 835,94
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>-813 519,00</b>	<b>4 014 149,74</b>

## SITOWISE GROUP OYJ TASE (FAS)

EUR	Liite	31.12.2024	31.12.2023
<b>Vastaavaa</b>			
<b>Pysyvät vastaavat</b>			
Aineettomat hyödykkeet	8	1 165 373,60	2 097 672,56
Osuudet saman konsernin yrityksissä	9	161 501 142,77	161 508 170,44
Muut osakkeet ja osuudet	9	305 500,00	305 500,00
Muut saamiset	10	916 524,70	925 729,07
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>		<b>163 888 541,07</b>	<b>164 837 072,07</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>			
Pitkäaikaiset saamiset	11	12 500 000,00	12 500 000,00
Lyhytaikaiset saamiset	12	5 937 293,45	5 543 433,04
Rahat ja pankkisaamiset		13 759 116,29	9 972 951,13
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>		<b>32 196 409,74</b>	<b>28 016 384,17</b>
<b>Vastaavat yhteensä</b>		<b>196 084 950,81</b>	<b>192 853 456,24</b>
<b>EUR</b>			
<b>Vastattavaa</b>			
<b>Oma pääoma</b>	13		
Osakepääoma		80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		99 401 854,47	98 741 854,47
Käyvän arvon rahasto		-341 736,71	9 229,07
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		9 415 913,44	5 401 763,70
Tilikauden voitto (tappio)		-813 519,00	4 014 149,74
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>107 742 512,20</b>	<b>108 246 996,98</b>
<b>Vieras pääoma</b>	14		
Pitkäaikainen vieras pääoma		69 314 085,00	70 000 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		19 028 353,61	14 606 459,26
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>88 342 438,61</b>	<b>84 606 459,26</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>		<b>196 084 950,81</b>	<b>192 853 456,24</b>

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## SITOWISE GROUP OYJ: RAHOITUSLASKELMA (FAS)

EUR	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		
Liikevoitto	-776 140,55	-958 950,62
Oikaisut liikevoittoon	932 298,96	932 298,96
Käyttöpääoman muutos	5 164 017,21	4 999 200,17
Saadut osingot ja muut rahoitustuotot	344 546,82	4 671 566,86
Maksetut korot ja muut rahoitusmenot	-4 940 870,99	-4 411 146,04
Maksetut verot	-3 856,24	-102 619,85
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>719 995,21</b>	<b>5 130 349,48</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Tytär- ja osakkuusyhtiön osakkeiden hankinta	-623 830,32	-282 347,47
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-623 830,32</b>	<b>-282 347,47</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Maksullinen osakeanti	660 000,00	257 992,10
Maksetut osingot	0,00	-3 554 652,80
Lainojen takaisinmaksut	-1 000 000,00	-1 000 000,00
Saatu konserniavustus	4 030 000,00	2 884 000,00
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>3 690 000,00</b>	<b>-1 412 660,70</b>
Rahavarojen muutos	3 786 164,89	3 435 341,31
Rahavarat 1.1.	9 972 951,13	6 537 609,51
<b>Rahavarat 31.12.</b>	<b>13 759 116,29</b>	<b>9 972 951,13</b>

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## SITOWISE GROUP OYJ: TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (Finnish Accounting Standards, FAS) mukaan. Sitowise konsernin konsernitilinpäätöksen jäljennökset on saatavilla osoitteesta Linnoitustie 6, 02600 Espoo.

### 1 LIIKEVAIHTO

EUR	2024	2023
Liikevaihto	2 184 203	1 952 399
<b>Yhteensä</b>	<b>2 184 203</b>	<b>1 952 399</b>

Sitowise Group Oyj:n liikevaihto muodostuu muilta konsernin yhtiöltä veloitetuista hallintopalveluista.

