

EETTINEN TOIMINTAOHJE

Päivitetty tammikuussa 2022

Sisällysluettelo:

Vastuullisin kumppani hyvinvoivan elinympäristön kehittämisessä	2
Noudatamme lakeja ja sitoumuksiamme	3
Välitämme ihmisistä ja työyhteisöstämme	4
Kehitämme kestäväää ja älykästä ympäristöä	5
Huolehdimme vastuullamme olevasta omaisuudesta ja tiedoista	6
Hankimme vastuullisesti	7
Emme hyväksy korruptiota, lahjontaa tai kiristystä	8
Ilmoitamme huolenaiheista ja rikkomuksista	9

Liite 1. YK: n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta

Liite 2. Olennaisten termien selitykset



Visiomme: Vastuullisin kumppani hyvinvoivan elinympäristön kehittämisessä

Meillä Sitowisellä vastuullisuus on strategiamme kulmakivi ja keskeinen osa kaikkea päätöksentekoamme.

Vuoteen 2025 ulottuvassa vastuullisuusohjelmassamme on asetettu neljä tavoitetta:

- Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä
- Olemme toimialamme tasa-arvoisin ja hyvinvoivin työyhteisö
- Tähtäämme kestävään taloudelliseen kasvuun
- Vaikutamme aktiivisesti kehittääksemme toimialaamme entistä vastuullisemmaksi

Tässä Eettisessä toimintaohjeessa kuvataan tapaamme harjoittaa liiketoimintaa vastuullisella ja eettisellä tavalla. Haluamme korostaa lainsäädännön ja meitä koskevien muiden säännösten ja määräysten noudattamista kaikissa niissä maissa, joissa toimimme.

Toimintaohjeeseen on koottu sellaisia käytännön ohjeita, jotka tukevat periaatteidemme toteutumista työssämme. Vastuullisuus on merkittävimmillään niin projekteissa kuin työyhteisön sisällä tekemisissä päivittäisissä valinnoissa.

Vastuullinen ja eettinen toiminta on yhteinen velvollisuutemme. Parhaimmat tulokset saamme aikaan yhteistyössä henkilöstömme, yhteistyökumppaneidemme ja asiakkaidemme kanssa.

Eettinen toimintaohje on osa työsopimuksiamme sekä henkilöstön koulutusta ja perehdyttämistä.

Meille on tärkeää, että toimintaohjettamme noudatetaan, ja että jokainen huolenaihe tai rikkomus tulee tietoomme. Epäilyissä tapauksissa kannustamme ottamaan meihin yhteyttä aina mahdollisimman nopeasti. Henkilöstömme ensisijainen yhteyshenkilö on oma esihenkilö ja asiakkaamme ja muiden sidosryhmien edustajat voivat olla yhteydessäheille nimettyyn yhteyshenkilöön. Tarvittaessa on myös aina mahdollista ottaa yhteyttä Sitowisen vastuullisuusjohtajaan.

Mikäli tietojen jakaminen avoimesti ei ole mahdollista, käytössämme on myös luottamuksellinen ilmoituskanava.

Tämä Eettinen toimintaohje koskee kaikkia Sitowisen ja sen tytäryhtiöiden hallituksia, työntekijöitä ja toimintoja. Edellytämme vastuullista toimintatapaa myös yhteistyökumppaneiltamme.

Teimme toimintaohjeestamme julkisen, jotta voimme avoimesti osoittaa Sitowisen sitoutumisen vastuulliseen ja eettiseen toimintaan.

Heikki Haasmaa
Toimitusjohtaja
Sitowise Group Oyj



Noudatamme lakeja ja sitoumuksiamme

Toimintamme ytimessä on mukautuminen meitä sitoviin säädöksiin. Lisäksi noudatamme toiminnassamme hyvää hallintotapaa sekä yleisesti tunnustettuja liiketoimintaperiaatteita ja muuta toimialaa ohjaavaa, soveltuvaa sääntelyä.

Sitowisen henkilöstöllä on velvollisuus perehtyä tehtäviään ja yhtiötä koskevaan lainsäädäntöön, sitoumuksiin ja sisäiseen ohjeistukseen sekä toimia niiden edellyttämällä tavalla.

Sitowisen sijoittajaviestintä perustuu avoimuuteen, aktiivisuuteen, luotettavuuteen, läpinäkyvyyteen ja oikeudenmukaisuuteen. Yhtiö kommunikoi selkeästi ja johdonmukaisesti sekä positiivisiin että negatiivisiin kysymyksiin liittyen.

Emme henkilökohtaisesti, lähipiiriin kuuluvien henkilöiden tai kolmansien osapuolten kautta käytä sisäpiiritietoa taloudellisen hyödyn tavoittelemiseksi.

Henkilöstön on kaikissa tilanteissa arvioitava, voidaanko heidän hallussaan olevaa tietoa pitää sisäpiiritietona. Tätä velvoitetta sovelletaan kaikissa tilanteissa – riippumatta siitä, kuuluuko kyseinen henkilö sisäpiiriluetteloon vai saako hän tietoja muista lähteistä. Olennaista tietoa saadessaan tulee aina aktiivisesti pohtia, voidaanko kyseistä tietoa pitää sisäpiiritietona.

Lisää Sitowisen tiedonantopolitiikasta voi lukea osoitteessa:
<https://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/tiedonantopolitiikka>

Sisäpiiriohje on saatavilla osoitteessa:
<https://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/hallinnointi/sisapiirihallinto>

Muut Sitowisen toimintaan liittyvät ulkoisesti julkaistut käytännöt löytyvät osoitteesta:
<https://www.sitowise.com/fi/vastuullisuus-sitowisessa>

Toimimme näin

Yksittäistapauksessa tarkastelemme menettelyvaihtoehtojamme seuraavien kysymysten avulla:

- Onko toimintani laillista?
- Onko toimintani oikein ja sopivaa?
- Onko toimintani Sitowisen arvojen ja tavoitteiden mukaista?
- Onko toimintani sidosryhmiemme odotusten mukaista?
- Onko hallussani oleva tieto sisäpiiritietoa?
- Onko varmaa, että minä tai lähipiiriini kuuluvat eivät hyödynnä sisäpiiritietoa ostaessaan tai myydessään Sitowisen osakkeita?
- Onko varmaa, etten toiminnallani ilmaise minkäänlaista sisäpiiritietoa?



Välitämme ihmisistä ja työyhteisöstämme

Me Sitowisellä kunnioitamme ihmisoikeuksia ja tasa-arvoa ja tuemme niiden toteutumista. Noudatamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta sekä Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista. Vuoteen 2025 ulottuvassa vastuullisuusohjelmassamme olemme sitoutuneet maailman suurimpaan yritysvaluutoitteeseen, YK:n Global Compactiin, ja omaksumme toiminnassamme sen 10 periaatetta (tämän toimintaohjeen liitteenä). Emme hyväksy ihmisoikeusrikkomuksia toiminnassamme, toimitusketjussamme tai kumppaneidemme tai toimittajiemme toiminnassa.

Emme hyväksy minkäänlaista väkivaltaa, hyväksikäyttöä, kiusaamista tai häirintää. Emme hyväksy syrjintää sukupuolen, kansallisuuden, etnisen alkuperän, iän, uskonnon, seksuaaliseen suuntautumisen, henkisen tai fyysisen ominaisuuden tai haitan, poliittisten tai muiden näkemysten, yhteiskunnallisen aseman, perhesuhteiden tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella.

Henkilöstömme turvallisuus on Sitowiselle ensiarvoisen tärkeää ja toimimme aina hyvien turvallisuuskäytäntöjen mukaisesti. Tavoitteenamme on täysin tapaturmaton työyhteisö ja huolehdimmekin asiantuntijoidemme tarvittavasta turvallisuuskoulutuksesta sekä sen säännöllisestä kertaamisesta ja kehittämisestä.