### 2 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

EUR	2024	2023
Palkat ja palkkiot	1 047 232	1 099 049
Eläkekulut	132 397	138 439
Muut henkilösivukulut	13 884	18 697
<b>Yhteensä</b>	<b>1 193 513</b>	<b>1 256 185</b>

#### Johdon palkat ja palkkiot

EUR	2024	2023
Hallitus	279 650	299 550
Toimitusjohtaja	457 900	488 040
<b>Yhteensä</b>	<b>737 550</b>	<b>787 590</b>

Tarkemmat tiedot toimitusjohtajan sopimusehdoista konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 6.3.3.

Tilikauden henkilöstön lukumäärä oli keskimäärin 3 (3). Tilikauden henkilöstön lukumäärä oli tilikauden lopussa 3 (3).

### 3 SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT JA ARVONALENTUMISET

EUR	2024	2023
Muut pitkävaikutteiset menot	932 299	932 299
<b>Yhteensä</b>	<b>932 299</b>	<b>932 299</b>

### 4 TILINTARKASTUSPALKKIOT

EUR	2024	2023
Lakisääteinen tilintarkastus	40 664	35 795
Tilintarkastuslain 1.1.,2§:ssä tarkoitetut toimeksiannot	16 380	7 748
Veroneuvonta	2 719	1 242
Muut palvelut	15 525	0
<b>Yhteensä</b>	<b>75 288</b>	<b>44 785</b>

### 5 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

EUR	2024	2023
Korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	762 500	886 500
Muilta	344 545	254 959
Osinkotuotot konserniyrityksiltä	0	4 051 656
Muut rahoitustuotot	762	207 608
<b>Yhteensä</b>	<b>1 107 807</b>	<b>5 400 723</b>
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-286 142	-287 338
Muille	-4 447 099	-3 657 530
Muut rahoituskulut	-191 037	-508 918
<b>Yhteensä</b>	<b>-4 924 278</b>	<b>-4 453 786</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-3 816 471</b>	<b>946 937</b>

### 6 TILINPÄÄTÖSSIIRROT

EUR	2024	2023
Saadut konserniavustukset	3 780 000	4 030 000
<b>Yhteensä</b>	<b>3 780 000</b>	<b>4 030 000</b>

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## 7 VÄLITTÖMÄT VEROT

EUR	2024	2023
Tuloverot vars. toiminnasta tilikaudelta maksettavat	-887	-3 836
Tuloverot aikaisemmalta tilikaudelta	-20	0
<b>Yhteensä</b>	<b>-908</b>	<b>-3 836</b>

## 8 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

EUR	2024	2023
Hankintameno 1.1.	4 669 833	4 669 833
Hankintameno 31.12.	4 669 833	4 669 833
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-2 572 160	-1 639 861
Poistot	-932 299	-932 299
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-3 504 459	-2 572 160
<b>Tasearvo 31.12.</b>	<b>1 165 374</b>	<b>2 097 673</b>

### 8.1 KÄYTTÖMAISUUDEN ARVOSTUS

Käyttöomaisuus on aktivoitu välittömiin hankintamenoihin.

Koneiden ja kaluston osalta poistosuunnitelmana käytetään taloudellisen käyttöiän mukaisia tasapoistoja.

- IT koneet ja laitteet 4 vuotta
- Muut koneet ja laitteet 5 vuotta

Taloudellisen käyttöiän mukaisia tasapoistoja käytetään aineettomien oikeuksien ja pitkävaikutteisten menojen osalta, joiden suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:

- Aineettomat oikeudet 3–5 vuotta
- Liikearvo 10 vuotta
- Pitkävaikutteiset menot 5–10 vuotta
- Kehittämismenot 5 vuotta

## 9 SIOITUKSET

EUR	2024	2023
<b>Osuudet saman konsernin yrityksissä</b>		
Hankintameno 1.1.	161 508 170	161 516 354
Vähennykset	-7 028	-8 184
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>161 501 142</b>	<b>161 508 170</b>

Omistusosuus	2024	2023
Sitowise Oy	100 %	100 %
Infracontrol AB	100 %	100 %
Sitowise Sverige AB	100 %	100 %

EUR	2024	2023
<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>		
Hankintameno 1.1.	305 500	305 500
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>305 500</b>	<b>305 500</b>

### 9.1 SIOITUSTEN ARVOSTUS

Sijoitukset on arvostettu hankintamenoon tai alempaan arvonalentumisella oikaistuun arvoon, jos sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo on pysyvästi hankintamenoa pienempi.