Täytämme kaikki työnantajavelvollisuutemme ja haluamme, että meidät tunnetaan hyvämaineisena ja luotettavana työnantajana. Kunnioitamme henkilöstön järjestäytymisvapautta ja lainmukaisia palkanmaksuperiaatteita.

Arvostamme osaavaa henkilöstöämme ja tunnistamme, että inhimillinen pääoma ja henkilöstömme asiantuntemus ovat Sitowisen tärkeimmät voimavarat. Edistämme henkilöstömme hyvinvointia huolehtimalla heidän jaksamisestaan ja turvallisuudestaan sekä panostamalla työtyytyväisyyteen.

Odotamme samojen periaatteiden ohjaavan myös yhteistyökumppaneidemme ja toimittajiemme toimintaa.

Toimimme näin

- Kohtelemme työkavereitamme asianmukaisesti ja yhdenvertaisesti.
- Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää.
- Puutumme aina havaitsemaamme syrjintään tai häirintään.
- Toimimme hyvien turvallisuuskäytäntöjen mukaisesti, emmekä mene työmaalle tai maastoon ilman vaadittuihin ohjeisiin tutustumista.
- Puutumme välittömästi mahdollisesti havaitsemiimme työturvallisuuspuutteisiin tai päihneiden väärinkäyttötilanteisiin.
- Teemme rekrytointipäätökset puolueettomasti.
- Tuemme työkavereitamme oman osaamisemme mukaan.



Kehitämme kestäväää ja älykästä ympäristöää

Me kehitämme ihmisille kestäväää ja älykästä elinympäristöää yhdessä asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa. Positiivisimmat ympäristövaikutuksemme ovat seurausta projekteistamme sekä Sitowisen asiantuntijoiden tekemistä ilmasto- ja resurssiviisaista ratkaisuksista. Kehitämme jatkuvasti älykkäitä ja vastuullisia palveluitamme ja pyrimme minimoimaan niiden haitalliset ympäristövaikutukset.

Tähtäimessämme on kannustaa koko toimialaa kehittämään vastuullisempia ja kestäväälle pohjalle rakennettuja yhteisöjä. Tiedostamme tärkeän roolimme sosiaalisena vaikuttajana ja toimialan vastuullisuuden edistäjänä.

Olemme myös tunnistaneeet oman toimintaamme ympäristönäkökohdat ja asettaneet niihin liittyviä tavoitteita, joiden toteutumista seuraamme säännöllisesti. Näin toimimalla pyrimme jatkuvasti minimoimaan haitallisia ympäristövaikutuksiamme.

Odotamme, että yhteistyökumppanimme sitoutuvat tavoittelemaan vastaavaa ympäristövastuullisuuden tasoa omassa toiminnassaan.

Me autamme yhteiskunnan rakentamisessa ja toimimme yhteistyössä paikallisten yhteisöjen ja muiden asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa – heidän näkemyksiään aina kunnioittaen. Olemme vastuullisin kumppani hyvinvoivan elinympäristön kehittämisessä.

Toimimme näin

- Kannustamme aktiivisesti asiakkaitamme suosimaan ilmasto- ja resurssiviisaita vaihtoehtoja.
- Arvioimme projektimme ympäristövastuullisuutta laajassa kontekstissa vastuullisuustyökalumme avulla ja etsimme keinoja vastuullisuutta edistävien vaikutusten maksimoimiseen.
- Osallistamme yhteistyökumppaneita ja asiakkaita aktiivisesti uusien, ympäristövastuullisten palveluiden ja ratkaisujen kehittämiseen.
- Vältämme turhaa matkustamista ja säästämme ympäristöää esimerkiksi järjestämällä verkkokokouksia.
- Hyödynnämme työmatkoissa yhteiskäyttöisiä ja ympäristöystävällisiä liikkumisen muotoja.
- Toimimme vastuullisesti materiaalien kulutuksessa ja jätteen kierrätyksessä.
- Pyrimme toiminnassamme hiilineutraaliuteen.