## 10 MUUT SAAMISET

EUR	2024	2023
<b>Muut saamiset</b>		
Pääomalainojen saamiset	916 525	916 500
Johdannaisten käypä arvo	0	9 229
<b>Yhteensä</b>	<b>916 525</b>	<b>925 729</b>

Johdannaiset ovat korkojohdannaisia ja ne on arvostettu käypään arvoon. Lisätietoa korkojohdannaisista on annettu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.1.2.

### 10.1 PÄÄOMALAINASAAMISET

Sitowise Group Oyj on antanut Fimpec Group Oy:lle pääomalainoja, joiden lainapääoma tilinpäätöshetkellä oli 916 500 euroa. Pääomalainojen vuotuinen korko on 8 %. Pääomalainoihin sovelletaan osakeyhtiölain 12 luvun säännöksiä.

## 11 PITKÄAIKAISET SAAMISET

EUR	2024	2023
Pitkäaikaiset konsernilainasaamiset	12 500 000	12 500 000
<b>Yhteensä</b>	<b>12 500 000</b>	<b>12 500 000</b>

## 12 LYHYTAIKAISET SAAMISET

EUR	2024	2023
Muut siirtosaamiset	211 819	245 167
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	310 209	395 610
Konserniavustussaadamiset	3 780 000	4 030 000
Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä	1 635 156	872 656
<b>Yhteensä</b>	<b>5 937 294</b>	<b>5 543 433</b>

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 13 OMA PÄÄOMA

EUR	2024	2023
Osakepääoma tilikauden alussa	80 000	80 000
<b>Osakepääoma tilikauden lopussa</b>	<b>80 000</b>	<b>80 000</b>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	98 741 854	98 483 862
Lisäys	660 000	257 992
<b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa</b>	<b>99 401 854</b>	<b>98 741 854</b>
Käyvän arvon rahasto tilikauden alussa	9 229	78 557
Vähennys	-350 966	-69 328
<b>Käyvän arvon rahasto tilikauden lopussa</b>	<b>-341 737</b>	<b>9 229</b>
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden alussa	9 415 913	8 956 417
Osingonjako	0	-3 554 653
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>-813 519</b>	<b>4 014 150</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>107 742 512</b>	<b>108 246 997</b>

#### Laskelma voitonjakokelpoisista varoista

EUR	2024	2023
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	99 401 854	98 741 854
Voitto edellisiltä tilikausilta	9 415 913	5 401 764
Tilikauden voitto/tappio	-813 519	4 014 150
<b>Voittovarot yhteensä</b>	<b>108 004 248</b>	<b>108 157 768</b>

## 14 VIERAS PÄÄOMA

EUR	2024	2023
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Lainat rahoituslaitoksilta	70 000 000	71 000 000
Siirto lyhytaikaisiin velkoihin	-1 000 000	-1 000 000
Johdannaisten käypä arvo	314 085	0
<b>Yhteensä</b>	<b>69 314 085</b>	<b>70 000 000</b>

EUR	2024	2023
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Pitkäaikaisten lainojen lyhennyserät	1 000 000	1 000 000
Ostovelat	54 595	59 016
Korkovelka	26 059	34 209
Johdannaisten käypä arvo	27 652	0
Yhtiöveroajaksotus	887	3 836
Lisäkauppahintavelat	0	630 858
Konsernitiivelka	17 653 389	12 564 003
Muut siirtovelat	265 772	314 537
<b>Yhteensä</b>	<b>19 028 354</b>	<b>14 606 459</b>

Lisätietoa lainoista rahoituslaitoksilta on annettu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.

Johdannaiset ovat korkojohdannaisia ja ne on arvostettu käypään arvoon. Lisätietoa korkojohdannaisista on annettu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.1.2.

## 15 VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Annetut vakuudet ja taseen ulkopuoliset sitoumukset ja järjestelyt omasta ja samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta

EUR	2024	2023
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	28 463	23 595
Myöhemmin maksettavat	37 485	25 779
<b>Yhteensä</b>	<b>65 947</b>	<b>49 374</b>

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

# HALLITUKSEN ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

## HALLITUKSEN VOITONJAKOESITYS

Emoyhtiön tilikauden tappio on 813 519 euroa ja yhtiön jakokelpoiset varat ovat yhteensä 108 004 248 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja että jakokelpoiset varat jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

## Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että:

- EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta
- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehitymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja
- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

## TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Espoossa maaliskuun 11. päivänä 2025

Eero Heliövaara  
Hallituksen puheenjohtaja

Heikki Haasmaa  
Toimitusjohtaja

Mirel Leino-Haltia

Elina Piispanen

Anni Ronkainen

Niklas Sörensen

Tomi Terho

Mats Åström

### Tilintarkastusmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä maaliskuun 11. päivänä 2025

KPMG Oy Ab

Kim Järvi  
KHT

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

# Tilintarkastus

## TILINTARKASTUSKERTOMUS

### *Sitowise Group Oyj:n yhtiökokoukselle*

#### Tilinpäätöksen tilintarkastus

##### *Lausunto*

Olemme tilintarkastaneet Sitowise Group Oyj:n (y-tunnus 2767842-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonemme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäräportin kanssa.

##### *Lausunnon perustelut*

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiämme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.6.1.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

##### *Olennaisuus*

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

##### *Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat*

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisuuden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.



## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehotiset tunnusluvut

#### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

#### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

#### Hallituksen allekirjoitukset

#### Tilintarkastuskertomus

#### Kestävyysraportin varmennuskertomus

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT	KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
<b>Myyntin tuloutus – Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 2.2</b>	
Myyntin tuloutus perustuu asiakassopimusten mukaisten palveluiden luovuttamisesta asiakkaille kokonaisliikevaihdon ollessa 193 milj. euroa.	Olemme arvioineet yhtiön myyntin tuloutus- ja laskentakäytäntöjä suhteessa IFRS-standardien määrittelemiä periaatteisiin.
Myyntin tuloutus on tilintarkastuksen kannalta merkittävä seikka, johtuen liikevaihdon merkittävydestä arvioitaessa liiketoiminnan laajuutta sekä kasvua ja kannattavuutta. Liikevaihdon raportointiin sisältyy riski virheellisestä tuloutusajankohdasta, tai -määrästä johtuen johdon arvioista tuloutuksissa sekä laskutuksen suuresta tapahtumamäärästä.	Olemme testanneet keskeisten myyntin raportoinnin täydellisyyttä ja ajoitusta varmistavien sisäisten kontrollien tehokkuutta. Olemme myös arvioineet myyntin kannalta relevanttien tietojärjestelmien toiminnan tehokkuutta taloudellisen raportoinnin näkökulmasta.
Projektit, jotka tuloutetaan valmiusasteen mukaisesti, valmiusaste määritetään toteutuneiden kustannusten suhteellisenä osuutena johdon arvioimista kokonaiskustannuksista. Virheelliset kustannusennusteet johtavat väärään tuloutukseen.	Valmiusasteen mukaisesti tuloutettavien projektien kokonaistuottoarvioita on verrattu asiakassopimuksiin. Tämän lisäksi olemme analysoineet ennustettuja ja toteutuneita projektikustannuksia sekä projektikatteita. Olemme myös käyneet läpi kustannusennusteiden ja valmiusasteiden päivitysprosessia ja arvioineet sen asianmukaisuutta.
	Lisäksi olemme suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä myyntin täydellisyyden ja oikeellisuuden näkökulmasta.
<b>Liikearvon arvostus – Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 3.2</b>	
Liikearvo 159 milj. euroa muodostaa merkittävän osan, 59 %, konsernitaseen loppusummasta.	Olemme käyneet läpi johdon oletukset, joiden mukaan tulevien vuosien kassavirtaennusteet on laadittu.
Tasearvon merkittävydestä ja ennusteisiin liittyvästä merkittävästä johdon harkinnasta johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Olemme arvioineet diskonttokoron asianmukaisuutta, laskelmien teknistä oikeellisuutta sekä käytettyjä oletuksia suhteessa markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
Liikearvo testataan arvonalentumisen varalta silloin kun arvonalentumisesta on viitteitä, tai vähintään vuosittain. Arvonalentumistestaus tehdään vertaamalla omaisuuserän kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon. Johto arvioi omaisuuserän kerrytettävissä olevan rahamäärän käyttämällä diskontattujen rahavirtojen mallia. Testauksen perustana oleviin kassavirtaennusteisiin liittyy merkittävä määrä johdon arvioita koskien erityisesti liikevaihdon kasvua, kannattavuutta ja diskonttauskorkoa.	Lisäksi olemme arvioineet liikearvon herkkyysanalyysien riittävyyttä sekä arvonalentumistestauslaskelmiin liittyvien muiden liitetietojen asianmukaista esittämistä tilinpäätöksessä.
Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneet tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.	