Huolehdimme vastuullamme olevasta omaisuudesta ja tiedoista

Pidämme huolta omasta sekä vastuullamme olevasta omaisuudesta ja käytämme sitä vain omaan liiketoimintaamme. Asiantuntijaorganisaationa tieto on yksi Sitowisen merkittävimmistä omaisuuseristä ja siksi kiinnitämme erityistä huomiota luottamuksellisen tiedon turvalliseen käsittelyyn ja suojaamiseen. Asiakkaillemme tuottamamme tiedon laatu, kattavuus ja eheys on aina varmistettu.

Huomioimme tietoturvaan liittyvät lainsäädännölliset vaatimukset toimintamme vähimmäistasona. Henkilötietoja käsitellään aina erityistä huolellisuutta noudattaen.

Toimimme näin

- Käsittelemme ja säilytämme hallussamme olevaa tietoa meille annettujen ohjeiden mukaisesti ja vain sitä tarkoitusta varten, johon se on luovutettu.
- Huolehdimme käyttöoikeuksien hallinnasta varmistaaksemme, että luottamukselliset tiedot ovat aina vahvasti turvattuina.
- Käytämme meille annettuja puhelimia, tietokoneita ja muita päätelaitteita Sitowisen tietoturvaohjeistuksen mukaisesti.
- Kunnioitamme ja huolehdimme asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja Sitowisen immateriaalioikeuksista.
- Emme keskustele salassa pidettävistä asioista julkisesti, emmekä puhu asiakkaista tunnistettavalla tavalla ulkopuolisten läsnä ollessa ilman asiakkaan suostumusta.



Hankimme vastuullisesti

Sitowisen tekemiin hankintoihin kuuluvat asiakasprojekteihin liittyvät kumppanuudet ja alihankinnat, projektiosot sekä muut tavara- ja palveluhankinnat. Teemme kaikki hankintamme vastuullisesti ja hyväksytyjä hankintakäytäntöjä noudattaen.

Yhteistyömme sopimuskumppaneidemme kanssa perustuu oikeudenmukaisuuteen ja läpinäkyvyyteen. Luotettavat kumppanit ovat merkittävä osa menestystämme, joten sopimuskumppaneidemme vastuullisuus ja sen toteutuminen läpinäkyvästi on meille tärkeää. Arvostamme kumppanuuksia, ja näiden valinnassa huomioimme erityisesti vastuullisuuden sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökulmat. Edellytämme, että sopimuskumppanimme noudattavat voimassa olevaa lainsäädäntöä ja huomioivat toiminnassaan myös tämän Eettisen toimintaohjeen keskeiset periaatteet. Edellytämme toimintaohjeemme mukaista sitoutumista myös kumppaneiden omissa hankintaketjuissa.

Toiminnassamme on aina tarkoitus edistää yhdessä asetettuja tavoitteita. Siksi vältämme tilanteita, joissa yksittäisen henkilön etu olisi ristiriidassa Sitowisen edun kanssa. Henkilökohtaiset suhteet eivät vaikuta päätöksentekoomme hankinnoissa eikä päätöksentekoon liity henkilökohtaista etua. Päätökset tehdään ainoastaan asiakkaan ja Sitowisen edun mukaisesti.

Toimimme näin

- Toteutamme kilpailutukset avoimesti ja ennalta laadittuihin valintaperusteisiin pohjautuen.
- Haluamme tuntea sopimuskumppanimme ja siksi vaadimme todisteita heidän taustastaan ja liikeasiakirjoistaan.
- Seuraamme kumppaneidemme vastuullisuutta koko sopimuskauden ajan, myös hankinnan jälkeen.
- Kohtelemme potentiaalisia ja nykyisiä yhteistyökumppaneitamme tasavertaisesti.
- Edistämme reilua kilpailua noudattamalla sovittuja hankintamenettelyjä ja tekemällä tarjouksemme rehellisesti.
- Toimimme aina Sitowisen ja asiakkaidemme edun mukaisesti.
- Olemme avoimia mahdollisista eturistiriitatilanteista.



Emme hyväksy korruptiota, lahjontaa tai kiristystä

Korruptio on toimintaa, jolla pyritään vaikuttamaan liiketoimintaan tai päätöksentekoon asiattomasti ja jonkun osapuolen perusteettomaksi eduksi. Sitowisella on nollatoleranssi korruptioon ja lahjontaan kaikissa muodoissaan. Emme koskaan maksa, tarjoa, pyydä, vaadi tai ota vastaan lahjusta tai muuta oikeudetonta etua. Lisäksi ilmoitamme rahanpesuun ja terrorismin rahoittamiseen liittyvistä epäilyistä aina viipymättä viranomaisille.

Vuoropuhelu asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa on meille tärkeää ja pyrimme tapaamaan ja kuulemaan heitä aktiivisesti. Tarjotessamme tai vastaanottaessamme vieraanvaraisuutta tai lahjoja toimimme erityistä huolellisuutta noudattaen. Hyväksymme ainoastaan kohtuullisia ja tavanomaisia lahjoja, emmekä koskaan anna tai ota vastaan lahjaksi rahaa tai mitään siihen rinnastettavaa.

Edistämme reilun kilpailun toteutumista noudattamalla sovittuja hankintamenettelyjä ja toimimalla tarjouksissamme rehellisesti.

Toimimme näin

- Annamme tai vastaanotamme ainoastaan kohtuullisia ja tavanomaisia lahjoja tai vieraanvaraisuuksia. Kunnioitamme asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme vastaavia sääntöjä.
- Jos tarjottu lahja tai vieraanvaraisuus mietityttää tai vaikuttaa millään tavalla epäilyttävältä, keskustelemme ennen vastaanottamista oman esihenkilömme kanssa.
- Tarjotessamme vieraanvaraisuutta kirjaamme ylös osallistujien nimet ja kulujen perusteet.
- Huomioimme lahjoja antaessamme ja vastaanottaessamme niiden vastuullisuuden.
- Päätämme lahjoitusten ja sponsorointien perusteet kumppanuuksemme periaatteiden mukaisesti.
- Emme tue taloudellisesti poliittista tai uskonnollista toimintaa.



Ilmoitamme huolenaiheista ja rikkomuksista

Haluamme varmistaa, että Eettistä toimintaohjettamme noudatetaan ja mahdollisista huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoitetaan. Tällä tavoin pidämme kiinni sitoumuksestamme vastuulliseen ja eettiseen toimintaan. On tärkeää muistaa, että toimintaohjeemme vastainen toiminta heikentää brändiämme ja sidosryhmiemme luottamusta sekä aiheuttaa merkittäviä liiketoiminnallisia, henkilökohtaisia ja yhteiskunnallisia riskejä.

Henkilöstömme ja yhteistyökumppaniemme tulee välittömästi ilmoittaa kaikista huolenaiheista ja tiedetystä tai epäilystä sopimattomasta käytöksestä.

- Pyydämme henkilöstöä ilmoittamaan kaikista huolenaiheista ja kertomaan epäilyistään ensisijaisesti omalle esihenkilölleen. Jos tämä ei ole mahdollista, yhteyttä voi ottaa myös henkilöstöpäällikköön tai vastuullisuusjohtajaan.
- Pyydämme yhteistyökumppaneitamme ottamaan ensisijaisesti yhteyttä nimettyyn yhteyshenkilöönsä. Jos tämä ei ole mahdollista, yhteyttä voidaan ottaa myös vastuullisuusjohtajaan.
- Jos normaalia raportointimenettelyä ei koeta asianmukaiseksi, ilmoitus on mahdollista tehdä myös luottamuksellisen ilmoituskanavamme WhistleB:n kautta. Kannustamme ilmoituksen tekemistä omalla nimellä, mutta tarvittaessa se on mahdollista myös nimettömästi.
- Whistleblowing-prosessi noudattaa rikkomuksista ilmoittavien suojelua koskevaa EU:n laajuista standardia, joka hyväksyttiin direktiiviksi joulukuussa 2019 ja otettiin osaksi EU:n jäsenvaltioiden kansallista lainsäädäntöä.