#### **Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käytöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

#### **Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa**

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyseraportin varmennuskertomus

voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviin tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

### Muut raportointivelvoitteet

#### *Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot*

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 2018 vuodesta alkaen yhtäjaksoisesti 7 vuotta.

Sitowise Group Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 25.3.2021.

#### *Muu informaatio*

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai

tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 11. maaliskuuta 2025

KPMG OY AB

Kim Järvi

KHT

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyysraportin varmennuskertomus

# Kestävyysraportin varmennuskertomus

### *Sitowise Group Oyj:n yhtiökokoukselle*

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Sitowise Group Oyj:n (y-tunnus 2767842-8) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

### *Lausunto*

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syytä uskoa, että konsernin kestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
- 2) kestävästä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Sitowise Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernin kestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

### *Lausunnon perustelut*

Olemme suorittaneet konsernin kestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

### *Muu seikka*

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Sitowise Group Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernin kestävyysraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

### *Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta*

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

### *Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet*

Sitowise Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernin kestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernin kestävyysraportissa on noudatettu kestävästä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernin kestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

### *Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa*

Kestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta. Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

## SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja  
konsernitilinpäätös 2024

### Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

### Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

### Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

### Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

### Hallituksen allekirjoitukset

### Tilintarkastuskertomus

### Kestävyyssraportin varmennuskertomus

### Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernin kestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernin kestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernin kestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

### Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa sekä kestävyystietojen laatisesta ja kokoamisesta vastaavia henkilöitä.
- Pehdyimme kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyviin keskeisiin prosesseihin sekä niihin liittyviin sisäisiin kontroleihin haastatteluin.
- Tutustuimme kestävyysraportilla esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Pehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien ja arvioimme tukevatko ne kestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittämistä koskevan prosessin osalta haastattelimme prosessista vastaavia henkilöitä ja pehdyimme kaksinkertaisesta olennaisuusarvioinnista laadittuun prosessikuvaukseen ja muuhun dokumentaatioon ja taustaineistoon.
- EU-taksonomiatietojen osalta haastattelimme yrityksen johtoa ja taksonomiatietojen raportoinnin kannalta avainasemassa olevia henkilöitä selvittääksemme, miten taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset toiminnot on yhtiössä tunnistettu ja määriteltä, hankimme haastatteluja tukevaa evidenssiä ja täsmäytimme raportoidut EU-taksonomiatiedot taustalaskemiin ja soveltuvien osien kirjanpitoon.
- Arvioimme ESRS-kestävyyssraportointistandardien raportointia koskevien periaatteiden soveltamista kestävyystietojen esittämisessä.

Helsingissä 11. maaliskuuta 2025

KPMG OY AB

Kestävyystarkastusyhteisö

Kim Järvi

KRT

**SITOWISE GROUP OYJ**

Linnoitustie 6 D, 02600 Espoo

Puh. 020 747 6000

[www.sitowise.com](http://www.sitowise.com)