Toimimme näin

Ilmoituskanavamme toimii WhistleB, johon löytyy linkki kotisivuiltamme ja intranetistä. Henkilöstöpäällikkö tai vastuullisuusjohtaja käsittelee kanavalle jätetyt ilmoitukset aina viipymättä ja luottamuksellisesti.

Sitowise tutkii kaikki jätetyt ilmoitukset ja ryhtyy niiden pohjalta tarvittaviin toimiin. Eettisen toimintaohjeemme periaatteiden rikkomisesta aiheutuu asianmukainen seuraamus. Mikäli rikkomukseen liittyy lainvastaista toimintaa, autamme viranomaisia asian selvittämisessä ja ryhdymme tarvittaviin oikeustoimiin.



Liite 1.**YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta**

Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta perustuvat seuraaviin yleissopimuksiin: YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, ILO:n Työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus, YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus ja YK:n Korruption vastainen yleissopimus.

Ihmisoikeudet

Periaate 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään; ja

Periaate 2: huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.

Työelämä

Periaate 3: Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista;

Periaate 4: tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista;

Periaate 5: tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista; ja

Periaate 6: tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

Ympäristö

Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa;

Periaate 8: tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa; ja

Periaate 9: kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.

Korruption vastaisuus

Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.



Liite 2.**Olellaisten termien selitykset****Lahjonta**

Edun tarjoaminen, lupaaminen, antaminen, hyväksyminen tai pyytäminen houkuttimena sellaiselle toiminnalle, joka on epäeettistä tai luottamusaseman väärinkäyttöä. Tällainen etu voi olla rahaa, lahja, laina, korvaus, palkkio, tai muu vastaava etu (verot, palvelut, lahjoitukset, palvelukset jne.)

Vaatimusten mukaisuus

Toiminnan sovittaminen vaatimusten tai tarpeiden mukaiseksi.

Korruptio

Vaikutusvallan väärinkäyttö yksityisen edun tavoittelemiseksi. Ammatillisen rehellisyyden vääristäminen tai rappeutuminen tehtävien suorittamisessa lahjonnan tai korruptoituneiden käytäntöjen hyödyntämisellä tai olemassaololla.

Hallintotapa

Toimi, menetelmä tai valtuus käyttää valtaa tai valvontaoikeutta organisaatioympäristössä.

Sisäpiiritieto

Täsmällinen tieto julkisen yhtiön suunnitelmista tai taloudesta, jota ei ole vielä julkistettu osakkeenomistajille tai muille sidosryhmille ja joka voisi antaa haltijalleen epäoikeudenmukaisen edun.

Inhimillinen pääoma

Yhtiön työntekijöiden tietämyksen, osaamisen, koulutuksen jne. arvo.

Immateriaalioikeudet

Henkilöille tai yrityksille myönnetyt omistusoikeudet heidän kehittämiinsä ideoihin. Oikeudet antavat kehittäjälle yleensä yksinoikeuden idean käyttöön tietyksi ajaksi.

Säädös

Lainsäädäntöelimen hyväksymä kirjallinen laki, organisaation tai laitoksen sääntö.

Vastuullisuus

Viittaa yleensä prosessiin tai toimintamalliin, jota ylläpidetään määrittelemättömän ajan. Käytetään usein yhdessä kestäväen kehityksen kanssa: "Kestävä kehitys on kehitystä, joka vastaa nykypäivän tarpeisiin vaarantamatta tulevien sukupolvien kykyä vastata omiin tarpeisiinsa".

Ilmoittaja

Henkilö, joka ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksestä, huolenaiheesta tai rikkomuksesta.

WhistleB

Sitowisen luottamuksellinen ilmoituskanava, johon voidaan ilmoittaa huolenaiheista anonymisti sisäisesti sekä ulkoisesti.

